

Assembleuse ou assembleur de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle – PERFORM

CNP 7235

Norme professionnelle élaborée par le Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle avec le soutien de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Norme approuvée par le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale en octobre 2007.

DESCRIPTION DU MÉTIER

Une assembleuse ou un assembleur de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes assemble diverses pièces entrant dans la fabrication de ces types d'équipements.

ENTREPRISES ET PERSONNES VISÉES PAR LA NORME

La norme s'adresse principalement, mais pas exclusivement, aux personnes travaillant comme assembleurs ou assembleuses de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes dans des entreprises de grandeurs variables. Les entreprises qui fabriquent des réservoirs, des chaudières et des équipements connexes produisent des pièces de formes et de dimensions variées, en fonction des besoins de leur clientèle. Elles produisent surtout sur mesure des pièces de grandes dimensions aux formes sphériques, cylindriques ou coniques, en métal épais.

NORME PROFESSIONNELLE

La norme professionnelle relative au métier d'assembleuse ou assembleur de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes constitue la référence en matière de développement et de reconnaissance des compétences dans le domaine.

Il est **obligatoire de maîtriser les compétences essentielles** suivantes pour obtenir le certificat de qualification professionnelle.

Compétences essentielles
1. Manutentionner des pièces.
2. Appliquer des techniques d'assemblage.
3. Appliquer des techniques de traçage.
4. Réaliser un assemblage complet.

QUALIFICATION PROFESSIONNELLE VOLONTAIRE

Une voie de qualification professionnelle volontaire est possible : le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Il permet de développer les compétences prévues par la norme professionnelle.

Les personnes qui maîtrisent **toutes** les compétences recevront un certificat de qualification professionnelle. Celles qui maîtrisent **une ou plusieurs** compétences recevront une attestation de compétence.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) vise les travailleuses et travailleurs qui désirent maîtriser les compétences figurant dans la norme professionnelle d'un métier. Dans le cadre du programme, ils sont des apprenties et apprentis et sont accompagnés dans leur apprentissage du métier par une personne d'expérience (une compagne ou un compagnon). La participation au programme est **volontaire**.

Apprenties et apprentis

Rôle	L'apprentie ou apprenti participe activement aux activités d'apprentissage lui permettant d'acquérir la maîtrise des compétences visées.
Critères	L'apprentie ou apprenti <ul style="list-style-type: none">• doit avoir 16 ans ou plus;• doit avoir un emploi;• n'a pas besoin d'avoir d'expérience de travail.
Document de référence	Carnet de l'apprentie ou apprenti

Compagnes et compagnons d'apprentissage

Rôle	La compagne ou le compagnon encadre des apprenties et apprentis et les accompagne afin de leur permettre d'acquérir les compétences figurant dans la norme professionnelle. Cette personne doit donc maîtriser ces compétences (elle a un certificat de qualification professionnelle ou une bonne expérience du métier), être motivée à participer au processus d'apprentissage et habile à transmettre son savoir-faire.
Critères	Il est suggéré de sélectionner une personne qui remplit l'une des conditions suivantes : <ul style="list-style-type: none">• elle a 10 ans d'expérience dans le métier. OU <ul style="list-style-type: none">• elle est titulaire d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudage-montage ET a cinq ans d'expérience en assemblage de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes. OU <ul style="list-style-type: none">• elle détient un certificat de qualification professionnelle en assemblage de réservoirs, de chaudières et d'équipements connexes ET a trois ans d'expérience additionnels dans le métier.
Document de référence	Guide de la compagne ou du compagnon

RATIO COMPAGNE OU COMPAGNON / APPRENTIE OU APPRENTI

Une compagne ou un compagnon peut superviser jusqu'à **deux apprenties ou apprentis à la fois**.

DURÉE DE L'APPRENTISSAGE

La durée de l'apprentissage varie selon l'expérience de l'apprentie ou apprenti, ou l'organisation du travail. Il faut prévoir **trois ans** pour les apprenties ou apprentis qui possèdent déjà une formation du métier, et la durée augmente lorsque ces personnes n'ont aucune expérience du métier.

SUBVENTIONS ET CRÉDIT D'IMPÔT

L'entreprise participant au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pourrait être admissible à un crédit d'impôt. Pour en savoir plus, rendez-vous à revenuquebec.ca. Vous trouverez de l'information dans la section Entreprises > Impôts > Les sociétés > Crédits d'impôts des sociétés > Crédits auxquels une société peut avoir droit > Formation > [Crédit d'impôt pour stage en milieu de travail – Apprenti inscrit au Programme d'apprentissage en milieu de travail](#).

POUR PLUS D'INFORMATION

Emploi-Québec

Vous pouvez obtenir plus d'information dans un bureau de Services Québec.

Vous pouvez également visiter le site [Québec.ca](http://Quebec.ca). Vous trouverez de l'information dans la section Emploi > Métiers et professions > Connaître les professions et les métiers réglementés > [Qualification professionnelle](#). Vous pourrez en apprendre plus sur les sujets suivants :

- le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT);
- la reconnaissance des compétences;
- les métiers visés par la qualification volontaire;
- les programmes de subvention.

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle – PERFORM

101, boulevard Rolland-Therrien, bureau 540
Longueuil (Québec) J4H 4B9

Téléphone : 450 812-0300

Site Web : comiteperform.ca