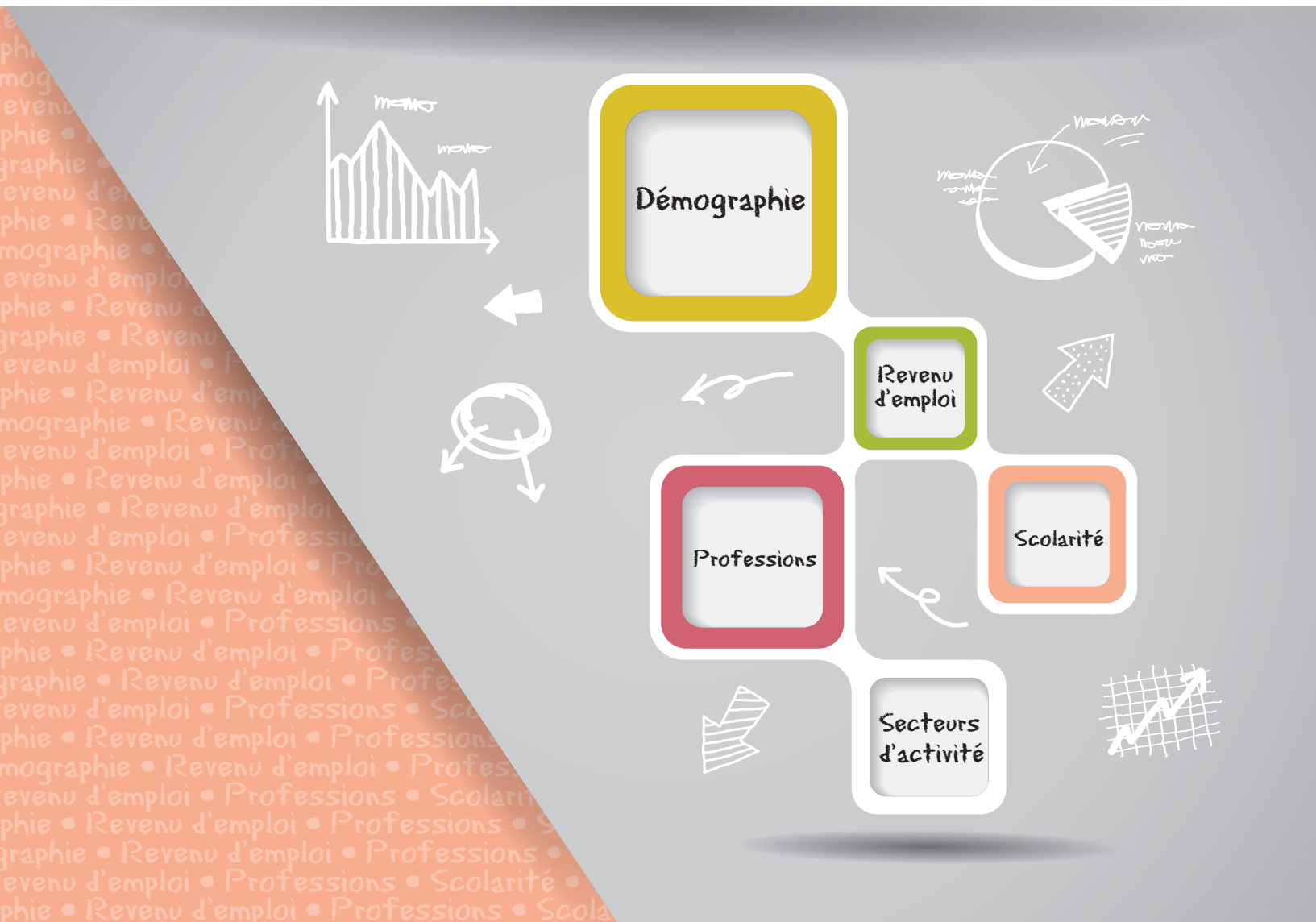


# Portrait du marché du travail



MRC DE MARGUERITE-D'YOUVILLE

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**MRC DE MARGUERITE-D'YOUVILLE**

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification et de  
l'information sur le marché du travail  
d'Emploi-Québec Montérégie

**Direction**

Pascale Simard, directrice

**Coordination**

Geneviève Morin, économiste

**Recherche et rédaction**

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

**Collaboration spéciale**

Élisabeth Geoffroy

**Collaboration**

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72010-2 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,  
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes  
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Démographie.....</b>	<b>7</b>
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	12
<b>Section 2</b>	<b>Caractéristiques démographiques .....</b>	<b>13</b>
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	16
<b>Section 3</b>	<b>Indicateurs du marché du travail .....</b>	<b>19</b>
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI.....	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	35
<b>Section 4</b>	<b>Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....</b>	<b>37</b>
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI.....	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES.....	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE.....	44
<b>Section 5</b>	<b>Répartition des entreprises .....</b>	<b>47</b>
	ENTREPRISES.....	49

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Marguerite-D'Youville entre 2001 et 2011.....	9
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Marguerite-D'Youville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011 .....	10
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011 .....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011.....	21
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique de la MRC de Marguerite-D'Youville en 2011 .....	24
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence de la MRC de Marguerite-D'Youville en 2011 .....	26
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011 .....	30
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010 .....	32
<b>Tableau 9</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2010.....	34
<b>Tableau 10</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés selon le sexe et le genre de compétence de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie en 2011 .....	35
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en février 2014.....	39
<b>Tableau 12</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie .....	40
<b>Tableau 13</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie .....	41
<b>Tableau 14</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2014.....	42
<b>Tableau 15</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2014.....	43
<b>Tableau 16</b>	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2012.....	49
<b>Tableau 17</b>	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2012.....	50

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2011 .....	11
<b>Graphique 2</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	15
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011 .....	16
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011 .....	23
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	28
<b>Graphique 6-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville.....	44
<b>Graphique 8</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville.....	45

# Note aux lecteurs

## Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

## Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

## Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

## Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

# Section 1

---

Démographie





## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

### Le rythme de progression de la population dans la MRC ralentit depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Marguerite-D'Youville entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
<b>MRC de Marguerite-D'Youville</b>	<b>64 010</b>	<b>69 881</b>	<b>9,2</b>	<b>74 416</b>	<b>6,5</b>	<b>16,3</b>
Saint-Amable	7 278	8 398	15,4	10 870	29,4	49,4
Sainte-Julie	26 580	29 079	9,4	30 104	3,5	13,3
Varenes	19 653	20 950	6,6	20 994	0,2	6,8
Calixa-Lavallée	495	533	7,7	504	-5,4	1,8
Contrecoeur	5 222	5 678	8,7	6 252	10,1	19,7
Verchères	4 782	5 243	9,6	5 692	8,6	19,0
<b>Montérégie</b>	<b>1 276 397</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>1 442 433</b>	<b>6,2</b>	<b>13,0</b>
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	5,0	5,1	-	5,2	-	-
<b>Québec</b>	<b>7 237 479</b>	<b>7 546 131</b>	<b>4,3</b>	<b>7 903 001</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011<sup>1</sup>.

- En 2011, la population totale de la MRC de Marguerite-D'Youville s'établissait à 74 416 personnes, en hausse de 6,5 % par rapport à 2006 :
  - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Même si, depuis 2006, la MRC de Marguerite-D'Youville a vu le rythme de croissance de sa population décélérer, le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie s'est légèrement accru en raison du fait que son taux de croissance a été supérieur à celui de la Montérégie pour la même période. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 9,2 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Saint-Amable, Contrecoeur), alors que la population de Varenes et de Calixa-Lavallée est restée relativement stable.
- Sainte-Julie (30 104 habitants) et Varenes (20 994) concentrent plus des deux tiers de la population de la MRC. Les autres municipalités comptent toutes moins de 11 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

## La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Marguerite-D'Youville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de Marguerite-D'Youville			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	69 880	74 420	6,5	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	15 160	14 785	-2,5	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	12 860	13 600	5,8	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	17 560	16 300	-7,2	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	11 470	13 050	13,8	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	7 495	8 945	19,3	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	5 335	7 745	45,2	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

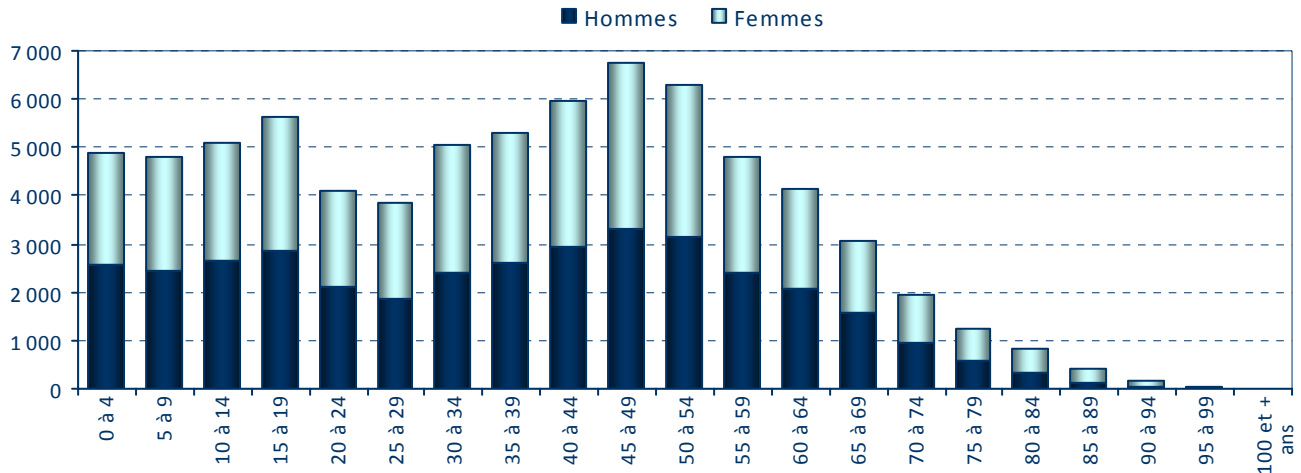
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC de Marguerite-D'Youville affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-7,2 %). Un second segment de la population, les moins de 15 ans, a aussi enregistré un recul dans la MRC entre les deux recensements.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Marguerite-D'Youville se fait vieillissante :
  - Augmentation de plus de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2006 : 34,8 %;
    - en 2011 : 40,0 %.
  - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+22,4 %).
  - La population d'âge actif (15 à 64 ans) augmente moins rapidement :
    - entre 2001 et 2006 : +9,5 %;
    - entre 2006 et 2011 : +5,1 %.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

### La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

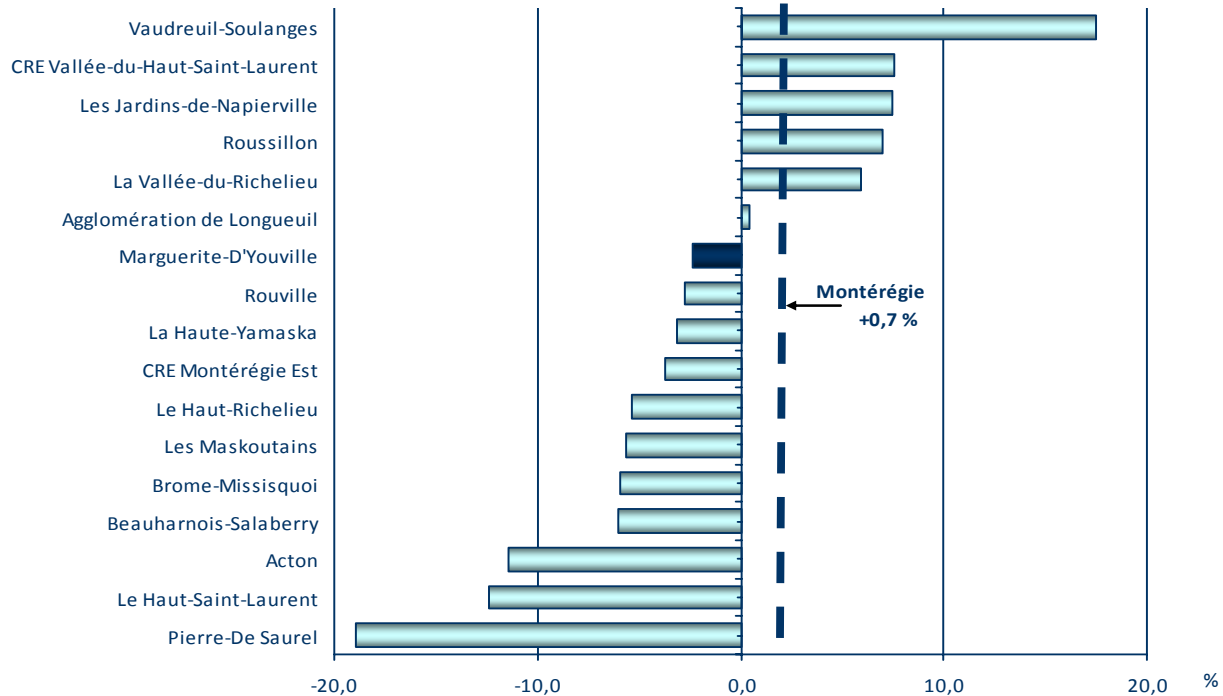
- Les personnes de 45 à 49 ans (groupe modal) forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Marguerite-D'Youville alors que ce sont plutôt celles de 50 à 54 ans qui sont les plus nombreuses dans l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, les hommes sont majoritaires chez les 50 à 54 ans et chez les 65 à 69 ans, dans la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans les groupes d'âge des 25 à 49 ans, des 60 à 64 ans et chez les plus de 70 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 11,1 % des effectifs féminins en 2011, contre 9,7 % pour les hommes.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer dès 2014 dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 2,4 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de Marguerite-D'Youville :
  - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de Marguerite-D'Youville à compter de 2014 avant de renouer avec la croissance en 2032. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois<sup>2</sup> entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement<sup>3</sup>.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

# Section 2

---

Caractéristiques démographiques

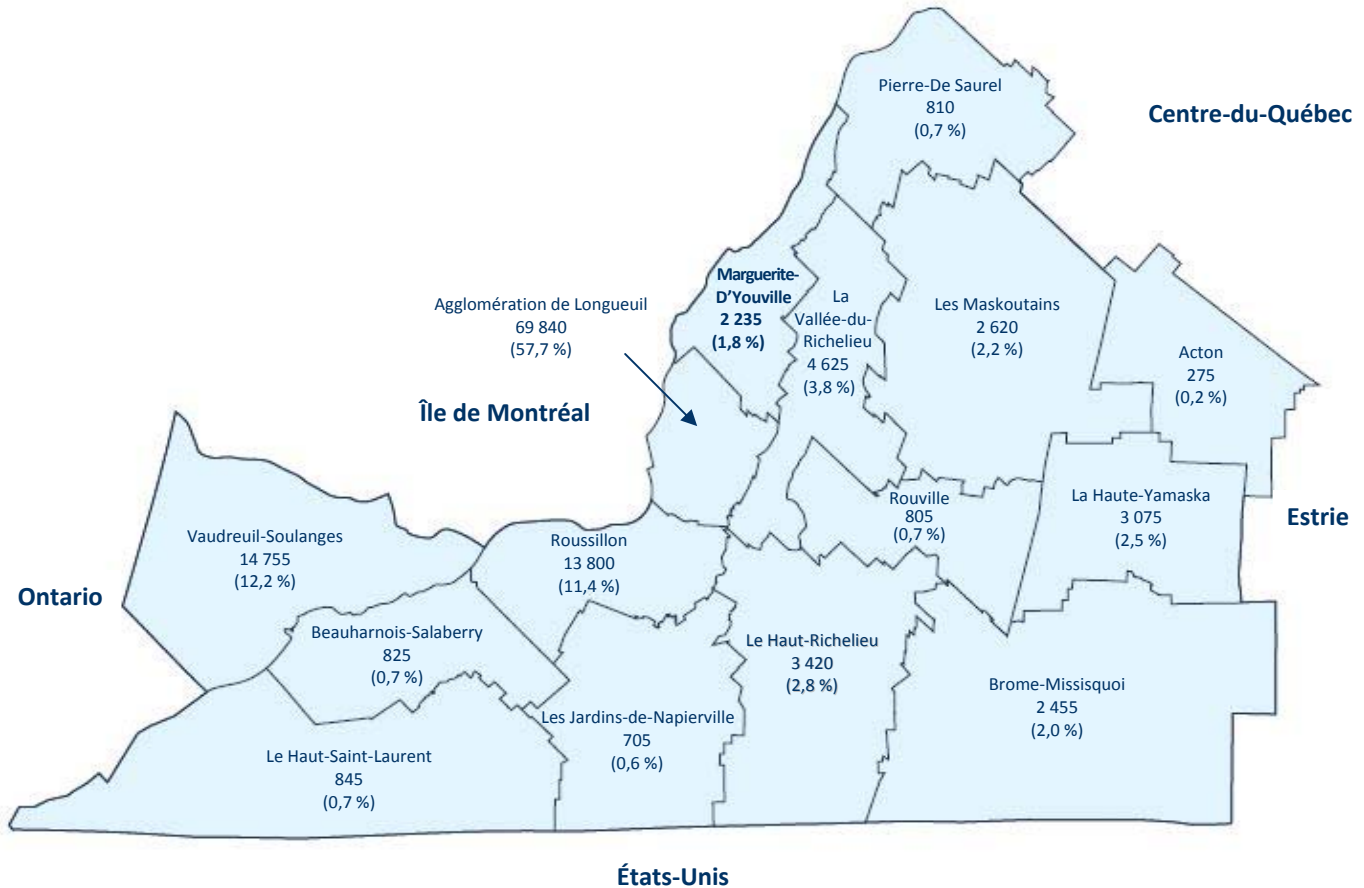


## POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, seulement 3 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*<sup>4</sup>.

- La MRC de Marguerite-D'Youville comptait 2 235 personnes immigrantes en 2011, soit 1,8 % des immigrants de la Montérégie.
  - Les personnes issues de l'immigration comptent pour 3 % de la population totale de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada<sup>5</sup> (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

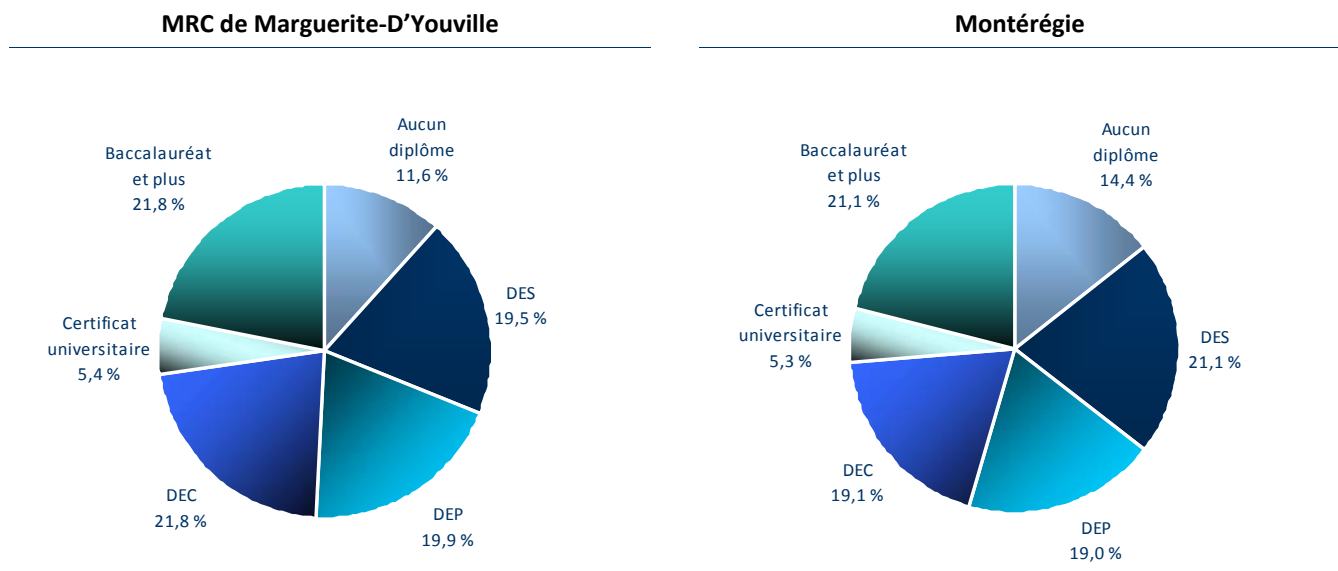


## NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Marguerite-D'Youville est plus scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (11,6 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé (21,8 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- De plus, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études professionnelles ou un diplôme d'études collégiales sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81)<sup>6</sup>.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>						
25 à 64 ans	13,3	9,9	18,5	20,4	68,1	69,8
25 à 34 ans	10,8	3,8	18,8	11,9	70,3	84,3
35 à 44 ans	9,9	5,8	12,5	13,0	77,6	81,2
45 à 54 ans	17,5	10,8	19,0	25,0	63,5	64,2
55 à 64 ans	13,7	19,5	25,5	31,6	60,8	48,9
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 13,3 % des hommes et 9,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Marguerite-D'Youville. À l'échelle montérégienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 69,8 % des femmes et 68,1 % des hommes de la MRC de Marguerite-D'Youville, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 82,5 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (19,5 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (13,7 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Marguerite-D'Youville. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes<sup>7</sup>.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 9,1 %, soit 14,1 % chez les garçons et 4,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie – 2012-2013*.



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail



## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de Marguerite-D'Youville						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
<b>Total</b>	<b>43 460</b>	<b>41 600</b>	<b>1 860</b>	<b>74,1</b>	<b>71,0</b>	<b>4,3</b>	<b>789 045</b>	<b>743 290</b>	<b>45 750</b>	<b>67,2</b>	<b>63,3</b>	<b>5,8</b>
15 à 19 ans	2 780	2 405	375	49,5	42,8	13,5	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	7 135	6 610	520	89,4	82,8	7,3	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	15 260	14 895	360	93,3	91,1	2,4	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	11 865	11 555	305	91,0	88,6	2,6	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	5 405	5 180	230	60,8	58,3	4,3	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
<b>Hommes</b>	<b>22 355</b>	<b>21 375</b>	<b>985</b>	<b>77,1</b>	<b>73,7</b>	<b>4,4</b>	<b>410 425</b>	<b>385 370</b>	<b>25 060</b>	<b>71,3</b>	<b>67,0</b>	<b>6,1</b>
15 à 19 ans	1 415	1 250	165	49,9	44,1	11,7	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	3 775	3 410	365	92,3	83,4	9,7	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	7 535	7 380	150	96,0	94,1	2,0	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	6 205	6 060	145	93,1	90,9	2,3	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	2 770	2 645	125	65,5	62,5	4,5	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
<b>Femmes</b>	<b>21 100</b>	<b>20 225</b>	<b>875</b>	<b>71,3</b>	<b>68,3</b>	<b>4,1</b>	<b>378 615</b>	<b>357 925</b>	<b>20 690</b>	<b>63,2</b>	<b>59,7</b>	<b>5,5</b>
15 à 19 ans	1 365	1 150	210	49,0	41,3	15,4	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	3 360	3 200	155	86,5	82,4	4,6	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	7 725	7 505	210	90,7	88,1	2,7	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	5 655	5 495	155	88,8	86,3	2,7	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	2 640	2 535	105	56,7	54,4	4,0	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de Marguerite-D'Youville comptait 43 460 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
  - De l'ensemble des personnes actives, 41 600 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 71,0 %;
  - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 39 730 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 73,1 %;
  - Le taux de chômage en 2011 était de 4,3 %, comparativement à 3,4 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Marguerite-D'Youville accaparaient 12,5 % de l'emploi total, comparativement à 10,5 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans Marguerite-D'Youville était inférieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

### 3Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise (suite)

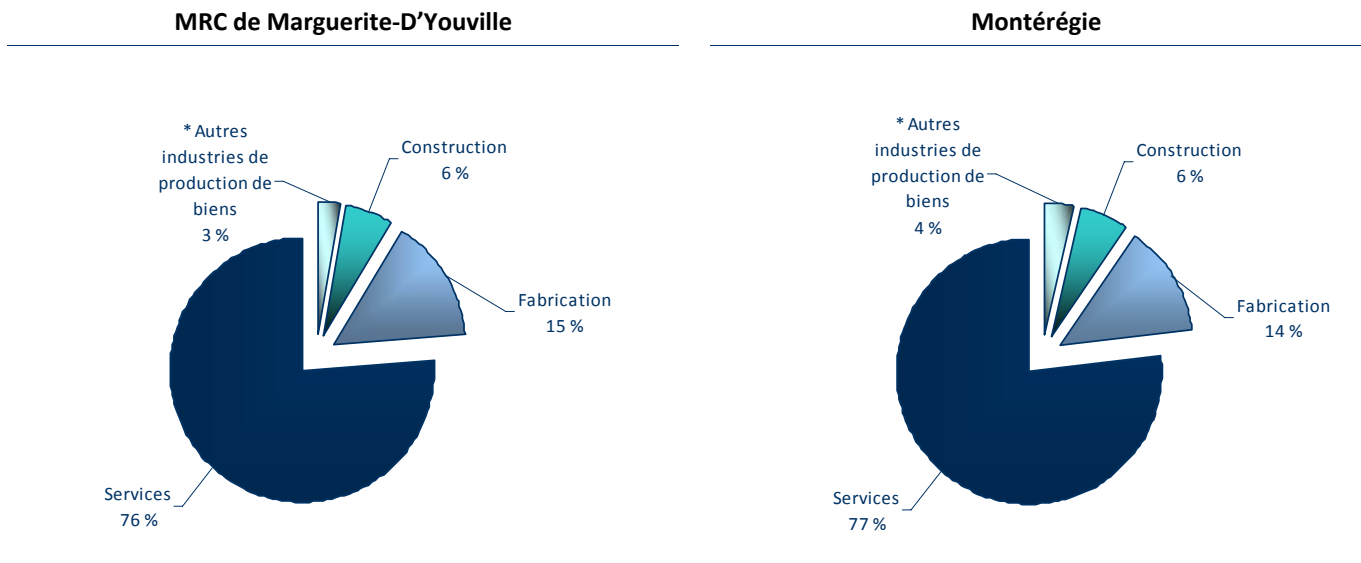
- En 2011, 5 180 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de Marguerite-D'Youville occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 58,3 % comparativement à 55,4 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de plus de douze points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Marguerite-D'Youville où les femmes occupaient 48,6 % des emplois en 2011 :
  - Le taux de chômage en 2011 était de 4,4 % chez les hommes et de 4,1 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 3,5 % et celui des femmes était de 3,4 %;
  - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 68,3 % en 2011, comparativement à 68,4 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
  - Avec un taux d'activité de 71,3 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de six points de pourcentage par rapport à celui des hommes (77,1 %);
  - Conséquemment, il existe un écart de plus de cinq points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (68,3 % comparativement à 73,7 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

## EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans les services et les autres industries de production de biens, mais plus dans la fabrication

### Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Marguerite-D'Youville selon le secteur d'activité est similaire à celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la fabrication (15 % par rapport à 14 %) occupe une proportion un peu plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur des services (76 % comparativement à 77 %) et celui des autres industries de production de biens (3 % comparativement à 4 %) s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 3 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (1,4 %) et les services publics (1,6 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait également 6 % des personnes en emploi de la MRC, mais 5 % pour l'ensemble de la Montérégie.



## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques et de la fabrication de matériel de transport par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Marguerite-D'Youville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Marguerite-D'Youville					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
<b>Total</b>	<b>41 600</b>	<b>100,0</b>	<b>8,1</b>	<b>14,7</b>	<b>48,6</b>	<b>100,0</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>455</b>	<b>1,1</b>	<b>6,6</b>	<b>39,6</b>	<b>40,7</b>	<b>2,2</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>40</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>635</b>	<b>1,5</b>	<b>7,1</b>	<b>10,2</b>	<b>35,4</b>	<b>1,1</b>
<b>23 Construction</b>	<b>2 505</b>	<b>6,0</b>	<b>9,8</b>	<b>11,6</b>	<b>13,6</b>	<b>5,8</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>6 330</b>	<b>15,2</b>	<b>8,7</b>	<b>14,3</b>	<b>28,4</b>	<b>13,8</b>
311 Fabrication d'aliments	700	1,7	12,9	6,4	34,3	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	185	0,4	21,6	16,2	16,2	0,3
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
314 Usines de produits textiles	20	0,0	0,0	0,0	75,0	0,1
315 Fabrication de vêtements	40	0,1	0,0	37,5	50,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	110	0,3	40,9	18,2	31,8	0,4
322 Fabrication du papier	85	0,2	0,0	0,0	52,9	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	390	0,9	5,1	10,3	34,6	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	35	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	880	2,1	4,0	18,2	42,6	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	535	1,3	16,8	8,4	29,0	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	160	0,4	12,5	28,1	37,5	0,4
331 Première transformation des métaux	490	1,2	5,1	22,4	7,1	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	490	1,2	5,1	11,2	26,5	1,2
333 Fabrication de machines	260	0,6	15,4	5,8	21,2	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	180	0,4	0,0	11,1	38,9	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	260	0,6	9,6	19,2	25,0	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	1 225	2,9	6,1	15,1	15,9	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	105	0,3	23,8	23,8	42,9	0,6
339 Activités diverses de fabrication	180	0,4	16,7	19,4	41,7	0,4
<b>41-91 Services</b>	<b>31 635</b>	<b>76,0</b>	<b>8,0</b>	<b>14,8</b>	<b>55,9</b>	<b>76,8</b>
41 Commerce de gros	1 915	4,6	7,0	21,1	30,3	4,9
44-45 Commerce de détail	4 985	12,0	6,3	12,9	53,2	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 985	4,8	11,6	19,6	20,7	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 050	2,5	4,8	4,3	45,7	2,4
52 Finance et assurances	1 835	4,4	6,0	14,7	65,9	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	520	1,3	5,8	18,3	46,2	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	3 000	7,2	7,7	13,3	45,0	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	55	0,1	63,6	0,0	54,5	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	1 355	3,3	10,0	16,6	43,9	3,4
61 Services d'enseignement	2 995	7,2	7,0	14,2	74,3	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	5 095	12,2	9,7	15,6	83,3	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	720	1,7	6,9	10,4	42,4	1,7
72 Hébergement et services de restauration	1 685	4,1	6,2	10,1	62,9	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 930	4,6	11,9	21,8	54,1	4,5
91 Administrations publiques	2 510	6,0	6,2	13,1	49,6	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques et de la fabrication de matériel de transport par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Marguerite-D'Youville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, de la fabrication de matériel de transport, des services d'enseignement ainsi que dans celui des soins de santé et d'assistance sociale sont proportionnellement plus présents dans la MRC (2,1 %, 2,9 %, 7,2 %, 12,2 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (1,0 %, 1,8 %, 6,7 % et 11,4 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui de la fabrication d'aliments et dans celui de l'hébergement et des services de restauration.

### Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 8,1 % des personnes occupées de la MRC de Marguerite-D'Youville, une proportion légèrement inférieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la gestion de sociétés et d'entreprises (63,6 %), de la fabrication de produits en bois (40,9 %), de la fabrication de meubles et de produits connexes (23,8 %) et de la fabrication de boissons et de produits du tabac (21,6 %).

### Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 14,7 % des personnes occupées de la MRC de Marguerite-D'Youville, une part inférieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (39,6 %), de la fabrication de vêtements (37,5 %), de la fabrication de produits minéraux non métalliques (28,1 %), de la fabrication de meubles et de produits connexes (23,8 %), ainsi que de la première transformation des métaux (22,4 %).

### Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de Marguerite-D'Youville s'élève à 48,6 % (48,2 % en Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (83,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (74,3 %) et de la finance et des assurances (65,9 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (13,6 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (40,7 %) ainsi que dans la fabrication (28,4 %). Seul le secteur des usines de produits textiles (75,0 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,1 % des personnes occupées de la Montérégie.

## LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Marguerite-D'Youville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville					Montérégie
	Total		Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes	
	Nombre	%			%	
<b>Total</b>	<b>41 600</b>	<b>100,0</b>	<b>21 375</b>	<b>20 225</b>	<b>48,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>4 290</b>	<b>10,3</b>	<b>2 755</b>	<b>1 535</b>	<b>35,8</b>	<b>11,2</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>7 715</b>	<b>18,5</b>	<b>2 165</b>	<b>5 550</b>	<b>71,9</b>	<b>17,4</b>
Professionnel	1 670	4,0	670	1 000	59,9	3,5
Technique	3 335	8,0	580	2 755	82,6	7,3
Intermédiaire	2 710	6,5	910	1 800	66,4	6,5
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>3 485</b>	<b>8,4</b>	<b>2 730</b>	<b>755</b>	<b>21,7</b>	<b>7,2</b>
Professionnel	1 845	4,4	1 435	410	22,2	3,8
Technique	1 645	4,0	1 295	350	21,3	3,4
<b>Secteur de la santé</b>	<b>2 820</b>	<b>6,8</b>	<b>465</b>	<b>2 365</b>	<b>83,9</b>	<b>6,5</b>
Professionnel	1 325	3,2	160	1 170	88,3	2,9
Technique	930	2,2	180	745	80,1	2,0
Intermédiaire	570	1,4	120	445	78,1	1,6
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gov.</b>	<b>4 790</b>	<b>11,5</b>	<b>1 165</b>	<b>3 625</b>	<b>75,7</b>	<b>10,6</b>
Professionnel	2 455	5,9	595	1 860	75,8	5,6
Technique	1 955	4,7	515	1 440	73,7	3,9
Intermédiaire	385	0,9	60	320	83,1	1,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>935</b>	<b>2,2</b>	<b>420</b>	<b>515</b>	<b>55,1</b>	<b>2,4</b>
Professionnel	315	0,8	145	170	54,0	0,8
Technique	615	1,5	270	345	56,1	1,6
<b>Vente et services</b>	<b>8 220</b>	<b>19,8</b>	<b>3 565</b>	<b>4 660</b>	<b>56,7</b>	<b>22,3</b>
Technique	2 035	4,9	935	1 100	54,1	5,1
Intermédiaire	3 310	8,0	1 415	1 890	57,1	9,5
Élémentaire	2 875	6,9	1 210	1 670	58,1	7,7
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>6 600</b>	<b>15,9</b>	<b>6 140</b>	<b>460</b>	<b>7,0</b>	<b>14,9</b>
Technique	3 835	9,2	3 645	185	4,8	8,5
Intermédiaire	2 240	5,4	1 985	260	11,6	5,6
Élémentaire	525	1,3	505	15	2,9	0,9
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>485</b>	<b>1,2</b>	<b>385</b>	<b>95</b>	<b>19,6</b>	<b>1,4</b>
Technique	55	0,1	45	0	0,0	0,2
Intermédiaire	215	0,5	135	80	37,2	0,7
Élémentaire	215	0,5	205	0	0,0	0,5
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>2 260</b>	<b>5,4</b>	<b>1 585</b>	<b>670</b>	<b>29,6</b>	<b>6,0</b>
Technique	400	1,0	330	75	18,8	0,8
Intermédiaire	1 260	3,0	855	405	32,1	3,3
Élémentaire	590	1,4	400	190	32,2	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

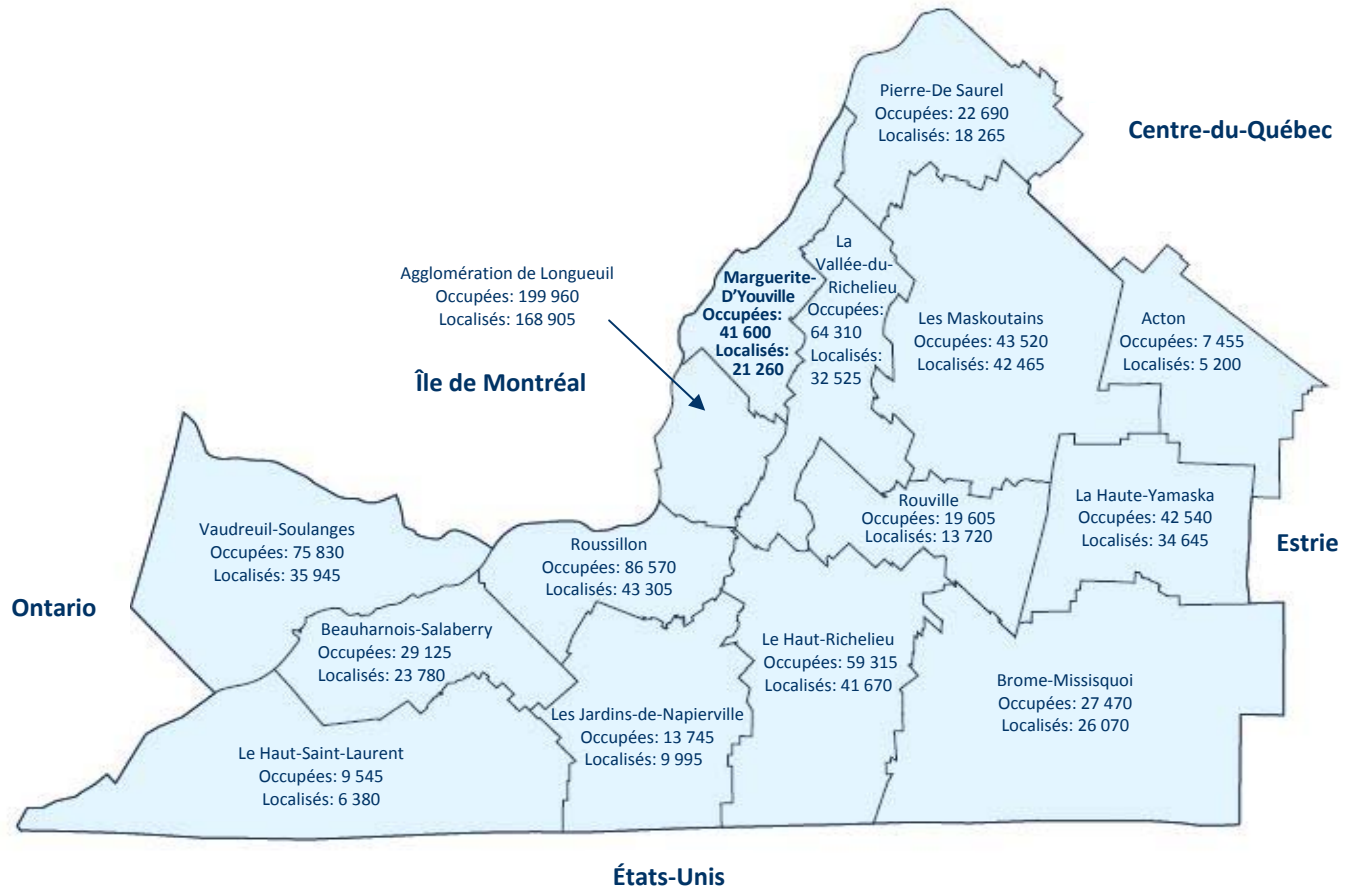
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (19,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (18,5 %) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (15,9 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des affaires, de la finance et de l'administration (18,5 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (8,4 % par rapport à 7,2 %) et celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (15,9 % par rapport à 14,9 %).
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (10,3 % comparativement à 11,2 %), de la vente et des services (19,8 % par rapport à 22,3 %) et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (5,4 % par rapport à 6,0 %). La santé et l'enseignement sont des genres de compétence qui requièrent davantage de diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (18,3 % par rapport à 16,7 %). Ce découpage diffère de la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), où l'on observe une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication par rapport à la Montérégie.
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,9 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (75,7 %) et les affaires, la finance et l'administration (71,9 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 60,6 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées\* versus nombre d'emplois localisés\*\* selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

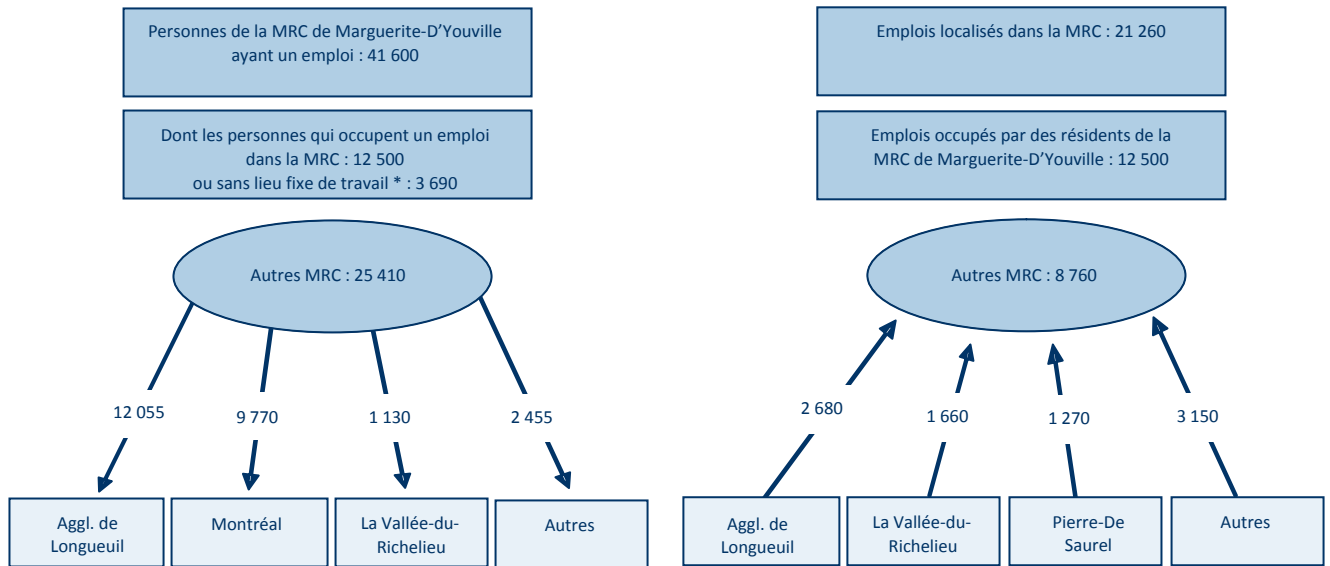
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

## L'emploi localisé ne compte que pour 51 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 41 600 personnes de la MRC de Marguerite-D'Youville qui occupent un emploi, 12 500 travaillaient dans la MRC, 3 690 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
  - 12 055 dans l'agglomération de Longueuil;
  - 9 770 à Montréal;
  - 1 130 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
  - Enfin, 2 455 travaillaient dans d'autres MRC (dont 1 880 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de Marguerite-D'Youville : 2 680 résidents de l'agglomération de Longueuil, 1 660 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 1 270 résidents de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Les emplois locaux (21 260) sont occupés à 58,8 % par des résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville. Toutefois, l'emploi localisé ne compte que pour 51,1 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (41 600). Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Marguerite-D'Youville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>21 260</b>	<b>100,0</b>	<b>524 145</b>	<b>100,0</b>	<b>4,1</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>405</b>	<b>1,9</b>	<b>15 465</b>	<b>3,0</b>	<b>2,6</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 480</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>745</b>	<b>3,5</b>	<b>4 205</b>	<b>0,8</b>	<b>17,7</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 010</b>	<b>4,8</b>	<b>20 220</b>	<b>3,9</b>	<b>5,0</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>4 745</b>	<b>22,3</b>	<b>86 020</b>	<b>16,4</b>	<b>5,5</b>
311 Fabrication d'aliments	105	0,5	16 120	3,1	0,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	835	0,2	0,0
313 Usines de textiles	0	0,0	625	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	15	0,1	1 015	0,2	1,5
315 Fabrication de vêtements	20	0,1	1 280	0,2	1,6
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	95	0,4	2 755	0,5	3,4
322 Fabrication du papier	0	0,0	2 130	0,4	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	190	0,9	3 730	0,7	5,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,1	290	0,1	8,6
325 Fabrication de produits chimiques	740	3,5	5 755	1,1	12,9
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	440	2,1	6 185	1,2	7,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	205	1,0	2 915	0,6	7,0
331 Première transformation des métaux	1 080	5,1	5 060	1,0	21,3
332 Fabrication de produits métalliques	525	2,5	8 205	1,6	6,4
333 Fabrication de machines	190	0,9	4 140	0,8	4,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	35	0,2	4 460	0,9	0,8
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	570	2,7	3 120	0,6	18,3
336 Fabrication de matériel de transport	105	0,5	10 510	2,0	1,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	65	0,3	4 100	0,8	1,6
339 Activités diverses de fabrication	200	0,9	2 400	0,5	8,3
<b>41-91 Services</b>	<b>14 220</b>	<b>66,9</b>	<b>396 635</b>	<b>75,7</b>	<b>3,6</b>
41 Commerce de gros	1 060	5,0	24 410	4,7	4,3
44-45 Commerce de détail	2 745	12,9	81 050	15,5	3,4
48-49 Transport et entreposage	650	3,1	20 755	4,0	3,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	210	1,0	6 215	1,2	3,4
52 Finance et assurances	500	2,4	16 565	3,2	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	325	1,5	7 555	1,4	4,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 260	5,9	30 125	5,7	4,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	30	0,1	540	0,1	5,6
56 Services administratifs et services de soutien	655	3,1	13 250	2,5	4,9
61 Services d'enseignement	1 520	7,1	38 475	7,3	4,0
62 Soins de santé et assistance sociale	1 810	8,5	64 670	12,3	2,8
71 Arts, spectacles et loisirs	350	1,6	8 380	1,6	4,2
72 Hébergement et services de restauration	1 365	6,4	34 070	6,5	4,0
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 005	4,7	26 375	5,0	3,8
91 Administrations publiques	735	3,5	24 200	4,6	3,0

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 21 260 personnes<sup>8</sup> en 2011. C'est 4,1 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

### Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 1,9 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 2,6 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

### Le secteur des services publics

- Représente 3,5 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 17,7 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la construction

- Représente 4,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 5,0 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la fabrication

- Représente 22,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 5,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la première transformation des métaux (21,3 %), la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (18,3 %), la fabrication de produits chimiques (12,9 %), la fabrication de produits du pétrole et du charbon (8,6 %) et les activités diverses de fabrication (8,3 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

### Le secteur des services

- Représente 66,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (12,9 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (8,5 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

---

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de Marguerite-D'Youville, 3 690 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.



## REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
<b>Total</b>	<b>56 628</b>	<b>64 131</b>	<b>47 217</b>	<b>73,6</b>	<b>52 285</b>	<b>58 537</b>	<b>44 487</b>	<b>76,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>79 234</b>	<b>85 616</b>	<b>66 966</b>	<b>78,2</b>	<b>73 447</b>	<b>79 969</b>	<b>61 607</b>	<b>77,0</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>53 314</b>	<b>64 917</b>	<b>48 113</b>	<b>74,1</b>	<b>49 443</b>	<b>62 009</b>	<b>43 908</b>	<b>70,8</b>
Professionnel	77 065	90 084	67 164	74,6	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	48 106	59 916	45 101	75,3	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	42 621	45 760	40 003	87,4	41 173	45 384	37 863	83,4
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>72 565</b>	<b>75 351</b>	<b>60 297</b>	<b>80,0</b>	<b>68 802</b>	<b>71 727</b>	<b>58 305</b>	<b>81,3</b>
Professionnel	81 535	84 895	67 322	79,3	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	61 761	64 045	51 199	79,9	57 240	60 013	47 889	79,8
<b>Secteur de la santé</b>	<b>53 320</b>	<b>64 754</b>	<b>50 476</b>	<b>78,0</b>	<b>55 583</b>	<b>77 814</b>	<b>50 552</b>	<b>65,0</b>
Professionnel	71 396	112 054	66 096	59,0	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	40 461	56 218	35 101	62,4	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	30 196	32 981	28 927	87,7	32 086	37 695	30 914	82,0
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>55 278</b>	<b>72 985</b>	<b>48 725</b>	<b>66,8</b>	<b>55 136</b>	<b>72 072</b>	<b>46 723</b>	<b>64,8</b>
Professionnel	60 937	75 532	56 502	74,8	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	49 858	72 573	38 605	53,2	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	38 278	54 365	33 464	61,6	34 264	52 776	27 755	52,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>49 525</b>	<b>50 879</b>	<b>48 227</b>	<b>94,8</b>	<b>44 724</b>	<b>48 349</b>	<b>41 055</b>	<b>84,9</b>
Professionnel	58 700	61 456	56 148	91,4	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	44 817	45 599	44 054	96,6	40 513	45 268	35 640	78,7
<b>Vente et services</b>	<b>38 201</b>	<b>47 700</b>	<b>30 460</b>	<b>63,9</b>	<b>36 910</b>	<b>42 534</b>	<b>31 499</b>	<b>74,1</b>
Technique	43 572	51 470	37 785	73,4	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	41 372	52 549	30 769	58,6	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	25 539	32 643	20 403	62,5	27 343	31 299	22 782	72,8
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>52 669</b>	<b>53 255</b>	<b>42 948</b>	<b>80,6</b>	<b>46 421</b>	<b>46 861</b>	<b>38 680</b>	<b>82,5</b>
Technique	57 865	58 557	43 825	74,8	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	44 489	44 679	42 111	94,3	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	44 993	45 224	41 150	91,0	40 396	41 273	31 851	77,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>35 895</b>	<b>36 422</b>	<b>34 808</b>	<b>95,6</b>	<b>29 027</b>	<b>30 607</b>	<b>23 758</b>	<b>77,6</b>
Technique	-	-	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	27 981	21 656	35 235	162,7	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	29 128	29 373	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>54 013</b>	<b>60 125</b>	<b>38 203</b>	<b>63,5</b>	<b>43 045</b>	<b>47 708</b>	<b>32 190</b>	<b>67,5</b>
Technique	70 588	73 254	59 952	81,8	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	52 869	58 845	36 963	62,8	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	38 960	45 687	28 204	61,7	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville est d'environ 4 300 \$ (8,3 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), 29 100 résidents sur 41 600 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit sept travailleurs sur dix (70,0 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres et des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans sept cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas pour les personnes de la MRC travaillant dans les secteurs de la santé (tous les niveaux) et de la vente et des services (niveau élémentaire) qui sont rémunérées en moyenne 1 800 \$ à 6 200 \$ de moins que celles de la Montérégie. À l'inverse, les résidents de la MRC travaillant dans la fabrication et les services d'utilité publique gagnent en moyenne 11 000 \$ de plus que ceux de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 73,6 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC du domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire) ont un revenu moyen d'emploi supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la MRC (16 914 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
  - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
  - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée<sup>10</sup>.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

## REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

Tous les groupes d'âge de la population de la MRC affichent un revenu moyen d'emploi plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de Marguerite-D'Youville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	56 628	64 131	47 217	73,6	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	16 835	23 605	12 042	51,0	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	29 669	31 937	26 873	84,1	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	45 418	51 632	37 758	73,1	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	63 097	70 286	54 106	77,0	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	61 981	69 592	52 328	75,2	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	57 174	68 308	42 177	61,7	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, tous les groupes d'âge de la MRC ont un revenu moyen supérieur à celui de la Montérégie :
  - Le revenu moyen des femmes de 15 à 19 ans de la MRC présente, avec 2 300 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
  - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 104,7 % (chez les 54 à 64 ans) et 111,7 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
  - Tous sexes confondus, les 35 à 44 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (63 097 \$), un constat différent du résultat de la région où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes de la MRC atteint moins des trois quarts (73,6 %) de celui des hommes, une proportion inférieure à celle de la région :
  - Le revenu moyen des hommes de la MRC est supérieur de 5 594 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 2 730 \$;
  - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins, tout comme en Montérégie;
  - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 84,0 % (chez les 15 à 19 ans) et 111,6 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

Près d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

**Tableau 10**

**Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011**

Genre de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>3 980</b>	<b>100,0</b>	<b>38,6</b>	<b>81 870</b>	<b>100,0</b>
Gestion	825	20,7	21,2	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	485	12,2	57,7	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	180	4,5	13,9	4 090	5,0
Secteur de la santé	270	6,8	72,2	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	390	9,8	69,2	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	250	6,3	34,0	5 075	6,2
Vente et services	655	16,5	58,8	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	690	17,3	0,0	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	205	5,2	34,1	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	25	0,6	0,0	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 3 980 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville, représentant 9,6 % de l'ensemble des personnes occupées (3 980 sur 41 600), mais 4,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Un travailleur autonome sur cinq de la MRC occupe un poste de gestion (20,7 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (20,7 % contre 10,3 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la vente et des services (19,8 %), on ne retrouve que 16,5 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,6 % des personnes occupées de la MRC de Marguerite-D'Youville, elles ne représentent que 38,6 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Affaires, finance et administration (57,7 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
  - Secteur de la santé (72,2 %);
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (69,2 %);
  - Vente et services (58,8 %).



# Section 4

---

Prestataires et besoins de  
main-d'œuvre



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### Plus de 31 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en février 2014

	MRC de Marguerite-D'Youville				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
<b>Total</b>	<b>468</b>	<b>71</b>	<b>251</b>	<b>146</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Hommes	293	46	163	84	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	175	25	88	62	7 755	823	3 553	3 379
<b>Scolarité*</b>	<b>468</b>	<b>71</b>	<b>251</b>	<b>146</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Moins d'un DES	234	33	112	89	10 750	978	4 995	4 777
DES	114	15	70	29	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	70	11	43	16	1 829	316	1 085	428
Inconnue	50	12	26	12	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Boucherville sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville

- En février 2014, on dénombrait 468 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Marguerite-D'Youville, soit 2,4 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (62,6 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de six prestataires sur dix (56,0 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 18,2 %. Plus d'un prestataire sur quatre (27,3 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 16,7 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec<sup>11</sup>, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 31,2 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 53,6 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>12</sup>		Nombre	% <sup>12</sup>	
<b>Total</b>	<b>2 426</b>	<b>468</b>	<b>2 894</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>57 163</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	118	10	128	4,6	10,3	1 877	3,6	11,2
Professionnel	181	11	192	6,9	18,3	2 781	5,3	16,7
Technique	1 104	77	1 181	42,3	35,6	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	615	159	774	27,7	25,7	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	384	110	494	17,7	10,1	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	101	101	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égalise pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Boucherville sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- En 2013, la MRC comptait 2 426 prestataires de l'assurance-emploi et 468 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 2 894 prestataires.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (70,0 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 17,7 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 10,1 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins de la moitié de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (73,3 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (41,2 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (35,8 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

**PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)****Fort concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie****Tableau 13**

**Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie**

Genre de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>13</sup>		Nombre	% <sup>13</sup>	
<b>Total</b>	<b>2 426</b>	<b>468</b>	<b>2 894</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>57 163</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	118	10	128	4,6	10,3	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	306	39	345	12,4	18,5	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	121	12	133	4,8	8,4	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	-	-	62	2,2	6,8	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	181	6,5	11,5	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	64	2,3	2,2	970	1,9	2,4
Vente et services	271	124	395	14,1	19,8	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	1 099	130	1 229	44,0	15,9	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	60	15	72	2,6	1,2	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	148	16	164	5,9	5,4	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	101	101	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égal pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Boucherville sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (44,0 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (14,1 %) ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (12,4 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires près de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (44,0 % comparativement à 15,9 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus grande majorité (83,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (83,3 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (89,4 %). Globalement, 42,3 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Marguerite-D'Youville étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 8,3 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 20,8 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 28,6 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES

## Plus du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>2 710</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	15	0,6	0,7	382	0,6	0,7
Professionnel	120	4,4	4,0	3 839	6,0	4,8
Technique	751	27,7	9,8	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	959	35,4	17,2	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	865	31,9	31,2	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de Marguerite-D'Youville auraient procédé à l'embauche de 2 710 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,8 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 29,7 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
  - Les 1 904 autres embauches (70,3 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
  - 30,8 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
  - 62,5 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (35,4 % de toutes les embauches) et élémentaire (31,9 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 17,2 % et 31,2 % des emplois localisés dans la MRC. Alors que le niveau élémentaire représente 13,1 % de l'emploi localisé, il compte pour 31,9 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Marguerite-D'Youville, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES (suite)

## La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de Marguerite-D'Youville			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>2 710</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	15	0,6	0,7	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	396	14,6	13,4	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	106	3,9	5,9	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	102	3,8	11,7	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	51	1,9	2,1	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	128	4,7	28,3	2 520	3,9	23,1
Vente et services	872	32,2	18,0	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	767	28,3	22,1	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	107	3,9	32,4	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	167	6,2	8,8	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

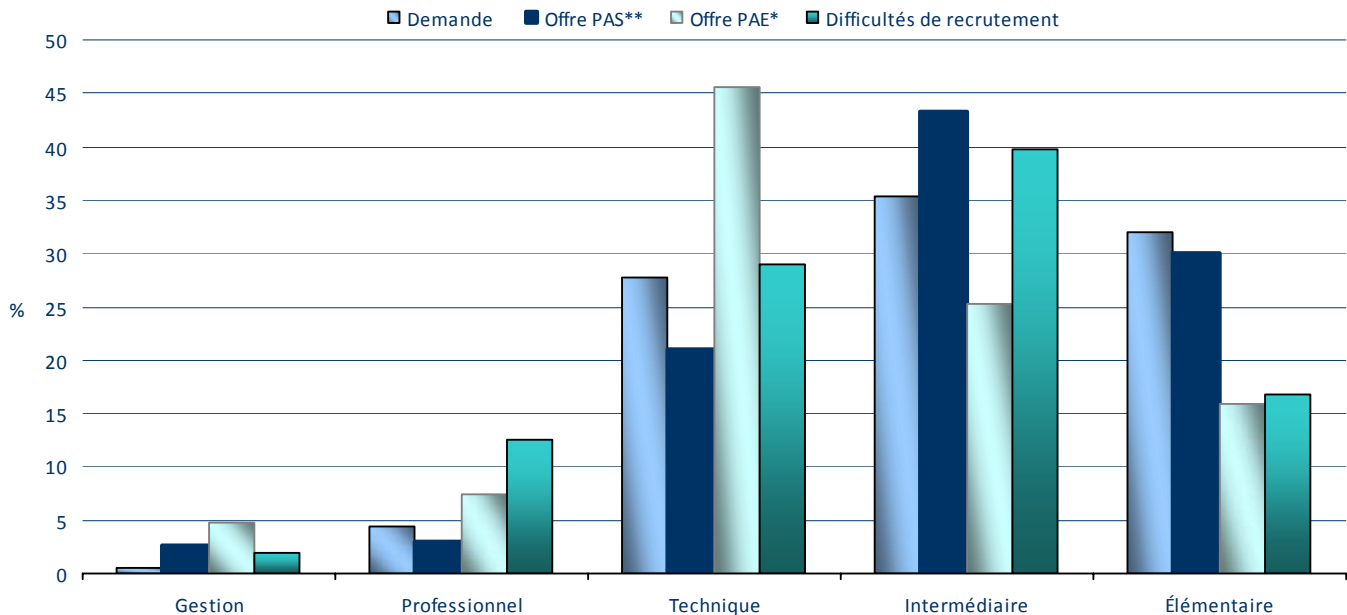
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (32,2 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (28,3 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas des métiers, du transport et de la machinerie, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près d'un emploi sur quatre de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (70,3 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans sept des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs (92,7 %), des affaires, de la finance et de l'administration (86,9 %) et du secteur primaire (86,0 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs et une plus faible demande dans le secteur des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion et dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Marguerite-D'Youville. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

### Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Boucherville sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

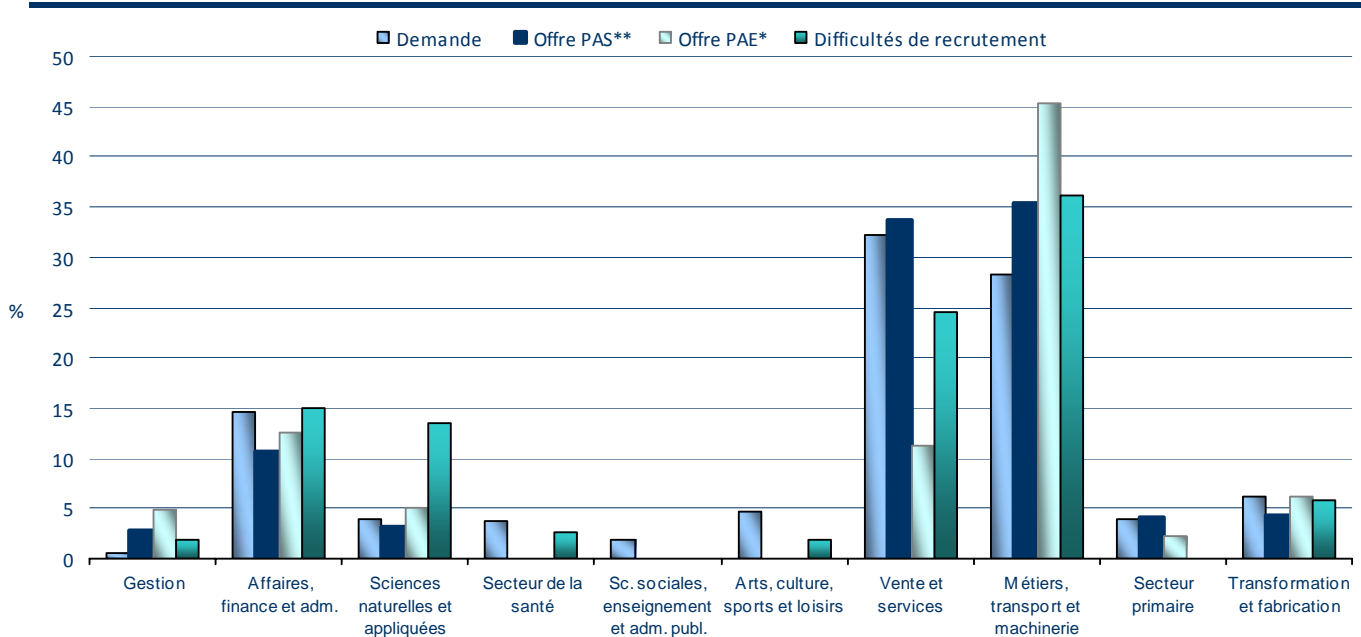
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Marguerite-D'Youville. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (70,3 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (28,9 %), intermédiaire (39,8 %) et professionnel (12,6 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

### Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

#### Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Marguerite-D'Youville



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Boucherville sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration. Les trois-quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (75,1 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces trois groupes professionnels représentent 79,8 % des prestataires de l'aide sociale et 69,1 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie (36,1 %) et dans celui des sciences naturelles et appliquées (13,4 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.



# Section 5

---

Répartition des entreprises





## ENTREPRISES

### Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
<b>Total</b>	<b>1 913</b>	<b>1 031</b>	<b>412</b>	<b>225</b>	<b>161</b>	<b>60</b>	<b>17</b>	<b>7</b>
Primaire	62	47	5	6	2	2	0	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	350	205	82	37	20	3	2	1
Fabrication	123	41	23	14	26	11	4	4
Services	1 378	738	302	168	113	44	11	2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 1 913 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (87,2 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,3 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,0 %. Parmi celles-ci, 13 ont 100 employés et plus, ce qui représente 54,2 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (13 sur 24) de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Le secteur de la construction comptait 350 entreprises en 2012, soit 18,3 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 6 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 123 établissements en 2012, soit 6,4 % de toutes les entreprises de la MRC de Marguerite-D'Youville et 33,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus (8 sur 24).
- Enfin, avec 62 entreprises, le secteur primaire représentait 3,2 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

## ENTREPRISES (suite)

Près d'une entreprise sur vingt dans le secteur manufacturier en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Marguerite-D'Youville et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de Marguerite-D'Youville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%
<b>Total</b>	<b>1 913</b>	<b>100,0</b>	<b>40 906</b>	<b>100,0</b>	<b>4,7</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>62</b>	<b>3,2</b>	<b>2 613</b>	<b>6,4</b>	<b>2,4</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>29</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>
<b>23 Construction</b>	<b>350</b>	<b>18,3</b>	<b>5 913</b>	<b>14,5</b>	<b>5,9</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>123</b>	<b>6,4</b>	<b>2 555</b>	<b>6,2</b>	<b>4,8</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	8	0,4	271	0,7	3,0
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	4	0,2	57	0,1	7,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	3	0,2	73	0,2	4,1
321 Fabrication de produits en bois	5	0,3	147	0,4	3,4
322 Fabrication du papier	0	0,0	32	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	7	0,4	165	0,4	4,2
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	13	0,7	183	0,4	7,1
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	5	0,3	131	0,3	3,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	5	0,3	102	0,2	4,9
331 Première transformation des métaux	3	0,2	47	0,1	6,4
332 Fabrication de produits métalliques	22	1,2	399	1,0	5,5
333 Fabrication de machines	12	0,6	229	0,6	5,2
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	8	0,4	146	0,4	5,5
336 Fabrication de matériel de transport	4	0,2	99	0,2	4,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	9	0,5	263	0,6	3,4
339 Activités diverses de fabrication	15	0,8	211	0,5	7,1
<b>41-91 Services</b>	<b>1 378</b>	<b>72,0</b>	<b>29 796</b>	<b>72,8</b>	<b>4,6</b>
41 Commerce de gros	127	6,6	2 378	5,8	5,3
44-45 Commerce de détail	196	10,2	5 074	12,4	3,9
48-49 Transport et entreposage	83	4,3	2 163	5,3	3,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	14	0,7	392	1,0	3,6
52 Finance et assurances	47	2,5	1 069	2,6	4,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	82	4,3	1 686	4,1	4,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	216	11,3	4 030	9,9	5,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,8	335	0,8	4,5
56 Services administratifs et services de soutien	106	5,5	1 981	4,8	5,4
61 Services d'enseignement	19	1,0	328	0,8	5,8
62 Soins de santé et assistance sociale	135	7,1	2 754	6,7	4,9
71 Arts, spectacles et loisirs	22	1,2	730	1,8	3,0
72 Hébergement et services de restauration	113	5,9	2 717	6,6	4,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	194	10,1	3 926	9,6	4,9
91 Administrations publiques	9	0,5	233	0,6	3,9

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

## Près d'une entreprise sur vingt dans le secteur manufacturier en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 1 913 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Marguerite-D'Youville comptait pour 4,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Les industries productrices de biens (4,8 %) présentent des proportions un peu plus élevées dans le secteur de la construction (5,9 %);
  - Le secteur de la fabrication et celui des services se suivent de près avec respectivement des proportions de 4,8 % et 4,6 %;
  - À l'inverse, le secteur primaire (2,4 %) et celui des services publics (0,0 %) de la MRC affichent des proportions moins élevées.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Services professionnels, scientifiques et techniques : 216 entreprises, soit 11,3 % de toutes les entreprises de la MRC (9,9 % en Montérégie);
  - Commerce de détail : 196 entreprises, soit 10,2 % (12,4 % en Montérégie);
  - Autres services (sauf les administrations publiques) : 194 entreprises, soit 10,1 % (9,6 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 22 entreprises sur 123 (17,9 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Activités diverses de fabrication : 15 entreprises (12,2 %);
  - Produits chimiques, du pétrole et du charbon : 13 entreprises (10,6 %);
  - Machines : 12 entreprises (9,8 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

## Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de Marguerite-D'Youville à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.