

En bref

- L'évolution des différents indicateurs du marché du travail du Québec au cours du premier trimestre de 2019¹ confirme que le marché du travail maintient la bonne performance qu'il enregistre depuis les dernières années. Le marché du travail a rarement été aussi favorable aux travailleurs, mais en contrepartie il fait face à un phénomène de rareté de main-d'œuvre qui est bien présent dans un grand nombre de régions du Québec et qui entraîne des difficultés de recrutement des entreprises.
- Ainsi, la progression de l'emploi est au rendez-vous avec 39 600 emplois de plus par rapport au premier trimestre de 2018. Cette croissance, observée dans tous les groupes d'âge, atteint 0,9 % (+1,8 % au Canada et +2,5 % en Ontario). Ce gain résulte de la création nette de 40 000 emplois à temps partiel, alors que l'emploi à temps plein s'est stabilisé (-400 emplois). Près du deux tiers de la création nette d'emplois vient du secteur des services (+25 400; +0,7 %), le solde des gains provenant du secteur de la production de biens (+14 100; +1,6 %).
- Le taux d'emploi des personnes âgées de 15 ans et plus demeure inchangé à un sommet de 61,3 %, alors que celui des personnes âgées de 15 à 64 ans augmente de 0,2 point de pourcentage (p.p.) pour s'établir à un nouveau sommet historique de 75,8 %, soit 1,6 p.p. de plus qu'au Canada.
- La population active compte 30 600 personnes de plus (+0,7 %) et la hausse plus importante de l'emploi a permis la baisse du nombre chômeurs (-9 000; -3,6 %), alors que le nombre de prestataires du programme d'assurance-emploi est passé sous la barre des 200 000 personnes, en baisse de près de 7 %.
- Le taux de chômage du Québec est ainsi passé de 5,5 % au premier trimestre de 2018 à un creux historique de 5,3 % au premier trimestre de 2019, un taux inférieur à celui du Canada et de l'Ontario (5,8 %), et il s'est stabilisé ou a diminué dans 9 des régions du Québec.
- Après avoir été en baisse depuis 2014, la population âgée de 15 à 64 ans (le principal bassin de travailleurs potentiels) a légèrement augmenté de 2 800 personnes entre 2017 à 2018 et de 14 100 personnes entre les premiers trimestres de 2018 et celui de 2019. Cette situation s'explique fort probablement par l'augmentation de la croissance du nombre de résidents non permanents, après une période de croissance plus modérée.

¹ Ce bulletin présente les résultats des principaux indicateurs du marché du travail tirés de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. La méthode de calcul consiste à comparer la moyenne des trois premiers mois de l'année à celle de la même période de l'année précédente. Cela offre l'avantage de lisser les fluctuations reposant sur des écarts mensuels importants.

- Cette légère hausse de la taille de la population âgée de 15 à 64 ans n'a pas été suffisante pour contrer la hausse du nombre de postes vacants dans les entreprises au quatrième trimestre de 2018 par rapport au même trimestre de 2017 (28 %; +25 465 postes) pour passer à 117 980 postes vacants, dont 17 565 (+48 %) vacants depuis 90 jours ou plus. Le taux de postes vacants s'élevait alors à 3,2 % pour un troisième trimestre d'affilée (3,3 % au Canada), alors que la proportion de postes vacants de longue durée sur l'ensemble des postes vacants est passée de 13 % à 15 % suggérant que les postes deviennent plus difficiles à combler.

Ce bulletin est produit par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

Rédaction

Karim Chouaib, analyste du marché du travail

Courriel : karim.chouaib@mtess.gouv.qc.ca

Traitement des données

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

Courriel : melanie.bouthillette@mtess.gouv.qc.ca

Directrice, Analyse et information sur le marché du travail

Karine Dumont

Courriel : karine.dumont05@mtess.gouv.qc.ca

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Les représentants des médias qui désirent obtenir des renseignements supplémentaires sont invités à communiquer avec les relations médias de la Direction des communications, au 418 643-9796 ou à relations.medias@mtess.gouv.qc.ca

Sauf indication contraire, les données relatives au marché du travail sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter

les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).



Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec, 2019
Dépôt légal- Bibliothèque et Archives Canada, 2019

ISBN 978-2-550-77814-1 (PDF)
ISSN 2369 4785 (En ligne)

© Gouvernement du Québec



1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : PREMIER TRIMESTRE 2019²

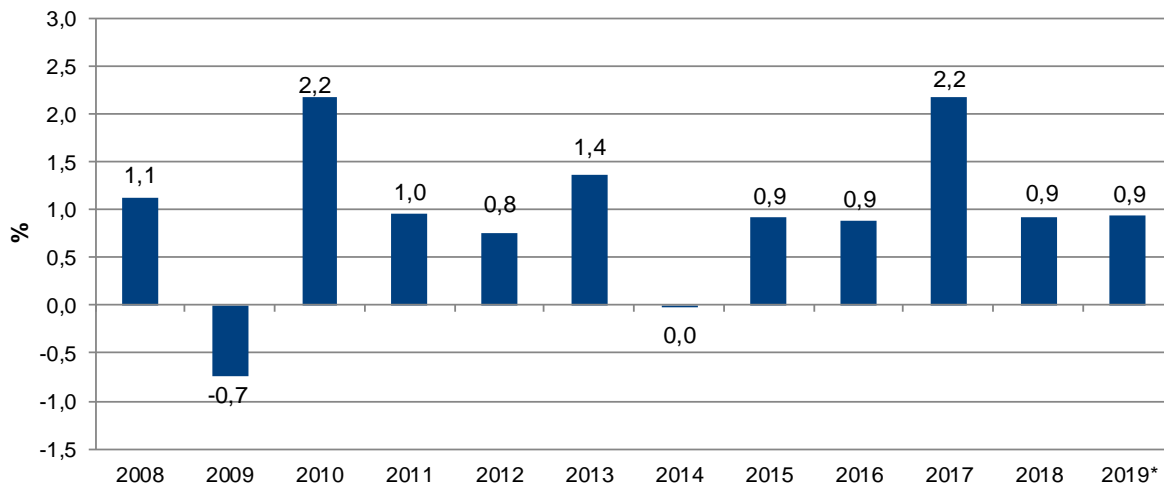
Progression du marché du travail par rapport au premier trimestre 2018 (tableau 1)

La création d'emplois est au rendez-vous au Québec au premier trimestre de 2019 par rapport à celui de 2018. Le Québec compte ainsi 39 600 emplois de plus (+0,9 %) par rapport à la même période de 2018. Cette hausse résulte seulement de la progression de l'emploi à temps partiel (+40 000; +5,2 %), alors que l'emploi à temps plein demeure stable (-400; 0,0 %).

Quant à la population active, 30 600 personnes de plus ont rejoint ses rangs (+0,7 %). Malgré cette augmentation, le taux d'activité recule de 0,2 point de pourcentage (p.p.) pour se fixer à 64,7 %. Cette baisse s'explique par une croissance plus forte de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi demeure inchangé à un sommet³ de 61,3 %.

La plus forte augmentation de l'emploi par rapport à la population active a permis une baisse du nombre de chômeurs de 3,6 % (-9 000 chômeurs). Ainsi, le taux de chômage a baissé de 0,2 p.p. pour se situer à un creux historique de 5,3 %. Le nombre de prestataires du programme d'assurance-emploi est passé sous la barre des 200 000 personnes, en baisse de près de 7 %.

Graphique 1 : Variation annuelle de l'emploi au Québec en pourcentage (pour l'année en cours, moyenne de janvier à mars 2019 comparée aux mêmes mois de 2018)



* Pour 2019, il s'agit de la variation du niveau moyen de l'emploi de janvier au mois courant de 2019 par rapport aux mêmes mois de 2018.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées) et 14-10-0327-01 (données annuelles). Compilation : Emploi-Québec.

Croissance de l'emploi plus importante chez les femmes (tableau 2)

Ce sont surtout les femmes qui ont profité de la hausse de l'emploi (37 600 emplois; +1,9 %), avec près de 95 % de la création nette d'emplois. L'emploi a légèrement augmenté chez les hommes (+2 000; +0,1 %) au premier trimestre de 2019 par rapport à celui de 2018.

Le taux de chômage chez les femmes a connu une baisse substantielle de 0,5 p.p. pour se fixer à 4,7 %, alors que celui des hommes demeure inchangé à 5,8 %.

² Données mensuelles désaisonnalisées sauf avis contraire, personnes âgées de 15 ans et plus.

³ Tous les sommets ou creux historiques mentionnés dans ce Bulletin sont observés depuis le début en 1976 des séries chronologiques trimestrielles.



Progression de l'emploi pour tous les groupes d'âge (tableau 3)

Le principal bassin de travailleurs potentiels, soit la population âgée de 15 à 64 ans, a connu une première hausse entre 2017 à 2018 (+2 800), alors qu'il était en baisse depuis 2014. Une augmentation de ce bassin est également observée lorsque l'on compare le premier trimestre de 2019 avec celui de 2018 (+14 100 personnes). Cette situation s'explique fort probablement par l'augmentation de la croissance du nombre de résidents non permanents, après une période de croissance plus modérée.

L'emploi progresse chez tous les groupes d'âge. En effet, l'emploi augmente pour le groupe des 15 à 64 ans (+22 000; +0,5 %), celui des 15 à 24 ans (+4 400; +0,8 %), pour celui des 25 à 54 ans (+25 900; +0,9 %) et pour celui des 55 ans ou plus (+9 300; 1,0 %).

Le taux d'emploi est également à la hausse chez tous les groupes d'âge, à l'exception des 55 ans et plus (32,3 %; -0,5 p.p.), pour se fixer à 62,0 % chez les personnes âgées de 15 à 24 ans (+0,9 p.p.), 85,4 % chez celles âgées de 25 à 54 ans (+0,6 p.p.) et à 75,8 % (un sommet historique) chez celles âgées de 15 à 64 ans (+0,2 p.p.). La baisse du taux d'emploi chez les 55 ans et plus s'explique par une augmentation plus forte de la population comparée à la hausse de l'emploi de ce groupe.

Le taux de chômage a diminué chez tous les groupes d'âge, à l'exception des 55 ans et plus (5,9 %; +0,7 p.p.), pour se fixer à 8,7 %⁴ chez les personnes âgées de 15 à 24 ans (-0,7 p.p.), 4,4 % chez celles âgées de 25 à 54 ans (-0,4 p.p.) et à 5,2 % chez celles âgées de 15 à 64 ans (-0,2 p.p.). L'augmentation du taux de chômage chez les 55 ans et plus s'explique par une hausse plus importante de la population active (+17 800) par rapport aux gains d'emploi de ce groupe.

Notons toutefois que dans les dix dernières années, la croissance de l'emploi chez les personnes âgées de 55 ans ou plus a été plus forte que chez les autres groupes d'âge. C'est également parmi les personnes âgées de 55 ans ou plus que la hausse de la population a été la plus forte, et ce, en raison du vieillissement de la population.

Les industries : Les secteurs des services et de la production de biens en hausse (tableau 4)

Près des deux tiers de la création nette d'emplois est issue du secteur des services (+25 400; +0,7 %), le solde des gains provenant du secteur de la production de biens (+14 100; +1,6 %).

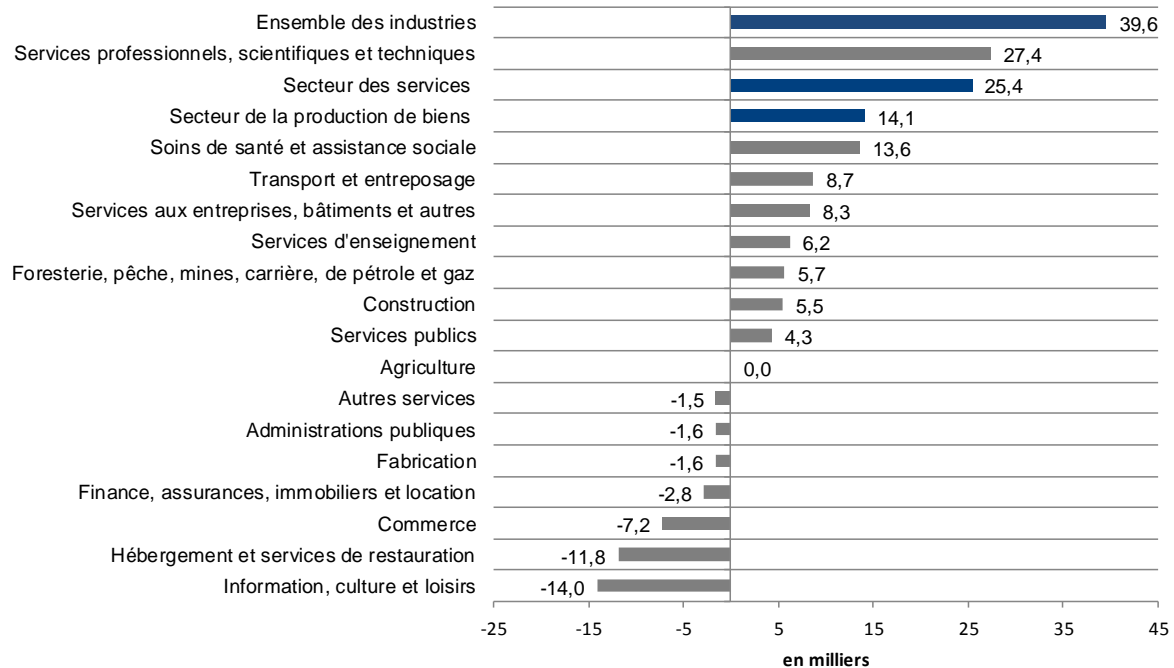
La plus forte hausse parmi les industries de services est notée dans les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (+27 400; 8,4 %), des soins de santé et assistance sociale (+13 600; +2,3 %), du transport et entreposage (+8 700; +4,0 %) et des services aux entreprises, bâtiments et autres (+8 300; +4,4 %). Les baisses les plus importantes ont eu lieu dans les secteurs de l'information, culture et loisirs (-14 000; -7,6 %), de l'hébergement et des services de restauration (-11 800; -4,4 %) et du commerce (-7 200; -1,1 %).

Les gains d'emploi dans le secteur de la production de biens proviennent des secteurs de la foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz (+5 700; +15,3 %), de la construction (+5 500; +2,2 %) et des services publics (+4 300; 18,3 %), alors que le secteur de la fabrication a connu un repli modeste (-1 600; -0,3 %).

⁴ Rappelons qu'un taux de chômage plus élevé chez les jeunes que pour les autres groupes d'âge est habituel, notamment en raison de la période transitoire entre les études et le marché du travail.



Graphique 2 : Variation de l'emploi selon l'industrie, moyennes de janvier à mars 2019 comparées aux mêmes mois de 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0355-01 (données désaisonnalisées).

Forte augmentation de l'emploi au niveau technique et pertes d'emplois au niveau intermédiaire⁵ : (tableau 5)

Les emplois de niveau technique ont connu la plus forte croissance (+55 600; +3,8 %) par rapport au premier trimestre de 2018, malgré un repli des emplois de niveau technique 1, exigeant un diplôme d'études collégiales (-10 400; -1,4 %). Les emplois de niveau professionnel, gestion et élémentaire ont également progressé avec des hausses respectives d'emplois de 13 500 (+1,6 %), 5 800 (+1,5 %) et 3 600 (+0,8 %).

Les emplois de niveau intermédiaire – qui demandent de façon générale un diplôme d'études secondaires ou une formation spécifique à l'emploi – affichent un recul de 38 900 emplois (-3,5 %).

Hausse de l'emploi dans 8 régions administratives et dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal^{6,7} (tableaux 6 et 7)

L'emploi a gagné du terrain dans 8 régions administratives⁸, avec en tête de file les Laurentides (+43 600; +15,1 %), l'Île-de-Montréal (+25 700; +2,5 %) et la Mauricie (+13 500; +12,2 %). Par

⁵ Les niveaux de compétence sont définis au bas du tableau 5.

⁶ Rappelons que les données portent sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail, et que l'évolution du nombre de personnes en emploi est tributaire à la fois de l'évolution du marché du travail et des déplacements de population.

⁷ Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées.

⁸ Rappelons que les variations régionales doivent être interprétées avec précaution en raison de la marge d'erreur qui s'accroît considérablement pour les estimations régionales. Par exemple, en comparant les mêmes trimestres d'années subséquentes, on remarque que pour la région des Laurentides, la variation de l'emploi

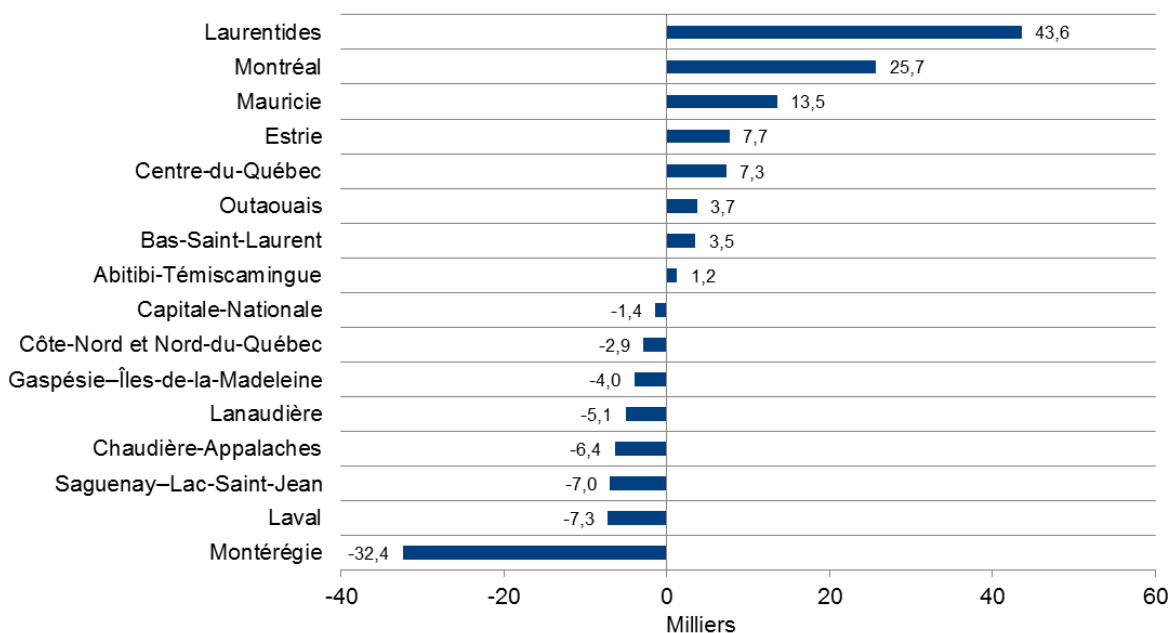


ailleurs, ce sont les trois seules régions affichant une création nette de plus de 10 000 emplois. La Montérégie affiche la plus forte perte d'emplois (-32 400; -3,9 %).

Le taux de chômage a diminué dans 8 des 16 régions administratives et demeure stable dans une région. Il se situait, selon les régions, entre 3,0 % (Abitibi-Témiscamingue) et 12,7 % (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine).

L'emploi progresse également dans la RMR de Montréal (5 800; +0,3 %). Le taux de chômage baisse de 0,4 p.p. pour se fixer à 5,7 %.

Graphique 3 : Variation de l'emploi selon la région administrative, moyennes de janvier à mars 2019 comparées aux mêmes mois de 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.
Compilation : Emploi-Québec.

Forte progression de l'emploi chez les personnes immigrantes^{9,10}(tableau 8)

Les personnes immigrantes ont tiré parti de la croissance de l'emploi. Ainsi, parmi l'ensemble de la population immigrante admise, 51 200 personnes de plus ont occupé un emploi (+7,4 %). Leur taux de chômage a baissé de 0,2 p.p. et se situe à 7,6 %.

L'emploi a augmenté chez les immigrants arrivés depuis plus de cinq ans (+56 700; +9,9 %), alors qu'il diminue chez les immigrants récents¹¹ (-5 400; -4,7 %). Le taux de chômage des immigrants récents diminue de 1,3 p.p. pour se fixer à 9,7 %, alors que celui chez les immigrants ayant immigré depuis plus de cinq ans augmente légèrement de 0,1 p.p et se situe à 7,2 %.

observée entre le premier trimestre de 2018 et de 2019 est la plus forte des dix dernières années alors que les signaux du marché du travail de la région ne semble pas indiquer une progression aussi importante.

⁹ Il s'agit des personnes immigrantes admises, ce qui exclut les personnes n'ayant pas encore le statut de résident permanent ou de citoyen canadien (les travailleurs étrangers temporaires sont donc exclus).

¹⁰ Données non désaisonnalisées : ces résultats ne sont pas comparables aux données désaisonnalisées.

¹¹ Les immigrants récents sont ceux établis au Canada depuis cinq ans ou moins.



Quant aux personnes nées au Canada, leur emploi recule de 21 200 (-0,6 %). Cependant, il faut noter que leur taux de chômage connaît un repli de 0,2 p.p. (5,5 %) en raison d'une baisse plus importante de la population active de ce groupe (-32 200).

2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA (tableau 1)

Croissance plus forte de l'emploi à l'échelle canadienne et ontarienne

La croissance de l'emploi au Canada (+342 700; 1,8 %) et en Ontario (+179 100; 2,5 %) est supérieure à celle du Québec (+39 600; 0,9 %). Cependant, le taux de chômage canadien demeure inchangé à 5,8 % et celui de l'Ontario augmente de 0,2 p.p. pour également se fixer à 5,8 % également, soit des taux supérieurs à celui du Québec (5,3 %).

3. BREF RAPPEL DU CONTEXTE

L'évolution des différents indicateurs du marché du travail du Québec au cours du premier trimestre de 2019 démontre le maintien de la bonne performance du marché du travail des dernières années. Avec un taux de chômage qui se rapproche de 5 %, le Québec tend vers le plein emploi. Il est prévu que plus de 1,4 million d'emplois soient à pourvoir au Québec au cours de la période 2017-2026 selon les prévisions d'Emploi-Québec.

Selon les prévisions du ministère des Finances¹², le contexte économique demeure favorable, mais la croissance du PIB réel se poursuivra à un rythme moins prononcé. Ainsi, il est prévu que le PIB réel progresse de 1,8 % en 2019 et 1,5 % en 2020, après des hausses de 2,8 % en 2017 et de 2,3 % en 2018. Cette modération de la croissance peut s'expliquer par certains éléments, dont la prudence dont les entreprises pourront faire preuve en raison des tensions commerciales ou bien la hausse des taux d'intérêt qui atténuera la progression des dépenses des ménages.

D'après l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans les entreprises du Québec s'élevait à 117 980 au quatrième trimestre de 2018, en hausse de 25 465 (+28 %) par rapport au trimestre correspondant de 2017¹³. Le Québec enregistrait alors la deuxième hausse d'importance en nombre et la troisième en pourcentage parmi les provinces canadiennes¹⁴.

Le taux de postes vacants, soit le nombre de postes vacants en proportion de l'ensemble des emplois salariés occupés ou vacants, s'élevait alors à 3,2 % pour un troisième trimestre d'affilée (3,3 % au Canada). Le nombre de postes vacants depuis 90 jours ou plus a bondi de 11 835 à 17 565 (+48 %) entre les quatrièmes trimestres de 2017 et de 2018, alors que leur proportion de l'ensemble des postes vacants passait de 13 % à 15 %, illustrant que dans un contexte où le marché du travail a rarement été plus favorable aux travailleurs, les entreprises éprouvent visiblement, en contrepartie, plus de difficultés à combler leurs postes vacants. L'intensité de ce phénomène varie d'une région à l'autre.

¹² Ministère des Finances du Québec, *Plan budgétaire du Québec- Mars 2019*, page G.5.

¹³ Pour plus de détails, voir le Bulletin sur les postes vacants

(http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/pdf/Publications/00_BPvQ_IMT_2018-T4.pdf)

¹⁴ L'Ontario a enregistré la hausse la plus importante en nombre de toutes les provinces canadiennes, alors que les hausses les plus importantes en pourcentage ont été observées à l'Île-du-Prince-Édouard et au Nouveau-Brunswick.



Tableau 1 : Caractéristiques de la population active, Québec, Canada et Ontario, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018		
	milliers ou %		milliers ou points de %	
QUÉBEC				
Population active	4 545,1	4 514,5	30,6	0,7
Emploi	4 305,2	4 265,6	39,6	0,9
Emploi à temps plein	3 492,9	3 493,3	-0,4	0,0
Emploi à temps partiel	812,3	772,3	40,0	5,2
Chômage	239,9	248,9	-9,0	-3,6
Taux de chômage	5,3	5,5	-0,2	...
Taux d'activité	64,7	64,9	-0,2	...
Taux d'emploi	61,3	61,3	0,0	...
CANADA				
Population active	20 068,9	19 718,7	350,2	1,8
Emploi	18 908,8	18 566,1	342,7	1,8
Emploi à temps plein	15 327,1	15 115,3	211,8	1,4
Emploi à temps partiel	3 581,7	3 450,8	130,9	3,8
Chômage	1 160,2	1 152,5	7,7	0,7
Taux de chômage	5,8	5,8	0,0	...
Taux d'activité	65,7	65,5	0,2	...
Taux d'emploi	61,9	61,6	0,3	...
ONTARIO				
Population active	7 813,6	7 607,1	206,5	2,7
Emploi	7 363,6	7 184,5	179,1	2,5
Emploi à temps plein	6 006,3	5 862,4	143,9	2,5
Emploi à temps partiel	1 357,3	1 322,1	35,2	2,7
Chômage	450,0	422,5	27,5	6,5
Taux de chômage	5,8	5,6	0,2	...
Taux d'activité	64,9	64,4	0,5	...
Taux d'emploi	61,2	60,8	0,4	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 2 : Caractéristiques de la population active selon le sexe, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018		
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
HOMMES				
Population active	2 385,1	2 381,8	3,3	0,1
Emploi	2 246,6	2 244,6	2,0	0,1
Emploi à temps plein	1 959,2	1 973,7	-14,5	-0,7
Emploi à temps partiel	287,4	270,9	16,5	6,1
Chômage	138,6	137,2	1,4	1,0
Taux de chômage	5,8	5,8	0,0	...
Taux d'activité	68,5	69,1	-0,6	...
Taux d'emploi	64,5	65,1	-0,6	...
FEMMES				
Population active	2 160,0	2 132,8	27,2	1,3
Emploi	2 058,7	2 021,1	37,6	1,9
Emploi à temps plein	1 533,7	1 519,6	14,1	0,9
Emploi à temps partiel	524,9	501,4	23,5	4,7
Chômage	101,3	111,7	-10,4	-9,3
Taux de chômage	4,7	5,2	-0,5	...
Taux d'activité	61,0	60,7	0,3	...
Taux d'emploi	58,1	57,5	0,6	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 3 : Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018		
	milliers ou %	milliers ou points de %	%	
15 À 24 ANS				
Population active	610,5	610,7	-0,2	0,0
Emploi	557,7	553,3	4,4	0,8
Emploi à temps plein	256,4	262,6	-6,2	-2,4
Emploi à temps partiel	301,3	290,8	10,5	3,6
Chômage	52,8	57,4	-4,6	-8,0
Taux de chômage	8,7	9,4	-0,7	...
Taux d'activité	67,9	67,5	0,4	...
Taux d'emploi	62,0	61,1	0,9	...
25 À 54 ANS				
Population active	2 972,6	2 959,7	12,9	0,4
Emploi	2 842,7	2 816,8	25,9	0,9
Emploi à temps plein	2 543,0	2 524,7	18,3	0,7
Emploi à temps partiel	299,7	292,1	7,6	2,6
Chômage	129,9	142,8	-12,9	-9,0
Taux de chômage	4,4	4,8	-0,4	...
Taux d'activité	89,3	89,1	0,2	...
Taux d'emploi	85,4	84,8	0,6	...
55 ANS ET PLUS				
Population active	962,0	944,2	17,8	1,9
Emploi	904,8	895,5	9,3	1,0
Emploi à temps plein	693,5	706,0	-12,5	-1,8
Emploi à temps partiel	211,3	189,5	21,8	11,5
Chômage	57,2	48,7	8,5	17,5
Taux de chômage	5,9	5,2	0,7	...
Taux d'activité	34,4	34,5	-0,1	...
Taux d'emploi	32,3	32,8	-0,5	...
15 À 64 ANS				
Population active	4 361,0	4 348,3	12,7	0,3
Emploi	4 133,6	4 111,6	22,0	0,5
Emploi à temps plein	3 407,1	3 406,9	0,2	0,0
Emploi à temps partiel	726,6	704,8	21,8	3,1
Chômage	227,3	236,6	-9,3	-3,9
Taux de chômage	5,2	5,4	-0,2	...
Taux d'activité	80,0	79,9	0,1	...
Taux d'emploi	75,8	75,6	0,2	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0287-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 4 : Emploi selon l'industrie, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018		
	milliers		milliers	%
INDUSTRIE				
Emploi total	4 305,2	4 265,6	39,6	0,9
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	872,8	858,7	14,1	1,6
Agriculture	55,2	55,2	0,0	0,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	42,9	37,2	5,7	15,3
Services publics	27,8	23,5	4,3	18,3
Construction	253,4	247,9	5,5	2,2
Fabrication	493,4	495,0	-1,6	-0,3
SECTEUR DES SERVICES	3 432,4	3 407,0	25,4	0,7
Commerce	658,0	665,2	-7,2	-1,1
Transport et entreposage	228,4	219,7	8,7	4,0
Finance, assurances, immobilier et location	234,8	237,6	-2,8	-1,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	352,3	324,9	27,4	8,4
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	196,7	188,4	8,3	4,4
Services d'enseignement	301,8	295,6	6,2	2,1
Soins de santé et assistance sociale	600,0	586,4	13,6	2,3
Information, culture et loisirs	169,4	183,4	-14,0	-7,6
Hébergement et services de restauration	259,3	271,1	-11,8	-4,4
Autres services	181,1	182,6	-1,5	-0,8
Administrations publiques	250,5	252,1	-1,6	-0,6

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0355-01 (données désaisonnalisées). Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 5 : Emploi selon le niveau de compétence (CNP 2016), Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018	milliers	%
	milliers			
Emploi total	4 305,2	4 265,6	39,6	0,9
Gestion	388,1	382,3	5,8	1,5
Professionnel	868,0	854,5	13,5	1,6
Technique ¹	1 527,4	1 471,8	55,6	3,8
Technique 1	749,8	760,2	-10,4	-1,4
Technique 2	777,6	711,6	66,0	9,3
Intermédiaire	1 065,7	1 104,6	-38,9	-3,5
Élémentaire	456,0	452,4	3,6	0,8

1. La Classification nationale des professions (CNP) regroupe certaines professions selon le niveau d'études habituellement exigé pour l'emploi. Les professions de la CNP peuvent donc être agrégées, entre autres, selon cinq catégories basées sur les exigences des postes et non pas les caractéristiques des individus. On trouve quatre niveaux de compétence que sont les niveaux professionnel, technique, intermédiaire et élémentaire en plus des emplois de gestion qui sont tous de niveau professionnel. Emploi-Québec fait de plus une distinction entre les emplois de niveau technique selon le niveau d'études qu'ils demandent. Les emplois de niveau professionnel exigent habituellement un diplôme universitaire (baccalauréat ou plus); ceux de niveau technique, un diplôme d'études collégiales (technique 1) ou un diplôme d'études professionnelles (technique 2); ceux de niveau intermédiaire, un diplôme d'études secondaires ou une formation spécifique à la profession; ceux de niveau élémentaire, une formation en cours d'emploi. La nomenclature utilisée est la CNP 2016.

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.

Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 6 : Caractéristiques de la population active pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018	milliers ou points de %	%
	milliers ou %			
Population active	2 330,2	2 334,2	-4,0	-0,2
Emploi	2 196,8	2 191,0	5,8	0,3
Chômage	133,5	143,2	-9,7	-6,8
Taux de chômage	5,7	6,1	-0,4	...
Taux d'activité	66,7	67,8	-1,1	...
Taux d'emploi	62,9	63,6	-0,7	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0295-01 (données désaisonnalisées).

Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 7 : Caractéristiques de la population active selon la région administrative, moyennes de janvier à mars

Région administrative	Population active				Emploi				Chômage				Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars		Variation		Moyennes de janvier à mars					
	2019	2018			2019	2018			2019	2018			2019	2018	2019	2018	2019	2018
	milliers	milliers	%	%	milliers	milliers	%	%	milliers	milliers	%	%	%					
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	37,4	41,4	-4,0	-9,7	32,7	36,7	-4,0	-10,9	4,8	4,8	0,0	0,0	12,7	11,5	49,3	54,2	43,1	48,0
Bas-Saint-Laurent	98,2	92,8	5,4	5,8	91,5	88,0	3,5	4,0	6,7	4,8	1,9	39,6	6,9	5,2	58,5	55,2	54,5	52,3
Capitale-Nationale	424,5	425,9	-1,4	-0,3	407,4	408,8	-1,4	-0,3	17,1	17,1	0,0	0,0	4,0	4,0	67,4	67,9	64,7	65,2
Chaudière-Appalaches	223,8	227,6	-3,8	-1,7	214,6	221,0	-6,4	-2,9	9,2	6,6	2,6	39,4	4,1	2,9	63,3	64,7	60,7	62,8
Estrie	168,9	163,3	5,6	3,4	163,0	155,3	7,7	5,0	5,9	8,1	-2,2	-27,2	3,5	4,9	61,1	59,7	59,0	56,8
Centre-du-Québec	130,8	122,1	8,7	7,1	123,7	116,4	7,3	6,3	7,1	5,7	1,4	24,6	5,4	4,7	64,2	60,3	60,7	57,5
Montréal	829,3	860,7	-31,4	-3,6	791,3	823,7	-32,4	-3,9	38,0	37,0	1,0	2,7	4,6	4,3	64,5	67,5	61,6	64,6
Montréal	1 156,1	1 131,3	24,8	2,2	1 074,3	1 048,6	25,7	2,5	81,7	82,7	-1,0	-1,2	7,1	7,3	66,4	66,3	61,7	61,4
Laval	244,3	253,3	-9,0	-3,6	230,8	238,1	-7,3	-3,1	13,5	15,2	-1,7	-11,2	5,5	6,0	66,8	70,2	63,1	66,0
Lanaudière	268,2	280,2	-12,0	-4,3	257,0	262,1	-5,1	-1,9	11,2	18,0	-6,8	-37,8	4,2	6,4	63,5	66,8	60,8	62,5
Laurentides	348,5	307,6	40,9	13,3	333,2	289,6	43,6	15,1	15,3	18,0	-2,7	-15,0	4,4	5,9	67,7	60,5	64,8	57,0
Outaouais	219,3	214,2	5,1	2,4	206,5	202,8	3,7	1,8	12,8	11,4	1,4	12,3	5,8	5,3	67,1	66,2	63,2	62,6
Abitibi-Témiscamingue	80,9	80,4	0,5	0,6	78,6	77,4	1,2	1,6	2,4	3,0	-0,6	-20,0	3,0	3,8	67,4	66,8	65,5	64,3
Mauricie	129,4	117,5	11,9	10,1	124,2	110,7	13,5	12,2	5,2	6,8	-1,6	-23,5	4,1	5,8	57,4	52,1	55,1	49,1
Saguenay-Lac-Saint-Jean	130,5	137,5	-7,0	-5,1	123,5	130,5	-7,0	-5,4	7,0	7,0	0,0	0,0	5,4	5,1	56,8	59,6	53,8	56,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	55,0	58,6	-3,6	-6,1	53,0	55,9	-2,9	-5,2	2,0	2,7	-0,7	-25,9	3,6	4,6	61,5	64,6	59,3	61,6
Ensemble du Québec	4 545,1	4 514,5	30,6	0,7	4 305,2	4 265,6	39,6	0,9	239,9	248,9	-9,0	-3,6	5,3	5,5	64,7	64,9	61,3	61,3

Notes :

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

- L'Enquête sur la population active étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimations désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.



Tableau 8 : Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigration, Québec, moyennes de janvier à mars

	Moyennes de janvier à mars		Variation	
	2019	2018		
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
IMMIGRANTS ADMIS				
Population active	803,7	749,6	54,1	7,2
Emploi	742,5	691,3	51,2	7,4
Emploi à temps plein	617,3	571,9	45,4	7,9
Emploi à temps partiel	125,2	119,3	5,9	4,9
Chômage	61,2	58,4	2,8	4,8
Taux de chômage	7,6	7,8	-0,2	...
Taux d'activité	68,0	66,4	1,6	...
Taux d'emploi	62,8	61,3	1,5	...
PERSONNES NÉES AU CANADA				
Population active	3 621,9	3 654,1	-32,2	-0,9
Emploi	3 424,2	3 445,4	-21,2	-0,6
Emploi à temps plein	2 720,4	2 768,0	-47,6	-1,7
Emploi à temps partiel	703,8	677,4	26,4	3,9
Chômage	197,8	208,7	-10,9	-5,2
Taux de chômage	5,5	5,7	-0,2	...
Taux d'activité	63,2	63,8	-0,6	...
Taux d'emploi	59,8	60,1	-0,3	...

Note 1 : Les données selon le statut d'immigration ne sont pas désaisonnalisées; elles ne sont donc pas comparables aux autres données présentées dans ce bulletin. Le fait de comparer à une période correspondante de l'année précédente atténue l'effet de la saisonnalité. Par ailleurs, les immigrants non admis ne sont pas présentés dans ce tableau. La somme des deux catégories ne correspond donc pas au total observé pour l'ensemble du Québec.

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0082-01 (moyennes mobiles de trois mois, non désaisonnalisées). Compilation : Emploi-Québec.



Tableau 9 : Salaire horaire médian, heures habituelles et durée du chômage (données non désaisonnalisées) et prestataires de l'assurance-emploi (données administratives), Québec

Salaire horaire	Moyennes de		Variation	
	janv. à mars 2019	janv. à mars 2018	\$	%
Salaire horaire médian - tous les employés (\$ courant)	22,87	22,30	0,57	2,6
Salaire horaire médian - employés à temps plein (\$ courant)	24,89	24,31	0,58	2,4
Heures habituelles	janv. à mars 2019	janv. à mars 2018	heures	%
Heures habituelles hebdomadaires moyennes - emplois à temps plein et à temps partiel (heures)	34,6	34,7	-0,1	-0,3
Heures habituelles hebdomadaires moyennes - emplois à temps plein (heures)	39,0	39,0	0,0	0,0
Durée du chômage	janv. à mars 2019	janv. à mars 2018	semaines ou pts de	%
Durée moyenne du chômage (semaines)	16,9	17,4	-0,5	-3,0
Taux de chômage de longue durée (27 semaines ou plus) (%)	0,8	0,9	-0,1	...
Taux de chômage de longue durée (52 semaines ou plus) (%)	0,5	0,5	0,0	...
Assurance-emploi	janvier 2019	janvier 2018	nombre de prestataires	%
Nombre de prestataires de l'assurance-emploi	189 430	203 090	-13 660	-6,7

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les moyennes présentées pour les données sur les salaires, les heures et la durée moyenne du chômage sont des moyennes simples (non pondérées selon le nombre d'emplois ou d'employés) des données mensuelles non désaisonnalisées et portent sur l'emploi principal.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0306-01, 14-10-0042-01, 14-10-0056-01 (données non désaisonnalisées) et Statistique Canada, Programme d'assurance-emploi, tableau 14-10-0014-01. Compilation : Emploi-Québec.



GLOSSAIRE

INDICATEURS ET VARIABLES

Chômage

Nombre de personnes disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence et qui ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, ont été mises à pied temporairement, ou encore, n'ont pas cherché un emploi, mais devaient en commencer un au cours des quatre prochaines semaines.

Emploi

Nombre de personnes qui occupaient un emploi au cours de la semaine de référence, soit celles qui ont fait un travail quelconque contre rémunération ou bénéfice, ou celles qui avaient un emploi, mais étaient absentes du travail. Cela inclut les employés et les travailleurs autonomes.

L'emploi selon les régions est basé sur le lieu de résidence de la personne, et non sur le lieu de travail.

Emploi à temps plein

Nombre de personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (ou unique emploi).

Emploi à temps partiel

Nombre de personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal.

Heures hebdomadaires effectivement travaillées

Nombre d'heures effectivement travaillées au cours de la semaine de référence, rémunérées ou non, ce qui tient compte des heures d'absence ou des heures supplémentaires. Ces heures tiennent compte aussi des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, heures perdues en raison de maladie, vacances ou jours fériés, ou heures supplémentaires).

Médiane

Donnée qui sépare une population en deux : une moitié se situe au-dessus et l'autre moitié, en-dessous.

Population en âge de travailler (15 ans et plus)

Nombre de personnes dans la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population active

Nombre de personnes de 15 ans et plus en emploi ou au chômage au cours de la semaine de référence.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler occupe un emploi ou est à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux d'emploi

Emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux de chômage

Chômage exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux de chômage de longue durée

Chômage de 27 semaines ou plus, ou encore, de 52 semaines ou plus, exprimé en pourcentage de la population active. Cela exclut les personnes pour lesquelles la durée au chômage est inconnue.

