

BULLETIN DES **POSTES VACANTS** AU QUÉBEC

Premier trimestre de 2019

**Le nombre de postes vacants
toujours élevé, mais stable**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019
ISSN 2562-3036

Faits saillants du premier trimestre de 2019 (janvier à mars)

Selon l'*Enquête sur les postes vacants et les salaires* (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants s'élevait à 114 215 dans les entreprises du Québec au premier trimestre de 2019, en hausse de 21 365 (+23 %) par rapport au trimestre correspondant de 2018. Il s'agissait de la première hausse en importance en nombre et de la deuxième en pourcentage parmi les provinces canadiennes. Le rythme d'augmentation annuelle des postes vacants tend toutefois à diminuer, après le fort élan à la hausse amorcé à la fin de 2016. Ainsi, au cours des quatre derniers trimestres, le nombre de postes vacants a atteint un certain plateau en se maintenant entre 114 000 et 120 000.

Le taux de postes vacants a rejoint pour la première fois la moyenne canadienne en passant à 3,1 % au premier trimestre de 2019, une augmentation de 0,5 point de pourcentage par rapport au trimestre correspondant de 2018 (0,2 p.p. au Canada). Le Québec avait alors le deuxième taux de postes vacants le plus élevé parmi les provinces, devant l'Ontario (3,0 %). La Colombie-Britannique présente le taux le plus élevé au Canada, soit 4,4 %.

Le nombre et le taux de postes vacants ont augmenté dans quatorze des seize régions administratives du Québec entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019. La région de la Mauricie a enregistré le taux de croissance du nombre de postes vacants (+89 %) le plus élevé au Canada, suivie des régions des Laurentides, de Laval et de Chaudière-Appalaches, qui sont parmi les dix régions à avoir connu les plus fortes croissances au Canada. La région de Montréal comptait, en raison de son poids démographique, le plus grand nombre de postes vacants (38 515).

L'augmentation du nombre de postes vacants de longue durée (90 jours et plus) qu'a connue le Québec en 2018 témoigne des difficultés de recrutement des employeurs. Le nombre de postes vacants de longue durée a augmenté de 24 % entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019 pour s'établir à 16 905, un nombre un peu moins élevé que lors des deux derniers trimestres de 2018. Les postes vacants de longue durée représentaient 14,8 % de l'ensemble des postes vacants au premier trimestre de 2019 (14,7 au 1^{er} trimestre de 2018).

Le nombre de postes vacants en recrutement constant a encore augmenté davantage que le nombre de postes vacants depuis 90 jours et plus, passant de 18 530 à 27 050 (+46 %) entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019, tandis que leur proportion de l'ensemble des postes vacants passait de 20 % à 24 %. Les postes vacants en recrutement constant reflètent vraisemblablement le roulement important dans les postes qui demandent peu ou pas de qualifications, le salaire horaire offert étant nettement plus faible pour ces postes.

Les postes pour lesquels aucune scolarité n'était demandée affichaient toujours la plus forte proportion (30 %) de l'ensemble de postes vacants au premier trimestre de 2019, tandis que la proportion de postes exigeant au plus un diplôme d'études secondaires (DES) était la même qu'un an auparavant (53 %).

Cinq secteurs d'activité économique totalisaient 55 % des postes vacants au premier trimestre de 2019, soit la fabrication (16 465 postes vacants), le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (15 445), les services d'hébergement et de restauration (10 630), le commerce de détail (10 490) et les services professionnels, scientifiques et techniques (10 165). Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale est, parmi l'ensemble des secteurs, celui où le nombre de postes vacants a le plus augmenté (+4 625 ou +43 %). Le taux de postes vacants le plus élevé, soit 5,2 %, était observé dans le secteur des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement.

Note : L'EPVS ne fournit pas d'information sur les causes des postes vacants.

À propos de l'Enquête

L'*Enquête sur les postes vacants et les salaires* (EPVS) de Statistique Canada, créée en 2015, permet de suivre l'évolution du nombre de postes vacants au Québec et au Canada.

Des variations importantes à la hausse du nombre de postes vacants et, surtout, de leur durée témoignent généralement d'un marché du travail où la main-d'œuvre disponible se fait plus rare et où les difficultés de recrutement des entreprises tendent, en contrepartie, à augmenter.

Les postes vacants reflètent aussi, en même temps, le roulement normal de la main-d'œuvre, plus élevé pour certains types d'emplois, dont plusieurs demandent peu ou pas de qualifications. Les caractéristiques des postes vacants sont donc avant tout indicatives du type de postes disponibles pour les personnes qui sont prêtes à les occuper à brève échéance, mais pas nécessairement des tendances à moyen ou à long terme du marché du travail. Pour cette raison, les caractéristiques des postes vacants, notamment par scolarité et par profession, ne sont pas l'outil le plus approprié pour déterminer les choix de carrière ou l'orientation professionnelle. Les personnes à la recherche d'information utile à ce propos sont invitées à consulter la publication [État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions](#).

Les données du dernier trimestre disponible sont comparées, dans le présent bulletin, à celles du même trimestre de l'année précédente, sauf indication contraire, pour éviter que la comparaison soit influencée par la saisonnalité du marché du travail.

Révision des données de l'EPVS

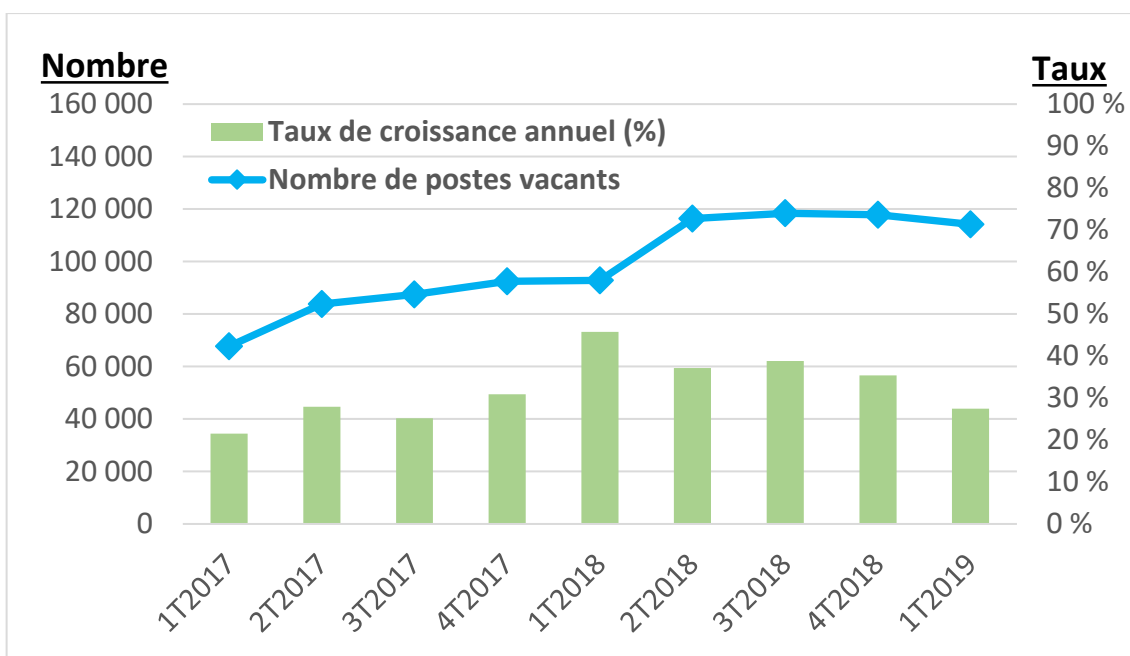
Prenez note que la présente édition du Bulletin des postes vacants au Québec tient compte de la révision, par Statistique Canada, de l'ensemble des données de l'EPVS du premier trimestre de 2015 au quatrième trimestre de 2018. Les données portant sur les périodes antérieures au premier trimestre de 2019 pourraient donc différer, dans la présente édition, de celles qui ont été publiées auparavant.

Principaux résultats de l'EPVS

Selon l'*Enquête sur les postes vacants et les salaires* (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans les entreprises du Québec s'élevait à 114 215 au premier trimestre de 2019, en hausse de 21 365 (+23 %) par rapport au trimestre correspondant de 2018. Le Québec enregistrait alors la première hausse en importance en nombre et la deuxième en pourcentage parmi les provinces canadiennes¹.

Il s'agissait, pour le Québec, du onzième trimestre consécutif au cours duquel le nombre de postes vacants a augmenté d'une année à l'autre. Après le fort élan à la hausse amorcé à la fin de 2016, le rythme d'augmentation annuelle des postes vacants tend toutefois à diminuer depuis le troisième trimestre de 2018.

Graphique 1 – Nombre et taux de croissance annuel des postes vacants au Québec, premier trimestre de 2017 au premier trimestre de 2019*



* La courbe correspond au nombre de postes vacants par trimestre; les bandes verticales correspondent à la variation en pourcentage du nombre de postes vacants par rapport au même trimestre l'année précédente. Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

La forte croissance du nombre de postes vacants coïncide avec l'atteinte de taux d'emploi et de taux de chômage historiques. Le taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans atteignait un sommet à 75,8 % au premier trimestre de 2019 au Québec, tandis que le taux de chômage touchait un creux à 5,3 %. Le Québec partageait alors le taux d'emploi le plus élevé parmi les provinces canadiennes (75,8 %) avec la Colombie-Britannique et le deuxième taux de chômage le plus faible (5,3 %) avec le Manitoba. La Colombie-Britannique avait toujours le taux de chômage le plus faible au Canada (4,6 %)².

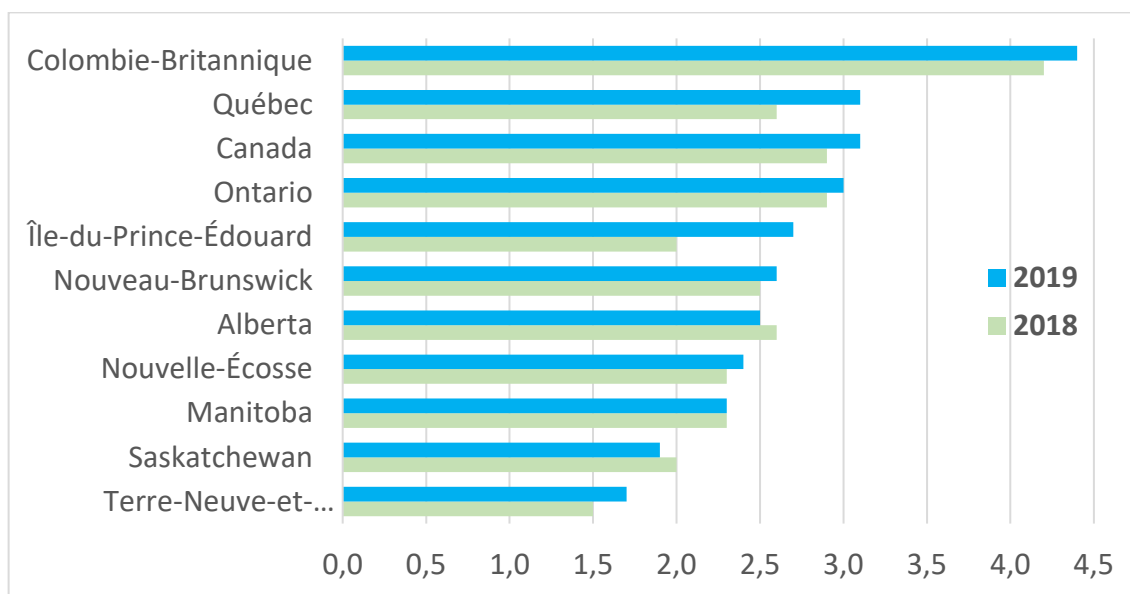
Le taux de postes vacants, soit le nombre de postes vacants en proportion de l'ensemble des emplois salariés occupés ou vacants, a rejoint pour la première fois la moyenne canadienne en passant de 2,6 % au premier trimestre de 2018 à 3,1 % au premier trimestre de 2019. Le Québec avait alors le deuxième taux de postes vacants le plus élevé parmi les provinces, devant l'Ontario (3,0 %). La Colombie-Britannique continuait de mener la marche avec un taux de postes vacants de 4,4 %. Les taux de postes vacants sont toutefois, de manière générale, légèrement inférieurs à ceux observés entre le deuxième et le quatrième trimestre de 2018³.

1. En pourcentage, la hausse la plus importante a été observée à l'Île-du-Prince-Édouard (+38 %), où le nombre de postes vacants est passé de 1 185 à 1 635.

2. Selon les données de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada (début de la série chronologique en 1976).

3. Au Québec, le taux de postes vacants est demeuré stable à 3,2 % au cours de cette période.

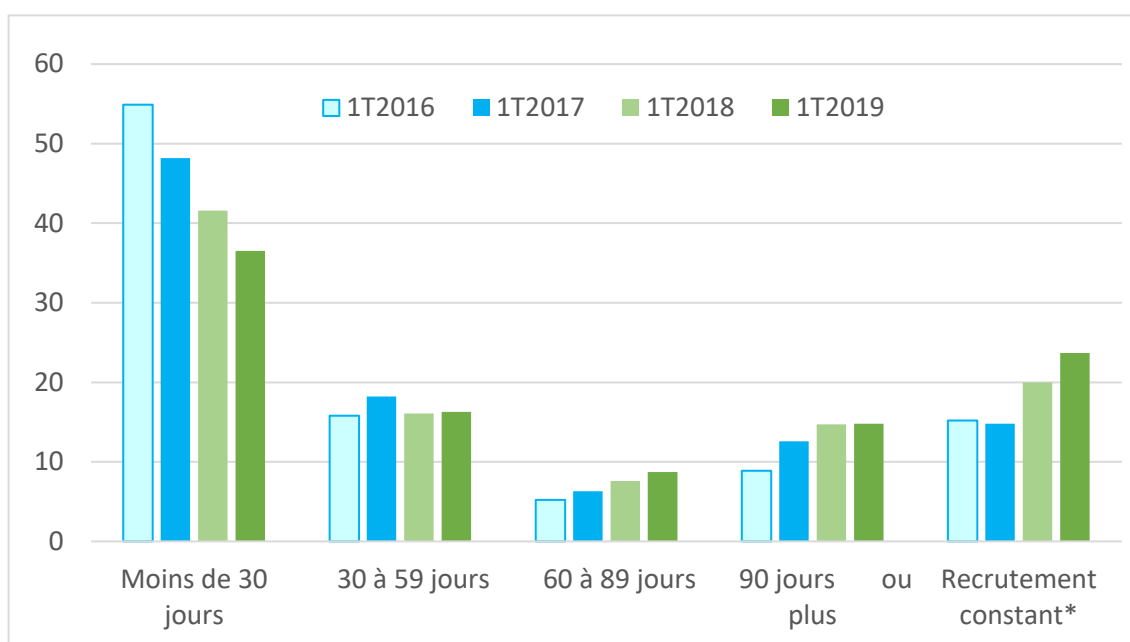
Graphique 2 – Taux de postes vacants selon la province au premier trimestre, 2018 et 2019 (%)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Le nombre de postes vacants de longue durée (depuis 90 jours et plus) avait fortement augmenté en 2018, témoignant de la difficulté qu'éprouvent les entreprises à pourvoir leurs postes vacants, dans un contexte où le marché du travail a rarement été plus favorable aux travailleurs et travailleuses. L'augmentation de 13 660 à 16 905 (+24 %) entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019 demeure importante, mais le nombre de postes vacants de longue durée est à un niveau légèrement plus faible qu'au cours des deux derniers trimestres de 2018⁴. Les postes vacants de longue durée représentaient 14,8 % de l'ensemble des postes vacants au premier trimestre de 2019 (14,7 % au premier trimestre de 2018).

Graphique 3 – Distribution des postes vacants selon la durée des vacances* au Québec, premier trimestre de 2016 au premier trimestre de 2019 (%)



* La catégorie « Recrutement constant » fait partie des choix de réponses possibles à la question portant sur la durée des vacances (la somme des proportions des différentes durées exprimées en nombre de jours et de la proportion de recrutement constant est égale à 100 %).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

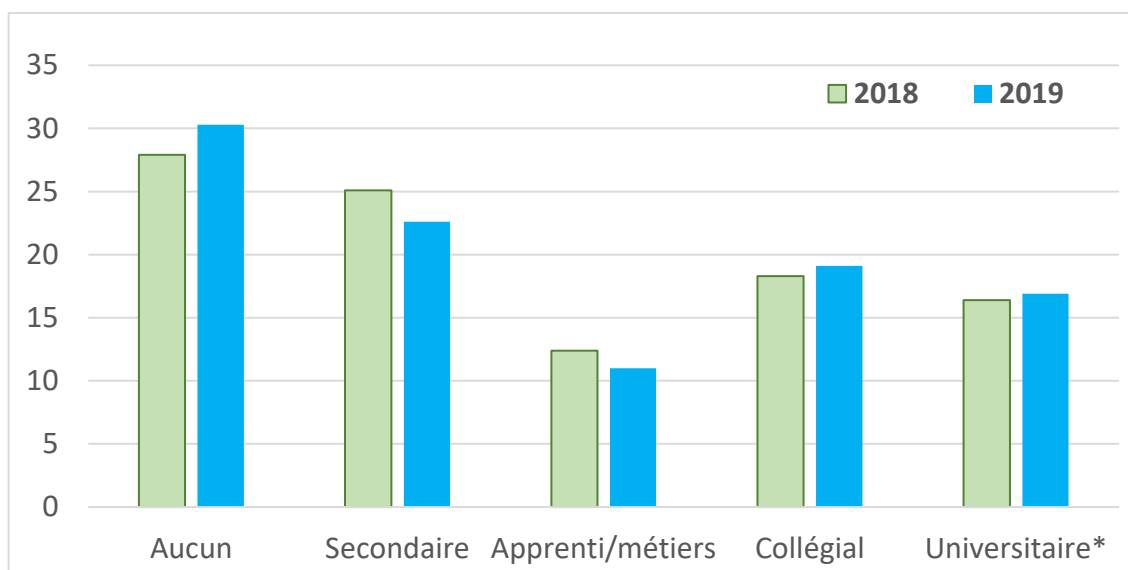
4. En 2018, le nombre de postes vacants depuis 90 jours et plus s'élevait à 17 050 au troisième trimestre et à 17 555 au quatrième trimestre.

Le taux de postes vacants de longue durée a augmenté de 0,4 % à 0,5 % entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019, tandis qu'il se maintenait à 0,4 % au Canada. Le Québec avait le deuxième taux de postes vacants de longue durée le plus élevé parmi les provinces (ex aequo avec le Manitoba), après la Colombie-Britannique (0,6 %).

Le nombre de postes en recrutement constant a encore augmenté davantage que le nombre de postes vacants depuis 90 jours et plus, passant de 18 530 à 27 050 (+46 %) entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019, tandis que leur proportion de l'ensemble des postes vacants passait de 20 % à 24 %. Il était aussi, toutefois, légèrement inférieur à ce qui avait été observé au cours des deux derniers trimestres de 2018. Les postes vacants en recrutement constant reflètent vraisemblablement le roulement important dans les postes qui demandent peu ou pas de qualifications, dans un contexte où la main-d'œuvre est rare et où des ouvertures se manifestent à tous les échelons. Le fait que le salaire horaire offert pour ces postes (17,85 \$ l'heure) soit nettement plus faible que pour l'ensemble des postes vacants (20,55 \$ l'heure) et, surtout, pour les postes vacants de longue durée (23,20 \$ l'heure), tend à le confirmer.

Les postes pour lesquels aucune scolarité n'était demandée affichaient par ailleurs toujours la plus forte proportion (30 %) du nombre de postes vacants au premier trimestre de 2019, tandis que la proportion de postes exigeant au plus un diplôme d'études secondaires (DES) était la même qu'un an auparavant (53 %)⁵.

Graphique 4 – Distribution des postes vacants selon le certificat ou diplôme minimal demandé au premier trimestre, 2018 et 2019 (%)



* Sont inclus les certificats et diplômes universitaires inférieurs au baccalauréat.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Une majorité de postes vacants demandaient encore relativement peu d'expérience au premier trimestre de 2019. Plus de la moitié (52 %) en demandaient moins d'un an, en légère hausse par rapport au trimestre correspondant de 2018 (48 %), tandis que près de huit postes vacants sur dix (79 %) en demandaient moins de trois⁶.

Le salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants (20,55 \$) était, dans la même foulée, inférieur à la moyenne pour les emplois occupés (26,25 \$)⁷ au Québec, tout comme au Canada (21,80 \$ pour les postes vacants contre 27,50 \$ pour les emplois occupés). L'augmentation du salaire offert depuis le premier trimestre de 2018 pour les postes vacants était également moins importante au Québec (+1,0 %) qu'au Canada

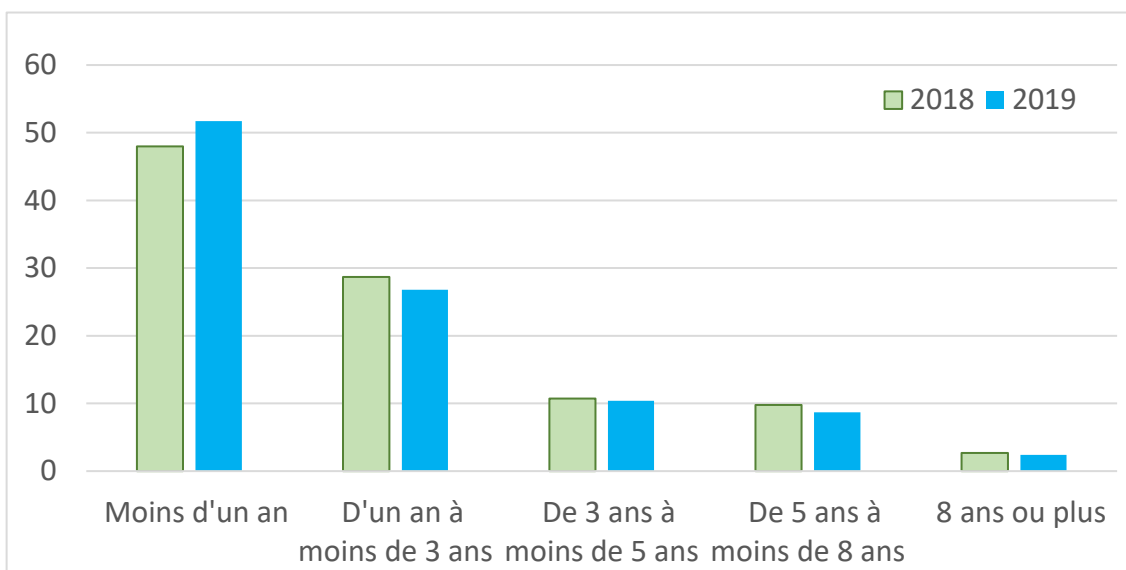
5. Cette proportion demeure plus élevée dans l'ensemble du Canada (60 %).

6. Ces proportions sont sensiblement les mêmes pour l'ensemble du Canada (48 % des postes vacants demandaient moins d'une année d'expérience et 79 % en demandaient moins de trois au quatrième trimestre de 2019).

7. *Enquête sur la population active* de Statistique Canada pour le premier trimestre de 2019.

(+3,6 %)⁸. Le Québec occupait le sixième rang parmi les dix provinces canadiennes pour le salaire offert pour les postes vacants au premier trimestre de 2019.

Graphique 5 – Distribution des postes vacants selon le niveau minimal d'expérience recherchée au premier trimestre, 2018 et 2019 (%)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Six grands groupes professionnels affichaient chacun plus de 5 000 postes vacants au premier trimestre de 2019 (tableau 2 de l'annexe) :

- Le personnel de soutien en service et les représentants/représentantes de services, pour lesquels on exige habituellement au plus un diplôme d'études secondaires (DES) et où le salaire offert était inférieur à 15 \$ l'heure, occupaient respectivement le premier et le troisième rang à ce chapitre, avec 10 300 et 6 675 postes vacants;
- Le personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées, pour lequel, à l'opposé, un diplôme universitaire est habituellement exigé et où le salaire offert (32,70 \$ l'heure) est parmi les plus élevés, occupait le deuxième rang avec 7 775 postes vacants;
- Suivaient le personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées (diplôme d'études collégiales), le personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde, et le personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries (apprentissage/métiers), qui affichaient chacun entre 5 000 et 6 000 postes vacants et offraient un salaire horaire moyen variant entre 20,10 \$ et 23,10 \$.

Parmi les grands groupes professionnels qui affichaient au moins 2 000 postes vacants au premier trimestre de 2019, le personnel professionnel en soins infirmiers, le personnel technique des soins de santé, le personnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs, le personnel de soutien des ventes, le personnel de soutien en service (général), le personnel de soutien des services de santé ainsi que les manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique ont tous enregistré des augmentations d'au moins 50 % du nombre de postes vacants par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente.

8. L'augmentation du salaire offert en moyenne pour les postes vacants était inférieure à celle de l'indice des prix à la consommation au cours de la même période au Québec (1,4 %) alors qu'elle la dépassait au Canada (1,6 %). La hausse plus importante du salaire offert en moyenne pour les postes vacants au Canada a été influencée en partie par la hausse du salaire minimum de 11,60 \$ à 14,00 \$ (+20,6 %) à partir du 1^{er} janvier 2018 en Ontario et, dans une moindre mesure, par celle de 11,35 \$ à 12,65 \$ (+11,5 %) du salaire minimum en Colombie-Britannique à compter du 1^{er} juin 2018. Le salaire horaire offert pour les postes vacants a augmenté respectivement de 3,2 % et 8,1 % dans ces deux provinces.

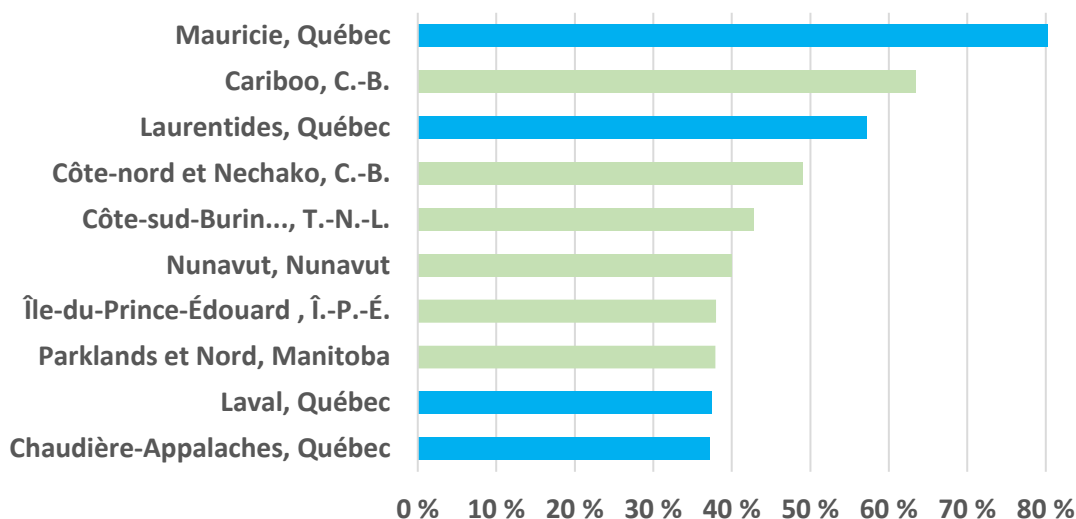
Cinq secteurs d'activité économique totalisaient 55 % des postes vacants au premier trimestre de 2019⁹ (tableau 3B de l'annexe), soit la fabrication (16 465 postes vacants), le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (15 445), les services d'hébergement et de restauration (10 630), le commerce de détail (10 490), et les services professionnels, scientifiques et techniques (10 165). Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale est, parmi l'ensemble des secteurs, celui où le nombre de postes vacants a le plus augmenté (+4 625 ou +43 %). Il était suivi en cette matière du secteur de la fabrication (+3 425 ou +26 %) et des services d'hébergement et de restauration (+2 445 ou +30 %).

Le taux de postes vacants le plus élevé, soit 5,2 %, était observé dans le secteur des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement (tableau 3A de l'annexe). Il était suivi du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, des services professionnels, scientifiques et techniques, des autres services (ex aequo à 4,6 %), de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (4,1 %), et des services d'hébergement et de restauration (3,9 %).

Le nombre et le taux de postes vacants ont augmenté dans quatorze des seize régions administratives du Québec¹⁰ entre les premiers trimestres de 2018 et de 2019 (tableaux 4A et 4B de l'annexe). La région de la Mauricie a enregistré le taux de croissance du nombre de postes vacants (+89 %) le plus élevé au Canada (sur un total de 69 régions économiques), suivie des régions des Laurentides (+57 %), de Laval (+37 %) et de Chaudière-Appalaches (+37 %), qui font également partie des dix régions ayant enregistré les plus fortes croissances au Canada. Les régions de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine et de l'Outaouais ont vu leur nombre et leur taux de postes vacants diminuer.

Les taux de postes vacants les plus élevés au premier trimestre de 2019 étaient observés dans les régions de Chaudière-Appalaches (3,9 %), de l'Abitibi-Témiscamingue et de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (3,6 % dans les deux cas), de la Capitale-Nationale (3,5 %), de la Montérégie (3,4 %) et de la Mauricie (3,3 %). La région de Montréal comptait, en raison de son poids démographique, le plus grand nombre de postes vacants (38 515 ou 34 % de l'ensemble), mais un taux de postes vacants (3,0 %) légèrement inférieur à la moyenne québécoise (3,1 %).

Graphique 6 – Régions économiques* affichant les taux de croissance les plus élevés du nombre de postes vacants au Canada, premier trimestre de 2018 au premier trimestre de 2019



* Parmi les 69 régions économiques retenues par Statistique Canada.
 Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

9. Ces cinq secteurs représentaient 52 % de l'ensemble des employés occupés, selon les données de l'EPVS.

10. Le Québec compte dix-sept régions administratives, mais deux de ces régions, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec, sont regroupées dans l'EPVS.

ANNEXE

Tableau 1 – Évolution des postes vacants au premier trimestre des années de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (données non désaisonnalisés)

		T1 2016	T1 2017			T1 2018			T1 2019		
		Nombre	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %
Nombre d'employés salariés	Québec	3 288 300	3 349 700	61 400	1,9	3 417 905	68 205	2,0	3 526 065	108 160	3,2
	Canada	15 013 275	15 234 465	221 190	1,5	15 517 505	283 040	1,9	15 937 240	419 735	2,7
Nombre de postes vacants – Total	Québec	52 930	67 720	14 790	27,9	92 850	25 130	37,1	114 215	21 365	23,0
	Canada	330 215	387 080	56 865	17,2	461 845	74 765	19,3	506 140	44 295	9,6
Nombre de postes vacants – 90 jours et plus	Québec	4 705	8 515	3 810	81,0	13 660	5 145	60,4	16 905	3 245	23,8
	Canada	29 350	44 190	14 840	50,6	61 075	16 885	38,2	69 105	8 030	13,1
Moyenne du salaire horaire offert (\$)	Québec	20,15	19,60	-0,55	-2,7	20,35	0,75	3,8	20,55	0,20	1,0
	Canada	19,80	20,45	0,65	3,3	21,05	0,60	2,9	21,80	0,75	3,6
		Taux (%)	Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %	
Taux de postes vacants	Québec	1,6	2,0	0,4		2,6	0,6		3,1	0,5	
	Canada	2,2	2,5	0,3		2,9	0,4		3,1	0,2	
Taux de postes vacants – 90 jours et plus*	Québec	0,1	0,3	0,1		0,4	0,1		0,5	0,1	
	Canada	0,2	0,3	0,1		0,4	0,1		0,4	0,0	

* Estimation d'Emploi-Québec.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 2 – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par profession, premier trimestre de 2019

Profession	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	114 215	23,0	20,55
67 Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	10 300	53,5	13,70
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	7 775	27,4	32,70
65 Représentants/représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	6 675	-3,3	14,90
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	5 670	43,4	22,60
75 Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	5 350	11,8	20,10
72 Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	5 135	33,4	23,10
64 Représentants/représentantes des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail	4 865	25,2	15,30
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	4 830	33,4	22,15
96 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	4 220	50,4	16,00
73 Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	4 140	5,3	22,10
63 Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	4 050	22,5	14,65
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	3 690	10,1	29,40
34 Personnel de soutien des services de santé	3 670	52,6	17,20
66 Personnel de soutien des ventes	3 460	53,8	12,65
30 Personnel professionnel en soins infirmiers	3 410	79,5	24,45
52 Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	3 380	62,5	19,10
32 Personnel technique des soins de santé	3 005	62,4	21,80
14 Personnel de soutien de bureau	2 835	12,5	17,00
94 Opérateurs/opératrices de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	2 560	1,4	17,15
01-05 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées	2 260	7,1	38,70
74 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	2 255	34,2	15,45

Professions	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	114 215	23,0	20,55
42 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	2 225	26,1	17,55
62 Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	1 940	7,8	22,55
95 Monteurs/monteuses dans la fabrication	1 855	38,4	16,15
41 Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	1 830	25,3	27,75
06 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	1 705	11,1	21,60
15 Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	1 590	-15,9	17,40
84 Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	1 455	-2,7	15,40
76 Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	1 275	0,8	19,20
07-09 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	1 055	27,1	35,30
40 Personnel professionnel en services d'enseignement	930	34,8	26,60
86 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	845	116,7	15,75
44 Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	710	10,1	15,15
31 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	665	22,0	35,55
13 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	530	-25,9	24,45
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	485	9,0	27,25
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices de poste central de contrôle	465	-25,6	28,05
00 Cadres supérieurs/cadres supérieures	170	F	46,45
82 Superviseurs/superviseuses et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	165	-59,8	27,05
43 Personnel des services de protection publique de première ligne	125	-3,8	20,60

F : Trop peu fiable pour être publié.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 3A – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par secteur d'activité économique, premier trimestre de 2019

Secteur d'activité économique	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (nombre)	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Autres services (sauf les administrations publiques)	6 010	2 000	49,9	19,05
Soins de santé et assistance sociale	15 445	4 625	42,7	20,60
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 755	515	41,5	21,25
Construction	5 510	1 610	41,3	24,35
Arts, spectacles et loisirs	2 000	550	37,9	17,20
Services publics	285	75	35,7	32,00
Services d'hébergement et de restauration	10 630	2 445	29,9	12,80
Services d'enseignement	2 355	525	28,7	24,20
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	8 975	1 970	28,1	17,10
Fabrication	16 465	3 425	26,3	21,10
Ensemble des industries	114 215	21 365	23,0	20,55
Services professionnels, scientifiques et techniques	10 165	1 585	18,5	28,65
Commerce de détail	10 490	1 545	17,3	14,65
Commerce de gros	5 055	640	14,5	21,25
Finance et assurances	4 935	30	0,6	26,50
Transport et entreposage	5 660	30	0,5	21,90
Industrie de l'information et industrie culturelle	3 030	-25	-0,8	27,00
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 010	-35	-1,7	15,10
Administrations publiques	2 045	-160	-7,3	22,90
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	735	-165	-18,3	31,90
Gestion de sociétés et d'entreprises	665	F	F	25,90

F : Trop peu fiable pour être publié

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

3B - Évolution du taux de postes vacants au premier trimestre de chacune des années de l'Enquête par secteur d'activité économique du Québec

Secteur d'activité économique	T1 2016	T1 2017	T1 2018	T1 2019
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2,8	3,3	4,2	5,2
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1,6	2,2	4,8	4,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,5	3,1	4,1	4,6
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,9	2,4	3,2	4,6
Industrie de l'information et industrie culturelle	1,7	2,3	3,9	4,1
Services d'hébergement et de restauration	1,6	1,9	3,2	3,9
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,8	2,1	4,7	3,6
Fabrication	1,9	2,3	3,0	3,6
Transport et entreposage	2,3	1,7	3,4	3,3
Soins de santé et assistance sociale	1,4	2,0	2,4	3,3
Finance et assurances	2,1	2,2	3,2	3,2
Arts, spectacles et loisirs	1,6	2,1	2,4	3,2
Ensemble des industries	1,6	2,0	2,6	3,1
Construction	1,0	1,5	2,2	3,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1,2	2,0	2,1	2,9
Commerce de gros	1,4	1,9	2,5	2,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	1,6	1,7	F	2,7
Commerce de détail	1,3	1,9	2,0	2,3
Administrations publiques	1,6	2,3	2,1	1,9
Services publics	2,0	1,4	0,7	1,0
Services d'enseignement	0,3	0,4	0,6	0,7

F : Trop peu fiable pour être publié

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4A – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par région du Québec, premier trimestre de 2019

Secteur d'activité économique	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (nombre)	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Mauricie	3 380	1 595	89,4	18,35
Laurentides	5 830	2 120	57,1	18,30
Laval	4 610	1 255	37,4	20,20
Chaudière-Appalaches	6 710	1 820	37,2	18,35
Centre-du-Québec	3 405	770	29,2	18,70
Capitale-Nationale	11 865	2 620	28,3	19,85
Bas-Saint-Laurent	2 065	410	24,8	20,30
Montréal	18 450	3 455	23,0	19,05
Ensemble du Québec	114 215	21 365	23,0	20,55
Côte-Nord et Nord-du-Québec	2 040	375	22,5	23,15
Lanaudière	4 225	630	17,5	17,75
Montréal	38 515	5 495	16,6	23,35
Estrie	4 150	575	16,1	19,15
Abitibi-Témiscamingue	2 635	310	13,3	19,75
Saguenay—Lac-Saint-Jean	2 500	240	10,6	18,65
Outaouais	3 245	-155	-4,6	18,55
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	600	-140	-18,9	18,05

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4B – Évolution du taux de postes vacants au premier trimestre de chacune des années de l'Enquête par région du Québec

Région	T1 2016	T1 2017	T1 2018	T1 2019
Chaudière-Appalaches	1,4	1,8	3,0	3,9
Abitibi-Témiscamingue	1,1	1,8	3,3	3,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	1,3	1,5	2,8	3,6
Capitale-Nationale	1,4	1,9	2,8	3,5
Montréal	1,6	2,0	2,9	3,4
Mauricie	1,2	1,5	1,7	3,3
Ensemble du Québec	1,6	2,0	2,6	3,1
Estrie	1,3	1,7	2,6	3,1
Centre-du-Québec	1,5	2,3	2,5	3,1
Outaouais	1,2	3,4	3,5	3,1
Montréal	1,9	2,1	2,7	3,0
Laval	2,0	1,8	2,3	3,0
Lanaudière	1,1	2,2	2,5	2,8
Bas-Saint-Laurent	1,3	1,6	2,3	2,7
Laurentides	1,2	2,1	1,8	2,7
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	1,1	1,2	2,9	2,3
Saguenay—Lac-Saint-Jean	0,8	1,4	2,0	2,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.