

BULLETIN DES **POSTES VACANTS** AU QUÉBEC

Troisième trimestre de 2019

**Stabilité du nombre de postes vacants
dans l'ensemble, mais nouveau sommet
pour ceux de longue durée**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019
ISSN 2562-3036

Faits saillants du troisième trimestre de 2019 (juillet à septembre)

Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants au Québec s'élevait à 137 530 au troisième trimestre de 2019, en hausse de 19 125 (+16,2 %) par rapport au trimestre correspondant de 2018. Le nombre de postes vacants est le deuxième plus élevé après le sommet de 140 420 atteint au deuxième trimestre de 2019. Le taux de croissance d'une année à l'autre du nombre de postes vacants (16,2 %) a toutefois continué à ralentir et était le plus faible depuis le troisième trimestre de 2016.

Le nombre de postes vacants de longue durée, soit les postes vacants depuis 90 jours ou plus, a augmenté deux fois plus rapidement (+34,1 %) pour atteindre un nouveau sommet à 22 870 (16,6 % de l'ensemble des postes vacants). Les 5 820 postes vacants de longue durée qui se sont ajoutés au Québec représentaient 87 % de l'augmentation de 6 660 d'une année à l'autre dans l'ensemble du Canada.

Le taux de postes vacants a de nouveau dépassé celui observé au Canada (stable à 3,3 %), passant de 3,2 % à 3,6 % entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019 (sommet de 3,8 % au deuxième trimestre de 2019). Le Québec avait toujours le deuxième taux de postes vacants le plus élevé parmi les provinces canadiennes, derrière celui de la Colombie-Britannique (qui a diminué de 4,8 % à 4,5 %).

Le nombre de postes vacants a augmenté dans 14 des 16 régions administratives du Québec entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019. Les six régions dans lesquelles les plus fortes augmentations en pourcentage ont été enregistrées se classent à ce chapitre parmi les dix premières régions économiques du Canada (sur un total de 69). Il s'agit des régions de Laval (+54 %), de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (+43 %), de la Capitale-Nationale (+30 %), de Lanaudière (+29 %), de la Mauricie (+27 %) et de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (+26 %).

Les postes pour lesquels aucune scolarité n'était exigée représentaient toujours la plus forte proportion (35,5 %) du nombre de postes vacants, alors que la proportion de postes vacants exigeant au plus un diplôme d'études secondaires (DES) se situait à 58,2 %.

Le personnel de soutien en service, les représentants/représentantes de services et les représentants/représentantes des ventes, pour lesquels on exige habituellement au plus un DES et où le salaire offert était parmi les plus faibles (moins de 15 \$ l'heure), occupaient respectivement le premier, le deuxième et le troisième rang en ce qui concerne le nombre de postes vacants (14 150, 8 935 et 8 050 respectivement). Le secteur de l'hébergement et de la restauration est celui qui avait le taux de postes vacants le plus élevé (5,3 %) et où le salaire était le plus faible (13,40 \$) parmi l'ensemble des secteurs d'activité économique.

Le Québec se situait au sixième rang parmi les provinces canadiennes pour le niveau du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants, derrière l'Alberta (23,30 \$), l'Ontario (22,15 \$), la Colombie-Britannique (21,30 \$), Terre-Neuve-et-Labrador (20,45 \$) et la Saskatchewan (20,40 \$). L'augmentation du salaire horaire moyen offert par rapport au troisième trimestre de 2018 était modeste, soit de 1,5 % (1,4 % au Canada), considérant le contexte de rareté de main-d'œuvre.

Cette faible croissance des salaires offerts pour les postes vacants contraste avec celle des revenus d'emploi mesurée dans le cadre deux autres enquêtes de Statistique Canada, qui font état d'une croissance particulièrement robuste (4,0 % et 5,9 % respectivement) et supérieure à la moyenne canadienne. Ces écarts pourraient s'expliquer par la composition particulière des postes vacants (postes d'entrée, faible scolarité), ou encore par les efforts particuliers que les employeurs font pour retenir les travailleurs déjà à leur emploi, étant donné le contexte de grande rareté.

Note : L'EPVS ne fournit pas d'information sur les causes des postes vacants.

À propos de l'EPVS

L'EPVS de Statistique Canada, créée en 2015, permet de suivre l'évolution du nombre de postes vacants au Québec et au Canada.

Des variations importantes à la hausse du nombre de postes vacants et, surtout, de leur durée témoignent généralement d'un marché du travail où la main-d'œuvre disponible se fait plus rare et où les difficultés de recrutement des entreprises tendent, en contrepartie, à augmenter.

Les postes vacants reflètent aussi, en même temps, le roulement normal de la main-d'œuvre, plus élevé pour certains types d'emplois, dont plusieurs demandent peu ou pas de qualifications. Les caractéristiques des postes vacants fournissent donc avant tout des indications sur les types de postes disponibles pour les personnes qui sont prêtes à les occuper à brève échéance, mais pas nécessairement sur les tendances à moyen ou à long terme du marché du travail. Pour cette raison, les caractéristiques des postes vacants, notamment celles qui touchent la scolarité demandée et la profession concernée, ne représentent pas l'outil le plus approprié pour déterminer les choix de carrière ou l'orientation professionnelle. Les personnes à la recherche d'information utile à ce propos sont invitées à consulter la publication [État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions](#).

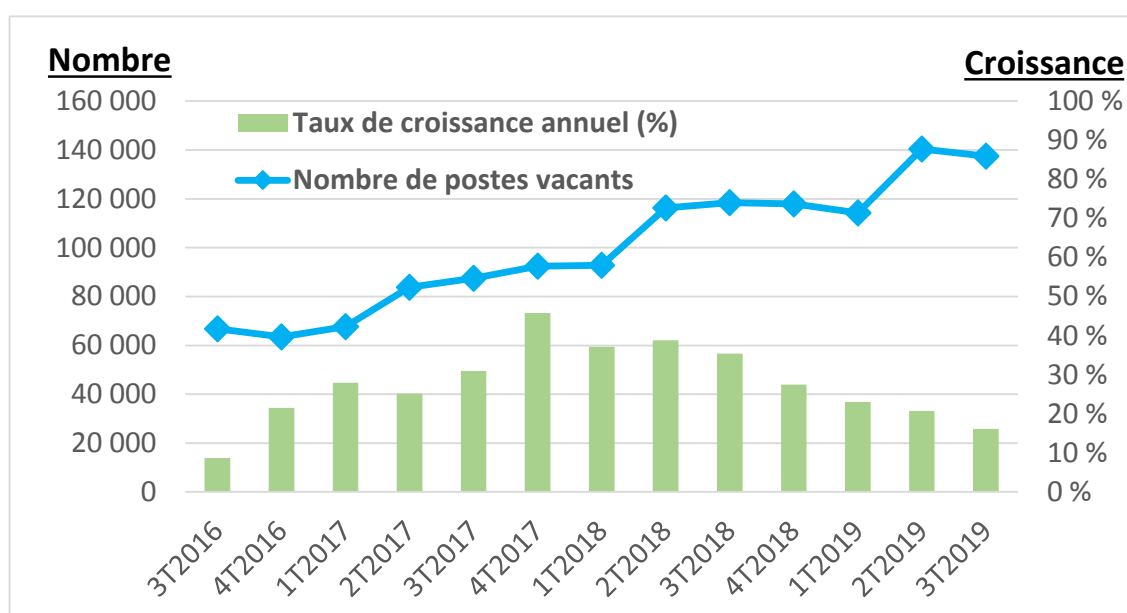
Les données du dernier trimestre disponible sont comparées, dans le présent bulletin, à celles du même trimestre de l'année précédente, sauf indication contraire, pour éviter que la comparaison soit influencée par la saisonnalité du marché du travail.

Principaux résultats de l'EPVS

Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans les entreprises du Québec s'élevait à 137 530 au troisième trimestre de 2019, en hausse de 19 125 (+16,2 %) par rapport au trimestre correspondant de 2018. Il s'agissait de la première hausse en importance en nombre et de la deuxième en pourcentage parmi les provinces canadiennes¹.

Le nombre de postes vacants au Québec était le deuxième plus élevé depuis le sommet de 140 420 observé au trimestre précédent. Le taux de croissance d'une année à l'autre des postes vacants a toutefois continué à ralentir et était le plus faible depuis le troisième trimestre de 2016, au Québec comme au Canada.

Graphique 1 – Nombre de postes vacants et taux de croissance annuel au Québec, du troisième trimestre de 2016 au troisième trimestre de 2019*



* La courbe correspond au nombre de postes vacants par trimestre; les bandes verticales correspondent à la variation en pourcentage du nombre de postes vacants par rapport au même trimestre de l'année précédente.

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Les autres indicateurs du marché du travail montrent que le taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans a atteint un nouveau sommet historique (76,7 %) au troisième trimestre de 2019, tandis que le taux de chômage² a touché un nouveau creux (4,8 %). Le taux d'emploi du Québec était alors le plus élevé au Canada (74,5 %) et le taux de chômage le deuxième plus faible au Canada (5,6 %) après celui de la Colombie-Britannique (4,7 %). La création nette de 112 800 emplois, dont 103 300 à temps plein, entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019, confirme la vigueur exceptionnelle du marché du travail québécois au cours de cette période³.

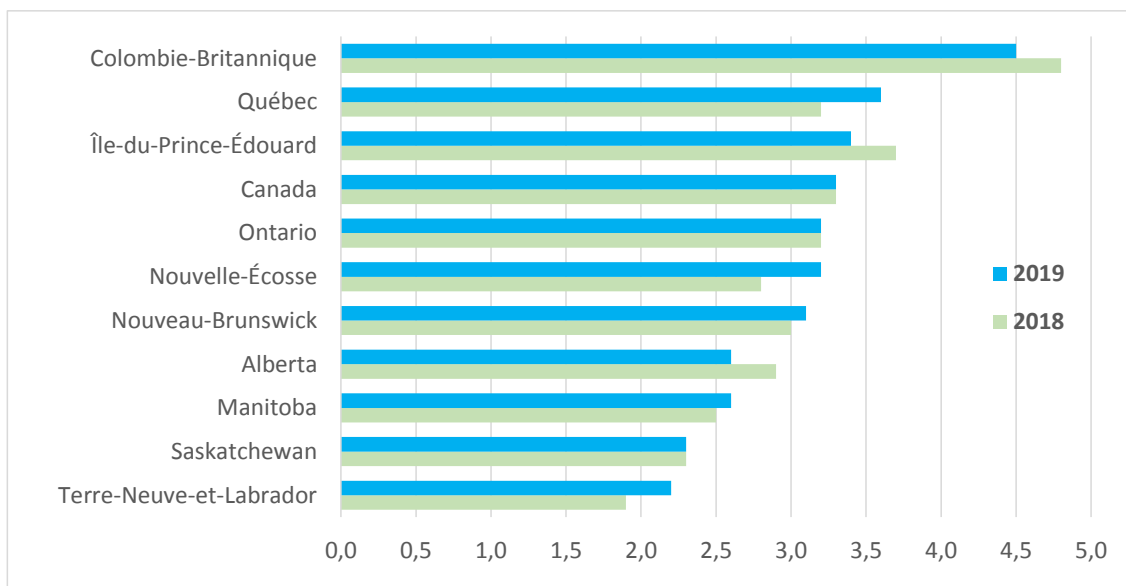
Le taux de postes vacants, soit le nombre de postes vacants en proportion de l'ensemble des emplois salariés occupés ou vacants, a augmenté pour passer de 3,2 % à 3,6 % entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019. Il demeurerait supérieur à celui du Canada (stable à 3,3 %) et était le deuxième plus élevé parmi les provinces après celui de la Colombie-Britannique (qui a diminué pour passer de 4,8 % à 4,5 %). Tout comme leur nombre, le taux de postes vacants était le deuxième plus élevé depuis le sommet du deuxième trimestre de 2019.

1. En pourcentage, le Québec était ex aequo avec la Nouvelle-Écosse et devancé par Terre-Neuve-et-Labrador.

2. Le taux d'emploi est exprimé en proportion de la population de 15 à 64 ans et le taux de chômage en proportion de la population de 15 ans et plus.

3. Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

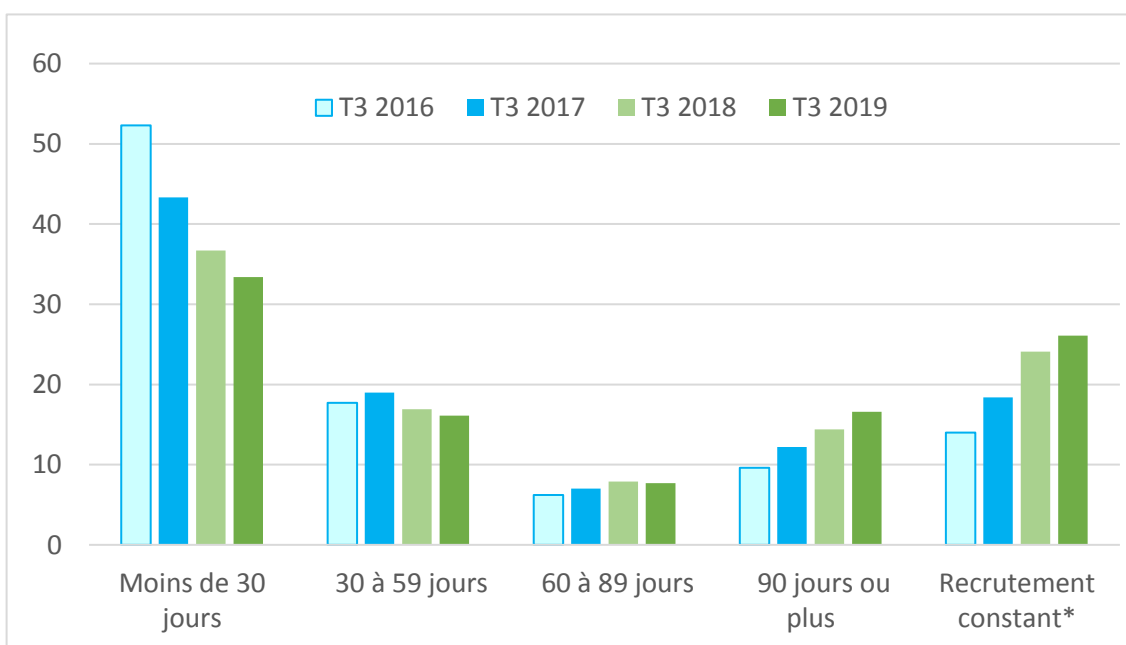
Graphique 2 – Taux de postes vacants selon la province au troisième trimestre, 2018 et 2019 (%)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Le nombre de postes vacants de longue durée (vacants depuis 90 jours ou plus) a augmenté deux fois plus rapidement que l'ensemble des postes vacants et atteint un nouveau sommet, passant de 17 050 au troisième trimestre de 2018 à 22 870 au trimestre correspondant de 2019 (+34,1 %). Les 5 820 postes vacants de longue durée additionnels au Québec représentaient la grande majorité (87 %) de l'augmentation observée d'une année à l'autre dans l'ensemble du Canada (+6 660 ou +10,3 %). Les postes vacants de longue durée représentaient 16,6 % de l'ensemble des postes vacants au troisième trimestre de 2019, contre 14,4 % un an auparavant.

Graphique 3 – Distribution des postes vacants selon la durée des vacances* au Québec, du troisième trimestre de 2016 au troisième trimestre de 2019 (%)



* La catégorie « Recrutement constant » fait partie des choix de réponses possibles à la question portant sur la durée des vacances (la somme des proportions pour les différentes durées exprimées en nombre de jours et de la proportion pour le recrutement constant est égale à 100 %).

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

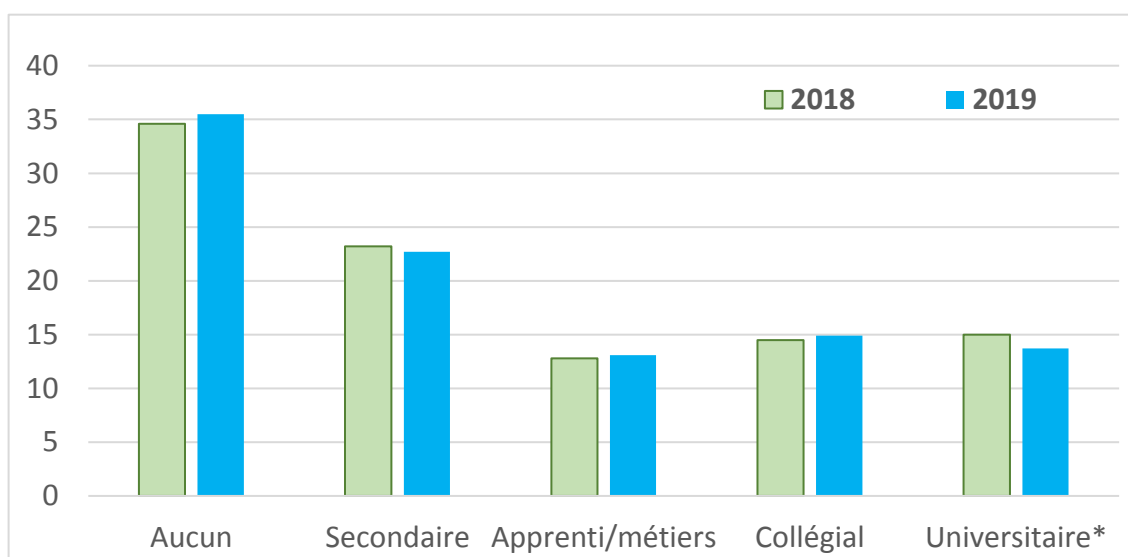
Le taux de postes vacants de longue durée a augmenté de 0,5 % à 0,6 % entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019. Le Québec rejoint à ce chapitre la Colombie-Britannique au sommet des provinces. Ce taux est demeuré stable à 0,4 % au Canada.

Le salaire offert en moyenne pour ces postes vacants de longue durée a toutefois diminué légèrement, passant de 22,20 \$ à 22,00 \$ l'heure (-0,9 %) entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019, alors qu'il a augmenté de 4,1 % (à 24,35 \$ l'heure) en Colombie-Britannique et de 1,8 % (à 24,95 \$ l'heure) dans l'ensemble du Canada.

Le nombre de postes en recrutement constant a aussi progressé rapidement, passant de 28 335 à un sommet de 35 950 (+26,0 %) entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019, tandis que leur proportion de l'ensemble des postes vacants passait de 24,1 % à 26,1 %. Cela reflète vraisemblablement le roulement important pour les postes qui demandent peu ou pas de qualifications, dans un contexte où la main-d'œuvre est rare et où des emplois sont offerts à tous les échelons. Le fait que le salaire offert en moyenne pour ces postes (18,05 \$ l'heure) soit plus faible que celui offert pour l'ensemble des postes vacants (20,00 \$ l'heure), et surtout, pour les postes vacants de longue durée (22,00 \$ l'heure), tend à le confirmer.

Les postes pour lesquels aucune scolarité n'était exigée représentaient toujours la plus forte proportion (35,5 %) du nombre de postes vacants au troisième trimestre de 2019, alors que la proportion de postes vacants exigeant au plus un diplôme d'études secondaires (DES) se situait à 58,2 %⁴. Les postes demandant moins d'un an d'expérience sont aussi demeurés majoritaires au troisième trimestre de 2019 (55 % des postes vacants contre 52,8 % un an auparavant). Plus de huit postes sur dix (80,9 %) demandaient moins de trois ans d'expérience⁵.

Graphique 4 – Distribution des postes vacants selon le certificat ou diplôme minimal demandé au troisième trimestre, 2018 et 2019 (%)



* Sont inclus les certificats et diplômes universitaires inférieurs au baccalauréat.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Le salaire horaire moyen offert pour l'ensemble des postes vacants (20,00 \$) était inférieur à celui offert pour les emplois occupés (26,72 \$)⁶ au Québec, tout comme au Canada (21,25 \$ pour les postes vacants contre 27,87 \$ pour les emplois occupés).

Le Québec se situait au sixième rang parmi les provinces canadiennes pour le niveau du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants, derrière l'Alberta (23,30 \$), l'Ontario (22,15 \$), la Colombie-Britannique (21,30 \$), Terre-Neuve-et-Labrador (20,45 \$) et la Saskatchewan (20,40 \$). L'augmentation du salaire horaire moyen offert par rapport au troisième trimestre de 2018 était modeste, soit de 1,5 % au Québec (1,4 % au Canada), considérant le contexte de rareté de main-d'œuvre. Elle était aussi

4. Cette proportion demeure plus élevée dans l'ensemble du Canada (62,8 %).

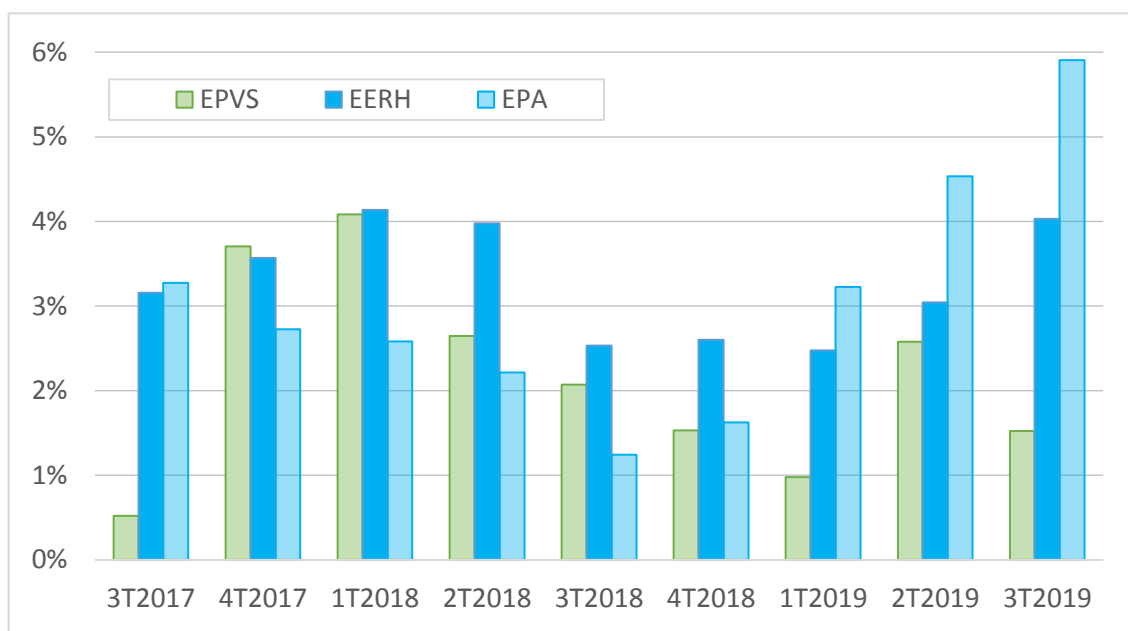
5. La proportion des postes vacants demandant moins d'une année d'expérience est inférieure au Canada (50 %), alors que la proportion des postes demandant moins de trois ans est similaire (81 %).

6. Enquête sur la population active de Statistique Canada pour le troisième trimestre de 2019.

inférieure à la croissance de l'indice des prix à la consommation dans les deux cas (2,2 % au Québec et 1,9 % au Canada).

Cette faible croissance des salaires horaires moyens offerts pour les postes vacants contraste fortement avec celle, particulièrement robuste, de la rémunération des travailleurs en emploi mesurée dans le cadre de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) et de l'Enquête sur la population active (EPA), menées également par Statistique Canada. L'EERH fait ainsi état d'une croissance de la rémunération hebdomadaire moyenne de l'ensemble des salariés (incluant le surtemps) de 4,0 % entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019 (3,2 % au Canada), tandis que l'EPA fait état d'une augmentation de 5,9 % du salaire horaire moyen de l'ensemble des employés pour la même période (4,2 % au Canada). Ces écarts étonnants pourraient s'expliquer par la composition particulière des postes vacants (postes d'entrée, faible scolarité), ou encore par les efforts particuliers que les employeurs font pour retenir les travailleurs déjà à leur emploi, étant donné le contexte de grande rareté.

Graphique 5 – Variation des salaires d'une année à l'autre selon trois enquêtes*, du troisième trimestre de 2017 au troisième trimestre de 2019



*Salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS); rémunération hebdomadaire moyenne de l'ensemble des salariés (incluant le surtemps) selon l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) et salaire horaire moyen de l'ensemble des employés selon l'Enquête sur la population active (EPA).

Sources : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail et Enquête sur la population active.

Quatre secteurs d'activité économique avaient plus de 15 000 postes vacants au troisième trimestre de 2019 (tableau 3A de l'annexe), soit ceux de la fabrication (19 180), du commerce de détail (18 505), des soins de santé et de l'assistance sociale (17 155), et des services d'hébergement et de restauration (16 055). Les trois derniers secteurs sont aussi, avec celui de la construction, ceux où ont été enregistrées les augmentations les plus importantes du nombre de postes vacants.

Les secteurs des services d'hébergement et de restauration, des autres services (sauf les administrations publiques), de l'industrie de l'information et industrie culturelle et des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement avaient les taux de postes vacants les plus élevés. Ces taux étaient respectivement de 5,3 %, 5,2 %, 4,6 % et 4,5% (tableau 3B de l'annexe).

Quatre grands groupes professionnels présentaient chacun plus de 7 000 postes vacants au troisième trimestre de 2019 (tableau 2 de l'annexe) :

- Le personnel de soutien en service, les représentants/représentantes de services et les représentants/représentantes des ventes, pour lesquels on exige habituellement

au plus un DES et où le salaire offert était parmi les plus faibles (moins de 15 \$ l'heure), occupaient respectivement le premier, le deuxième et le troisième rang, avec 14 150, 8 935 et 8 050 postes vacants;

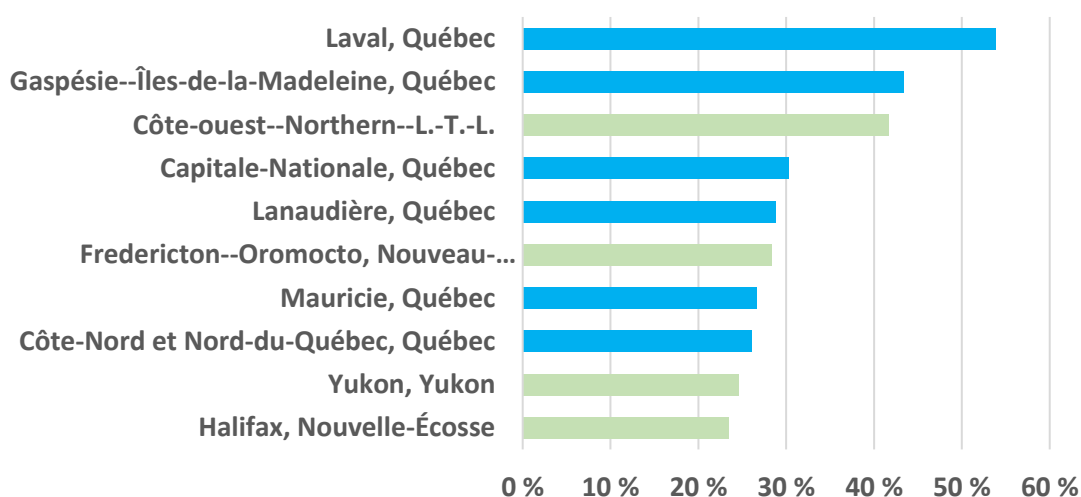
- Le personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries, pour lequel une certification professionnelle est souvent exigée et où le salaire offert (25,35 \$ l'heure) est nettement plus élevé, occupait le quatrième rang, avec 7 610 postes vacants.

Parmi les grands groupes qui présentaient au moins 2 000 postes vacants au troisième trimestre de 2019, ceux pour lesquels les taux de croissance les plus élevés du nombre de postes vacants par rapport au troisième trimestre de 2018 ont été enregistrés (tableau 2 de l'annexe) sont les suivants : personnel de soutien des services de santé (+72 %), personnel de soutien des ventes (+46 %), personnel technique des soins de santé (+36 %), personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement (+31 %), représentants/représentantes des ventes et vendeurs/vendeuses – commerce de gros et de détail (+28 %) et personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries (+27, %).

Le nombre de postes vacants a augmenté dans 14 des 16 régions administratives du Québec⁷ entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019 (tableau 4A de l'annexe). Les six régions dans lesquelles les plus fortes augmentations en pourcentage ont été enregistrées se classent à ce chapitre parmi les dix premières régions économiques du Canada⁸ (graphique 6). Il s'agit des régions de Laval (+54 %), de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (+43 %), de la Capitale-Nationale (+30 %), de Lanaudière (+29 %), de la Mauricie (+27 %) et de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (+26 %).

Les régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches avaient le taux de postes vacants le plus élevé de la province (4,3 % dans les deux cas). Elles étaient suivies de celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (4,2 %), de la Montérégie (4,0 %), de Laval et de Lanaudière (ex aequo à 3,8 %). En raison de son poids démographique, la région administrative de Montréal comptait le nombre le plus élevé de postes vacants, soit 43 810. Son taux de postes vacants était à 3,3 %.

Graphique 6 – Régions économiques* présentant les taux de croissance les plus élevés du nombre de postes vacants au Canada, du troisième trimestre de 2018 au troisième trimestre de 2019



* Parmi les 69 régions économiques retenues par Statistique Canada.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

7. Le Québec compte dix-sept régions administratives, mais deux de ces régions, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec, sont regroupées dans le cadre de l'EPVS.

8. Le Canada compte 69 régions économiques.

ANNEXE

Tableau 1 – Évolution des postes vacants au troisième trimestre, 2016 à 2019 (données non désaisonnalisés)

		T3 2016	T3 2017		T3 2018			T3 2019			
		Nombre	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %
Nombre d'employés salariés	Québec	3 400 300	3 471 050	70 750	2,1	3 543 450	72 400	2,1	3 660 430	116 980	3,3
	Canada	15 347 360	15 668 410	321 050	2,1	15 952 150	283 740	1,8	16 336 815	384 665	2,4
Nombre de postes vacants – Total	Québec	66 785	87 435	20 650	30,9	118 405	30 970	35,4	137 530	19 125	16,2
	Canada	404 860	467 395	62 535	15,4	550 670	83 275	17,8	562 910	12 240	2,2
Nombre de postes vacants – 90 jours et plus	Québec	6 430	10 665	4 235	65,9	17 050	6 385	59,9	22 870	5 820	34,1
	Canada	35 870	50 170	14 300	39,9	64 560	14 390	28,7	71 220	6 660	10,3
Moyenne du salaire horaire offert (\$)	Québec	19,20	19,30	0,10	0,5	19,70	0,40	2,1	20,00	0,30	1,5
	Canada	19,75	19,90	0,15	0,8	20,95	1,05	5,3	21,25	0,30	1,4
		Taux (%)	Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %	
Taux de postes vacants	Québec	1,9	2,5	0,6		3,2	0,7		3,6	0,4	
	Canada	2,6	2,9	0,3		3,3	0,4		3,3	0,0	
Taux de postes vacants – 90 jours et plus*	Québec	0,2	0,3	0,1		0,5	0,2		0,6	0,1	
	Canada	0,2	0,3	0,1		0,4	0,1		0,4	0,0	

* Estimation Emploi-Québec.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 2 – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen offert pour les postes vacants, par profession, troisième trimestre de 2019

Professions	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	137 530	16,2	20,00
67 Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	14 150	16,1	14,00
65 Représentants/représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	8 935	24,8	14,95
64 Représentants/représentantes des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail	8 050	27,5	14,40
72 Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	7 610	27,2	25,35
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	6 720	3,9	33,30
66 Personnel de soutien des ventes	6 230	45,9	13,00
75 Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	6 230	14,2	19,20
63 Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	5 920	15,6	15,25
73 Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	5 640	19,5	22,60
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	4 915	-2,6	23,60
34 Personnel de soutien des services de santé	4 905	72,1	16,75
96 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	4 485	-0,9	15,45
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	4 235	0,7	21,70
94 Opérateurs/opératrices de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	3 615	20,1	16,60
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	3 560	-0,6	29,60
30 Personnel professionnel en soins infirmiers	3 460	19,7	24,20
74 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	3 215	17,3	16,35
42 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	2 980	30,7	18,35
14 Personnel de soutien de bureau	2 765	7,8	17,25
62 Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	2 705	19,7	23,05
32 Personnel technique des soins de santé	2 605	36,4	21,35
95 Monteurs/monteuses dans la fabrication	2 545	19,5	16,05

Professions	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	137 530	16,2	20,00
06 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	2 375	23,7	21,60
52 Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	2 370	21,2	18,95
41 Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	2 325	14,0	27,45
01-05 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées	2 305	13,8	40,55
15 Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	2 040	-12,8	17,40
76 Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	1 775	-1,9	19,60
86 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	1 175	35,8	15,30
84 Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	1 120	-19,4	15,65
07-09 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	1 115	33,5	36,35
13 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	1 020	80,5	22,90
31 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	930	25,7	34,75
40 Personnel professionnel en services d'enseignement	850	-15,8	26,55
44 Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	630	-35,1	16,55
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	490	-1,0	26,80
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices de poste central de contrôle	395	-16,8	27,70
82 Superviseurs/superviseuses et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	355	-20,2	24,50
00 Cadres supérieurs/cadres supérieures	145	7,4	53,90
43 Personnel des services de protection publique de première ligne	40	-55,6	26,35

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 3A – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen offert pour les postes vacants, par secteur d'activité économique, troisième trimestre de 2019

Secteurs d'activité économique	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (nombre)	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Commerce de détail	18 505	5 075	37,8	14,80
Construction	8 970	2 430	37,2	25,60
Soins de santé et assistance sociale	17 155	3 915	29,6	20,55
Autres services (sauf les administrations publiques)	7 185	1 550	27,5	18,45
Services publics	210	35	20,0	31,60
Commerce de gros	6 690	1 100	19,7	20,50
Services d'hébergement et de restauration	16 055	2 475	18,2	13,40
Ensemble des industries	137 530	19 125	16,2	20,00
Services professionnels, scientifiques et techniques	9 490	960	11,3	29,50
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 915	155	8,8	21,60
Services d'enseignement	3 200	200	6,7	23,40
Gestion de sociétés et d'entreprises	725	45	6,6	23,10
Fabrication	19 180	1 075	5,9	20,45
Industrie de l'information et industrie culturelle	3 560	175	5,2	25,25
Administrations publiques	1 550	70	4,7	28,25
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	8 290	225	2,8	17,10
Arts, spectacles et loisirs	2 170	45	2,1	15,45
Finance et assurances	4 860	65	1,4	25,95
Transport et entreposage	5 455	-100	-1,8	20,55
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 820	-40	-2,2	16,05
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	540	-350	-39,3	33,65

F : Trop peu fiable pour être publié

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

3B - Taux de postes vacants par secteur d'activité économique au troisième trimestre, 2016 à 2019

Secteurs d'activité économique	T3 2016	T3 2017	T3 2018	T3 2019
Services d'hébergement et de restauration	2,7	3,2	4,7	5,3
Autres services (sauf les administrations publiques)	2,6	2,7	4,3	5,2
Industrie de l'information et industrie culturelle	1,8	2,6	4,5	4,6
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2,5	3,5	4,5	4,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,3	3,7	3,9	4,1
Fabrication	2,1	3,1	4,0	4,0
Construction	0,9	2,0	3,0	3,9
Commerce de détail	1,8	2,4	2,9	3,9
Ensemble des industries	1,9	2,5	3,2	3,6
Commerce de gros	1,7	2,4	3,0	3,5
Soins de santé et assistance sociale	1,3	1,9	2,8	3,5
Transport et entreposage	1,8	3,0	3,3	3,2
Finance et assurances	4,0	2,6	3,1	3,1
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1,8	2,0	2,9	3,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	2,0	2,0	2,7	3,0
Arts, spectacles et loisirs	1,2	1,9	2,9	2,9
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,3	2,2	3,0	2,8
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1,3	5,1	4,2	2,6
Administrations publiques	1,8	0,9	1,3	1,3
Services d'enseignement	0,5	0,8	1,1	1,1
Services publics	0,8	1,3	0,7	0,7

F : Trop peu fiable pour être publié

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4A – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen offert pour les postes vacants, par région administrative, troisième trimestre de 2019

Régions	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (nombre)	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
Laval	6 325	2 215	53,9	19,10
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	975	295	43,4	17,15
Capitale-Nationale	15 900	3 695	30,3	19,35
Lanaudière	5 940	1 330	28,9	19,00
Mauricie	3 185	670	26,6	16,80
Côte-Nord et Nord-du-Québec	2 830	585	26,1	20,00
Estrie	5 025	895	21,7	19,05
Montérégie	22 755	3 505	18,2	18,30
Ensemble du Québec	137 530	19 125	16,2	20,00
Montréal	43 810	4 885	12,5	22,75
Bas-Saint-Laurent	2 855	310	12,2	18,75
Outaouais	3 500	300	9,4	18,40
Laurentides	7 230	480	7,1	18,50
Chaudière-Appalaches	7 690	225	3,0	18,15
Centre-du-Québec	4 105	5	0,1	18,05
Saguenay—Lac-Saint-Jean	2 815	-30	-1,1	17,85
Abitibi-Témiscamingue	2 590	-230	-8,2	20,95

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4B – Taux de postes vacants par région administrative au troisième trimestre, 2016 à 2019

Régions	T3 2016	T3 2017	T3 2018	T3 2019
Capitale-Nationale	1,9	3,0	3,6	4,3
Chaudière-Appalaches	1,7	2,8	4,1	4,3
Côte-Nord et Nord-du-Québec	1,8	2,4	3,3	4,2
Montérégie	2,2	2,5	3,4	4,0
Laval	1,8	2,4	2,7	3,8
Lanaudière	1,2	2,0	2,9	3,8
Ensemble du Québec	1,9	2,5	3,2	3,6
Estrie	1,5	2,4	3,3	3,6
Bas-Saint-Laurent	1,8	2,2	3,2	3,5
Centre-du-Québec	1,6	2,8	3,6	3,5
Outaouais	1,9	2,4	3,2	3,5
Abitibi-Témiscamingue	1,9	3,5	3,8	3,5
Laurentides	2,0	2,0	3,2	3,4
Montréal	2,1	2,4	3,1	3,3
Mauricie	1,8	2,1	2,4	3,0
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	1,5	1,9	2,0	2,9
Saguenay—Lac-Saint-Jean	1,2	1,8	2,5	2,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.