

Information  
sur le marché  
du travail



EMPLOI-QUÉBEC

ENQUÊTE  
SUR LE  
RECRUTEMENT  
ET L'EMPLOI  
AU QUÉBEC  
(EREQ)

RAPPORT  
STATISTIQUE

VOLUME 12  
ENQUÊTE 2012 SUR  
LES DONNÉES DE 2011

Québec 



Ce document a été préparé par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

**Analyse et rédaction**

Faoziat Akanni

**Banque de données**

Lamara Yadel

Carole Gravel

**Collaboration à la réalisation de l'enquête**

Institut de la statistique du Québec

**Édition**

Direction des communications

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, 2013

Bibliothèque nationale du Canada, 2013

ISBN 978-2-550-64712-6 (PDF)

© Gouvernement du Québec

# TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	7
PRÉSENTATION	8
FAITS SAILLANTS (DONNÉES DE 2011)	10
ANNEXE - TABLEAUX	12
<b>LISTE DES TABLEAUX</b>	
Tableau A-1 Emploi selon le secteur d'activité, en 2011	12
Tableau A-2 Emploi selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011	12
Tableau A-3 Emploi selon la taille de l'établissement et la profession, en 2011	13
Tableau A-4 Taux de roulement selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, en 2011	13
Tableau A-5 Taux de roulement selon le secteur d'activité, en 2010 et en 2011	14
Tableau A-6 Taux de roulement selon les professions, en 2010 et en 2011	15
Tableau A-7 Proportion d'établissements ayant des postes vacants selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, au printemps 2011, en %	15
Tableau A-8 Proportion d'établissements ayant des postes vacants selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012, en %	16
Tableau A-9 Proportion d'établissements ayant des postes vacants de longue durée selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, au printemps 2012, en %	17
Tableau A-10 Proportion d'établissements ayant des postes vacants de longue durée selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012, en %	18
Tableau A-11 Nombre de vacances de longue durée selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, au printemps 2012	19
Tableau A-12 Nombre de vacances de longue durée selon le secteur d'activité, au printemps 2012	20
Tableau A-13 Nombre de vacances totales selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, au printemps 2012	21
Tableau A-14 Nombre de vacances totales selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012	22
Tableau A-15 Nombre de vacances totales selon la taille de l'établissement et la profession, au printemps 2012	23

Tableau A-16 Nombre de vacances totales selon la profession, aux printemps 2011 et 2012	24
Tableau A-17 Nombre de vacances de longue durée selon la profession et la taille de l'établissement, au printemps 2012	25
Tableau A-18 Nombre de vacances de longue durée selon la profession, aux printemps 2011 et 2012	26
Tableau A-19 Nombre de vacances totales selon la profession et le secteur d'activité, au printemps 2012	27
Tableau A-20 Nombre de vacances de longue durée selon la profession et le secteur d'activité, au printemps 2012	28
Tableau A-21 Vacances de longue durée en pourcentage des vacances totales selon le secteur d'activité, au printemps 2012	29
Tableau A-22 Vacances de longue durée selon la profession en pourcentage des vacances totales, au printemps 2012	30
Tableau A-23 Raisons pour lesquelles les postes sont demeurés vacants quatre mois ou plus, en 2010 et en 2011, en % de mentions	31
Tableau A-24 Raisons pour lesquelles les postes sont demeurés vacants quatre mois ou plus selon la taille de l'établissement, en 2011, en % de mentions	32
Tableau A-25 Moyens pour remédier aux vacances de quatre mois ou plus, en 2011, en % de mentions	32
Tableau A-26 Moyens pour remédier aux vacances de quatre mois ou plus selon la taille de l'établissement, en 2011, en % de mentions	33
Tableau A-27 Proportion d'établissements ayant subi des conséquences sur la production de l'entreprise, attribuables aux postes vacants depuis quatre mois ou plus selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, en 2011, en %	33
Tableau A-28 Pourcentages d'établissements ayant investi dans des activités de formation destinées aux employés, en 2010 et en 2011, en %	34
Tableau A-29 Pourcentages d'établissements ayant investi dans des activités de formation destinées aux employés selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %	35
Tableau A-30 Proportion d'employés ayant participé à une activité de formation selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %	35
Tableau A-31 Raisons du financement des activités de formation destinées au personnel selon la taille de l'établissement, en % des mentions, en 2011	35

Tableau A-32 Nombre de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011	36
Tableau A-33 Nombre de personnes immigrantes en emploi selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011	36
Tableau A-34 Proportion d'établissements ayant embauché des personnes immigrantes, en 2011, en %	37
Tableau B-1 Emploi selon le secteur d'activité, en 2011	38
Tableau B-2 Emploi selon le secteur d'activité, en 2011, chez les travailleurs hautement qualifiés	39
Tableau B-3 Emploi selon le secteur d'activité, en 2011, chez les travailleurs moins qualifiés	40
Tableau B-4 Emploi selon la taille de l'établissement, en 2011	40
Tableau B-5 Pourcentages d'embauches et de départs par rapport à l'emploi et taux de roulement, en 2011	41
Tableau B-6 Taux de roulement, en 2010 et en 2011	41
Tableau B-7 Taux de roulement selon le secteur d'activité, en 2011	41
Tableau B-8 Pourcentages de mentions de vacances totales et de longue durée, aux printemps 2011 et 2012	41
Tableau B-9 Pourcentages de mentions de vacances totales et de longue durée selon la taille de l'établissement, au printemps 2012	42
Tableau B-10 Vacances totales, aux printemps 2011 et 2012	42
Tableau B-11 Vacances de longue durée, aux printemps 2011 et 2012	43
Tableau B-12 Taux de vacances totales et taux de vacances de longue durée, aux printemps 2011 et 2012	43
Tableau B-13 Taux de vacances totales et taux de vacances de longue durée selon le niveau de qualification, aux printemps 2011 et 2012	44
Tableau B-14 Raisons des vacances de longue durée, en 2011, en % de mentions	44
Tableau B-15 Recours pour pallier les vacances de longue durée, en 2011, en % de mentions	45
Tableau B-16 Financement des activités de formation selon le secteur d'activité, en 2010 et en 2011, en %	45

Tableau B-17 Proportion d'établissements ayant subi des conséquences sur la production de l'entreprise, attribuables aux postes vacants depuis quatre mois ou plus selon le secteur d'activité, en 2011, en %	46
Tableau B-18 Proportion d'employés ayant participé à une activité de formation selon le secteur d'activité, en 2011, en %	46
Tableau B-19 Raisons du financement des activités de formation du personnel, en 2011, en % de mentions	46
Tableau B-20 Moyens de recrutement des entreprises, en 2011, en % de mentions	47
Tableau B-21 Nombre de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011	47
Tableau B-22 Nombre de personnes immigrantes en emploi selon la taille de l'établissement, en 2011	47
Tableau B-23 Proportion d'établissements ayant embauché des personnes immigrantes selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %	48
Tableau B-24 Proportion de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011, en %	48

# AVANT-PROPOS

L'Enquête sur le recrutement et l'emploi au Québec est axée sur le suivi de l'emploi et de la demande de main-d'œuvre dans les secteurs de haute technologie, d'une part, et pour ce qui est des professions hautement qualifiées et des professions moins qualifiées, d'autre part. Elle est conçue par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec et menée pour le compte de celle-ci par l'Institut de la statistique du Québec. Ce dernier assure la réalisation du plan d'échantillonnage ainsi que la collecte et le traitement statistique des données.

**Dalil Maschino**

Directeur de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

# PRÉSENTATION

L'Enquête sur le recrutement et l'emploi au Québec porte sur un échantillon d'environ 7 000 établissements tiré de la Base de données du registre des entreprises de Statistique Canada et couvre tous les secteurs de l'économie québécoise, à l'exception du secteur primaire et du secteur public. L'échantillon est stratifié de façon à produire des données représentatives pour la fabrication de haute technologie, les services de haute technologie, les autres secteurs de la fabrication, les autres secteurs des services et l'industrie de la construction.

Il convient de mentionner que les secteurs de haute technologie ont été retenus sur la base de critères inspirés de l'Organisation de coopération et de développement économiques. La fabrication de haute technologie comprend l'industrie des produits informatiques et électroniques, l'industrie des produits pharmaceutiques et l'industrie de l'aéronautique. Les services de haute technologie recouvrent, de leur côté, les activités suivantes : les services d'architecture, du génie et les services connexes, la conception des systèmes informatiques et les services de recherche et développement scientifiques. Les services professionnels ont été également retenus en raison de leur pondération élevée en travailleuses et travailleurs hautement qualifiés.

Les services non liés à la haute technologie regroupent, entre autres, le commerce, le transport, les finances, la gestion d'entreprise ainsi que l'hébergement et la restauration. Le secteur de la fabrication est décomposé en quatre grandes catégories, à savoir la fabrication intensive en main-d'œuvre, la fabrication primaire, la fabrication secondaire et la fabrication intensive en capital. La fabrication intensive en main-d'œuvre regroupe les industries de l'alimentation et des boissons, du textile et du vêtement ainsi que du meuble. Pour leur part, les établissements de la fabrication primaire font partie des industries du bois, du papier, du pétrole et du charbon, des produits minéraux non métalliques ainsi que de la première transformation des métaux. Quant à eux, les établissements manufacturiers des secteurs des produits chimiques, du caoutchouc et du plastique, et des produits métalliques font partie de la fabrication secondaire. Enfin, les industries de la fabrication intensive en capital rassemblent l'impression, la fabrication de machines, les produits électriques, électroniques et informatiques ainsi que le matériel de transport.

Les professions, quant à elles, sont classées en trois grandes catégories. La première est celle dite des travailleuses et travailleurs hautement qualifiés. Ces personnes occupent des emplois requérant ordinairement une formation postsecondaire et regroupant les cadres, les professionnels et professionnelles et les techniciens et techniciennes de niveau collégial. À l'intérieur de cette catégorie, des données précises sont recueillies pour les professions appartenant aux sciences naturelles et appliquées (informatique, génie, mathématiques et autres sciences), en raison du rôle stratégique qu'elles jouent dans le domaine de la haute technologie.

La deuxième catégorie rassemble les emplois techniques exigeant habituellement une formation professionnelle de niveau secondaire. Elle comporte trois sous-groupes, soit les métiers (électriciens et électriciennes, plombiers et plombières, mécaniciens et mécaniciennes, etc.), le personnel de supervision des ventes ou de la production et le personnel de secrétariat. La troisième grande catégorie réunit les travailleurs et travailleuses de niveaux intermédiaire et élémentaire (selon les termes de la Classification nationale des professions), qui occupent des emplois nécessitant une formation de niveau secondaire ou moins. Cette vaste catégorie a été répartie en trois sous-groupes, soit le personnel général de bureau, le personnel général de la vente et des services et les travailleurs et travailleuses de la production ou de domaines connexes.



Un nouveau thème a été intégré au questionnaire en 2012. Ce thème porte sur la présence, parmi les employées et employés, actifs et embauchés de personnes immigrantes, de personnes nouvellement arrivées, de membres de minorités visibles et de travailleurs et travailleuses temporaires. Une nouvelle banque de données du registre des entreprises a été utilisée en 2008. La base de sondage utilisée pour l'enquête, élaborée à partir de la Base de données du registre des entreprises de Statistique Canada, a été mise à jour en juin 2008. Les différences entre la version de la Base de données du registre des entreprises de 2008 et celle de 2007 sont assez grandes, puisque Statistique Canada a apporté d'importants changements à la structure du registre des entreprises. Ainsi, les résultats portant sur les données de 2010, de 2009 et de 2008 ne sont pas comparables avec ceux des autres années. La comparaison est possible entre les données de 2011 et celles de 2008, car il n'y a pas eu de changements dans la structure de la Base de données du registre des entreprises en 2010.

En terminant, il convient de souligner que, comme pour toute enquête par échantillonnage<sup>1</sup>, les résultats sont soumis à un coefficient de variation. Il exprime, en pourcentage de l'estimation, les bornes supérieure et inférieure entre lesquelles le résultat réel de la population se situe. Les résultats sont donc d'autant plus précis que le coefficient de variation est petit. Dans les tableaux détaillés de la méthodologie, la donnée est suivie d'un astérisque lorsque le coefficient de variation excède 25,0 %. L'astérisque indique donc qu'il faut faire preuve de prudence dans l'interprétation des résultats, car ils sont insuffisamment précis.

---

1. [http://emploiquebec.net/includes/composants/telecharger.asp?fichier=/publications/pdf/00\\_imt\\_EREQ-2011\\_rapport-methodologique.pdf&langue=fr](http://emploiquebec.net/includes/composants/telecharger.asp?fichier=/publications/pdf/00_imt_EREQ-2011_rapport-methodologique.pdf&langue=fr)

# FAITS SAILLANTS (DONNÉES DE 2011)

## 1. Roulement de la main d'œuvre

**Le taux de roulement<sup>2</sup> de la main-d'œuvre était à la baisse en 2011.** Après avoir reculé de cinq points de pourcentage en 2009, pour atteindre 33,2 %, le taux de roulement s'est élevé à 34,6 % en 2010, pour atteindre de nouveau 33,1 % en 2011. En 2011, ce sont les mêmes secteurs qu'en 2010 qui présentaient les taux de roulement les plus élevés, mais les pourcentages étaient plus faibles : construction (53,9 %), information, loisirs et culture (42,7 %), et hébergement et restauration (44,6 %).

Cette diminution au Québec est attribuable à la baisse de 2,7 points de pourcentage observée dans la région de Montréal. En revanche, dans les régions ressources et dans les régions centrales, les taux de roulement ont augmenté respectivement de 1,1 point de pourcentage et de 0,3 point de pourcentage, pour atteindre 39,2 % dans les régions ressources et 34,0 % dans les régions centrales.

## 2. Postes vacants

**Le nombre de postes vacants était de 73 140 au printemps 2012, soit une augmentation de 18,8 %.** Les vacances totales représentaient 3,5 % de l'emploi. Cette proportion est à la hausse par rapport à celles des printemps 2008 (2,5 %), 2009 (2,8 %) et 2010 (3,1 %). C'est dans la région de Montréal qu'on trouve le plus grand nombre de postes vacants.

La proportion d'établissements ayant mentionné avoir des postes vacants est de 25,1 % dans l'ensemble du Québec. Elle est plus élevée dans les régions centrales (27,8 %) que dans les régions ressources (25,5 %) et dans celle de Montréal (23,8 %).

La proportion d'établissements ayant mentionné avoir des postes vacants a été plus élevée dans les secteurs des services de haute technologie (45,3 %), de la fabrication de haute technologie (43,8 %) et de la fabrication (sauf haute technologie) (32,6 %). Par contre, cette proportion est plus faible dans les secteurs des services professionnels (27,3 %), des services (sauf haute technologie) (23,8 %) et de la construction (18,6 %).

## 3. Postes vacants de longue durée

Le nombre de postes vacants de longue durée (quatre mois ou plus) était de 14 260 au printemps 2011 et de 16 730 au printemps 2012, ce qui représente une hausse de 17,4 %. Les postes vacants de longue durée représentent 0,8 % de l'emploi, une légère hausse comparativement au taux de 0,7 % du printemps 2011.

La proportion d'établissements ayant mentionné avoir des postes vacants de longue durée est de 7,5 % dans l'ensemble du Québec. Elle est plus élevée dans les régions ressources (9,5 %) que dans les régions centrales (6,3 %) et dans celle de Montréal (7,5 %).

La proportion d'établissements ayant mentionné avoir des postes vacants de longue durée est plus élevée dans les secteurs des services de haute technologie (17,5 %), de la fabrication de haute technologie (14,0 %) et des services professionnels (10,7 %). Par contre, cette proportion est plus faible dans les secteurs des services (sauf haute technologie) (7,0 %) et de la construction (4,7 %).

2. Le taux de roulement de la main-d'œuvre est un indicateur qui permet d'évaluer la mobilité de la main-d'œuvre au cours d'une période déterminée. Ce taux sert à évaluer le dynamisme du marché du travail. Il est obtenu en faisant la somme du nombre d'embauches et de départs, en divisant le total par le nombre d'emplois et le résultat par deux.

Parmi les raisons justifiant les vacances de longue durée, le manque de candidats et candidates ayant l'expérience requise (45,2 %) demeure la raison la plus souvent mentionnée d'une année à l'autre.

Dans l'ensemble des secteurs d'activité, le moyen mis en œuvre pour attirer des candidats et candidates et pourvoir les postes vacants de longue durée est l'augmentation des salaires au-delà des hausses habituelles (37,5 %). À l'opposé, l'augmentation des avantages sociaux au-delà des hausses habituelles (8,7 %) a été la mesure la moins populaire dans l'ensemble des secteurs.

#### 4. Formation de la main-d'œuvre

**Près de la moitié des établissements couverts par l'enquête (49,1 %) ont financé des activités de formation pour leurs employés et employées en 2011**, soit une diminution de 5,5 % par rapport à 2010. Le nombre d'établissements ayant financé des formations a diminué dans l'ensemble des régions : 3,7 % dans la région de Montréal, 9,6 % dans les régions centrales et 4,4 % dans les régions ressources.

Les trois principales raisons mentionnées par les établissements pour financer de la formation sont : améliorer les compétences des travailleurs et travailleuses (88,4 %), favoriser leur maintien en emploi (32,3 %) et remplir une obligation gouvernementale (31,2 %).

Dans l'ensemble des secteurs d'activité, 30,0 % des employées et employés ont reçu une formation financée par l'établissement. Ce pourcentage est plus élevé dans le secteur de la fabrication (34,0%) que dans ceux de la construction (24,0 %) et des services (29,0 %).

#### 5. Personnes immigrantes, personnes nouvellement arrivées, minorités visibles et travailleuses et travailleurs étrangers temporaires

Les 85 340 personnes immigrantes employées en 2011 représentaient 5,5 % de l'emploi total. La majorité d'entre elles travaillait dans la région de Montréal (89,5 %). Le nombre de personnes immigrantes embauchées en 2011 était de 24 740; 82,9 % d'entre elles ont été embauchées dans la région de Montréal.

Les 74 450 personnes membres de minorités visibles<sup>3</sup> employées en 2011 représentaient 4,4 % de l'emploi total. La majorité d'entre elles travaillait dans la région de Montréal (91,0 %). Le nombre de personnes membres de minorités visibles embauchées en 2011 était de 28 680; 90,0 % d'entre elles ont été embauchées dans la région de Montréal.

Les 17 610 personnes nouvellement arrivées, employées en 2011, représentaient 1,2 % de l'emploi total. La majorité d'entre elles travaillait dans la région de Montréal (86,3 %). Le nombre de personnes nouvellement arrivées, embauchées en 2011, était de 8 820. La majorité de ces personnes occupait un emploi dans la région de Montréal (77,9 %).

Le nombre de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires employés en 2011 s'élevait à 6 000 et représentait 0,3 % de l'emploi total. La majorité de ces personnes travaillait dans la région de Montréal (82,8 %). Le nombre de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires embauchés en 2011 était de 5 150. La majorité de ces personnes travaillait dans la région de Montréal (80,6 %).

3. Personnes nées au Québec, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Il s'agit de Chinois, de Sud-Asiatiques, de Noirs, de Philippins, de Latino-Américains, d'Asiatiques du Sud-Est, d'Arabes, d'Asiatiques occidentaux, de Japonais, de Coréens et d'autres minorités visibles et de minorités visibles multiples.

# ANNEXE - TABLEAUX

Tableau A-1 **Emploi selon le secteur d'activité, en 2011**

	Emploi
<b>Haute technologie totale</b>	<b>147 446</b>
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>52 476</b>
Produits électroniques et informatiques	17 918
Produits pharmaceutiques	8 918
Produits aérospatiaux	25 640
<b>Services de haute technologie</b>	<b>94 970</b>
Architecture, génie et services connexes	33 811
Conception de systèmes informatiques	46 567
Services de recherche et développement scientifiques	14 591
<b>Services professionnels</b>	<b>55 007</b>
<b>Construction</b>	<b>157 256</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>349 980</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	122 577
Fabrication primaire	87 841
Fabrication secondaire	78 751
Fabrication intensive en capital	113 287
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>1 391 603</b>
Commerce	563 431
Transport et entreposage	110 677
Finance, assurances, immobilier	133 795
Gestion d'entreprises	188 495
Information, culture et loisirs	103 481
Hébergement et restauration	230 699
Autres services	61 025
<b>Total</b>	<b>2 101 293</b>

Tableau A-2 **Emploi selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	63 224	67 228	26 805	157 256
Fabrication	45 230	136 103	221 123	402 456
Services	433 469	630 472	477 639	1 541 580
<b>Total</b>	<b>541 923</b>	<b>833 803</b>	<b>725 567</b>	<b>2 101 293</b>

Tableau A-3 **Emploi selon la taille de l'établissement et la profession, en 2011**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>133 589</b>	<b>201 651</b>	<b>211 034</b>	<b>546 275</b>
Cadres	65 528	66 605	48 646	180 779
Professionnels	34 586	69 203	102 007	205 797
Professionnels SNA	9 020	27 602	39 434	76 057
Autres professionnels	25 566	41 601	62 573	129 740
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>33 476</b>	<b>65 842</b>	<b>60 381</b>	<b>159 699</b>
Techniciens SNA	9 076	19 558	23 810	52 444
Autres techniciens	24 400	46 285	36 571	107 255
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>132 286</b>	<b>138 870</b>	<b>102 845</b>	<b>374 002</b>
Secrétaires	18 861	13 382	8 479	40 722
Métiers	93 189	93 788	64 423	251 400
Superviseurs et surveillants	20 237	31 699	29 943	81 879
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>276 047</b>	<b>493 282</b>	<b>411 687</b>	<b>1 181 016</b>
Personnel général de bureau	34 540	67 156	45 083	146 780
Personnel général de la vente et des services	167 385	252 379	171 500	591 264
Travailleurs de la production	74 122	173 746	195 104	442 972
<b>Total</b>	<b>541 923</b>	<b>833 803</b>	<b>725 567</b>	<b>2 101 293</b>

Tableau A-4 **Taux de roulement selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, en 2011**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	51,7 %	52,2 %	55,7 %	53,9 %
Fabrication	9,8 %	24,1 %	17,8 %	21,2 %
Services	23,8 %	34,5 %	33,1 %	34,1 %
<b>Total</b>	<b>23,8 %</b>	<b>34,3 %</b>	<b>29,2 %</b>	<b>33,1 %</b>

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-5 **Taux de roulement selon le secteur d'activité, en 2010 et en 2011**

	2010	2011
<b>Haute technologie totale</b>	<b>19,0 %</b>	<b>20,1 %</b>
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>13,0 %</b>	<b>14,1 %</b>
Produits électroniques et informatiques	17,8 %	16,2 %
Produits pharmaceutiques	14,5 %	13,4 %
Produits aérospatiaux	8,3 %	12,9 %
<b>Services de haute technologie</b>	<b>22,1 %</b>	<b>23,3 %</b>
Architecture, génie et services connexes	21,9 %	25,3 %
Conception de systèmes informatiques	22,8 %	23,3 %
Services de recherche et développement scientifiques	20,6 %	18,9 %
<b>Services professionnels</b>	<b>27,2 %</b>	<b>25,4 %</b>
<b>Construction</b>	<b>59,4 %</b>	<b>53,9 %</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>22,4 %</b>	<b>22,3 %</b>
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>37,2 %</b>	<b>35,2 %</b>
Commerce	32,0 %	33,2 %
Transport et entreposage	23,9 %	23,8 %
Finance, assurances, immobilier	19,4 %	20,7 %
Gestion d'entreprises	49,7 %	44,4 %
Information, culture et loisirs	51,3 %	42,7 %
Hébergement et restauration	51,0 %	44,6 %
Autres services	24,5 %	29,2 %
<b>Total</b>	<b>34,6 %</b>	<b>33,1 %</b>

Tableau A-6 **Taux de roulement selon les professions, en 2010 et en 2011**

	2010	2011
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>18,2 %</b>	<b>16,1 %</b>
Cadres	8,8 %	8,5 %
Professionnels total	18,5 %	17,8 %
Techniciens de niveau collégial	28,6 %	22,6 %
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>36,0 %</b>	<b>34,3 %</b>
Secrétaires	18,1 %	17,5 %
Métiers	43,7 %	43,6 %
Superviseurs et surveillants	23,3 %	14,0%
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>41,4 %</b>	<b>40,6 %</b>
Personnel général de bureau	23,1 %	25,6 %
Personnel de la vente et des services	48,7 %	47,4 %
Travailleurs de la production	37,6 %	36,5 %
<b>Total</b>	<b>34,6 %</b>	<b>33,1 %</b>

Tableau A-7 **Proportion d'établissements ayant des postes vacants selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, au printemps 2011, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	14,5	31,4	41,5	18,6
Fabrication	20,9	38,4	69,1	33,1
Services	20,1	34,4	49,6	24,9
<b>Total</b>	<b>19,5</b>	<b>34,7</b>	<b>55,1</b>	<b>25,1</b>

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-8 **Proportion d'établissements ayant des postes vacants selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012, en %**

	Printemps 2011	Printemps 2012	Variation (point de %)
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>39,7</b>	<b>43,8</b>	<b>4,1</b>
Produits électroniques et informatiques	34,9	37,8	2,9
Produits pharmaceutiques	46,2	46,7	0,5
Produits aérospatiaux	56,5	68,8	12,3
<b>Services de haute technologie</b>	<b>41,7</b>	<b>45,3</b>	<b>3,6</b>
Architecture, génie et services connexes	39,4	42,7	3,3
Conception de systèmes informatiques	46,0	49,5	3,5
Services de recherche et développement scientifiques	35,0	40,4	5,4
<b>Services professionnels</b>	<b>25,9</b>	<b>27,3</b>	<b>1,4</b>
<b>Construction</b>	<b>14,9</b>	<b>18,6</b>	<b>3,7</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>25,9</b>	<b>32,6</b>	<b>6,7</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	20,7	27,1	6,4
Fabrication primaire	27,9	40,2	12,3
Fabrication secondaire	30,1	40,2	10,1
Fabrication intensive en capital	30,2	29,3	-0,9
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>19,8</b>	<b>23,8</b>	<b>4,0</b>
Commerce	17,2	24,2	7,0
Transport et entreposage	20,1	24,2	4,1
Finance, assurances, immobilier	31,1	32,4	1,3
Gestion d'entreprises	27,7	31,3	3,6
Information, culture et loisirs	20,7	21,9	1,2
Hébergement et restauration	16,8*	17,6*	0,8
Autres services	20,7	22,4	1,7
<b>Total</b>	<b>20,9</b>	<b>25,1</b>	<b>4,2</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.



Tableau A-9 **Proportion d'établissements ayant des postes vacants de longue durée selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, au printemps 2012, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	3,4*	8,8	9,2	4,7
Fabrication	4,1*	12,2*	23,2	9,3
Services	6,4	10,3	12,3	7,6
<b>Total</b>	<b>5,8</b>	<b>10,5</b>	<b>15,4</b>	<b>7,5</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-10 **Proportion d'établissements ayant des postes vacants de longue durée selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012, en %**

	Printemps 2011	Printemps 2012	Variation (point de %)
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>14,6</b>	<b>14,0</b>	<b>-0,6</b>
Produits électroniques et informatiques	10,6	12,2	1,6
Produits pharmaceutiques	12,8	15,6	2,8
Produits aérospatiaux	37,0	20,8	-16,2
<b>Services de haute technologie</b>	<b>17,9</b>	<b>17,5</b>	<b>-0,4</b>
Architecture, génie et services connexes	20,6	18,8	-1,8
Conception de systèmes informatiques	16,1	17,4	1,3
Services de recherche et développement scientifiques	14,4	13,8	-0,6
<b>Services professionnels</b>	<b>9,1</b>	<b>10,7</b>	<b>1,6</b>
<b>Construction</b>	<b>2,9</b>	<b>4,7</b>	<b>1,8</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>8,1</b>	<b>9,1</b>	<b>1,0</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	9,8*	5,7*	-4,1
Fabrication primaire	6,3*	15,9	9,6
Fabrication secondaire	6,3*	10,4*	4,1
Fabrication intensive en capital	10,1*	8,7*	-1,4
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>5,7</b>	<b>7,0</b>	<b>1,3</b>
Commerce	3,3*	7,0*	3,7
Transport et entreposage	6,4*	7,5*	1,1
Finance, assurances, immobilier	7,2	8,7	1,5
Gestion d'entreprises	7,1	7,7	0,6
Information, culture et loisirs	6,2	5,4*	-0,8
Hébergement et restauration	7,2*	5,7*	-1,5
Autres services	10,3*	8,6*	-1,7
<b>Total</b>	<b>6,2</b>	<b>7,5</b>	<b>1,3</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-11 **Nombre de vacances de longue durée selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, au printemps 2012**

					En pourcentage de l'emploi			
	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	526*	569	65	1 160*	0,3 %	0,9 %	0,1 %	4,3 %
Fabrication	378*	1 182*	1 820	3 380	0,1 %	2,6 %	1,3 %	1,5 %
Services	4 120	4 588	3 485	12 193	0,3 %	1,1 %	0,6 %	2,6 %
<b>Total</b>	<b>5 025</b>	<b>6 339</b>	<b>5 369</b>	<b>16 733</b>	<b>0,2 %</b>	<b>1,2 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>2,3 %</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-12 **Nombre de vacances de longue durée selon le secteur d'activité, au printemps 2012**

	Printemps 2011	Printemps 2012	En pourcentage de l'emploi		
			Variation	Printemps 2011	Printemps 2012
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>380</b>	<b>311</b>	<b>-18,2 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0,6 %</b>
Produits électroniques et informatiques	81	106	30,9 %	0,4 %	0,6 %
Produits pharmaceutiques	14*	71	407,1 %	0,2 %	0,8 %
Produits aérospatiaux	285	134	-53,0 %	1,3 %	0,5 %
<b>Services de haute technologie</b>	<b>1 785</b>	<b>1 857</b>	<b>4,0 %</b>	<b>2,0 %</b>	<b>2,0 %</b>
Architecture, génie et services connexes	807	731	-9,4 %	2,5 %	2,2 %
Conception de systèmes informatiques	848	1 065	25,6 %	1,9 %	2,3 %
Services de recherche et développement scientifiques	130	62	-52,3 %	0,9 %	0,4 %
<b>Services professionnels</b>	<b>541</b>	<b>605</b>	<b>11,8 %</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,1 %</b>
<b>Construction</b>	<b>644*</b>	<b>1 160*</b>	<b>80,1 %</b>	<b>0,5 %</b>	<b>0,7 %</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>2 319</b>	<b>3 069</b>	<b>32,3 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>0,9 %</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	1 155*	861*	-25,5 %	1,0 %	0,7 %
Fabrication primaire	315*	1 092*	246,7 %	0,4 %	1,2 %
Fabrication secondaire	493*	733*	48,7 %	0,6 %	0,9 %
Fabrication intensive en capital	736	694	-5,7 %	0,6 %	0,6 %
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>8 590</b>	<b>9 730</b>	<b>13,3 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>0,7 %</b>
Commerce	1 539*	2 416	57,0 %	0,3 %	0,4 %
Transport et entreposage	527*	596	13,1 %	0,5 %	0,5 %
Finance, assurances, immobilier	603	867	43,8 %	0,5 %	0,6 %
Gestion d'entreprises	3 090*	2 859	-7,5 %	1,6 %	1,5 %
Information, culture et loisirs	438	1 126*	157,1 %	0,5 %	1,1 %
Hébergement et restauration	1 636*	1 317*	-19,5 %	0,7 %	0,6 %
Autres services	757*	549*	-27,5 %	1,2 %	0,9 %
<b>Total</b>	<b>14 258</b>	<b>16 733</b>	<b>17,4 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>0,8 %</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-13 **Nombre de vacances totales selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, au printemps 2012**

					En pourcentage de l'emploi			
	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	2 135	2 646	578	5 359	3,4 %	3,9 %	2,2 %	24,5 %
Fabrication	1 931*	4 819	6 504	13 254	4,3 %	3,5 %	2,9 %	6,6 %
Services	16 311	20 262	17 948	54 522	3,8 %	3,2 %	3,8 %	11,8 %
<b>Total</b>	<b>20 377</b>	<b>27 727</b>	<b>25 031</b>	<b>73 135</b>	<b>3,8 %</b>	<b>3,3 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>10,7 %</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-14 **Nombre de vacances totales selon le secteur d'activité, aux printemps 2011 et 2012**

	Printemps 2011	Printemps 2012	En pourcentage de l'emploi		
			Variation	Printemps 2011	Printemps 2012
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>1 968</b>	<b>1 990</b>	<b>1,1 %</b>	<b>4,2 %</b>	<b>3,8 %</b>
Produits électroniques et informatiques	432	507	17,4 %	2,4 %	2,8 %
Produits pharmaceutiques	171	219	28,1 %	2,3 %	2,5 %
Produits aérospatiaux	1 365	1 264	-7,4 %	6,4 %	4,9 %
<b>Services de haute technologie</b>	<b>5 573</b>	<b>6 102</b>	<b>9,5 %</b>	<b>6,2 %</b>	<b>6,4 %</b>
Architecture, génie et services connexes	2 026	1 883	-7,1 %	6,4 %	5,6 %
Conception de systèmes informatiques	2 997	3 789	26,4 %	6,9 %	8,1 %
Services de recherche et développement scientifiques	550	430	-21,8 %	3,7 %	2,9 %
<b>Services professionnels</b>	<b>1 737</b>	<b>2 022</b>	<b>16,4 %</b>	<b>3,3 %</b>	<b>3,7 %</b>
<b>Construction</b>	<b>4 901</b>	<b>5 359</b>	<b>9,3 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>3,4 %</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>8 520</b>	<b>11 264</b>	<b>32,2 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>3,2 %</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	2 570	3 037	18,2 %	2,1 %	2,5 %
Fabrication primaire	1 804	2 858	58,4 %	2,3 %	3,3 %
Fabrication secondaire	2 309	3 706	60,5 %	2,9 %	4,7 %
Fabrication intensive en capital	3 804	3 653	-4,0 %	3,2 %	3,2 %
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>38 888</b>	<b>46 398</b>	<b>19,3 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>3,3 %</b>
Commerce	10 881	14 649	34,6 %	2,2 %	2,6 %
Transport et entreposage	2 959	2 552	-13,8 %	2,7 %	2,3 %
Finance, assurances, immobilier	3 816	6 873	80,1 %	3,0 %	5,1 %
Gestion d'entreprises	11 752	9 883	-15,9 %	5,9 %	5,2 %
Information, culture et loisirs	2 778	5 380	93,7 %	3,2 %	5,2 %
Hébergement et restauration	4 906	4 973	1,4 %	2,1 %	2,2 %
Autres services	1 795	2 088*	16,3 %	2,9 %	3,4 %
<b>Total</b>	<b>61 587</b>	<b>73 135</b>	<b>18,8 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,5 %</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-15 **Nombre de vacances totales selon la taille de l'établissement et la profession, au printemps 2012**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>4 847</b>	<b>7 866</b>	<b>10 363</b>	<b>23 075</b>
Cadres	776	1 245	1 795	3 816
Professionnels	2 086	3 822	5 948	11 856
Professionnels SNA	701	1 889	2 605	5 194
Autres professionnels	1 385	1 933	3 343	6 661
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>1 985</b>	<b>2 798</b>	<b>2 620</b>	<b>7 403</b>
Techniciens SNA	548	961	1 047	2 557
Autres techniciens	1 437	1 837*	1 573	4 847
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>4 677</b>	<b>5 079</b>	<b>2 534</b>	<b>12 290</b>
Secrétaires	259	388*	280	927
Métiers	4 095	3 749	1 474	9 318
Superviseurs et surveillants	323*	941	780	2 044
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>10 853</b>	<b>14 782</b>	<b>12 134</b>	<b>37 770</b>
Personnel général de bureau	916*	1 832	1 424	4 172
Personnel général de la vente et des services	6 538	7 156	6 218	19 911
Travailleurs de la production	3 399	5 795	4 493	13 687
<b>Total</b>	<b>20 377</b>	<b>27 727</b>	<b>25 031</b>	<b>73 135</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-16 **Nombre de vacances totales selon la profession, aux printemps 2011 et 2012**

	Printemps 2011	Printemps 2012	En pourcentage de l'emploi		
			Variation	Printemps 2011	Printemps 2012
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>19 493</b>	<b>23 075</b>	<b>18,4 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>4,2 %</b>
Cadres	3 303	3 816	15,5 %	1,9 %	2,1 %
Professionnels	10 384	11 856	14,2 %	5,8 %	5,8 %
Professionnels SNA	3 989	5 194	30,2 %	6,2 %	6,8 %
Autres professionnels	6 395	6 661	4,2 %	5,7 %	5,1 %
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>5 806</b>	<b>7 403</b>	<b>27,5 %</b>	<b>3,8 %</b>	<b>4,6 %</b>
Techniciens SNA	2 670	2 557	- 4,2 %	5,5 %	4,9 %
Autres techniciens	3 136	4 847	54,6 %	3,0 %	4,5 %
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>9 032</b>	<b>12 290</b>	<b>36,1 %</b>	<b>2,6 %</b>	<b>3,3 %</b>
Secrétaires	615	927	50,7 %	1,6 %	2,3 %
Métiers	6 697	9 318	39,1 %	3,0 %	3,7 %
Superviseurs et surveillants	1 720	2 044	18,8 %	2,1 %	2,5 %
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>33 062</b>	<b>37 770</b>	<b>14,2 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>3,2 %</b>
Personnel général de bureau	2 960	4 172	40,9 %	2,0 %	2,8 %
Personnel général de la vente et des services	18 015	19 911	10,5 %	3,1 %	3,4 %
Travailleurs de la production	12 087	13 687	13,2 %	2,8 %	3,1 %
<b>Total</b>	<b>61 587</b>	<b>73 135</b>	<b>18,8 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,5 %</b>



Tableau A-17 **Nombre de vacances de longue durée selon la profession et la taille de l'établissement, au printemps 2012**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>1 327</b>	<b>2 779</b>	<b>2 646</b>	<b>6 753</b>
Cadres	81*	401*	351	834
Professionnels	687	1 576	1 895	4 158
Professionnels SNA	274	661	678	1 612
Autres professionnels	414*	914*	1 217*	2 545
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>559</b>	<b>802</b>	<b>400</b>	<b>1 761</b>
Techniciens SNA	168*	341	191	700
Autres techniciens	391*	462*	209	1 061
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>1 275*</b>	<b>1 185</b>	<b>467*</b>	<b>2 928</b>
Secrétaires	53*	69*	24	146*
Métiers	1 050*	996	324*	2 370
Superviseurs et surveillants	172*	121*	119*	412
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>2 422*</b>	<b>2 374</b>	<b>2 256</b>	<b>7 053</b>
Personnel général de bureau	164*	271*	122	558
Personnel général de la vente et des services	1 780*	1 100*	922*	3 803
Travailleurs de la production	478*	1 002*	1 212*	2 692
<b>Total</b>	<b>5 025</b>	<b>6 339</b>	<b>5 369</b>	<b>16 733</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-18 **Nombre de vacances de longue durée selon la profession, aux printemps 2011 et 2012**

	Printemps 2011	Printemps 2012	En pourcentage de l'emploi		
			Variation	Printemps 2011	Printemps 2012
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>5 889</b>	<b>6 753</b>	<b>14,7 %</b>	<b>1,2 %</b>	<b>1,2 %</b>
Cadres	743*	834	12,2 %	0,4 %	0,5 %
Professionnels	3 932	4 158	5,7 %	2,2 %	2,0 %
Professionnels SNA	1 302	1 612	23,8 %	2,0 %	2,1 %
Autres professionnels	2 630	2 545	-3,2 %	2,3 %	2,0 %
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>1 215</b>	<b>1 761</b>	<b>44,9 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>1,1 %</b>
Techniciens SNA	601	700	16,5 %	1,2 %	1,3 %
Autres techniciens	613	1 061	73,1 %	0,6 %	1,0 %
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>2 052</b>	<b>2 928</b>	<b>42,7 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>0,8 %</b>
Secrétaires	79*	146*	84,8 %	0,2 %	0,4 %
Métiers	1 686	2 370	40,6 %	0,8 %	0,9 %
Superviseurs et surveillants	287	412	43,6 %	0,4 %	0,5 %
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>6 317</b>	<b>7 053</b>	<b>11,7 %</b>	<b>0,5 %</b>	<b>0,6 %</b>
Personnel général de bureau	228*	558	144,7 %	0,2 %	0,4 %
Personnel général de la vente et des services	4 116*	3 803	-7,6 %	0,7 %	0,6 %
Travailleurs de la production	1 973*	2 692	36,4 %	0,5 %	0,6 %
<b>Total</b>	<b>14 258</b>	<b>16 733</b>	<b>17,4 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>0,8 %</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-19 **Nombre de vacances totales selon la profession et le secteur d'activité, au printemps 2012**

	Fabrication de haute technologie	Services de haute technologie	Services professionnels	Construction	Fabrication	Services	Total
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>1 304</b>	<b>5 157</b>	<b>1 253</b>	<b>929</b>	<b>3 157</b>	<b>18 989</b>	<b>23 075</b>
Cadres	159	237	157	79	480	3 258	3 816
Professionnels	792	3 430	749	272	1 593	9 990	11 856
Professionnels SNA	509	2 527	200*	148	1 042	4 004	5 194
Autres professionnels	283	902	549	123*	551	5 986	6 661
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>353</b>	<b>1 490</b>	<b>347</b>	<b>579</b>	<b>1 084</b>	<b>5 741</b>	<b>7 403</b>
Techniciens SNA	242	1 073	59*	204*	616	1 737	2 557
Autres techniciens	111	417	288	375*	468	4 004	4 847
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>293</b>	<b>318</b>	<b>200*</b>	<b>2 596</b>	<b>3 136</b>	<b>6 557</b>	<b>12 290</b>
Secrétaires	8	90	134	130*	151*	647	927
Métiers	200	192*	51*	2 271	2 507	4 540	9 318
Superviseurs et surveillants	85	36	14*	195*	479	1 370	2 044
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>393</b>	<b>627</b>	<b>569</b>	<b>1 833</b>	<b>6 960</b>	<b>28 976</b>	<b>37 770</b>
Personnel général de bureau	65	208	293	313	488*	3 372	4 172
Personnel général de la vente et des services	57	253	132*	302*	422*	19 187	19 911
Travailleurs de la production	271	166*	144*	1 219	6 050	6 418	13 687
<b>Total</b>	<b>1 990</b>	<b>6 102</b>	<b>2 022</b>	<b>5 359</b>	<b>13 254</b>	<b>54 522</b>	<b>73 135</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-20 **Nombre de vacances de longue durée selon la profession et le secteur d'activité, au printemps 2012**

	Fabrication de haute technologie	Services de haute technologie	Services professionnels	Construction	Fabrication	Services	Total
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>205</b>	<b>1 715</b>	<b>478</b>	<b>340</b>	<b>670</b>	<b>5 743</b>	<b>6 753</b>
Cadres	24	60	85*	22*	121*	691	834
Professionnels	93	1 236	249	80*	294	3 784	4 158
Professionnels SNA	79	863	64*	49*	215	1 349	1 612
Autres professionnels	14	373*	185	31*	79*	2 435	2 545
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>88</b>	<b>419</b>	<b>143*</b>	<b>238*</b>	<b>255</b>	<b>1 268</b>	<b>1 761</b>
Techniciens SNA	73	354	11*	61*	141	498	700
Autres techniciens	15	65*	133*	177*	113*	770	1 061
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>32</b>	<b>64*</b>	<b>30*</b>	<b>475*</b>	<b>701*</b>	<b>1 751</b>	<b>2 928</b>
Secrétaires	-	-	-	-	-	145*	146*
Métiers	-	-	-	375*	617*	1 379*	2 370
Superviseurs et surveillants	-	-	-	-	-	228*	412
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>74</b>	<b>79*</b>	<b>97*</b>	<b>345*</b>	<b>2 009</b>	<b>4 699</b>	<b>7 053</b>
Personnel général de bureau	-	-	-	76*	37	446	558
Personnel général de la vente et des services	9	29*	39*	202*	141*	3 460	3 803
Travailleurs de la production	-	-	-	66*	1 832*	793	2 692
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>1 857</b>	<b>605</b>	<b>1 160*</b>	<b>3 380</b>	<b>12 193</b>	<b>16 733</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-21 **Vacances de longue durée en pourcentage des vacances totales selon le secteur d'activité, au printemps 2012**

<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>15,6 %</b>
Produits électroniques et informatiques	20,9 %
Produits pharmaceutiques	32,4 %
Produits aérospatiaux	10,6 %
<b>Services de haute technologie</b>	<b>30,4 %</b>
Architecture, génie et services connexes	38,8 %
Conception de systèmes informatiques	28,1 %
Services de recherche et développement scientifiques	14,4 %
<b>Services professionnels</b>	<b>29,9 %</b>
<b>Construction</b>	<b>21,6 %</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>27,2 %</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	28,4 %
Fabrication primaire	38,2 %
Fabrication secondaire	19,8 %
Fabrication intensive en capital	19,0 %
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>21,0 %</b>
Commerce	16,5 %
Transport et entreposage	23,4 %
Finance, assurances, immobilier	12,6 %
Gestion d'entreprises	28,9 %
Information, culture et loisirs	20,9 %
Hébergement et restauration	26,5 %
Autres services	26,3 %
<b>Total</b>	<b>22,9 %</b>

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-22 **Vacances de longue durée selon la profession en pourcentage des vacances totales, au printemps 2012**

<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>29,3 %</b>
Cadres	21,9 %
Professionnels	35,1 %
Professionnels SNA	31,0 %
Autres professionnels	38,2 %
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>23,8 %</b>
Techniciens SNA	27,4 %
Autres techniciens	21,9 %
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>23,8 %</b>
Secrétaires	15,7 %
Métiers	25,4 %
Superviseurs et surveillants	20,2 %
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>18,7 %</b>
Personnel général de bureau	13,4 %
Personnel général de la vente et des services	19,1 %
Travailleurs de la production	19,7 %
<b>Total</b>	<b>22,9 %</b>

Tableau A-23 **Raisons pour lesquelles les postes sont demeurés vacants quatre mois ou plus, en 2010 et en 2011, en % de mentions**

	Peu de candidats ont répondu aux offres		Manque de candidats ayant la formation requise		Manque de candidats ayant l'expérience requise		Attentes salariales trop élevées		Horaire incompatible		Autres raisons	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
<b>Travailleurs hautement qualifiés</b>	<b>23,7*</b>	<b>26,5</b>	<b>24,2</b>	<b>22,8</b>	<b>46,3</b>	<b>48,3</b>	<b>2,3*</b>	<b>2,4*</b>	<b>0,0*</b>	<b>1,7*</b>	<b>9,9*</b>	<b>9,0</b>
Cadres	2,2*	34,1*	7,5*	10,2*	84,6	45,8	2,0*	0,2*	0,0*	0,0*	3,7*	9,1*
Professionnels	32,3*	24,2	26,1	16,5	34,2	45,2	2,3*	3,6*	0,0*	1,3*	7,1*	9,3*
Professionnels SNA	17,8*	22,3	28,2	16,1	47,1	45,1	2,4*	3,7*	0,0*	0,2*	4,1*	11,5*
Autres professionnels	38,5*	26,0	22,7*	16,4*	27,6*	44,5	2,0*	3,3*	0,0*	2,4*	9,0*	6,4*
<b>Techniciens de niveau collégial</b>	<b>17,3*</b>	<b>18,8</b>	<b>26,7</b>	<b>28,3</b>	<b>35,7</b>	<b>45,0</b>	<b>1,5*</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0*</b>	<b>2,3*</b>	<b>15,8*</b>	<b>4,5*</b>
Techniciens SNA	18,3*	30,4	16,1*	21,5*	49,5	43,0	2,8*	1,1	0,0*	0,0*	13,2*	3,4*
Autres techniciens	16,5*	9,9*	33,9*	31,0*	25,8*	44,6	0,5*	0,4*	0,0*	3,6*	17,4*	5,2*
<b>Techniciens qui ne sont pas de niveau collégial</b>	<b>14,8*</b>	<b>14,2*</b>	<b>32,9*</b>	<b>36,1*</b>	<b>40,4</b>	<b>39,6</b>	<b>5,9*</b>	<b>7,8*</b>	<b>3,4*</b>	<b>1,2*</b>	<b>3,2*</b>	<b>3,1*</b>
Secrétaires	8,3*	14,5*	7,3*	14,4*	73,3	25,6*	3,5*	38,5*	0,0*	0,0*	7,5*	6,7*
Métiers	15,6*	12,2*	41,2*	40,9*	34,9*	38,4*	3,6*	4,7*	4,4*	1,5*	0,3*	2,2*
Superviseurs et surveillants	13,2*	21,8*	7,2*	16,2*	49,0	46,0*	15,0*	10,0*	0,5*	0,0*	15,0*	5,4*
<b>Travailleurs intermédiaires et élémentaires</b>	<b>37,7*</b>	<b>28,2*</b>	<b>7,8*</b>	<b>9,5*</b>	<b>32,7</b>	<b>38,3</b>	<b>3,5*</b>	<b>15,1*</b>	<b>4,2*</b>	<b>2,8*</b>	<b>11,3*</b>	<b>6,2*</b>
Personnel général de bureau	10,3*	20,4*	8,0*	19,1*	61,3	27,1*	4,3*	20,8*	2,6*	3,3*	13,5*	9,0*
Personnel général de la vente et des services	50,0*	32,9*	10,4*	5,2*	19,9*	37,5*	3,0*	17,8*	3,7*	3,3*	7,8*	1,5*
Travailleurs de la production	14,2*	17,6*	1,1*	15,1*	53,7	44,3	7,4*	6,4*	5,5*	1,0*	18,1*	15,5*
<b>Total</b>	<b>28,6</b>	<b>25,0</b>	<b>22,2</b>	<b>23,4</b>	<b>41,2</b>	<b>45,2</b>	<b>3,9*</b>	<b>10,2*</b>	<b>2,4*</b>	<b>2,3*</b>	<b>8,9</b>	<b>6,6</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-24 **Raisons pour lesquelles les postes sont demeurés vacants quatre mois ou plus selon la taille de l'établissement, en 2011, en % de mentions**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Peu de candidats ont répondu aux offres	21,2*	30,4	25,4	25,0
Manque de candidats ayant la formation requise	21,8*	23,2	34,0	23,4
Manque de candidats ayant l'expérience requise	43,3	46,1	53,2	45,2
Attentes salariales trop élevées	12,7*	7,7*	5,5*	10,2*
Horaire incompatible	1,0*	4,3*	2,4*	2,3*
Autres raisons	5,3*	6,8*	13,9	6,6

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-25 **Moyens pour remédier aux vacances de quatre mois ou plus, en 2011, en % de mentions**

	Fabrication de haute technologie	Services de haute technologie	Services professionnels	Construction	Fabrication (sauf HT)	Services (sauf HT)	Total
Recours accru aux heures supplémentaires	62,0	57,1	51,0	21,3*	61,8	33,6	36,6
Recours accru à la sous-traitance	21,0	34,1	23,4*	40,2*	45,3	22,7	27,0
Recours accru à du travail effectué par des machines-outils	7,0	2,1*	0,0*	0,0*	0,4*	1,2*	1,0*
Recours accru à la formation et à l'entraînement interne pour les employés en poste	30,4	24,9	9,7*	30,0*	28,7*	12,2	15,7
Embauche accrue de main-d'œuvre venant de l'extérieur du Québec	14,6	19,0	4,0*	1,2*	3,0*	3,9	3,6
Embauche accrue de main-d'œuvre n'ayant pas toutes les compétences requises	16,2	29,5	9,3*	35,0*	31,1*	24,7*	26,3
Autres	23,9	19,6	31,5	8,3*	10,7*	15,0	13,9
Aucune mesure n'a été prise	14,4	8,2*	14,3*	15,4*	9,5*	27,8	24,4

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.



Tableau A-26 **Moyens pour remédier aux vacances de quatre mois ou plus selon la taille de l'établissement, en 2011, en % de mentions**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Recours accru aux heures supplémentaires	27,7*	44,7	56,8	36,6
Recours accru à la sous-traitance	21,9*	31,3	40,5	27,0
Recours accru à du travail effectué par des machines-outils	0,9*	0,8*	3,0	1,0*
Recours accru à la formation et à l'entraînement interne pour les employés en poste	6,9*	24,7	30,7	15,7
Embauche accrue de main-d'œuvre venant de l'extérieur du Québec	2,3*	3,1*	14,0	3,6
Embauche accrue de main-d'œuvre n'ayant pas toutes les compétences requises	26,2*	26,9	24,5	26,3
Autres	10,9*	17,5	17,0	13,9
Aucune mesure n'a été prise	31,0*	18,4*	9,2	24,4

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-27 **Proportion d'établissements ayant subi des conséquences sur la production de l'entreprise, attribuables aux postes vacants depuis quatre mois ou plus selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement, en 2011, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	87,5	59,3	48,0	74,8
Fabrication	48,9*	62,8	52,4	56,7
Services	40,7	48,0	58,7	44,3
<b>Total</b>	<b>44,6</b>	<b>51,5</b>	<b>55,5</b>	<b>48,1</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-28 **Pourcentages d'établissements ayant investi dans des activités de formation destinées aux employés, en 2010 et en 2011, en %**

	2010	2011
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>70,8</b>	<b>71,0</b>
Produits électroniques et informatiques	66,1	67,3
Produits pharmaceutiques	79,5	75,6
Produits aérospatiaux	84,8	83,3
<b>Services de haute technologie</b>	<b>75,6</b>	<b>77,0</b>
Architecture, génie et services connexes	77,0	74,6
Conception de systèmes informatiques	72,8	77,5
Services de recherche et développement scientifiques	80,4	83,3
<b>Services professionnels</b>	<b>68,4</b>	<b>72,2</b>
<b>Construction</b>	<b>46,7</b>	<b>43,8</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>63,2</b>	<b>56,3</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	55,5	54,0
Fabrication primaire	62,6	66,4
Fabrication secondaire	70,8	54,0
Fabrication intensive en capital	68,5	57,0
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>52,7</b>	<b>46,3</b>
Commerce	57,6	49,9
Transport et entreposage	52,5	46,9
Finance, assurances, immobilier	76,1	72,0
Gestion d'entreprises	55,1	52,7
Information, culture et loisirs	51,9	57,1
Hébergement et restauration	32,9	21,8
Autres services	53,0	50,1
<b>Total</b>	<b>54,6</b>	<b>49,1</b>

Tableau A-29 **Pourcentages d'établissements ayant investi dans des activités de formation destinées aux employés selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	33,8	75,6	95,6	43,8
Fabrication	33,6	76,7	94,7	56,9
Services	40,3	66,3	87,3	48,8
<b>Total</b>	<b>38,9</b>	<b>68,7</b>	<b>90,0</b>	<b>49,1</b>

Tableau A-30 **Proportion d'employés ayant participé à une activité de formation selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	13,0	29,0	37,0	24,0
Fabrication	12,0	30,0	42,0	34,0
Services	22,0	30,0	35,0	29,0
<b>Total</b>	<b>20,0</b>	<b>30,0</b>	<b>37,0</b>	<b>30,0</b>

Tableau A-31 **Raisons du financement des activités de formation destinées au personnel selon la taille de l'établissement, en % des mentions, en 2011**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Pour améliorer les compétences des travailleurs	86,1	89,9	97,7	88,4
Pour effectuer une mise à niveau technologique	-	-	-	-
Pour favoriser le maintien en emploi	27,8	35,5	47,9	32,3
Pour assurer la relève à la suite d'un ou plusieurs départs	21,1	39,1	48,5	30,0
Pour respecter une obligation gouvernementale	28,5	32,7	42,7	31,2
Pour respecter une obligation d'un ordre professionnel	21,2	26,3	32,1	24,0
Autres	10,2	11,7	15,7	11,2

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau A-32 **Nombre de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011**

	2011
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>2 589</b>
Produits électroniques et informatiques	1 619
Produits pharmaceutiques	303
Produits aérospatiaux	667
<b>Services de haute technologie</b>	<b>5 662</b>
Architecture, génie et services connexes	1 154
Conception de systèmes informatiques	3 795
Services de recherche et développement scientifiques	712
<b>Services professionnels</b>	<b>1 822</b>
<b>Construction</b>	<b>2 129</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>16 422</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	8 525
Fabrication primaire	955*
Fabrication secondaire	4 178*
Fabrication intensive en capital	5 353
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>56 715</b>
Commerce	19 711
Transport et entreposage	2 259*
Finance, assurances, immobilier	3 642
Gestion d'entreprises	12 883
Information, culture et loisirs	3 542
Hébergement et restauration	12 663*
Autres services	2 014*
<b>Total</b>	<b>85 339</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-33 **Nombre de personnes immigrantes en emploi selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	687*	945	496	2 129
Fabrication	3 663*	5 828	9 520	19 011
Services	24 885	26 641	12 672	64 199
<b>Total</b>	<b>29 236</b>	<b>33 415</b>	<b>22 688</b>	<b>85 339</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau A-34 **Proportion d'établissements ayant embauché des personnes immigrantes, en 2011, en %**

	Moins de 20 employés	De 20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles
Construction	0,5*	0,4*	0,3	0,4*
Fabrication	0,7*	0,6*	1,4	1,0
Services	1,2*	1,3*	1,3	1,3
<b>Total</b>	<b>1,1*</b>	<b>1,1</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-1 **Emploi selon le secteur d'activité, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Haute technologie totale</b>	<b>115 596</b>	<b>23 650</b>	<b>8 199</b>	<b>147 446</b>
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>47 663</b>	<b>4 042</b>	<b>770</b>	<b>52 476</b>
Produits électroniques et informatiques	14 700	2 533	685	17 918
Produits pharmaceutiques	7 436	-	-	8 918
Produits aérospatiaux	25 527	-	-	25 640
<b>Services de haute technologie</b>	<b>67 933</b>	<b>19 608</b>	<b>7 429</b>	<b>94 970</b>
Architecture, génie et services connexes	21 109	7 300	5 402	33 811
Conception de systèmes informatiques	35 353	9 954	1 261	46 567
Services de recherche et développement scientifiques	11 471	2 355	766	14 591
<b>Services professionnels</b>	<b>39 791</b>	<b>9 471</b>	<b>5 745</b>	<b>55 007</b>
<b>Construction</b>	<b>85 585</b>	<b>47 585</b>	<b>24 086</b>	<b>157 256</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>198 693</b>	<b>101 266</b>	<b>50 021</b>	<b>349 980</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	79 196	32 229	11 151*	122 577
Fabrication primaire	31 634	31 735	24 472	87 841
Fabrication secondaire	54 348	17 130	7 273*	78 751
Fabrication intensive en capital	81 178	24 215	7 894*	113 287
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>898 869</b>	<b>310 265</b>	<b>182 469</b>	<b>1 391 603</b>
Commerce	359 391	115 439	88 602	563 431
Transport et entreposage	71 507	22 315	16 856	110 677
Finance, assurances, immobilier	87 910	36 070	9 816	133 795
Gestion d'entreprises	149 772	27 544	11 178	188 495
Information, culture et loisirs	69 727	24 268	9 486	103 481
Hébergement et restauration	123 518	70 120	37 062	230 699
Autres services	37 045	14 510	9 469*	61 025
<b>Total</b>	<b>1 338 535</b>	<b>492 238</b>	<b>270 521</b>	<b>2 101 293</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-2 **Emploi selon le secteur d'activité, en 2011, chez les travailleurs hautement qualifiés**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Haute technologie totale</b>	<b>79 695</b>	<b>18 841</b>	<b>6 244</b>	<b>104 779</b>
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>23 102</b>	<b>2 109</b>	<b>271</b>	<b>25 482</b>
Produits électroniques et informatiques	7 386	1 281	251	8 917
Produits pharmaceutiques	3 585	-	-	4 408
Produits aérospatiaux	12 132	-	-	12 157
<b>Services de haute technologie</b>	<b>56 593</b>	<b>16 732</b>	<b>5 973</b>	<b>79 297</b>
Architecture, génie et services connexes	17 478	5 788	4 274	27 539
Conception de systèmes informatiques	29 648	9 047	1 119	39 814
Services de recherche et développement scientifiques	9 467	1 897	580	11 944
<b>Services professionnels</b>	<b>22 618</b>	<b>6 312</b>	<b>3 761</b>	<b>32 692</b>
<b>Construction</b>	<b>14 769</b>	<b>7 750</b>	<b>3 985</b>	<b>26 505</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>34 882</b>	<b>15 893</b>	<b>6 838</b>	<b>57 613</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	12 119	4 795	1 236*	18 149
Fabrication primaire	4 211	3 390	2 868	10 469
Fabrication secondaire	12 705	3 495	951*	17 150
Fabrication intensive en capital	28 949	6 323	2 055	37 327
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>235 645</b>	<b>60 077</b>	<b>28 963</b>	<b>324 685</b>
Commerce	67 037	16 676	11 938	95 652
Transport et entreposage	11 551	2 534	3 652*	17 737
Finance, assurances, immobilier	39 658	15 833	3 569	59 060
Gestion d'entreprises	56 283	7 018	1 759	65 061
Information, culture et loisirs	39 763	9 113	4 059	52 936
Hébergement et restauration	10 930	5 493	2 628*	19 052
Autres services	10 421	3 408	1 357*	15 187
<b>Total</b>	<b>387 609</b>	<b>108 873</b>	<b>49 793</b>	<b>546 275</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-3 **Emploi selon le secteur d'activité, en 2011, chez les travailleurs moins qualifiés**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Haute technologie totale</b>	<b>35 901</b>	<b>4 809</b>	<b>1 955</b>	<b>42 667</b>
<b>Fabrication de haute technologie</b>	<b>24 561</b>	<b>1 933</b>	<b>499</b>	<b>26 994</b>
Produits électroniques et informatiques	7 314	1 252	434	9 001
Produits pharmaceutiques	3 851	-	-	4 510
Produits aérospatiaux	13 395	-	-	13 483
<b>Services de haute technologie</b>	<b>11 340</b>	<b>2 876</b>	<b>1 456</b>	<b>15 673</b>
Architecture, génie et services connexes	3 631	1 512	1 128	6 272
Conception de systèmes informatiques	5 705	907	142	6 753
Services de recherche et développement scientifiques	2 004	458	186	2 647
<b>Services professionnels</b>	<b>17 173</b>	<b>3 159</b>	<b>1 984</b>	<b>22 315</b>
<b>Construction</b>	<b>70 816</b>	<b>39 835</b>	<b>20 101</b>	<b>130 751</b>
<b>Fabrication (sauf HT)</b>	<b>163 811</b>	<b>85 373</b>	<b>43 183</b>	<b>292 367</b>
Fabrication intensive en main-d'œuvre	67 077	27 434	9 915*	104 428
Fabrication primaire	27 423	28 345	21 604	77 372
Fabrication secondaire	41 643	13 635	6 322*	61 601
Fabrication intensive en capital	52 229	17 892	5 839*	75 960
<b>Services (sauf HT)</b>	<b>663 224</b>	<b>250 188</b>	<b>153 506</b>	<b>1 066 918</b>
Commerce	292 354	98 763	76 664	467 779
Transport et entreposage	59 956	19 781	13 204*	92 940
Finance, assurances, immobilier	48 252	20 237	6 247	74 735
Gestion d'entreprises	93 489	20 526	9 419	123 434
Information, culture et loisirs	29 964	15 155	5 427	50 545
Hébergement et restauration	112 588	64 627	34 434*	211 647
Autres services	26 624	11 102	8 112*	45 838
<b>Total</b>	<b>950 926</b>	<b>383 365</b>	<b>220 728</b>	<b>1 555 018</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-4 **Emploi selon la taille de l'établissement, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Moins de 20 employés	301 493	147 221	93 209	541 923
De 20 à 99 employés	530 503	191 005	112 296	833 803
100 employés ou plus	506 539	154 012	65 015	725 567
<b>Toutes les tailles</b>	<b>1 338 535</b>	<b>492 238</b>	<b>270 521</b>	<b>2 101 293</b>



Tableau B-5 **Pourcentages d'embauches et de départs par rapport à l'emploi et taux de roulement, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Embauches	32,9 %	34,7 %	41,1 %	34,3 %
Départs	30,3 %	33,2 %	37,3 %	31,9 %
<b>Taux de roulement</b>	<b>31,6 %</b>	<b>34,0%</b>	<b>39,2 %</b>	<b>33,1 %</b>

Tableau B-6 **Taux de roulement, en 2010 et en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
2010	34,3 %	33,7 %	38,1 %	34,6 %
2011	31,6 %	34,0%	39,2 %	33,1 %

Tableau B-7 **Taux de roulement selon le secteur d'activité, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Fabrication de haute technologie	13,5 %	18,8 %	28,6 %	14,1 %
Services de haute technologie	18,1 %	17,9 %	28,7 %	18,9 %
Services professionnels	32,5 %	37,7 %	28,8 %	33,0%
Fabrication (sauf HT)	21,0%	23,8 %	24,5 %	22,3 %
Services (sauf HT)	34,0%	35,2 %	41,1 %	35,2 %
Construction	51,3 %	54,9 %	61,2 %	53,9 %
<b>Total</b>	<b>31,6 %</b>	<b>34,0%</b>	<b>39,2 %</b>	<b>33,1 %</b>

Tableau B-8 **Pourcentages de mentions de vacances totales et de longue durée, aux printemps 2011 et 2012**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances totales (mentions)</b>				
Printemps 2011	22,3	16,1	24,6	20,9
Printemps 2012	23,8	27,8	25,5	25,1
<b>Variation en points de %</b>	<b>1,5</b>	<b>11,7</b>	<b>0,9</b>	<b>4,2</b>
<b>Vacances de longue durée (mentions)</b>				
Printemps 2011	6,0	5,5*	8,0*	6,2
Printemps 2012	7,5	6,3	9,5*	7,5
<b>Variation en points de %</b>	<b>1,5</b>	<b>0,8</b>	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-9 **Pourcentages de mentions de vacances totales et de longue durée selon la taille de l'établissement, au printemps 2012**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances totales (% de mentions)</b>				
Moins de 20 employés	17,9	22,3	20,6	19,5
De 20 à 99 employés	33,2	38,6	34,6	34,7
100 employés ou plus	52,9	58,5	60,8	55,1
<b>Toutes les tailles</b>	<b>23,8</b>	<b>27,8</b>	<b>25,5</b>	<b>25,1</b>
<b>Vacances de longue durée (% de mentions)</b>				
Moins de 20 employés	6,1	4,6*	6,8*	5,8
De 20 à 99 employés	9,6	9,5	15,5	10,5
100 employés ou plus	13,8	17,6	20,0	15,4
<b>Toutes les tailles</b>	<b>7,5</b>	<b>6,3</b>	<b>9,5*</b>	<b>7,5</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-10 **Vacances totales, aux printemps 2011 et 2012**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances totales, aux printemps 2011 et 2012</b>				
Printemps 2011	41 979	11 558	8 050	61 587
Printemps 2012	44 934	17 479	10 722	73 135
<b>Variation en %</b>	<b>7,0</b>	<b>51,2</b>	<b>33,2</b>	<b>18,8</b>
<b>Vacances totales selon le secteur d'activité, au printemps 2012, en %</b>				
Construction	13,4	22,8	33,3	18,6
Fabrication	25,8	46,3	33,0	33,1
Services	25,0	25,6	23,4	24,9
<b>Total</b>	<b>23,8</b>	<b>27,8</b>	<b>25,5</b>	<b>25,1</b>

Tableau B-11 **Vacances de longue durée, aux printemps 2011 et 2012**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances de longue durée, aux printemps 2011 et 2012</b>				
Printemps 2011	8 702	2 752	2 805*	14 258
Printemps 2012	9 736	3 659	3 338	16 733
<b>Variation en %</b>	<b>11,9</b>	<b>33,0</b>	<b>19,0</b>	<b>17,4</b>
<b>Vacances de longue durée selon le secteur d'activité, au printemps 2012, en %</b>				
Construction	3,9*	2,6*	12,4*	4,7
Fabrication	7,5*	14,0*	7,2*	9,3
Services	8,0	5,7	9,5*	7,6
<b>Total</b>	<b>7,5</b>	<b>6,3</b>	<b>9,5*</b>	<b>7,5</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-12 **Taux de vacances totales et taux de vacances de longue durée, aux printemps 2011 et 2012**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances totales</b>				
Printemps 2011	3,4 %	2,2 %	3,5 %	3,1 %
Printemps 2012	3,4 %	3,6 %	4,0 %	3,5 %
<b>Vacances de longue durée</b>				
Printemps 2011	0,7 %	0,5 %	1,2 %	0,7 %
Printemps 2012	0,7 %	0,7 %	1,2 %	0,8 %

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-13 **Taux de vacances totales et taux de vacances de longue durée selon le niveau de qualification, aux printemps 2011 et 2012**

		Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
<b>Vacances totales</b>					
Travailleurs hautement qualifiés	Printemps 2011	4,1 %	3,2 %	3,8 %	3,9 %
	Printemps 2012	4,4 %	4,0 %	3,5 %	4,2 %
Travailleurs moins qualifiés	Printemps 2011	3,1 %	1,9 %	3,5 %	2,8 %
	Printemps 2012	2,9 %	3,4 %	4,1 %	3,2 %
<b>Vacances de longue durée</b>					
Travailleurs hautement qualifiés	Printemps 2011	1,1 %	1,3 %	1,1 %	1,2 %
	Printemps 2012	1,2 %	1,2 %	1,6 %	1,2 %
Travailleurs moins qualifiés	Printemps 2011	0,5 %	0,3 %	1,3 %	0,6 %
	Printemps 2012	0,5 %	0,6 %	1,1 %	0,6 %

Tableau B-14 **Raisons des vacances de longue durée, en 2011, en % des mentions**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Peu de candidats ont répondu aux offres	20,6*	26,7*	35,8*	25,0
Manque de candidats ayant la formation requise	22,4*	24,1*	25,4*	23,4
Manque de candidats ayant l'expérience requise	54,3	48,2	15,4*	45,2
Attentes salariales trop élevées	4,1*	7,9*	30,4*	10,2*
Horaire incompatible	2,9*	2,8*	0,2*	2,3*
Autres raisons	7,3*	5,8*	5,7*	6,6

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-15 **Recours pour pallier les vacances de longue durée, en 2011, en % de mentions**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Recours accru aux heures supplémentaires	38,6	37,6	29,8*	36,6
Recours accru à la sous-traitance	28,4	30,4	19,6*	27,0
Recours accru à du travail effectué par des machines-outils	1,1*	1,6*	0,1*	1,0*
Recours accru à la formation et à l'entraînement interne pour les employés en poste	15,3	17,8*	14,4*	15,7
Embauche accrue de main-d'œuvre venant de l'extérieur du Québec	4,1	3,1*	2,8*	3,6
Embauche accrue de main-d'œuvre n'ayant pas toutes les compétences requises	21,2*	19,1*	48,8*	26,3
Autre	17,1	12,0*	7,0*	13,9
Aucune mesure n'a été prise	22,6*	33,6*	19,6*	24,4

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-16 **Financement des activités de formation selon le secteur d'activité, en 2010 et en 2011, en %**

		Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Construction	2010	44,1	51,1	47,3	46,7
	2011	40,7	50,3	44,2	43,8
Fabrication	2010	58,2	74,4	65,3	63,5
	2011	55,4	56,9	61,7	56,9
Fabrication de haute technologie	2010	71,2	66,7	82,5	70,8
	2011	73,7	60,9	68,3	71,0
Fabrication (sauf HT)	2010	57,4	74,6	65,1	63,2
	2011	54,2	56,8	61,6	56,3
Services professionnels	2010	68,6	72,9	60,9	68,4
	2011	66,0	68,9	75,7	68,0
Services	2010	52,7	58,6	54,0	54,5
	2011	48,9	48,2	49,1	48,8
Services de haute technologie	2010	76,7	74,0	72,5	75,6
	2011	75,3	78,2	84,1	77,0
Services (sauf HT)	2010	50,3	57,4	53,1	52,7
	2011	46,4	45,9	46,6	46,3
<b>Total</b>	<b>2010</b>	<b>52,3</b>	<b>59,2</b>	<b>54,5</b>	<b>54,6</b>
	<b>2011</b>	<b>48,6</b>	<b>49,5</b>	<b>50,1</b>	<b>49,1</b>

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-17 **Proportion d'établissements ayant subi des conséquences sur la production de l'entreprise, attribuables aux postes vacants depuis quatre mois ou plus selon le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Construction	65,5	82,3	84,5	74,8
Fabrication	40,2*	67,6	74,4	56,7
Services	48,8	36,2*	38,2*	44,3
<b>Total</b>	<b>48,9</b>	<b>47,1</b>	<b>47,0*</b>	<b>48,1</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-18 **Proportion d'employés ayant participé à une activité de formation selon le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Construction	25,0	21,0	26,0	24,0
Fabrication	36,0	33,0	29,0	34,0
Services	30,0	27,0	29,0	29,0
<b>Total</b>	<b>31,0</b>	<b>27,0</b>	<b>28,0</b>	<b>30,0</b>

Tableau B-19 **Raisons du financement des activités de formation destinées au personnel selon la taille de l'établissement, en % des mentions, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Pour améliorer les compétences des travailleurs	91,0	83,4	87,4	88,4
Pour effectuer une mise à niveau technologique	-	-	-	-
Pour favoriser le maintien en emploi	32,4	25,3	43,2	32,3
Pour assurer la relève à la suite d'un ou plusieurs départs	33,0	22,7	31,3	30,0
Pour respecter une obligation gouvernementale	29,4	32,1	35,8	31,2
Pour respecter une obligation d'un ordre professionnel	23,6	22,8	27,3	24,0
Autres	11,9	10,9	9,1	11,2

Tableau B-20 **Moyens de recrutement des entreprises, en 2011, en % de mentions**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Augmentation des salaires au-delà des augmentations habituelles	31,0	28,4	66,1	37,5
Augmentation des avantages sociaux au-delà des augmentations habituelles	6,6*	7,1*	16,6*	8,7
Amélioration et flexibilité des horaires de travail	18,4	29,2	44,5*	26,1
Autres améliorations des conditions de travail	19,8*	11,5*	14,7*	16,9
Autres moyens	15,8	21,6*	17,7*	17,4
Embauche d'employés provenant de minorités visibles	-	-	-	-
Aucun	40,4	44,3	14,0*	35,9

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-21 **Nombre de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Construction	1 619	334*	176*	2 129
Fabrication	17 459	1 416	136*	19 011
Services	57 288	6 345*	566	64 199
<b>Total</b>	<b>76 367</b>	<b>8 095</b>	<b>877</b>	<b>85 339</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-22 **Nombre de personnes immigrantes en emploi selon la taille de l'établissement, en 2011**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Moins de 20 employés	26 203	2 833*	200*	29 236
De 20 à 99 employés	30 688	2 431	296*	33 415
100 employés ou plus	19 475	2 832	381	22 688
<b>Toutes les tailles</b>	<b>76 367</b>	<b>8 095</b>	<b>877</b>	<b>85 339</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

# ANNEXE - TABLEAUX (SUITE)

Tableau B-23 **Proportion d'établissements ayant embauché des personnes immigrantes selon la taille de l'établissement et le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Moins de 20 employés	0,3*	0,1*	0,7*	0,3*
De 20 à 99 employés	0,5*	0,0*	0,0*	0,3*
100 employés ou plus	0,5	0,2	0,0	0,3
<b>Toutes les tailles</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3*</b>	<b>0,3</b>
Construction	0,0*	-	-	0,0*
Fabrication	0,6*	-	-	0,4*
Services	0,5	0,1	0,4*	0,4
<b>Total</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3*</b>	<b>0,3</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.

Tableau B-24 **Proportion de personnes immigrantes en emploi selon le secteur d'activité, en 2011, en %**

	Montréal	Régions centrales	Régions ressources	Ensemble du Québec
Construction	0,4*	0,7*	0,1*	0,4*
Fabrication	1,6	0,4*	0,1*	1,0
Services	2,0	0,5*	0,1*	1,3
<b>Total</b>	<b>1,8</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1*</b>	<b>1,2</b>

\* En raison du faible degré de précision, la prudence dans l'interprétation de ces résultats est recommandée.





Information  
sur le marché  
du travail



[www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

(2013-06)