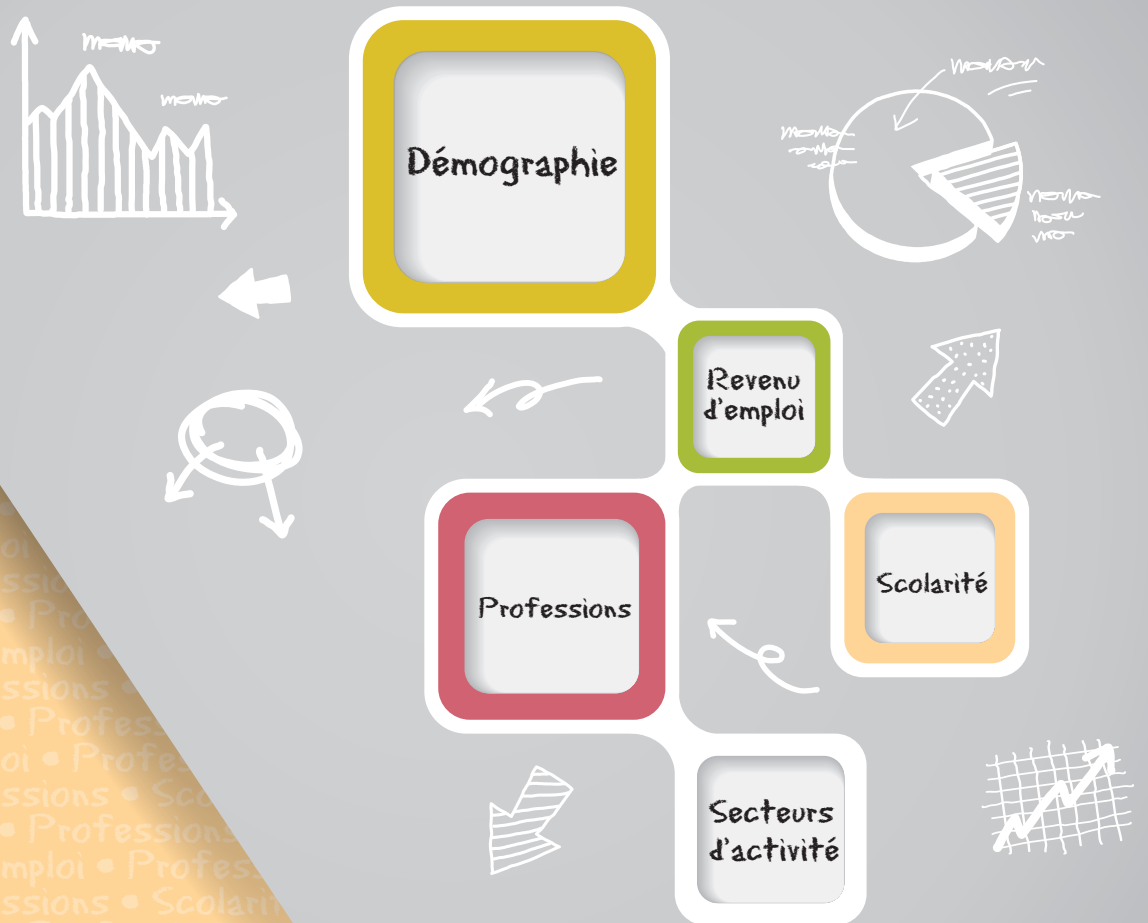


# Portrait du marché du travail



MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification et de  
l'information sur le marché du travail  
d'Emploi-Québec Montérégie

**Direction**

Pascale Simard, directrice

**Coordination**

Geneviève Morin, économiste

**Recherche et rédaction**

Geneviève Morin, économiste  
Mario Choquette, économiste

**Collaboration spéciale**

Élisabeth Geoffroy

**Collaboration**

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie  
3225, avenue Cusson, bureau 5500  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7  
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254  
Télécopieur : 450 773-3614  
Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72008-9 (version électronique)  
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,  
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes  
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Démographie.....</b>	<b>7</b>
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	12
<b>Section 2</b>	<b>Caractéristiques démographiques.....</b>	<b>13</b>
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	16
<b>Section 3</b>	<b>Indicateurs du marché du travail.....</b>	<b>19</b>
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI.....	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	35
<b>Section 4</b>	<b>Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....</b>	<b>37</b>
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI.....	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES.....	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE.....	44
<b>Section 5</b>	<b>Répartition des entreprises.....</b>	<b>47</b>
	ENTREPRISES.....	49

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les villes de la MRC de La Haute-Yamaska entre 2001 et 2011 .....	9
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011 .....	10
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011 .....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011 .....	21
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi s de la MRC de La Haute-Yamaska selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011 .....	24
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011 .....	26
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011 .....	30
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010 .....	32
<b>Tableau 9</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2010 .....	34
<b>Tableau 10</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011 .....	35
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en février 2014 .....	39
<b>Tableau 12</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie .....	40
<b>Tableau 13</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie .....	41
<b>Tableau 14</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2014 .....	42
<b>Tableau 15</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2014 .....	43
<b>Tableau 16</b>	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2012 .....	49
<b>Tableau 17</b>	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2012 .....	50

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2011 .....	11
<b>Graphique 2</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	15
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011 .....	16
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011 .....	23
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	28
<b>Graphique 6-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska .....	44
<b>Graphique 8</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska .....	45

# Note aux lecteurs

## Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

## Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

## Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

## Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

# Section 1

---

Démographie





## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

### Le rythme de progression de la population dans la MRC s'accroît depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de La Haute-Yamaska entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
<b>MRC de La Haute-Yamaska</b>	<b>74 367</b>	<b>79 356</b>	<b>6,7</b>	<b>85 042</b>	<b>7,2</b>	<b>14,4</b>
Granby	55 456	59 385	7,1	63 433	6,8	14,4
Roxton Pond	3 527	3 599	2,0	3 786	5,2	7,3
Saint-Alphonse	2 805	2 918	4,0	3 125	7,1	11,4
Saint-Joachim-de-Shefford	1 159	1 089	-6,0	1 171	7,5	1,0
Sainte-Cécile-de-Milton	1 961	2 024	3,2	2 128	5,1	8,5
Shefford	5 133	5 941	15,7	6 711	13,0	30,7
Warden	333	346	3,9	358	3,5	7,5
Waterloo	3 993	4 054	1,5	4 330	6,8	8,4
<b>Montérégie</b>	<b>1 276 397</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>1 442 433</b>	<b>6,2</b>	<b>13,0</b>
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	5,8	5,8	-	5,9	-	-
<b>Québec</b>	<b>7 237 479</b>	<b>7 546 131</b>	<b>4,3</b>	<b>7 903 001</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011<sup>1</sup>.

- En 2011, la population totale de la MRC de La Haute-Yamaska s'établissait à 85 042 personnes, en hausse de 7,2 % par rapport à 2006 :
  - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, la MRC de La Haute-Yamaska a vu le rythme de croissance de sa population s'accroître, haussant légèrement le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 6,7 %, soit un rythme de croissance légèrement supérieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est inégale à l'intérieur de la MRC. Une seule municipalité a connu une bonne progression (Shefford) et toutes les villes ont connu une hausse de leur population.
- La ville de Granby, qui compte 63 433 habitants, concentre près des trois quarts de la population de la MRC. Les autres municipalités, dont la plus peuplée après la ville centre est Shefford (6 711 habitants), sont toutes de moins de 7 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

## La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	79 355	85 040	7,2	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	13 580	13 965	2,8	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	15 120	15 040	-0,5	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	15 825	15 405	-2,7	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	13 415	14 290	6,5	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	10 145	12 450	22,7	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	11 270	13 895	23,3	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

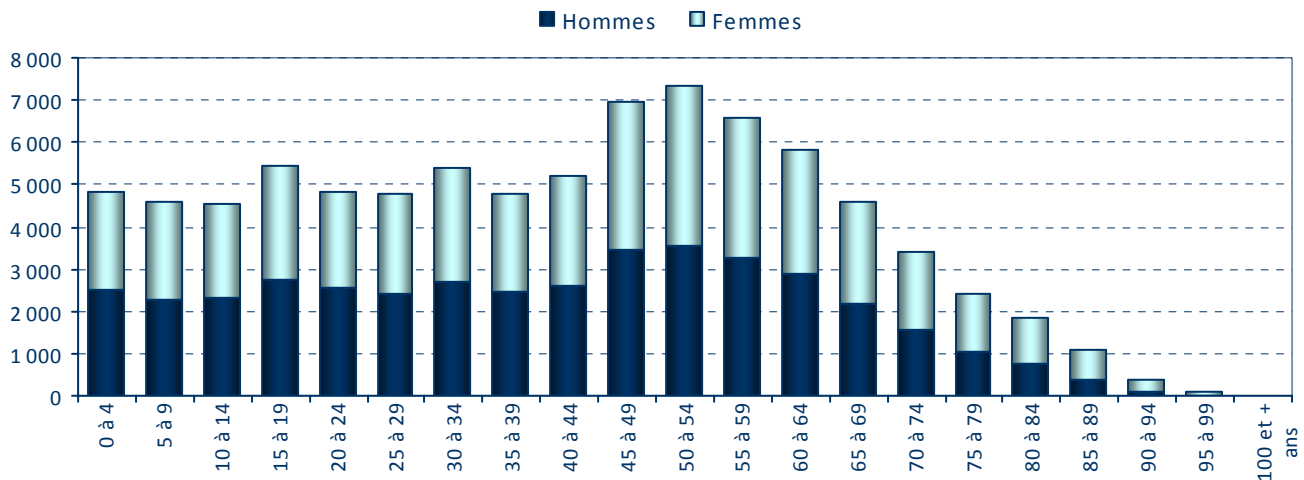
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC de La Haute-Yamaska affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-2,7 %). Un second segment de la population, les 15 à 29 ans, a aussi enregistré un léger recul dans la MRC entre les deux recensements.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de La Haute-Yamaska se fait vieillissante :
  - Augmentation de près de quatre points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2006 : 43,9 %;
    - en 2011 : 47,8 %.
  - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+16,7 %).
  - La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
    - entre 2001 et 2006 : +6,7 %;
    - entre 2006 et 2011 : +4,9 %.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC est similaire à celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

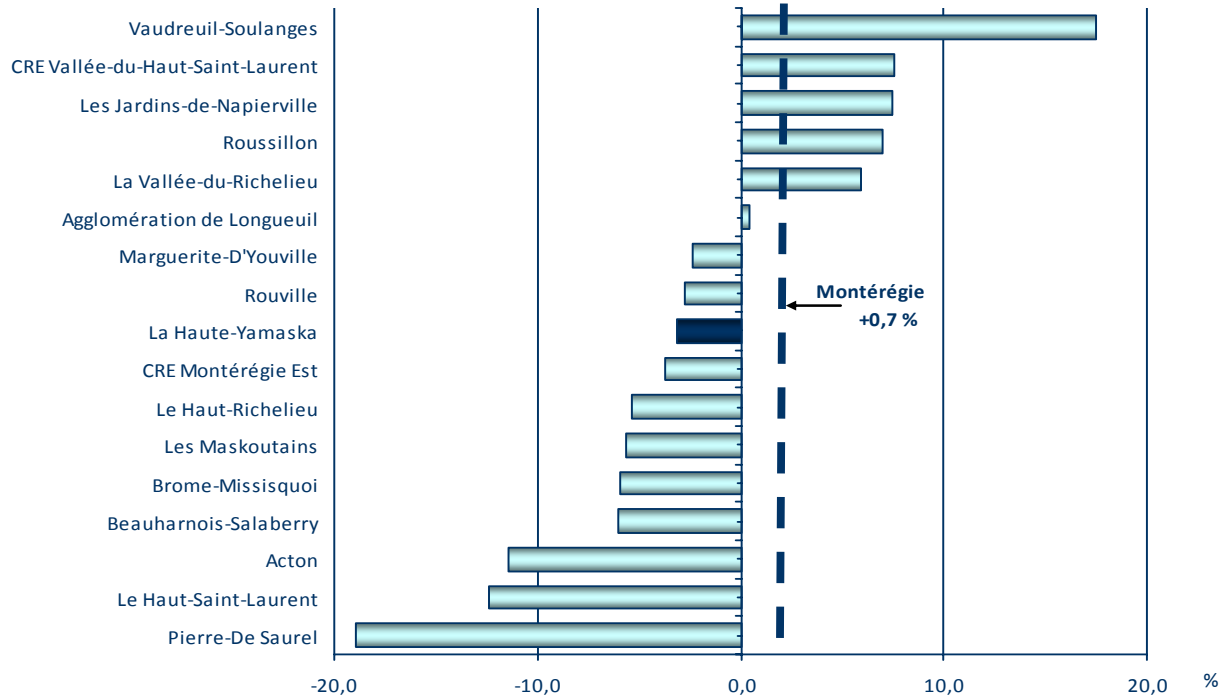
- Tout comme pour l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie, ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où les hommes sont moins nombreux que les femmes chez les 25 à 39 ans, dans la MRC de La Haute-Yamaska ils prédominent.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 40 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 18,2 % des effectifs féminins en 2011, contre 14,4 % pour les hommes.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer dès 2018 dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 3,1 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de La Haute-Yamaska :
  - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de La Haute-Yamaska à compter de 2018 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois<sup>2</sup> entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 18,5 % des entreprises dans la MRC éprouvaient des difficultés de recrutement<sup>3</sup>.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

# Section 2

---

Caractéristiques démographiques

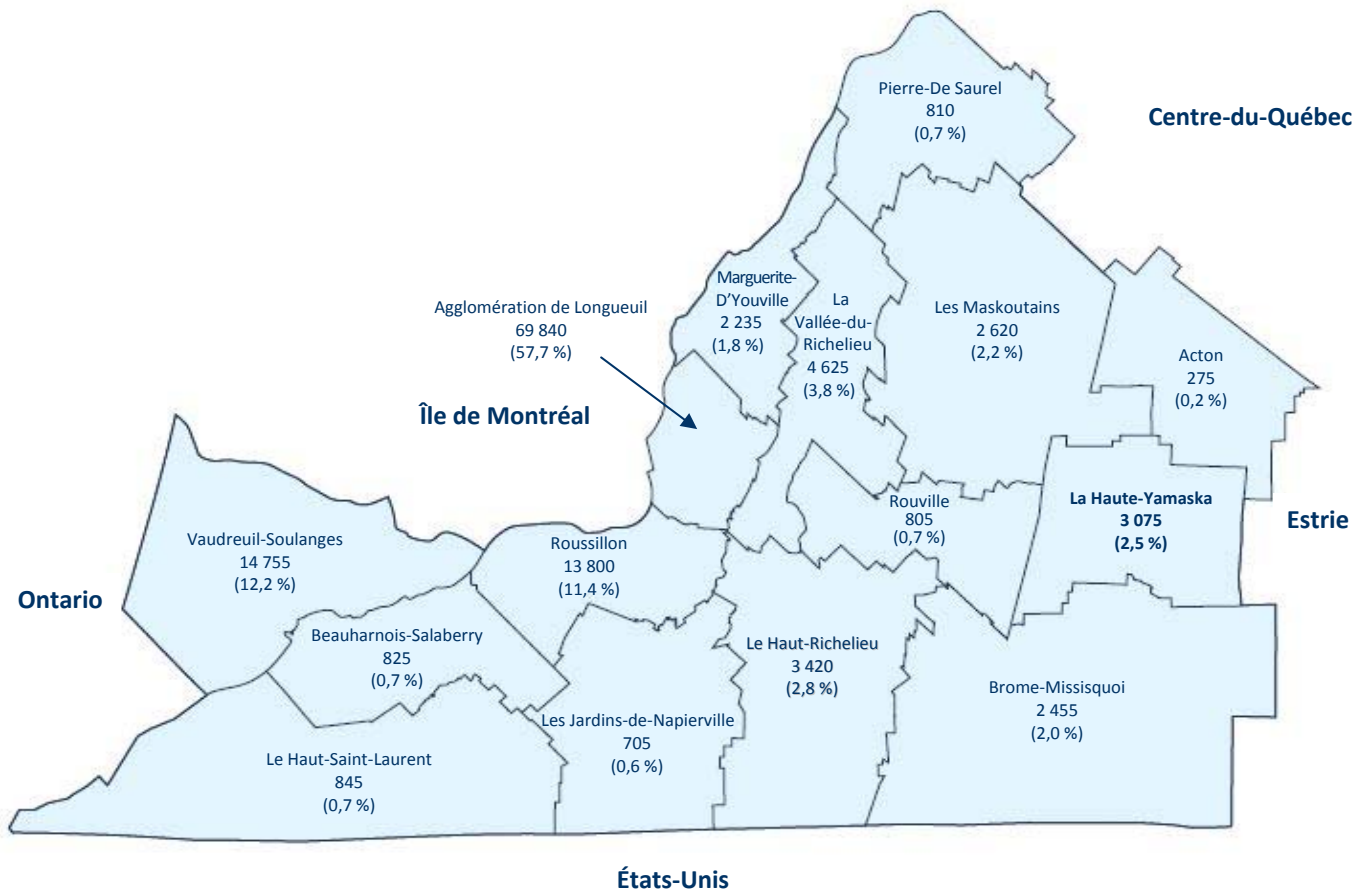


## POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, près de 4 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*<sup>4</sup>.

- La MRC de La Haute-Yamaska comptait 3 075 personnes immigrantes en 2011, soit 2,5 % des immigrants de la Montérégie.
  - Les personnes issues de l'immigration comptent pour près de 4 % de la population totale de la MRC de La Haute-Yamaska.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada<sup>5</sup> (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

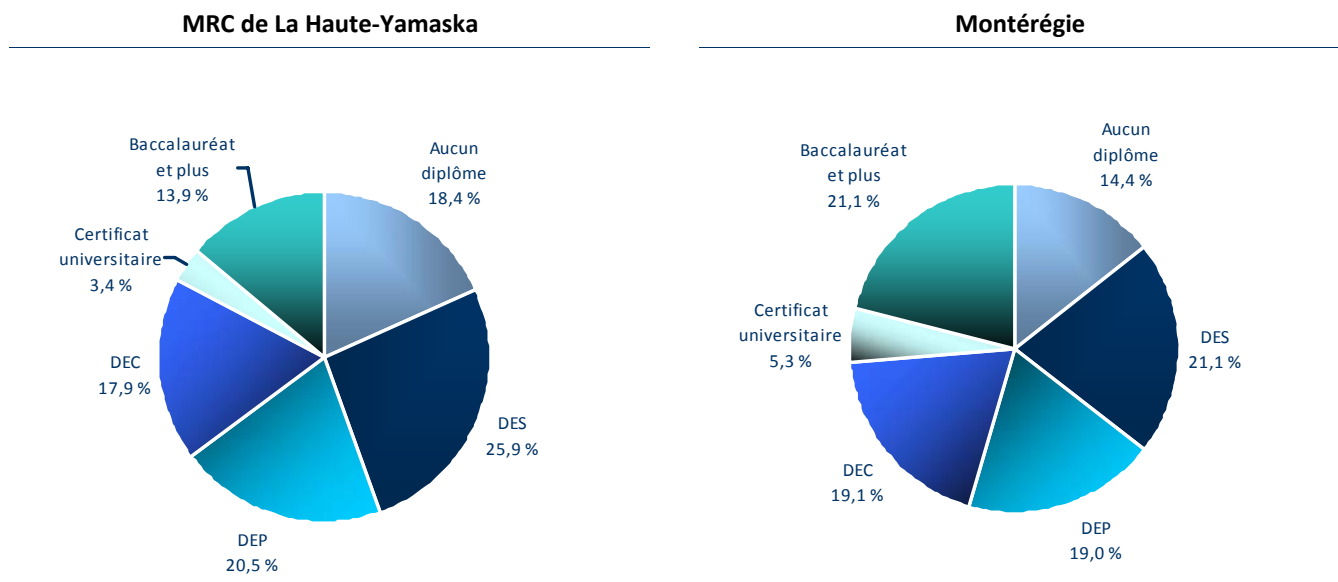


## NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de La Haute-Yamaska est moins scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (18,4 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé (13,9 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81)<sup>6</sup>.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>						
25 à 64 ans	20,2	16,7	23,9	27,8	55,9	55,5
25 à 34 ans	18,2	14,0	21,2	22,7	60,6	63,3
35 à 44 ans	15,8	10,4	19,9	21,3	64,3	68,3
45 à 54 ans	21,9	18,6	26,9	30,0	51,2	51,4
55 à 64 ans	23,4	21,9	25,9	34,8	50,8	43,3
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 20,2 % des hommes et 16,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de La Haute-Yamaska. À l'échelle montréalienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus faible que celle des hommes, un constat différent de celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 55,5 % des femmes et 55,9 % des hommes de la MRC de La Haute-Yamaska, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Toutefois, c'est dans les strates les plus âgées que ces résultats sont observés, alors que chez les 25 à 44 ans 65,8 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- À l'instar de l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes<sup>7</sup>.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 17,9 %, soit 25,9 % chez les garçons et 10,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie – 2012-2013*.



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail



## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## Le taux de chômage des résidents de la MRC est au-dessus de la moyenne montérégienne

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de La Haute-Yamaska						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
<b>Total</b>	<b>45 365</b>	<b>42 535</b>	<b>2 830</b>	<b>65,8</b>	<b>61,7</b>	<b>6,2</b>	<b>789 045</b>	<b>743 290</b>	<b>45 750</b>	<b>67,2</b>	<b>63,3</b>	<b>5,8</b>
15 à 19 ans	2 670	2 265	405	49,4	41,9	15,2	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	7 930	7 335	595	83,6	77,3	7,5	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	13 895	13 150	760	90,6	85,7	5,5	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	12 180	11 720	455	86,0	82,8	3,7	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	7 350	6 860	495	60,0	56,0	6,7	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
<b>Hommes</b>	<b>23 805</b>	<b>22 400</b>	<b>1 405</b>	<b>70,3</b>	<b>66,1</b>	<b>5,9</b>	<b>410 425</b>	<b>385 370</b>	<b>25 060</b>	<b>71,3</b>	<b>67,0</b>	<b>6,1</b>
15 à 19 ans	1 395	1 185	210	47,8	40,6	15,1	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	4 175	3 905	265	85,5	79,9	6,3	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	7 025	6 635	385	93,7	88,5	5,5	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	6 200	5 960	230	88,4	85,0	3,7	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	4 120	3 880	240	68,7	64,7	5,8	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
<b>Femmes</b>	<b>21 560</b>	<b>20 140</b>	<b>1 425</b>	<b>61,4</b>	<b>57,4</b>	<b>6,6</b>	<b>378 615</b>	<b>357 925</b>	<b>20 690</b>	<b>63,2</b>	<b>59,7</b>	<b>5,5</b>
15 à 19 ans	1 270	1 070	200	51,2	43,1	15,7	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	3 760	3 435	325	81,7	74,7	8,6	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	6 870	6 510	365	87,6	83,0	5,3	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	5 980	5 760	220	83,6	80,5	3,7	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	3 230	2 980	250	51,7	47,7	7,7	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) la MRC de La Haute-Yamaska comptait 45 365 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
  - De l'ensemble des personnes actives, 42 535 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 61,7 %;
  - Le taux de chômage en 2011 était de 6,2 %.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de La Haute-Yamaska accaparaient 16,1 % de l'emploi total. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Cette proportion est légèrement supérieure à celle observée chez les travailleurs de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

## Le taux de chômage des résidents de la MRC est au-dessus de la moyenne montréalaise (suite)

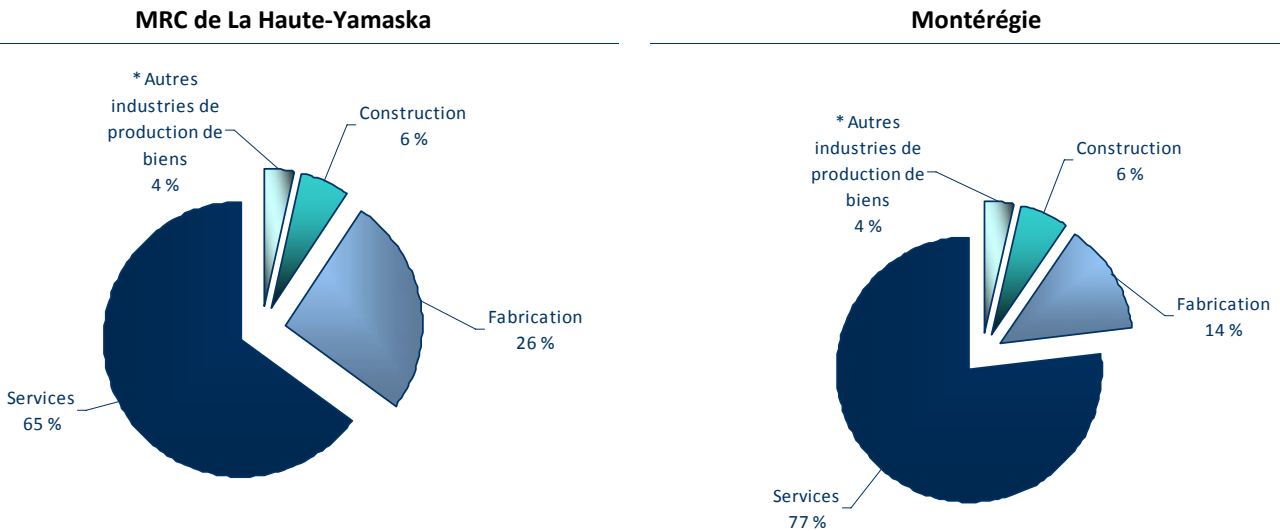
- En 2011, près de 6 900 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de La Haute-Yamaska occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 56,0 %.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de près de six points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Dans la MRC de La Haute-Yamaska, les femmes occupaient 47 % des emplois en 2011 :
  - Le taux de chômage en 2011 était de 5,9 % chez les hommes et de 6,6 % chez les femmes;
  - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 57,4 % en 2011.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
  - Avec un taux d'activité de 61,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de neuf points de pourcentage par rapport à celui des hommes (70,3 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
  - Conséquemment, il existe un écart de près de neuf points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (57,4 % comparativement à 66,1 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

## EMPLOI SECTORIEL

### La MRC compte moins de résident en emploi dans les services, mais plus dans la fabrication

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la fabrication (26 % par rapport à 14 %) occupe une proportion beaucoup plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur des services (65 % comparativement à 77 %) s'y avère moins important que pour l'ensemble de la Montérégie. Les autres secteurs affichent des pourcentages identiques à ceux de la région.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années.
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres, en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable.



## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de produits informatiques et électroniques et dans celui de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de La Haute-Yamaska					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
<b>Total</b>	<b>42 535</b>	<b>100,0</b>	<b>9,0</b>	<b>19,0</b>	<b>47,3</b>	<b>100,0</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>1 155</b>	<b>2,7</b>	<b>6,9</b>	<b>34,2</b>	<b>27,3</b>	<b>2,2</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>90</b>	<b>0,2</b>	<b>11,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>270</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>	<b>16,7</b>	<b>33,3</b>	<b>1,1</b>
<b>23 Construction</b>	<b>2 535</b>	<b>6,0</b>	<b>10,5</b>	<b>17,0</b>	<b>13,2</b>	<b>5,8</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>10 860</b>	<b>25,5</b>	<b>7,5</b>	<b>14,9</b>	<b>32,8</b>	<b>13,8</b>
311 Fabrication d'aliments	1 730	4,1	10,4	13,9	39,6	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	110	0,3	0,0	22,7	18,2	0,3
313 Usines de textiles	175	0,4	17,1	0,0	28,6	0,1
314 Usines de produits textiles	135	0,3	22,2	25,9	51,9	0,1
315 Fabrication de vêtements	295	0,7	3,4	23,7	84,7	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	185	0,4	2,7	10,8	13,5	0,4
322 Fabrication du papier	220	0,5	2,3	11,4	20,5	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	325	0,8	1,5	21,5	40,0	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	250	0,6	14,0	12,0	46,0	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 395	3,3	9,7	15,1	38,4	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	250	0,6	8,0	22,0	16,0	0,4
331 Première transformation des métaux	145	0,3	17,2	31,0	10,3	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	1 070	2,5	7,9	13,1	11,2	1,2
333 Fabrication de machines	485	1,1	5,2	12,4	19,6	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 670	3,9	9,3	9,6	48,2	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	325	0,8	6,2	20,0	20,0	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	1 255	3,0	4,8	15,5	22,7	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	675	1,6	5,2	18,5	26,7	0,6
339 Activités diverses de fabrication	140	0,3	0,0	17,9	25,0	0,4
<b>41-91 Services</b>	<b>27 625</b>	<b>64,9</b>	<b>9,6</b>	<b>20,1</b>	<b>57,3</b>	<b>76,8</b>
41 Commerce de gros	2 220	5,2	7,9	22,1	28,8	4,9
44-45 Commerce de détail	4 970	11,7	9,8	18,3	52,8	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 280	3,0	7,8	30,1	26,2	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	380	0,9	7,9	17,1	48,7	2,4
52 Finance et assurances	1 300	3,1	10,4	16,2	64,2	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	535	1,3	5,6	24,3	43,0	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 135	5,0	10,8	27,2	55,5	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	50	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	1 205	2,8	6,6	26,6	47,3	3,4
61 Services d'enseignement	2 490	5,9	8,6	20,1	68,7	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	4 505	10,6	10,2	17,5	84,4	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	650	1,5	11,5	26,2	56,2	1,7
72 Hébergement et services de restauration	2 550	6,0	11,6	13,3	62,9	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 060	4,8	12,1	16,3	52,4	4,5
91 Administrations publiques	1 295	3,0	6,9	25,9	51,0	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de produits informatiques et électroniques et dans celui de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de La Haute-Yamaska et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc, de la fabrication de produits métalliques ainsi que dans celui de la fabrication de produits informatiques et électroniques sont proportionnellement plus nombreux dans la MRC (4,1 %, 3,3 %, 2,5 % et 3,9 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 %, 0,9 %, 1,2 % et 0,7 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui du transport et de l'entreposage, dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que dans celui des administrations publiques.

### Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 9,0 % des personnes occupées de la MRC de La Haute-Yamaska, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux des usines de produits textiles (22,2 %), de la première transformation des métaux (17,2 %), des usines de textiles (17,1 %) et de la fabrication de produits chimiques (14,0 %).

### Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 19,0 % des personnes occupées de la MRC de La Haute-Yamaska, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la première transformation des métaux (31,0 %), du transport et de l'entreposage (30,1 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (27,2 %), des services administratifs et des services de soutien (26,6 %) ainsi que des arts, des spectacles et des loisirs (26,2 %).

### Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de La Haute-Yamaska s'élève à 47,3 %, une part légèrement inférieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (84,4 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (68,7 %) et de la finance et des assurances (64,2 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (13,2 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (27,3 %) ainsi que dans la fabrication (32,8 %). Toutefois, le secteur de la fabrication de vêtements (84,7 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,3 % des personnes occupées de la Montérégie et 0,7 % de la MRC.

## LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska					Montérégie
	Total		Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes	
	Nombre	%			%	%
<b>Total</b>	<b>42 535</b>	<b>100,0</b>	<b>22 400</b>	<b>20 135</b>	<b>47,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>3 845</b>	<b>9,0</b>	<b>2 570</b>	<b>1 270</b>	<b>33,0</b>	<b>11,2</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>6 160</b>	<b>14,5</b>	<b>1 750</b>	<b>4 410</b>	<b>71,6</b>	<b>17,4</b>
Professionnel	1 080	2,5	415	660	61,1	3,5
Technique	2 450	5,8	395	2 055	83,9	7,3
Intermédiaire	2 635	6,2	930	1 695	64,3	6,5
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>2 275</b>	<b>5,3</b>	<b>1 660</b>	<b>615</b>	<b>27,0</b>	<b>7,2</b>
Professionnel	915	2,2	665	250	27,3	3,8
Technique	1 365	3,2	995	365	26,7	3,4
<b>Secteur de la santé</b>	<b>2 595</b>	<b>6,1</b>	<b>435</b>	<b>2 165</b>	<b>83,4</b>	<b>6,5</b>
Professionnel	1 170	2,8	220	950	81,2	2,9
Technique	730	1,7	105	625	85,6	2,0
Intermédiaire	695	1,6	105	595	85,6	1,6
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouvern.</b>	<b>3 905</b>	<b>9,2</b>	<b>1 100</b>	<b>2 810</b>	<b>72,0</b>	<b>10,6</b>
Professionnel	2 160	5,1	730	1 425	66,0	5,6
Technique	1 325	3,1	250	1 070	80,8	3,9
Intermédiaire	420	1,0	110	310	73,8	1,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>845</b>	<b>2,0</b>	<b>365</b>	<b>480</b>	<b>56,8</b>	<b>2,4</b>
Professionnel	230	0,5	135	100	43,5	0,8
Technique	610	1,4	230	380	62,3	1,6
<b>Vente et services</b>	<b>9 070</b>	<b>21,3</b>	<b>3 725</b>	<b>5 345</b>	<b>58,9</b>	<b>22,3</b>
Technique	2 100	4,9	1 070	1 025	48,8	5,1
Intermédiaire	3 710	8,7	1 340	2 370	63,9	9,5
Élémentaire	3 265	7,7	1 310	1 950	59,7	7,7
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>7 145</b>	<b>16,8</b>	<b>6 615</b>	<b>530</b>	<b>7,4</b>	<b>14,9</b>
Technique	4 235	10,0	4 055	180	4,3	8,5
Intermédiaire	2 500	5,9	2 170	330	13,2	5,6
Élémentaire	410	1,0	395	20	4,9	0,9
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>815</b>	<b>1,9</b>	<b>595</b>	<b>225</b>	<b>27,6</b>	<b>1,4</b>
Technique	120	0,3	85	40	33,3	0,2
Intermédiaire	375	0,9	250	130	34,7	0,7
Élémentaire	320	0,8	265	55	17,2	0,5
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>5 880</b>	<b>13,8</b>	<b>3 590</b>	<b>2 290</b>	<b>38,9</b>	<b>6,0</b>
Technique	465	1,1	330	140	30,1	0,8
Intermédiaire	3 550	8,3	2 155	1 390	39,2	3,3
Élémentaire	1 865	4,4	1 105	760	40,8	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

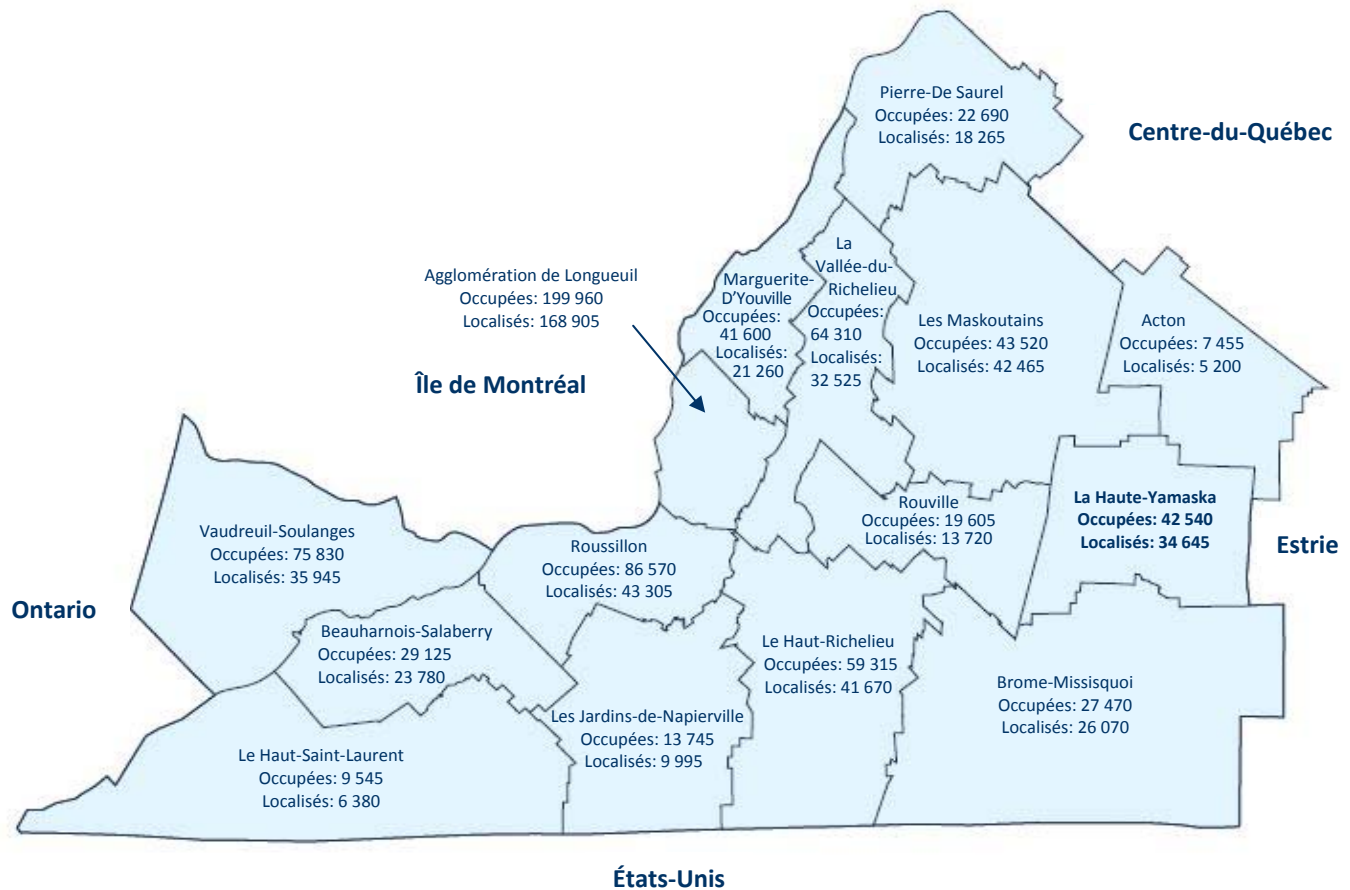
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (16,8 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (14,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (16,8 % par rapport à 14,9 %) et de celui de la fabrication et des services d'utilité publique (13,8 % par rapport à 6,0 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (9,0 % comparativement à 11,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,5 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (5,3 % par rapport à 7,2 %) des arts, de la culture, des sports et des loisirs (2,0 % comparativement à 2,4 %) et de la vente et des services (21,3 % comparativement à 22,3 %). Avec la santé et l'enseignement, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (13,1 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,4 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (72,0 %) et les affaires, la finance et l'administration (71,6 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 61,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées\* versus nombre d'emplois localisés\*\* selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

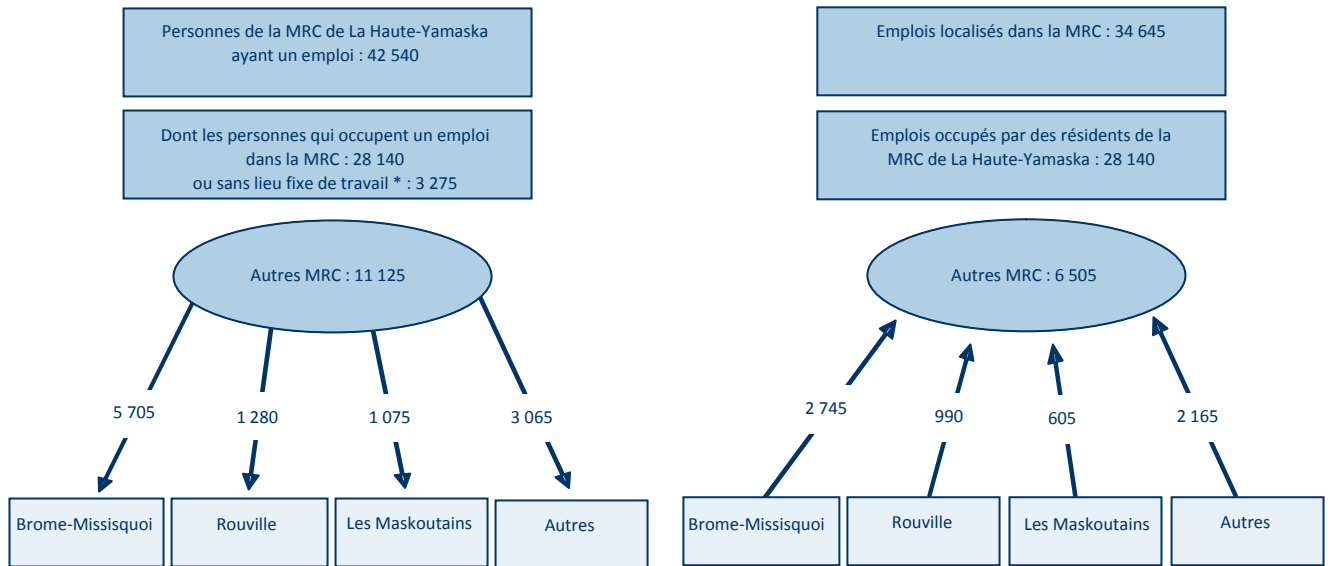
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

## L'emploi localisé compte pour 81 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 42 540 personnes de la MRC de La Haute-Yamaska qui occupent un emploi, 28 140 travaillaient dans la MRC, 3 275 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
  - 5 705 dans la MRC de Brome-Missisquoi;
  - 1 280 dans la MRC de Rouville;
  - 1 075 dans la MRC des Maskoutains;
  - Enfin, 3 065 travaillaient dans d'autres MRC (dont 1 190 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de La Haute-Yamaska : 2 745 résidents de la MRC de Brome-Missisquoi, 990 résidents de la MRC de Rouville et 605 résidents de la MRC des Maskoutains.
- Les emplois locaux (34 645) sont occupés à 81,2 % par des résidents de la MRC de La Haute-Yamaska. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 81,4 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (42 540). Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC est un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de La Haute-Yamaska		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>34 645</b>	<b>100,0</b>	<b>524 145</b>	<b>100,0</b>	<b>6,6</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>805</b>	<b>2,3</b>	<b>15 465</b>	<b>3,0</b>	<b>5,2</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>45</b>	<b>0,1</b>	<b>1 480</b>	<b>0,3</b>	<b>3,0</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>225</b>	<b>0,6</b>	<b>4 205</b>	<b>0,8</b>	<b>5,4</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 310</b>	<b>3,8</b>	<b>20 220</b>	<b>3,9</b>	<b>6,5</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>7 945</b>	<b>22,9</b>	<b>86 020</b>	<b>16,4</b>	<b>9,2</b>
311 Fabrication d'aliments	1 405	4,1	16 120	3,1	8,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	60	0,2	835	0,2	7,2
313 Usines de textiles	80	0,2	625	0,1	12,8
314 Usines de produits textiles	145	0,4	1 015	0,2	14,3
315 Fabrication de vêtements	330	1,0	1 280	0,2	25,8
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	145	0,0	6,9
321 Fabrication de produits en bois	110	0,3	2 755	0,5	4,0
322 Fabrication du papier	170	0,5	2 130	0,4	8,0
323 Impression et activités connexes de soutien	290	0,8	3 730	0,7	7,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	290	0,1	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	60	0,2	5 755	1,1	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 420	4,1	6 185	1,2	23,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	125	0,4	2 915	0,6	4,3
331 Première transformation des métaux	95	0,3	5 060	1,0	1,9
332 Fabrication de produits métalliques	1 135	3,3	8 205	1,6	13,8
333 Fabrication de machines	665	1,9	4 140	0,8	16,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	145	0,4	4 460	0,9	3,3
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	350	1,0	3 120	0,6	11,2
336 Fabrication de matériel de transport	575	1,7	10 510	2,0	5,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	480	1,4	4 100	0,8	11,7
339 Activités diverses de fabrication	140	0,4	2 400	0,5	5,8
<b>41-91 Services</b>	<b>24 260</b>	<b>70,0</b>	<b>396 635</b>	<b>75,7</b>	<b>6,1</b>
41 Commerce de gros	1 540	4,4	24 410	4,7	6,3
44-45 Commerce de détail	4 810	13,9	81 050	15,5	5,9
48-49 Transport et entreposage	925	2,7	20 755	4,0	4,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	285	0,8	6 215	1,2	4,6
52 Finance et assurances	1 135	3,3	16 565	3,2	6,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	445	1,3	7 555	1,4	5,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 835	5,3	30 125	5,7	6,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	55	0,2	540	0,1	10,2
56 Services administratifs et services de soutien	850	2,5	13 250	2,5	6,4
61 Services d'enseignement	2 365	6,8	38 475	7,3	6,1
62 Soins de santé et assistance sociale	4 500	13,0	64 670	12,3	7,0
71 Arts, spectacles et loisirs	540	1,6	8 380	1,6	6,4
72 Hébergement et services de restauration	2 155	6,2	34 070	6,5	6,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 870	5,4	26 375	5,0	7,1
91 Administrations publiques	950	2,7	24 200	4,6	3,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 34 645 personnes<sup>8</sup> en 2011. C'est 6,6 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

### Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 2,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,2 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

### Le secteur des services publics

- Représente 0,6 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,4 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la construction

- Représente 3,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,5 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la fabrication

- Représente 22,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 9,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de vêtements (25,8 %), la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc (23,0 %), la fabrication de machines (16,1 %) et les usines de produits textiles (14,3 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

### Le secteur des services

- Représente 70,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,1 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,9 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (13,0 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

---

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de La Haute-Yamaska, 3 275 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.



## REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
<b>Total</b>	<b>44 570</b>	<b>49 534</b>	<b>38 275</b>	<b>77,3</b>	<b>52 285</b>	<b>58 537</b>	<b>44 487</b>	<b>76,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>65 685</b>	<b>76 288</b>	<b>45 195</b>	<b>59,2</b>	<b>73 447</b>	<b>79 969</b>	<b>61 607</b>	<b>77,0</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>41 750</b>	<b>49 752</b>	<b>38 237</b>	<b>76,9</b>	<b>49 443</b>	<b>62 009</b>	<b>43 908</b>	<b>70,8</b>
Professionnel	59 555	71 789	51 226	71,4	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	41 640	56 035	38 504	68,7	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	34 676	42 157	33 085	78,5	41 173	45 384	37 863	83,4
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>56 810</b>	<b>57 980</b>	<b>52 480</b>	<b>90,5</b>	<b>68 802</b>	<b>71 727</b>	<b>58 305</b>	<b>81,3</b>
Professionnel	65 272	68 221	55 741	81,7	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	50 488	50 721	49 527	97,6	57 240	60 013	47 889	79,8
<b>Secteur de la santé</b>	<b>65 881</b>	<b>80 657</b>	<b>61 744</b>	<b>76,6</b>	<b>55 583</b>	<b>77 814</b>	<b>50 552</b>	<b>65,0</b>
Professionnel	93 821	104 986	91 290	87,0	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	42 351	65 084	37 191	57,1	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	33 817	43 458	30 875	71,0	32 086	37 695	30 914	82,0
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>49 156</b>	<b>63 981</b>	<b>42 146</b>	<b>65,9</b>	<b>55 136</b>	<b>72 072</b>	<b>46 723</b>	<b>64,8</b>
Professionnel	57 346	63 345	53 817	85,0	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	33 613	66 218	25 115	37,9	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	47 678	63 746	35 749	56,1	34 264	52 776	27 755	52,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>36 098</b>	<b>45 200</b>	<b>28 297</b>	<b>62,6</b>	<b>44 724</b>	<b>48 349</b>	<b>41 055</b>	<b>84,9</b>
Professionnel	46 642	54 102	27 639	51,1	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	32 676	39 716	28 393	71,5	40 513	45 268	35 640	78,7
<b>Vente et services</b>	<b>31 597</b>	<b>37 026</b>	<b>26 584</b>	<b>71,8</b>	<b>36 910</b>	<b>42 534</b>	<b>31 499</b>	<b>74,1</b>
Technique	33 637	38 948	27 653	71,0	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	33 567	40 382	27 549	68,2	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	26 207	28 938	24 097	83,3	27 343	31 299	22 782	72,8
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>41 131</b>	<b>41 736</b>	<b>33 452</b>	<b>80,2</b>	<b>46 421</b>	<b>46 861</b>	<b>38 680</b>	<b>82,5</b>
Technique	44 489	44 770	39 078	87,3	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	36 190	37 233	28 677	77,0	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	33 165	32 873	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>21 682</b>	<b>22 942</b>	<b>17 180</b>	<b>74,9</b>	<b>29 027</b>	<b>30 607</b>	<b>23 758</b>	<b>77,6</b>
Technique	30 759	45 658	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	20 023	19 944	20 254	101,6	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	19 719	20 001	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>36 745</b>	<b>40 143</b>	<b>31 708</b>	<b>79,0</b>	<b>43 045</b>	<b>47 708</b>	<b>32 190</b>	<b>67,5</b>
Technique	47 150	51 092	37 374	73,2	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	36 371	39 495	31 516	79,8	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	34 140	36 943	30 909	83,7	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de La Haute-Yamaska est d'environ de 7 700 \$ (14,8 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), plus de 14 000 résidents sur 42 540 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus de trois travailleurs sur dix (33,9 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans quatre cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans le secteur de la santé (niveaux professionnel et intermédiaire) et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau intermédiaire) qui sont rémunérées entre 1 700 \$ et 16 300 \$ de plus dans la MRC que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés gagnent en moyenne 12 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la santé (65 881 \$) et dans celui de la gestion (65 685 \$) sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 77,3 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC œuvrant dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (11 259 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
  - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
  - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée<sup>10</sup>.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

**REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)**

**La population de 20 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie**

**Tableau 9**

**Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2010**

Groupe d'âge	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	44 570	49 534	38 275	77,3	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	16 417	17 901	13 344	74,5	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	26 163	26 647	25 571	96,0	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	38 970	40 488	36 960	91,3	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	51 127	60 098	41 355	68,8	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	47 762	54 186	40 114	74,0	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	47 150	52 815	38 395	72,7	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, les personnes occupées de la MRC entre 20 et 64 ans affichent un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie :
  - Le revenu moyen du groupe d'âge des 15 à 19 ans est légèrement plus élevé que celui de la Montérégie, avec 425 \$ de plus. Sur l'ensemble des groupes d'âge, c'est le seul écart favorable pour la MRC;
  - Le revenu moyen des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 12 700 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
  - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 81,1 % (chez les 45 à 54 ans) et 102,7 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
  - Tous sexes confondus, les 35 à 44 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (51 127 \$), un constat différent du résultat de la région où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC atteint un peu plus des trois quarts (77,3 %) de celui des hommes, une proportion plus élevée que celle de la région :
  - Le revenu moyen des hommes de la MRC est inférieur de 9 000 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus bas de 6 200 \$;
  - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 81,0 % (chez les 45 à 54 ans) et 100,6 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

### Plus d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de La Haute-Yamaska et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>4 445</b>	<b>100,0</b>	<b>37,3</b>	<b>81 870</b>	<b>100,0</b>
Gestion	880	19,8	19,9	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	570	12,8	57,9	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	145	3,3	10,3	4 090	5,0
Secteur de la santé	295	6,6	54,2	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gov.	370	8,3	79,7	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	285	6,4	54,4	5 075	6,2
Vente et services	825	18,6	52,7	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	775	17,4	2,6	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	190	4,3	0,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	105	2,4	42,9	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 4 445 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska, représentant 10,4 % de l'ensemble des personnes occupées (4 445 sur 42 540), mais 5,4 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur cinq occupe des postes de gestion (19,8 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (19,8 % contre 9,0 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (13,8 %), on ne retrouve que 2,4 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 47,3 % des personnes occupées de la MRC de La Haute-Yamaska, elles ne représentent que 37,3 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans les mêmes secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Affaires, finance et administration (57,9 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
  - Secteur de la santé (54,2 %);
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (79,7 %);
  - Arts, culture, sports et loisirs (54,4 %);
  - Vente et services (52,7 %).



# Section 4

---

Prestataires et besoins de  
main-d'œuvre



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### Près de 37 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en février 2014

	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
<b>Total</b>	<b>1 484</b>	<b>178</b>	<b>759</b>	<b>547</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Hommes	904	114	483	307	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	580	64	276	240	7 755	823	3 553	3 379
<b>Scolarité*</b>	<b>1 484</b>	<b>178</b>	<b>759</b>	<b>547</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Moins d'un DES	850	60	405	385	10 750	978	4 995	4 777
DES	347	36	202	109	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	98	12	66	20	1 829	316	1 085	428
Inconnue	189	70	86	33	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 1 484 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska, soit 7,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 6,6 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (60,9 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Plus de six prestataires sur dix (65,6 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 27,3 %. Plus d'un prestataire sur quatre (26,8 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,6 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec<sup>11</sup>, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 36,9 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 51,1 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>12</sup>		Nombre	% <sup>12</sup>	
<b>Total</b>	<b>2 729</b>	<b>1 484</b>	<b>4 213</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>57 163</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	65	12	77	2,1	9,0	1 877	3,6	11,2
Professionnel	136	14	150	4,0	13,1	2 781	5,3	16,7
Technique	972	139	1 111	29,7	31,5	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	949	346	1 295	34,6	32,6	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	589	504	1 093	29,2	13,8	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	469	469	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égalise pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 2 729 prestataires de l'assurance-emploi et 1 484 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 4 213 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (7,4 % comparativement à 5,8 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (64,3 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 29,2 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,8 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins du quart (gestion) ou le tiers (professionnel) de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (83,7 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (56,4 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (46,4 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

## Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>13</sup>		Nombre	% <sup>13</sup>	
Total	2 729	1 484	4 213	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	65	12	77	2,1	9,0	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	275	61	336	9,0	14,5	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	163	10	173	4,6	5,3	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	39	25	64	1,7	6,1	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	107	15	122	3,3	9,2	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	42	1,1	2,0	970	1,9	2,4
Vente et services	364	293	657	17,5	21,3	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	981	253	1 234	33,0	16,8	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	-	-	126	3,4	1,9	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	603	294	897	24,0	13,8	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	469	469	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égal pas le total.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (33,0 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (24,0 %), ainsi que dans celui de la vente et des services (17,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires près de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (33,0 % comparativement à 16,8 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que dans celui de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus petite majorité (64,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (79,5 %). Globalement, 36,9 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 8,0 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 30,9 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 24,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES

### Près du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
<b>Total</b>	<b>4 409</b>	<b>100,0</b>	<b>12,7</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	34	0,8	1,0	382	0,6	0,7
Professionnel	296	6,7	6,0	3 839	6,0	4,8
Technique	1 273	28,9	11,8	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	1 580	35,8	14,6	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	1 226	27,8	25,8	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska auraient procédé à l'embauche de 4 409 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,7 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 25,0 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
  - Les 3 306 autres embauches (75,0 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
  - 41,3 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
  - 63,2 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (35,8 % de toutes les embauches), technique (28,9 %) et élémentaire (27,8 %). L'embauche dans ces trois niveaux de compétence représente respectivement 14,6 %, 11,8 % et 25,8 % des emplois localisés dans la MRC. Ce fort pourcentage pour les compétences élémentaires s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de La Haute-Yamaska, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES (suite)

## La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>4 409</b>	<b>100,0</b>	<b>12,7</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	34	0,8	1,0	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	489	11,1	9,1	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	198	4,5	15,7	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	143	3,2	5,6	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	301	6,8	8,3	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	119	2,7	15,6	2 520	3,9	23,1
Vente et services	1 288	29,2	15,7	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	1 035	23,5	20,3	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	54	1,2	12,1	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	748	17,0	18,4	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

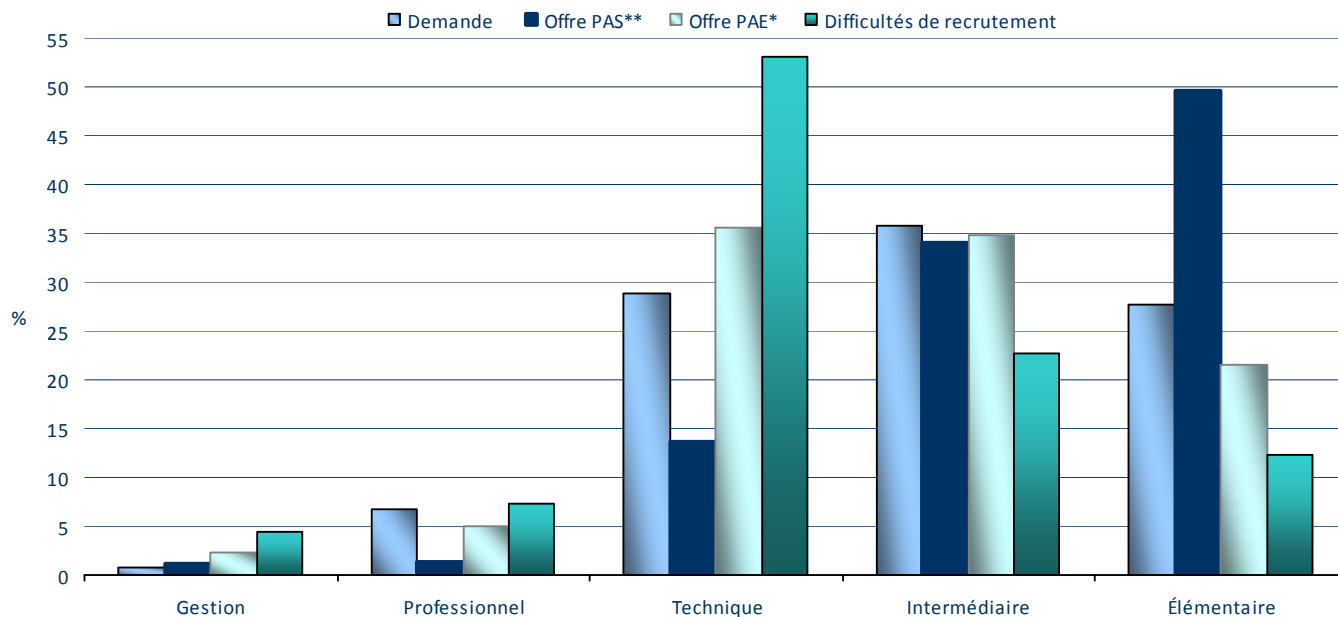
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (29,2 %), des métiers, du transport et de la machinerie (23,5 %) ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (17,0 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près d'un emploi sur quatre de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (75,0 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans six des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas du secteur primaire (100,0 %), de la vente et des services (85,8 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (85,1 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des sciences naturelles et appliquées et une plus faible demande dans le secteur primaire et dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de La Haute-Yamaska. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

### Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

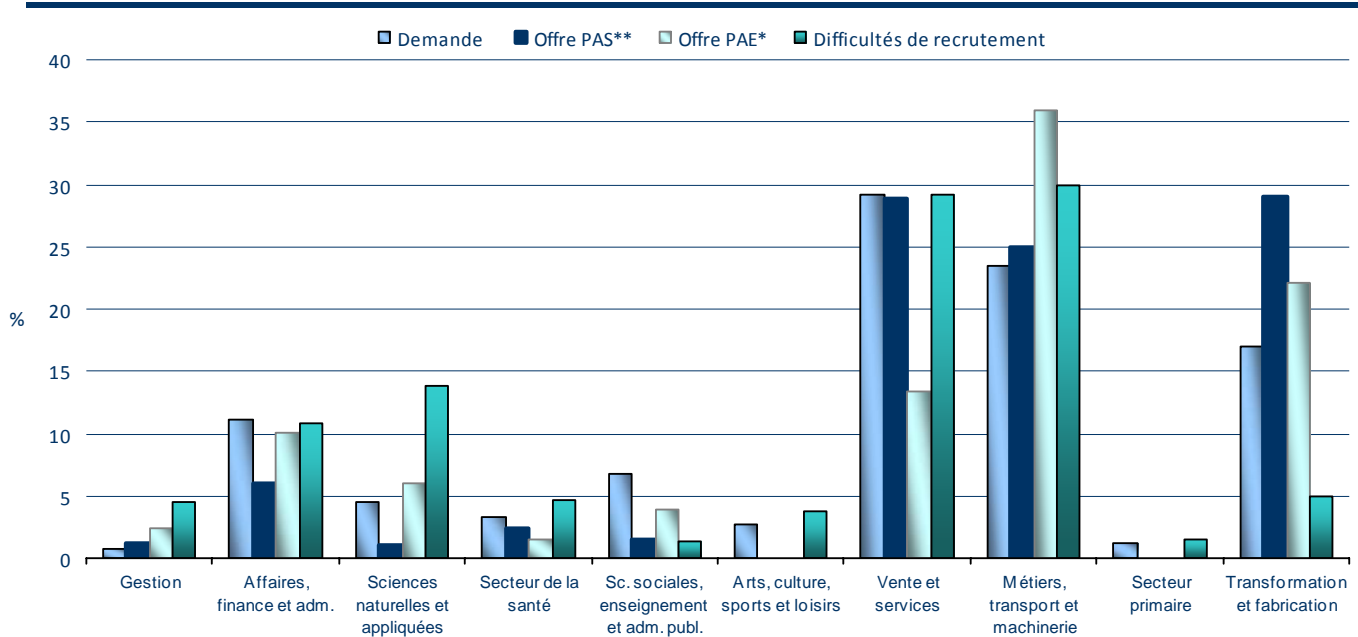
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de La Haute-Yamaska. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (75 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions de niveau technique (53,2 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

### Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des sciences naturelles et appliquées

#### Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui de la transformation et de la fabrication. Près de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (69,7 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces trois groupes professionnels représentent 82,8 % des prestataires de l'aide sociale et 71,4 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (13,8 %), des métiers, du transport et de la machinerie (29,9 %) et dans celui de la gestion (4,4 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.



# Section 5

---

Répartition des entreprises





## ENTREPRISES

### Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
<b>Total</b>	<b>2 479</b>	<b>1 255</b>	<b>526</b>	<b>342</b>	<b>232</b>	<b>72</b>	<b>33</b>	<b>19</b>
Primaire	128	95	22	6	4	0	0	1
Services publics	1	1	0	0	0	0	0	0
Construction	328	203	69	36	16	3	1	0
Fabrication	233	55	45	48	45	20	14	6
Services	1 789	901	390	252	167	49	18	12

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 2 479 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (85,6 %) et dans la Montérégie (87,0 %)
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 2,1 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,2 %. Parmi celles-ci, 30 ont 100 employés et plus, ce qui représente 57,7 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (30 sur 52) de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Le secteur de la construction comptait 328 entreprises en 2012, soit 13,2 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 4 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 233 établissements en 2012, soit 9,4 % de toutes les entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska et 38,5 % des entreprises comptant 100 employés et plus (20 sur 52).
- Enfin, avec 128 entreprises, le secteur primaire représentait 5,2 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

## ENTREPRISES (suite)

Près d'une entreprise sur seize des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de La Haute-Yamaska		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>2 479</b>	<b>100,0</b>	<b>40 906</b>	<b>100,0</b>	<b>6,1</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>128</b>	<b>5,2</b>	<b>2 613</b>	<b>6,4</b>	<b>4,9</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>29</b>	<b>0,1</b>	<b>3,4</b>
<b>23 Construction</b>	<b>328</b>	<b>13,2</b>	<b>5 913</b>	<b>14,5</b>	<b>5,5</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>233</b>	<b>9,4</b>	<b>2 555</b>	<b>6,2</b>	<b>9,1</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	15	0,6	271	0,7	5,5
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	7	0,3	57	0,1	12,3
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	8	0,3	73	0,2	11,0
321 Fabrication de produits en bois	13	0,5	147	0,4	8,8
322 Fabrication du papier	2	0,1	32	0,1	6,3
323 Impression et activités connexes de soutien	13	0,5	165	0,4	7,9
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	10	0,4	183	0,4	5,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	30	1,2	131	0,3	22,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	7	0,3	102	0,2	6,9
331 Première transformation des métaux	4	0,2	47	0,1	8,5
332 Fabrication de produits métalliques	49	2,0	399	1,0	12,3
333 Fabrication de machines	27	1,1	229	0,6	11,8
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	10	0,4	146	0,4	6,8
336 Fabrication de matériel de transport	11	0,4	99	0,2	11,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	17	0,7	263	0,6	6,5
339 Activités diverses de fabrication	10	0,4	211	0,5	4,7
<b>41-91 Services</b>	<b>1 789</b>	<b>72,2</b>	<b>29 796</b>	<b>72,8</b>	<b>6,0</b>
41 Commerce de gros	147	5,9	2 378	5,8	6,2
44-45 Commerce de détail	322	13,0	5 074	12,4	6,3
48-49 Transport et entreposage	112	4,5	2 163	5,3	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	18	0,7	392	1,0	4,6
52 Finance et assurances	63	2,5	1 069	2,6	5,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	108	4,4	1 686	4,1	6,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	198	8,0	4 030	9,9	4,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	14	0,6	335	0,8	4,2
56 Services administratifs et services de soutien	139	5,6	1 981	4,8	7,0
61 Services d'enseignement	23	0,9	328	0,8	7,0
62 Soins de santé et assistance sociale	152	6,1	2 754	6,7	5,5
71 Arts, spectacles et loisirs	43	1,7	730	1,8	5,9
72 Hébergement et services de restauration	182	7,3	2 717	6,6	6,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	257	10,4	3 926	9,6	6,5
91 Administrations publiques	11	0,4	233	0,6	4,7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

## Près d'une entreprise sur seize des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 2 479 entreprises d'un employé et plus, la MRC de La Haute-Yamaska comptait pour 6,1 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Les industries productrices de biens (6,2 %) présentent des proportions moins élevées avec le secteur primaire (4,9 %), celui des services publics (3,4 %) ainsi que celui de la construction (5,5 %). Il en est de même pour le secteur des services (6,0 %);
  - À l'inverse, le secteur de la fabrication de la MRC affiche une proportion plus élevée, soit 9,1 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 322 entreprises, soit 13,0 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
  - Autres services (sauf les administrations publiques) : 257 entreprises, soit 10,4 % (9,6 % en Montérégie);
  - Services professionnels, scientifiques et techniques : 198 entreprises, soit 8,0 % (9,9 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 53 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 49 entreprises sur 233 (21,0 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Produits en plastique et en caoutchouc : 30 entreprises (12,9 %);
  - Machines : 27 entreprises (11,6 %);
  - Meubles et produits connexes : 17 entreprises (7,3 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

## Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de La Haute-Yamaska à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.