

Avertissement : Le portrait du premier trimestre de 2020 présenté dans ce bulletin, basé sur les résultats de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada, est caractérisé par un marché du travail très favorable lors des deux premiers mois de l'année suivi d'une détérioration des indicateurs en raison de la mise en place de mesures de confinement au mois de mars. Il offre ainsi qu'un portrait partiel des effets de la crise entourant la COVID-19 au mois de mars. Notons que la fermeture de toute entreprise non essentielle a été demandée le 23 mars par le gouvernement du Québec, soit après la semaine de référence de l'EPA du 15 au 21 mars. Bien que les premiers effets de la crise se soient manifestés avant cette semaine, le trimestre ne capte donc qu'une partie des effets de la pandémie au mois de mars.

En bref

- Après 20 trimestres de croissance de l'emploi consécutifs, le bilan du marché du travail au Québec s'est assombri lors du premier trimestre de 2020¹ en raison de la pandémie de la COVID-19. Le marché du travail a enregistré des gains en début de trimestre qui ont été annulés par des pertes d'emploi sans précédent au mois de mars.
- Au cours du premier trimestre de 2020, le Québec a perdu 20 500 emplois (-0,5 %) par rapport à la même période en 2019, un bilan semblable à celui de l'ensemble du Canada (-0,4 %), mais plus sombre que celui de l'Ontario (+0,7 %)². Ces pertes résultent d'une baisse de l'emploi à temps partiel (-65 400; -8,0 %) alors que l'emploi à temps plein a progressé (+44 800; +1,3 %).
- En plus des pertes d'emploi, une partie des travailleurs a vu ses heures de travail réduites en partie ou en totalité. Les trois premiers mois de 2020, il y a eu en moyenne 365 200 individus en emploi, mais qui étaient absents de 50 % à 100 % de leurs heures habituelles, une hausse de 152 % par rapport à la même période en 2019.
- Les femmes ont été nettement plus touchées par les pertes d'emploi (-24 800; -1,2 %), alors que, chez les hommes, les gains en début d'année ont permis de conserver un bilan positif au premier trimestre de 2020 (+4 300; +0,2 %) malgré des pertes d'emploi importantes au mois de mars. Cela s'explique en partie par le fait que les femmes sont surreprésentées dans l'emploi à temps partiel, qui a été plus affecté par la crise sanitaire, et qu'elles sont majoritaires dans les secteurs les plus touchés (services d'hébergement, restauration et services d'enseignement).

¹ Ce bulletin présente les résultats des principaux indicateurs du marché du travail tirés de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. La méthode de calcul consiste à comparer la moyenne du premier trimestre de l'année à celle de la même période de l'année précédente. Cela offre l'avantage de lisser les fluctuations reposant sur des écarts mensuels importants.

² Le bilan positif de l'emploi en Ontario s'explique par un excellent début d'année, suffisant à compenser les pertes du mois de mars.

- L'emploi a reculé chez tous les groupes d'âge à l'exception des personnes âgées de 55 ans et plus. Les individus âgés de 25 à 54 ans ont enregistré le recul le plus marqué (-19 100; -0,7 %). À l'inverse, les personnes âgées de 60 à 69 ans affichent une progression significative de l'emploi (+17 200; +4,4 %). Ainsi, le taux d'emploi pour ce groupe d'âge a augmenté de 0,8 point de pourcentage (p.p.) pour s'établir à 36,2 %³.
- Le secteur des services a été le premier touché par les mesures de confinement, ce qui a résulté en un recul de l'emploi (-50 600; -1,5 %). Les secteurs des services aux entreprises (-31 700; -16,2 %), de l'hébergement et de la restauration (-16 100; -6,2 %), ainsi que de l'enseignement (-11 000; -3,6 %) ont enregistré les pertes les plus importantes. En raison d'une forte progression lors des deux premiers mois de l'année, le secteur de la production de biens affiche un bilan positif au premier trimestre de 2020 (+30 100; +3,4 %).
- Les emplois peu qualifiés, soit ceux qui nécessitent au plus un diplôme d'études secondaires (DES), sont particulièrement affectés par la crise sanitaire, exacerbant un déclin déjà entamé lors des deux premiers mois de l'année (-72 900; -4,8 %). À l'inverse, le nombre d'emplois hautement qualifiés, ceux qui exigent habituellement un diplôme universitaire ou collégial, a augmenté de 55 800 (+2,8 %).
- Le taux de chômage a augmenté dans douze régions administratives. Il varie de 2,5 % dans la région du Centre-du-Québec à 14,2 % dans celle de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.
- Les personnes immigrantes ont vu leur emploi progresser (+7 000; +0,9 %) alors qu'il a reculé chez les personnes nées au Canada (-57 400; -1,7 %). Cette différence s'explique par une hausse marquée du niveau d'emploi à temps plein (+25 800; +4,2 %) chez les personnes immigrantes, alors qu'il diminuait légèrement chez les personnes nées au Canada (-7 600; -0,3 %). Ainsi, l'écart du taux de chômage entre ces deux groupes a diminué, bien que le chômage demeure plus élevé chez les personnes immigrantes (7,3 % contre 6,2 % chez les personnes nées au Canada).
- La croissance du salaire horaire médian dans l'ensemble de l'économie a été supérieure à l'inflation (24,06 \$/heure; +5,2 %). Il est possible que la forte progression du salaire médian soit due en partie au fait que les pertes d'emploi se concentrent dans des secteurs faiblement rémunérés (hébergement et services de restauration, services aux entreprises, autres services, etc), ce qui s'est traduit par une baisse de leur importance relativement aux secteurs mieux rémunérés. De plus, grâce à une croissance salariale plus élevée dans le secteur des services (23,39 \$/heure; +5,5 %) que dans le secteur de la production de biens (25,82 \$/heure; +3,3 %), possiblement en raison des pertes dans les industries faiblement rémunérés, l'écart de leur salaire horaire médian respectif s'est amoindri.

³ Les données sur les individus âgés de 60 à 69 ans ne sont pas désaisonnalisées. Elles ne sont donc pas comparables avec celles sur les autres groupes d'âge.



Ce bulletin est produit par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

Rédaction

Élodia Matteau, analyste du marché du travail

Courriel : elodia.matteau@mtess.gouv.qc.ca

Traitement des données

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

Courriel : melanie.bouthillette@mtess.gouv.qc.ca

Directrice, Analyse et information sur le marché du travail

Karine Dumont

Courriel : karine.dumont05@mtess.gouv.qc.ca

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Les représentants des médias qui désirent obtenir des renseignements supplémentaires sont invités à communiquer avec les relations médias de la Direction des communications, au 418 643-9796 ou à relations.medias@mtess.gouv.qc.ca

Sauf indication contraire, les données relatives au marché du travail sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec, 2020

Dépôt légal- Bibliothèque et Archives Canada, 2020

ISBN 978-2-550-77814-1 (PDF)

ISSN 2369 4785 (En ligne)

© Gouvernement du Québec



1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : PREMIER TRIMESTRE DE 2020⁴

Recul de l'emploi sur fond de crise sanitaire (tableau 1)

Alors qu'au début de l'année 2020, le phénomène de rareté de main-d'œuvre constituait le principal défi auquel le Québec et ses entreprises faisaient face, la situation a complètement changé avec la multiplication des cas de COVID-19 qui a forcé la mise en place de mesures de confinement. Les salles de spectacles, les restaurants, les bars et les écoles, visés en premier par les mesures, ont été contraints de fermer leurs portes ou, dans le cas des restaurants, de réduire de moitié la capacité de leur salle à manger, créant des pertes d'emploi sans précédent au mois de mars qui ont annulé les gains réalisés en début d'année.

Ainsi, en moyenne, au cours du premier trimestre de 2020, il y avait 4 289 800 personnes en emploi, soit 20 500 de moins qu'à la même période en 2019 (-0,5 %). C'est un bilan semblable à celui de l'ensemble du Canada (-0,4 %), mais plus sombre que celui de l'Ontario (+0,7 %). Cependant, l'emploi à temps plein a progressé de 1,3 %, avec un ajout de 44 800 emplois par rapport au premier trimestre de 2019. C'est donc l'emploi à temps partiel qui est responsable de la baisse, avec une diminution de 65 400 emplois (-8,0 %).

La progression de l'emploi à temps plein au cours du premier trimestre de 2020 est entièrement due aux deux premiers mois de 2020, où la croissance a été respectivement de 2,0 % et 2,1 % par rapport aux mêmes mois en 2019. En mars 2020, l'emploi à temps plein a baissé de 0,2 % par rapport à son niveau du mois de mars 2019 et de 2,6 % par rapport à celui du mois de février 2020. À l'inverse, l'emploi à temps partiel a connu une diminution pour chacun des trois premiers mois de 2020 par rapport à leur niveau de 2019, avec une baisse particulièrement marquée de 22,2 % au mois de mars. Ces pertes d'emploi autant à temps plein qu'à temps partiel au mois de mars se sont traduites par un bilan négatif total de l'emploi de 187 900 (-4,4 %) par rapport au mois de mars 2019 et de 264 000 (-6,0 %) par rapport à celui du mois de février 2020.

En raison de la période de référence de l'EPA du mois de mars 2020 (15 au 21 mars), qui se situait avant la fermeture des entreprises non essentielles, seule une partie des pertes d'emploi a été captée. Toutefois, la mise en place de la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) couvrant 75 % des salaires devrait permettre la sauvegarde d'une partie des emplois touchés par les mesures de confinement.

En plus des pertes d'emploi, une partie des travailleurs a vu ses heures de travail réduites en partie ou en totalité. Les trois premiers mois de 2020, il y a eu en moyenne 365 200 individus en emploi, mais qui étaient absents de 50 % à 100 % de leurs heures habituelles, une hausse de 152 % par rapport à la même période en 2019. Cette forte augmentation est entièrement due au mois de mars au cours duquel 775 700 personnes étaient dans cette situation au Québec, en hausse de 431 % par rapport au mois de février 2020. Ce bond sans précédent est dû à la mise en place de mesures de confinement.

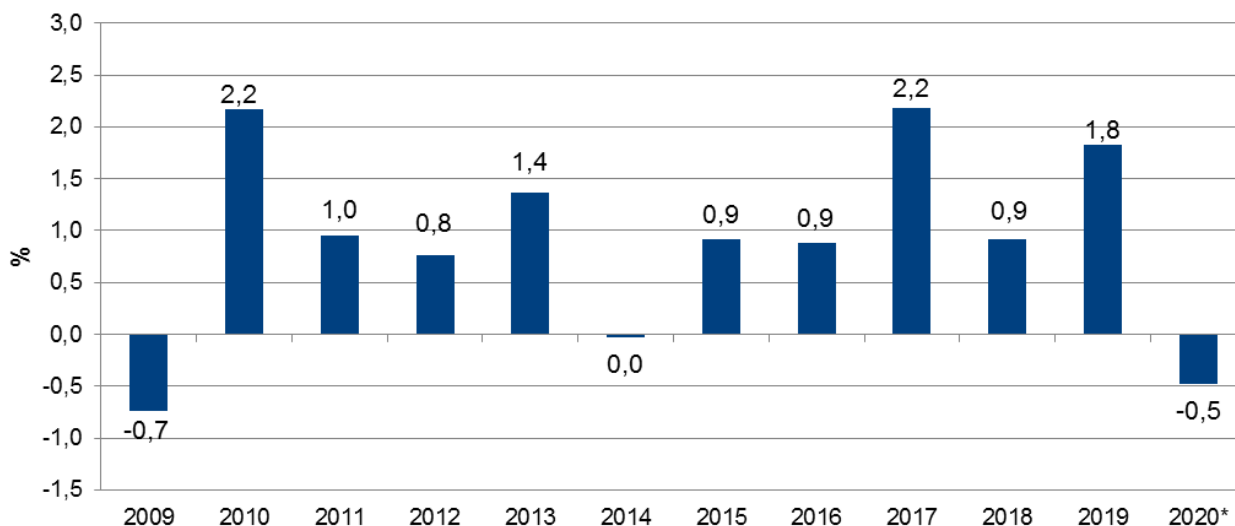
Le nombre de personnes en chômage a augmenté de 28 400 (+11,9 %) par rapport aux trois premiers mois de 2019. De ce fait, le taux de chômage est passé de 5,2 % au premier trimestre de 2019 à 5,9 % au premier trimestre de 2020 (+0,7 p.p.). Cette hausse du taux de chômage est due aux mesures de confinement mises en place au mois de mars, puisqu'au mois de février 2020, le taux de chômage avait atteint un plancher historique de 4,5 % (8,1 % au mois de mars 2020).

En raison de la crise sanitaire, les taux d'activité (64,2 %) et d'emploi (60,5 %) des personnes âgées de 15 ans et plus ont diminué de 0,5 et 0,8 p.p. respectivement par rapport au premier trimestre de 2019. Au niveau des individus âgés de 15 à 64 ans, le taux d'activité a légèrement augmenté lors du premier trimestre de 2020 (80,2 %; +0,2 p.p.), alors que le taux d'emploi a diminué (75,5 %; -0,3 p.p.).

⁴ Données mensuelles désaisonnalisées sauf avis contraire, personnes âgées de 15 ans et plus.



Graphique 1 : Variation annuelle de l'emploi au Québec en pourcentage (pour l'année en cours, moyenne de janvier à mars 2020 comparée aux mêmes mois de 2019)



* Pour 2020, il s'agit de la variation du niveau moyen de l'emploi de janvier au mois courant de 2020 par rapport aux mêmes mois de 2019.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées) et 14-10-0327-01 (données annuelles). Compilation : Emploi-Québec.

Progression de l'emploi chez les hommes et recul chez les femmes (tableau 2)

Les femmes ont été touchées plus fortement par les mesures de confinement mises en place au mois de mars, ce qui s'est traduit par une diminution de leur niveau d'emploi lors du premier trimestre de 2020 par rapport à la même période en 2019 (-24 800; -1,2 %). Cette baisse est due à l'emploi à temps partiel (-65 200; -12,4 %) puisque l'emploi à temps plein a progressé (+40 300; +2,6 %). Chez les hommes, le niveau d'emploi a augmenté de 0,2 % (+4 300) en raison d'une hausse de l'emploi à temps plein (+4 600; +0,2 %) alors que l'emploi à temps partiel a peu varié (-200; -0,1 %).

Les hommes ont tout de même connu des pertes d'emploi au mois de mars avec la mise en place de mesures de confinement (-2,5 % par rapport au mois de mars 2019), quoique moins grandes que celles des femmes (-6,4 %). Plusieurs raisons expliquent ces différences, notamment le fait que les femmes demeurent surreprésentées dans l'emploi à temps partiel, qui a été plus affecté par la crise sanitaire, et qu'elles sont majoritaires dans les secteurs les plus touchés comme les services d'hébergement et de restauration ainsi que les services d'enseignement.

Les pertes d'emploi chez les femmes se sont traduites par une forte augmentation de leur taux de chômage qui est passé de 4,6 % au premier trimestre de 2019 à 6,0 % au premier trimestre de 2020 (+1,4 p.p.). Le taux de chômage des femmes est maintenant plus élevé que celui des hommes (5,7 %; -0,1 p.p.), alors que c'était l'inverse à la même période en 2019.

Finalement, les taux d'activité et d'emploi ont diminué chez les hommes et les femmes. La baisse du taux d'emploi a cependant été plus prononcée chez les femmes (57,0 %; -1,2 p.p.) que chez les hommes (64,0 %; -0,5 p.p.). Chez les 15 à 64 ans, le taux d'emploi des hommes est demeuré stable par rapport au premier trimestre de 2019 (77,7 %), tandis que celui des femmes a diminué de 0,6 p.p. pour s'établir à 73,3 %.



Pertes d'emploi chez tous les groupes d'âge à l'exception des individus âgés de 55 ans et plus (tableau 3)

Lors du premier trimestre de 2020, le recul de l'emploi a été le plus marqué chez les individus âgés de 25 à 54 ans (-19 100; -0,7 %) en raison d'importantes pertes d'emploi à temps partiel (-44 100; -14,7 %), alors que l'emploi à temps plein a progressé (+25 000; +1,0 %) par rapport à la même période en 2019. Les individus âgés de 15 à 24 ans ont également connu un recul de l'emploi à temps partiel (-9 800; -3,2 %) et une progression de l'emploi à temps plein (+6 700; 2,6 %). Finalement, le portrait est similaire chez les personnes de 55 ans et plus, bien que la progression de l'emploi à temps plein ait été suffisamment élevée pour pallier la baisse de l'emploi à temps partiel. Ainsi, l'emploi total chez les personnes âgées de 55 ans et plus a crû de 0,2 % (+1 700 emplois). Chez les individus âgés de 60 à 69 ans⁵, la progression de l'emploi au cours du premier trimestre de 2020 a été beaucoup plus marquée, avec un gain de 17 200 emplois (+4,4 %) par rapport à la même période en 2019.

Bien qu'en moyenne, l'emploi des individus âgés de 55 ans et plus ait progressé lors du premier trimestre de 2020, il a connu un recul important au mois de mars (-5,0 % par rapport au mois de mars 2019). Au mois de mars 2020, ce sont les personnes âgées de 15 à 24 ans qui ont connu les pertes d'emploi les plus importantes (-10,9 %). Cela s'explique par le fait que les jeunes sont généralement les premiers à être mis à pied lors d'une récession économique, puisqu'ils sont moins expérimentés et occupent majoritairement des emplois à temps partiel. D'ailleurs, ce sont les jeunes qui ont connu la plus forte augmentation du taux de chômage (11,1 %; +2,5 p.p.) au premier trimestre de 2020. Le taux de chômage des personnes âgées de 25 à 54 ans a augmenté de 0,4 p.p. pour s'établir à 4,8 %, alors que celui des 55 ans et plus a diminué pour s'établir à 5,6 % (-0,3 p.p.).

Malgré la hausse du chômage chez les jeunes au cours du premier trimestre de 2020, leur taux d'emploi a augmenté de 0,2 p.p. pour atteindre 62,4 %. À l'inverse, celui des personnes âgées de 25 à 54 ans et de 55 ans et plus a diminué pour s'établir respectivement à 84,5 % (-0,9 p.p.) et à 31,7 % (-0,7 p.p.). Bien que le taux d'emploi des individus âgés de 55 ans et plus a diminué, celui des personnes âgées de 60 à 69 ans a augmenté pour s'établir à 36,2 % (+0,8 p.p.).

Augmentation du niveau d'emploi dans le secteur de la production de biens et recul dans celui des services (tableau 4)

Au cours du premier trimestre de 2020, 30 100 emplois se sont ajoutés dans le secteur de la production de biens, soit une hausse de 3,4 % par rapport au premier trimestre de 2019. Le portrait est tout autre dans le secteur des services où 50 600 emplois ont été perdus (-1,5 %). Cela s'explique par le fait que le secteur des services a été le premier touché par les mesures de confinement mises en place à partir de la mi-mars.

Dans le secteur de la production de biens, la construction a connu une forte progression de l'emploi par rapport au premier trimestre de 2019 (+27 300; +10,7 %). Les secteurs de l'agriculture et de la fabrication ont également enregistré des gains d'emploi au cours du premier trimestre de 2020 avec une hausse respective de 2 400 (+4,4 %) et de 7 100 emplois (+1,4 %). À l'inverse, le secteur de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que celui des services publics ont affiché des pertes d'emploi respectives de 3 200 (-7,4 %) et 3 500 (-12,6 %).

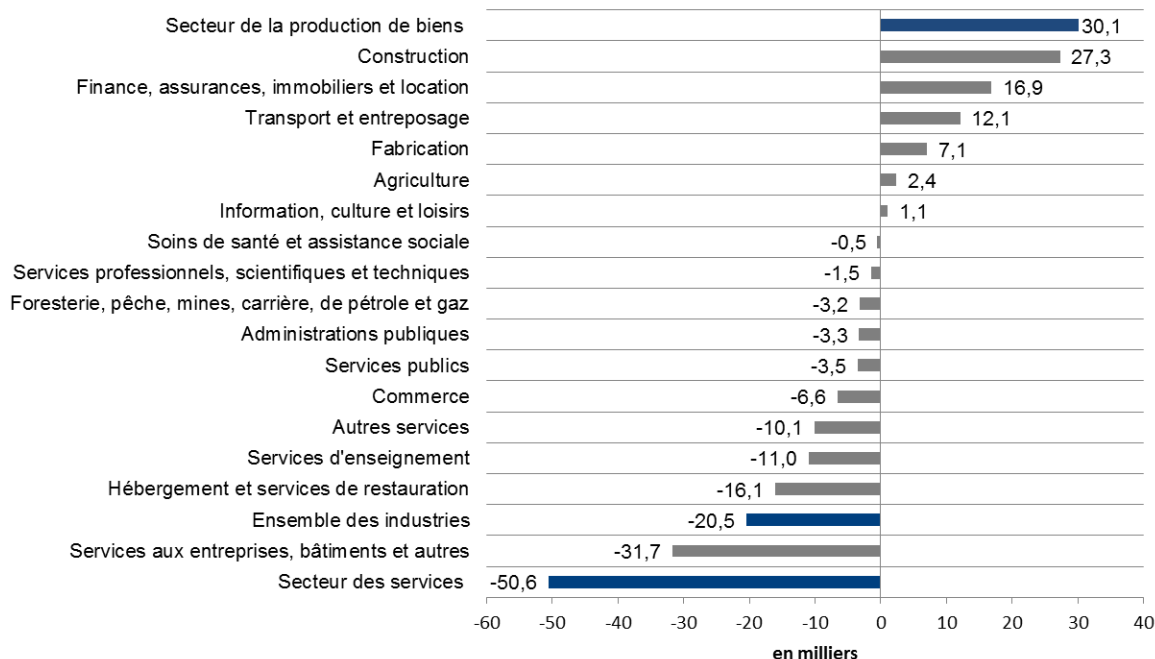
Les industries affichant les pertes d'emploi les plus importantes dans le secteur des services sont les services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-31 700; -16,2 %), l'hébergement et les services de restauration (-16 100; -6,2 %), ainsi que les services d'enseignement (-11 000; -3,6 %). Ces deux derniers secteurs avaient enregistré des gains

⁵ Les données sur les individus âgés de 60 à 69 ans ne sont pas désaisonnalisées. Elles ne sont donc pas comparables avec celles sur les autres groupes d'âge.



d'emplois en début d'année, mais la réduction de moitié de la capacité des salles à manger dans les restaurants ainsi que la fermeture des écoles annoncées les 12 et 13 mars ont entraîné d'importantes pertes d'emploi au mois de mars. Au cours du premier trimestre de 2020, l'emploi a particulièrement progressé dans le secteur de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (+16 900; +7,2 %) et celui du transport et de l'entreposage (+12 100; +5,3 %).

Graphique 2 : Variation de l'emploi selon l'industrie, moyennes de janvier à mars 2020 comparées aux mêmes mois de 2019



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0355-01 (données désaisonnalisées).

Progression de l'emploi hautement qualifié et recul de l'emploi qualifié et peu qualifié⁶ (tableau 5)

Au cours des trois premiers mois de 2020, l'emploi hautement qualifié, qui représente 48 % de l'emploi total, a augmenté de 55 800, soit une croissance de 2,8 % par rapport à la même période en 2019. Les gains se sont concentrés dans les emplois professionnels (+42 100; +4,8 %), qui nécessitent habituellement un diplôme universitaire, et ceux exigeant un diplôme collégial (+17 300; +2,3 %). Les emplois de gestion ont enregistré des pertes (-3 700; -1,0 %).

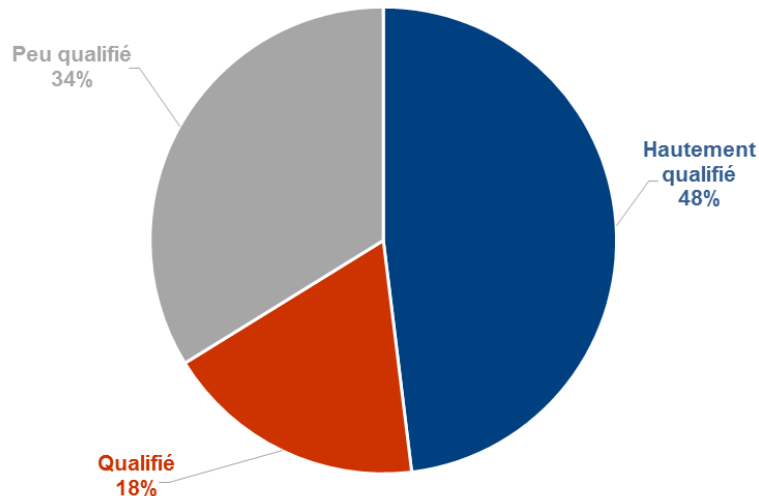
À l'inverse, l'emploi qualifié, qui exige généralement un diplôme d'études professionnelles (DEP) et représente 18 % de l'emploi total, a affiché un léger recul (-3 300; -0,4 %), tandis que l'emploi peu qualifié, qui exige habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) ou moins, a fortement baissé par rapport au premier trimestre de 2019 (-72 900; -4,8 %). Le déclin marqué de l'emploi peu qualifié s'explique, d'une part, par le fait que son niveau a diminué au cours des deux premiers mois de l'année, alors que celui des autres augmentaient. Et d'autre part par le fait que, l'emploi peu qualifié est surreprésenté dans les pertes d'emploi du mois de mars : alors qu'il représente 34 % de l'emploi total, l'emploi peu qualifié a compté pour environ 68 % des pertes.

⁶ Les niveaux de compétence sont définis au bas du tableau 5.



Bien qu'il ait enregistré des gains au cours du premier trimestre de 2020, l'emploi hautement qualifié n'a pas échappé aux pertes sans précédent du mois de mars. Malgré ces emplois perdus, le niveau d'emploi hautement qualifié est demeuré plus élevé que celui du mois de mars 2019, à l'inverse des emplois qualifiés et peu qualifiés.

Graphique 3 : Répartition de l'emploi selon le niveau de qualification demandé, moyennes de janvier à mars 2020



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec. Compilation : Emploi-Québec.

Augmentation du taux de chômage dans douze régions administratives et recul de l'emploi dans la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal⁷⁸ (tableaux 6 et 7)

Malgré les pertes d'emploi du mois de mars, dix régions administratives affichent un bilan positif de l'emploi au premier trimestre de 2020. En termes absolus, la progression de l'emploi a été particulièrement marquée en Montérégie (+23 500; +3,0 %) et à Montréal (+19 800; +1,8 %). La croissance a toutefois été plus rapide dans la région du Centre-du-Québec (+11 300; +9,1 %). À l'inverse, les pertes d'emploi les plus importantes se trouvent dans la région des Laurentides (-44 700; -13,5 %) et dans celle de la Capitale-Nationale (-32 800; -8,0 %).

Le taux de chômage a augmenté dans douze régions administratives. La région des Laurentides présente l'augmentation la plus importante (6,6 %; +2,4 p.p.), alors que celle de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine affiche le taux de chômage le plus élevé (14,2 %; +1,5 p.p.). À l'opposé, le taux de chômage dans la région du Centre-du-Québec a diminué de façon marquée (-2,8 p.p.) pour s'établir à 2,5 %, le taux le plus faible parmi les régions.

Au cours du premier trimestre de 2020, la RMR de Montréal a enregistré une perte de 15 100 emplois par rapport à la même période l'année précédente (-0,7 %). L'année avait bien débuté avec des gains d'emploi aux mois de janvier et février. Toutefois, les pertes d'emploi enregistrées au mois de

⁷ Rappelons que les données portent sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail, et que l'évolution du nombre de personnes en emploi est tributaire à la fois de l'évolution du marché du travail et des déplacements de population.

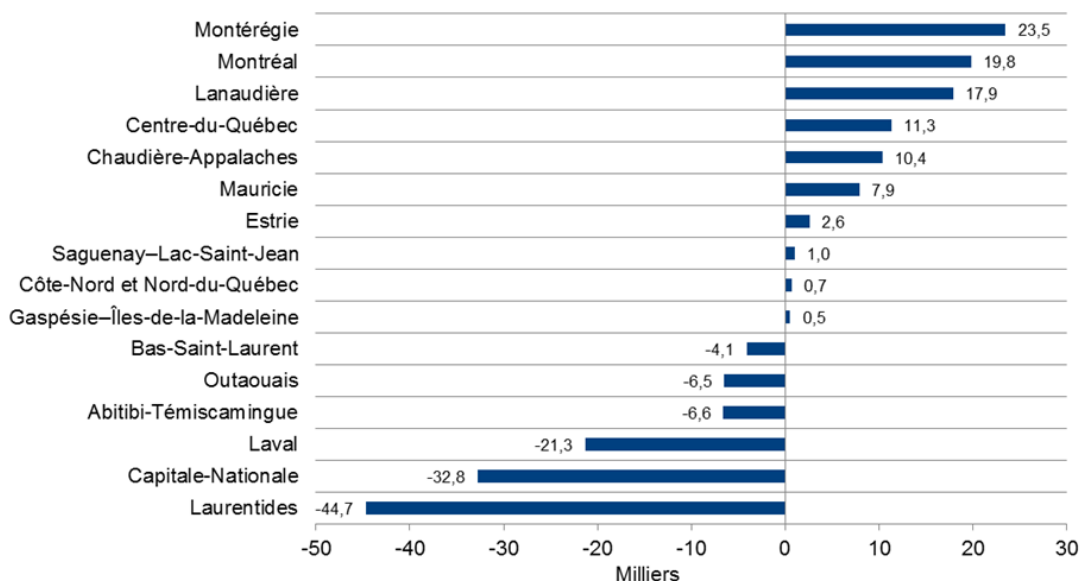
⁸ Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées.



mars en raison de la mise en place de mesures de confinement ont dépassé les gains des deux premiers mois de l'année.

Le portrait est semblable pour le nombre de personnes en chômage : il a diminué au cours des deux premiers mois de l'année, mais a fortement augmenté au mois de mars (+54,5 % par rapport à mars 2019). Ainsi, en moyenne, le taux de chômage a atteint 6,4 % au premier trimestre de 2020 (+0,7 p.p.).

Graphique 4 : Variation de l'emploi selon la région administrative, moyennes de janvier à mars 2020 comparées aux mêmes mois de 2019



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.
Compilation : Emploi-Québec.

Progression de l'emploi chez les personnes immigrantes⁹¹⁰ (tableau 8)

Lors des trois premiers mois de 2020, des gains d'emplois ont été enregistrés chez les personnes immigrantes (+7 000; +0,9 %) en raison d'une progression significative de l'emploi à temps plein (+25 800; +4,2 %) tandis que l'emploi à temps partiel a reculé (-18 700; -14,9 %). À l'inverse, les personnes nées au Canada ont vu leur niveau d'emploi diminuer (-57 400; -1,7 %). Le recul a été plus marqué au niveau de l'emploi à temps partiel (-49 800; -7,1 %) que celui à temps plein (-7 600; -0,3 %).

Malgré la progression de l'emploi chez les personnes immigrantes, leur taux d'emploi a diminué (61,8 %; -1,0 p.p.) à un rythme similaire que celui des personnes nées au Canada (58,9 %; -0,9 p.p.). Chez les individus âgés de 15 à 64 ans, le taux d'emploi des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada ont également reculé quoique plus légèrement, s'établissant respectivement à 73,3 % (-0,8 p.p.) et 74,7 % (-0,2 p.p.).

Finalement, le taux de chômage des personnes immigrantes demeure plus élevé (7,3 %; -0,3 p.p.) que celui des personnes nées au Canada (6,2 %; +0,7 p.p.), bien que l'écart se soit rétréci (1,1 p.p. par rapport à 2,1 p.p. au premier trimestre de 2019).

⁹ Il s'agit des personnes immigrantes admises, ce qui exclut les personnes n'ayant pas encore le statut de résident permanent ou de citoyen canadien (les travailleurs étrangers temporaires sont donc exclus).

¹⁰ Données non désaisonnalisées : ces résultats ne sont pas comparables aux données désaisonnalisées.



2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA (tableau 1)

Recul de l'emploi dans l'ensemble du Canada

Lors des trois premiers mois de 2020, l'emploi a reculé dans l'ensemble du Canada (-84 100; -0,4 %), et ce, à un rythme semblable qu'au Québec (-0,5 %). Les pertes d'emploi à temps partiel (-185 500; -5,2 %) ont éclipsé les gains d'emploi à temps plein (+101 400; +0,7 %). Bien qu'en moyenne, au cours du premier trimestre de 2020, l'emploi ait diminué à un rythme semblable au Québec et au Canada, au mois de mars, les pertes d'emploi ont été plus importantes au Québec (-4,4 % par rapport au mois de mars 2019) qu'au Canada (-4,0 %). Cela s'explique en partie par le fait que le Québec a mis en place des mesures de confinement plus rapidement que dans le reste du Canada.

En Ontario, malgré des pertes d'emploi au mois de mars (-3,1 % par rapport au mois de mars 2019), les gains au cours des deux premiers mois de l'année ont été suffisamment grands pour engendrer une progression de l'emploi au cours du premier trimestre de 2020 (+51 000; +0,7 %). Comme au Québec et dans l'ensemble du Canada, l'emploi à temps plein a progressé (+95 500; +1,6 %) tandis que l'emploi à temps partiel a reculé (-44 500; -3,3 %).

Le taux de chômage a augmenté dans l'ensemble du Canada (6,3 %; +0,5 p.p.) et en Ontario (6,1 %; +0,3 p.p.) et demeure plus élevé qu'au Québec (5,9 %; +0,7 p.p.). Toutefois, au mois de mars, le taux de chômage au Québec (8,1 %) a dépassé celui du Canada (7,8 %) et de l'Ontario (7,6 %). En outre, le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans a baissé aussi bien dans l'ensemble du Canada (73,2 %; -1,0 p.p.) qu'en Ontario (72,2 %; -0,7 p.p.). Le taux d'emploi de ce groupe d'âge au Québec demeure plus élevé (75,5 %).

3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC (tableaux 9 et 10)

Croissance du salaire horaire médian supérieur à l'inflation

Au cours du premier trimestre de 2020, le salaire horaire médian de tous les employés s'est établi, en moyenne, à 24,06 \$, une hausse de 5,2 % par rapport à la même période l'année précédente. Chez les employés à temps plein, la hausse a été un peu moins élevée (+3,3 %). Il est possible que la forte progression du salaire médian soit due en partie au fait que les pertes d'emploi se concentrent dans des secteurs faiblement rémunérés (hébergement et services de restauration, services aux entreprises, autres services, etc), ce qui s'est traduit par une baisse de leur importance relativement aux secteurs mieux rémunérés. De plus, la croissance du salaire horaire médian dans le secteur des services (23,39 \$; +5,5 %) a été plus rapide que celle dans le secteur de la production de biens (25,82 \$; +3,3 %), possiblement en raison des pertes dans les industries faiblement rémunérés du secteur des services. Ainsi, l'écart salarial entre ces deux secteurs s'est rétréci.

Au sein du secteur de la production de biens, l'agriculture a enregistré une forte baisse du salaire horaire médian (16,17 \$; -6,9 %), alors que les services publics ont affiché une hausse exceptionnelle (45,61 \$; +13,2 %). Dans le secteur des services, seuls les services d'enseignement ont affiché une diminution du salaire horaire médian (32,19 \$; -0,2 %). À l'inverse, le salaire horaire médian a fortement augmenté dans le secteur de l'information, de la culture et des loisirs (23,52 \$; +7,1 %) et dans celui des autres services¹¹ (21,54 \$; +9,6 %). La forte croissance salariale dans les secteurs des services publics, de l'information, la culture et les loisirs et des autres services s'explique en partie par le fait que les pertes d'emploi y ont été importantes et que celles-ci touchent généralement plus les travailleurs moins expérimentés qui ont un salaire plus faible.

Finalement, les heures habituelles hebdomadaires moyennes pour tous les emplois ont légèrement augmenté depuis le premier trimestre de 2019 (34,9 heures; +0,9 %) et la durée moyenne du

¹¹ Ce secteur comprend l'entretien et la réparation, les services personnels et services de blanchissage, et les organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles.



chômage a diminué significativement (13,6 semaines; -20,0 %). Cela s'explique par la forte hausse du chômage au mois de mars, qui a fait fortement augmenter le nombre de personnes en chômage depuis moins de quatre semaines. La durée moyenne du chômage devrait remonter si ces individus nouvellement chômeurs ne retrouvent pas leur emploi rapidement.

4. PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES

La pandémie de COVID-19 a complètement changé la dynamique sur le marché du travail québécois, alors que la province est passée d'une situation de rareté de main-d'œuvre à une situation de chômage élevé. En effet, en raison des mesures de confinement, le taux de chômage est passé d'un plancher historique de 4,5 % au mois de février à 8,1 % au mois de mars. Les pertes d'emploi au mois d'avril et la relance de l'économie très graduelle depuis mai devraient vraisemblablement se traduire par un taux de chômage plus élevé au cours du deuxième trimestre de 2020. Lors du dépôt du budget 2020-2021 le 10 mars dernier, le ministère des Finances prévoyait toujours une croissance économique vigoureuse en 2020 (+2,0 %). La « mise sur pause » de l'économie a radicalement changé les perspectives économiques et le Québec se dirige maintenant vers une récession sans précédent. La forme que prendra la reprise demeure incertaine à l'heure actuelle et dépendra fortement de l'arrivée ou non d'une deuxième vague d'infections ainsi que de la confiance des consommateurs et des entreprises. Les nombreuses mesures de soutien aux travailleurs et aux entreprises devraient favoriser une relance plus rapide. Toujours est-il qu'à l'ère de la distanciation physique, de grands défis attendent le marché du travail québécois.



Tableau 1 : Caractéristiques de la population active, Québec, Canada et Ontario, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019		
	milliers ou %		milliers ou points de %	
QUÉBEC				
Population active	4 556,6	4 548,7	7,9	0,2
Emploi	4 289,8	4 310,3	-20,5	-0,5
Emploi à temps plein	3 541,8	3 497,0	44,8	1,3
Emploi à temps partiel	748,0	813,4	-65,4	-8,0
Chômage	266,7	238,3	28,4	11,9
Taux de chômage	5,9	5,2	0,7	...
Taux d'activité	64,2	64,7	-0,5	...
Taux d'emploi	60,5	61,3	-0,8	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	75,5	75,8	-0,3	...
CANADA				
Population active	20 110,8	20 085,8	25,0	0,1
Emploi	18 842,4	18 926,5	-84,1	-0,4
Emploi à temps plein	15 438,3	15 336,9	101,4	0,7
Emploi à temps partiel	3 404,1	3 589,6	-185,5	-5,2
Chômage	1 268,4	1 159,3	109,1	9,4
Taux de chômage	6,3	5,8	0,5	...
Taux d'activité	64,8	65,7	-0,9	...
Taux d'emploi	60,7	61,9	-1,2	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	73,2	74,2	-1,0	...
ONTARIO				
Population active	7 901,0	7 821,5	79,5	1,0
Emploi	7 421,9	7 370,9	51,0	0,7
Emploi à temps plein	6 104,4	6 008,9	95,5	1,6
Emploi à temps partiel	1 317,5	1 362,0	-44,5	-3,3
Chômage	479,1	450,5	28,6	6,3
Taux de chômage	6,1	5,8	0,3	...
Taux d'activité	64,4	65,0	-0,6	...
Taux d'emploi	60,5	61,2	-0,7	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	72,2	72,9	-0,7	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 2 : Caractéristiques de la population active selon le sexe, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019		
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
HOMMES				
Population active	2 389,9	2 386,5	3,4	0,1
Emploi	2 252,6	2 248,3	4,3	0,2
Emploi à temps plein	1 964,4	1 959,8	4,6	0,2
Emploi à temps partiel	288,3	288,5	-0,2	-0,1
Chômage	137,2	138,2	-1,0	-0,7
Taux de chômage	5,7	5,8	-0,1	...
Taux d'activité	67,9	68,5	-0,6	...
Taux d'emploi	64,0	64,5	-0,5	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	77,7	77,7	0,0	...
FEMMES				
Population active	2 166,7	2 162,2	4,5	0,2
Emploi	2 037,2	2 062,0	-24,8	-1,2
Emploi à temps plein	1 577,5	1 537,2	40,3	2,6
Emploi à temps partiel	459,7	524,9	-65,2	-12,4
Chômage	129,5	100,1	29,4	29,4
Taux de chômage	6,0	4,6	1,4	...
Taux d'activité	60,6	61,0	-0,4	...
Taux d'emploi	57,0	58,2	-1,2	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	73,3	73,9	-0,6	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 3 : Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019		
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
15 À 24 ANS				
Population active	625,5	611,5	14,0	2,3
Emploi	556,2	559,2	-3,0	-0,5
Emploi à temps plein	263,2	256,5	6,7	2,6
Emploi à temps partiel	293,0	302,8	-9,8	-3,2
Chômage	69,3	52,3	17,0	32,5
Taux de chômage	11,1	8,6	2,5	...
Taux d'activité	70,2	68,0	2,2	...
Taux d'emploi	62,4	62,2	0,2	...
25 À 54 ANS				
Population active	2 968,5	2 973,8	-5,3	-0,2
Emploi	2 825,0	2 844,1	-19,1	-0,7
Emploi à temps plein	2 570,0	2 545,0	25,0	1,0
Emploi à temps partiel	255,0	299,1	-44,1	-14,7
Chômage	143,5	129,7	13,8	10,6
Taux de chômage	4,8	4,4	0,4	...
Taux d'activité	88,8	89,3	-0,5	...
Taux d'emploi	84,5	85,4	-0,9	...
55 ANS ET PLUS				
Population active	962,5	963,4	-0,9	-0,1
Emploi	908,6	906,9	1,7	0,2
Emploi à temps plein	708,6	695,5	13,1	1,9
Emploi à temps partiel	200,0	211,5	-11,5	-5,4
Chômage	53,9	56,4	-2,5	-4,4
Taux de chômage	5,6	5,9	-0,3	...
Taux d'activité	33,6	34,4	-0,8	...
Taux d'emploi	31,7	32,4	-0,7	...
15 À 64 ANS				
Population active	4 379,6	4 361,8	17,8	0,4
Emploi	4 125,4	4 135,7	-10,3	-0,2
Emploi à temps plein	3 449,8	3 409,0	40,8	1,2
Emploi à temps partiel	675,7	726,7	-51,0	-7,0
Chômage	254,1	226,1	28,0	12,4
Taux de chômage	5,8	5,2	0,6	...
Taux d'activité	80,2	80,0	0,2	...
Taux d'emploi	75,5	75,8	-0,3	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 4 : Emploi selon l'industrie, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019	milliers	%
INDUSTRIE				
Emploi total	4 289,8	4 310,3	-20,5	-0,5
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	904,6	874,5	30,1	3,4
Agriculture	57,5	55,1	2,4	4,4
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	39,9	43,1	-3,2	-7,4
Services publics	24,3	27,8	-3,5	-12,6
Construction	281,3	254,0	27,3	10,7
Fabrication	501,7	494,6	7,1	1,4
SECTEUR DES SERVICES	3 385,2	3 435,8	-50,6	-1,5
Commerce	652,5	659,1	-6,6	-1,0
Transport et entreposage	241,4	229,3	12,1	5,3
Finance, assurances, immobilier et location	252,5	235,6	16,9	7,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	350,4	351,9	-1,5	-0,4
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	164,2	195,9	-31,7	-16,2
Services d'enseignement	291,0	302,0	-11,0	-3,6
Soins de santé et assistance sociale	600,0	600,5	-0,5	-0,1
Information, culture et loisirs	171,8	170,7	1,1	0,6
Hébergement et services de restauration	242,1	258,2	-16,1	-6,2
Autres services	171,6	181,7	-10,1	-5,6
Administrations publiques	247,7	251,0	-3,3	-1,3

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0355-01 (données désaisonnalisées). Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 5 : Emploi selon le niveau de compétence (CNP 2016), Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019	milliers	%
	milliers			
Emploi total	4 289,8	4 310,3	-20,5	-0,5
Hautement qualifié	2 061,6	2 005,8	55,8	2,8
Qualifié	777,9	781,2	-3,3	-0,4
Peu qualifié	1 450,4	1 523,3	-72,9	-4,8

Emploi-Québec a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés, qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois qualifiés, qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) de niveau secondaire ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois peu qualifiés, qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) générales ou moins.

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (compilation spéciale). Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 6 : Caractéristiques de la population active pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019	milliers ou points de %	%
	milliers ou %		milliers ou points de %	
Population active	2 330,0	2 328,0	2,0	0,1
Emploi	2 180,2	2 195,3	-15,1	-0,7
Chômage	149,8	132,6	17,2	13,0
Taux de chômage	6,4	5,7	0,7	...
Taux d'activité	65,7	66,6	-0,9	...
Taux d'emploi	61,5	62,8	-1,3	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0295-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 7 : Caractéristiques de la population active selon la région administrative, moyennes de janvier à mars

Région administrative	Population active				Emploi				Chômage				Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars					
	2020	2019			2020	2019			2020	2019			2020	2019	2020	2019	2020	2019
	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	%					
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	38,8	37,6	1,2	3,2	33,3	32,8	0,5	1,5	5,5	4,8	0,7	14,6	14,2	12,7	51,6	49,6	44,3	43,3
Bas-Saint-Laurent	92,6	98,6	-6,0	-6,1	87,9	92,0	-4,1	-4,5	4,8	6,5	-1,7	-26,2	5,2	6,6	55,3	58,7	52,5	54,8
Capitale-Nationale	400,3	426,2	-25,9	-6,1	376,7	409,5	-32,8	-8,0	23,7	16,7	7,0	41,9	5,9	3,9	63,2	67,7	59,5	65,0
Chaudière-Appalaches	234,6	224,3	10,3	4,6	225,8	215,4	10,4	4,8	8,8	8,9	-0,1	-1,1	3,8	4,0	66,1	63,5	63,6	61,0
Etrie	173,9	169,7	4,2	2,5	165,9	163,3	2,6	1,6	8,1	6,4	1,7	26,6	4,6	3,8	62,3	61,4	59,4	59,1
Centre-du-Québec	138,3	130,6	7,7	5,9	134,9	123,6	11,3	9,1	3,4	7,0	-3,6	-51,4	2,5	5,3	67,5	64,1	65,9	60,6
Montérégie	853,0	830,7	22,3	2,7	816,5	793,0	23,5	3,0	36,5	37,7	-1,2	-3,2	4,3	4,5	65,8	64,6	63,0	61,7
Montréal	1 184,1	1 158,1	26,0	2,2	1 096,1	1 076,3	19,8	1,8	88,0	81,8	6,2	7,6	7,4	7,1	66,7	66,5	61,8	61,8
Laval	221,4	242,8	-21,4	-8,8	208,4	229,7	-21,3	-9,3	13,0	13,1	-0,1	-0,8	5,9	5,4	59,7	66,4	56,2	62,8
Lanaudière	291,5	268,4	23,1	8,6	275,1	257,2	17,9	7,0	16,4	11,2	5,2	46,4	5,6	4,2	68,5	63,5	64,6	60,9
Laurentides	306,9	346,1	-39,2	-11,3	286,7	331,4	-44,7	-13,5	20,1	14,7	5,4	36,7	6,6	4,2	58,9	67,3	55,0	64,4
Outaouais	213,1	219,9	-6,8	-3,1	200,8	207,3	-6,5	-3,1	12,3	12,5	-0,2	-1,6	5,8	5,7	64,6	67,3	60,9	63,4
Abitibi-Témiscamingue	75,8	81,2	-5,4	-6,7	72,1	78,7	-6,6	-8,4	3,7	2,5	1,2	48,0	4,9	3,0	63,3	67,7	60,2	65,6
Mauricie	139,7	128,2	11,5	9,0	130,6	122,7	7,9	6,4	9,2	5,5	3,7	67,3	6,6	4,3	61,9	56,8	57,8	54,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	135,4	131,2	4,2	3,2	125,2	124,2	1,0	0,8	10,2	7,0	3,2	45,7	7,5	5,4	59,2	57,1	54,7	54,1
Côte-Nord et Nord-du-Québec	57,1	55,2	1,9	3,4	53,9	53,2	0,7	1,3	3,1	2,0	1,1	55,0	5,5	3,6	64,7	61,7	61,0	59,5
Ensemble du Québec	4 556,6	4 548,7	7,9	0,2	4 289,8	4 310,3	-20,5	-0,5	266,7	238,3	28,4	11,9	5,9	5,2	64,2	64,7	60,5	61,3

Notes :

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

- L'Enquête sur la population active étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.



Tableau 8 : Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigration, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019	milliers ou %	%
IMMIGRANTS ADMIS				
Population active	809,0	803,7	5,3	0,7
Emploi	749,5	742,5	7,0	0,9
Emploi à temps plein	643,1	617,3	25,8	4,2
Emploi à temps partiel	106,5	125,2	-18,7	-14,9
Chômage	59,4	61,2	-1,8	-2,9
Taux de chômage	7,3	7,6	-0,3	...
Taux d'activité	66,7	68,0	-1,3	...
Taux d'emploi	61,8	62,8	-1,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	73,3	74,1	-0,8	...
PERSONNES NÉES AU CANADA				
Population active	3 587,5	3 621,9	-34,4	-0,9
Emploi	3 366,8	3 424,2	-57,4	-1,7
Emploi à temps plein	2 712,8	2 720,4	-7,6	-0,3
Emploi à temps partiel	654,0	703,8	-49,8	-7,1
Chômage	220,7	197,8	22,9	11,6
Taux de chômage	6,2	5,5	0,7	...
Taux d'activité	62,7	63,2	-0,5	...
Taux d'emploi	58,9	59,8	-0,9	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	74,7	74,9	-0,2	...

Note 1 : Les données selon le statut d'immigration ne sont pas désaisonnalisées; elles ne sont donc pas comparables aux autres données présentées dans ce bulletin. Le fait de comparer à une période correspondante de l'année précédente atténue l'effet de la saisonnalité. Par ailleurs, les immigrants non admis ne sont pas présentés dans ce tableau. La somme des deux catégories ne correspond donc pas au total observé pour l'ensemble du Québec.

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0082-01 (moyennes mobiles de trois mois, non désaisonnalisées) et compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 9 : Salaire horaire médian, heures habituelles et durée du chômage (données non désaisonnalisées), Québec

Salaire horaire	Moyennes de		Variation	
	janv. à mars 2020	janv. à mars 2019	\$	%
Salaire horaire médian - tous les employés (\$ courant)	24,06	22,87	1,19	5,2
Salaire horaire médian - employés à temps plein (\$ courant)	25,70	24,89	0,81	3,3
Heures habituelles	janv. à mars 2020	janv. à mars 2019	heures	%
Heures habituelles hebdomadaires moyennes - emplois à temps plein et à temps partiel (heures)	34,9	34,6	0,3	0,9
Heures habituelles hebdomadaires moyennes - emplois à temps plein (heures)	38,9	39,0	-0,1	-0,3
Durée du chômage	janv. à mars 2020	janv. à mars 2019	semaines ou pts de	%
Durée moyenne du chômage (semaines)	13,6	16,9	-3,3	-20,0
Taux de chômage de longue durée (27 semaines ou plus) (%)	0,6	0,8	-0,3	...
Taux de chômage de longue durée (52 semaines ou plus) (%)	0,3	0,5	-0,2	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les moyennes présentées pour les données sur les salaires, les heures et la durée moyenne du chômage sont des moyennes simples (non pondérées selon le nombre d'emplois ou d'employés) des données mensuelles non désaisonnalisées et portent sur l'emploi principal.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0306-01, 14-10-0042-01, 14-10-0342-01 (données non désaisonnalisées). Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 10 : Salaire horaire médian selon l'industrie, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2020	2019		
	\$ courant		\$	%
INDUSTRIE				
Tous les employés	24,06	22,87	1,19	5,2
Employés à temps plein	25,70	24,89	0,81	3,3
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	25,82	25,00	0,82	3,3
Agriculture	16,17	17,36	-1,19	-6,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	33,89	34,33	-0,44	-1,3
Services publics	45,61	40,28	5,33	13,2
Construction	30,84	30,42	0,42	1,4
Fabrication	24,35	22,94	1,41	6,1
SECTEUR DES SERVICES	23,39	22,17	1,22	5,5
Commerce de gros et de détail	16,32	15,73	0,59	3,8
Transport et entreposage	23,70	22,81	0,89	3,9
Finance, assurances, immobilier et location	27,49	26,88	0,61	2,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	30,83	29,49	1,34	4,5
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	19,01	18,02	0,99	5,5
Services d'enseignement	32,19	32,27	-0,08	-0,2
Soins de santé et assistance sociale	24,31	22,81	1,50	6,6
Information, culture et loisirs	23,52	21,97	1,55	7,1
Hébergement et services de restauration	15,00	14,16	0,84	5,9
Autres services	21,54	19,65	1,89	9,6
Administrations publiques	33,64	33,37	0,27	0,8

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les données portent sur l'emploi principal.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0063-01. Compilation : Emploi-Québec.



GLOSSAIRE

INDICATEURS ET VARIABLES

Chômage

Nombre de personnes disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence et qui ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, ont été mises à pied temporairement, ou encore, n'ont pas cherché un emploi mais devaient en commencer un au cours des quatre prochaines semaines.

Emploi

Nombre de personnes qui occupaient un emploi au cours de la semaine de référence, soit celles qui ont fait un travail quelconque contre rémunération ou bénéfice, ou celles qui avaient un emploi mais étaient absentes du travail. Cela inclut les employés et les travailleurs autonomes.

L'emploi selon les régions est basé sur le lieu de résidence de la personne, et non sur le lieu de travail.

Emploi à temps plein

Nombre de personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (ou unique emploi).

Emploi à temps partiel

Nombre de personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal.

Heures hebdomadaires effectivement travaillées

Nombre d'heures effectivement travaillées au cours de la semaine de référence, rémunérées ou non, ce qui tient compte des heures d'absence ou des heures supplémentaires. Ces heures tiennent compte aussi des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, heures perdues en raison de maladie, vacances ou jours fériés, ou heures supplémentaires).

Médiane

Donnée qui sépare une population en deux : une moitié se situe au-dessus et l'autre moitié, en-dessous.

Population en âge de travailler (15 ans et plus)

Nombre de personnes dans la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population active

Nombre de personnes de 15 ans et plus en emploi ou au chômage au cours de la semaine de référence.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler occupe un emploi ou est à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux d'emploi

Emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux de chômage

Chômage exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux de chômage de longue durée

Chômage de 27 semaines ou plus, ou encore, de 52 semaines ou plus, exprimé en pourcentage de la population active. Cela exclut les personnes pour lesquelles la durée au chômage est inconnue.

