

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Mai 2020

(Données mensuelles¹)

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

| Caractéristiques de la population active | Variation en volume depuis | | | Variation en % depuis | |
|--|----------------------------|------------|----------|-----------------------|----------|
| | Mai 2020 | Avril 2020 | Mai 2019 | Avril 2020 | Mai 2019 |
| Population active (000) | 71,3 | -2,1 | -9,4 | -2,9 | -11,6 |
| Emploi (000) | 62,7 | -4,2 | -14,4 | -6,3 | -18,7 |
| Emploi à temps plein (000) | 53,4 | -2,2 | -9,2 | -4,0 | -14,7 |
| Emploi à temps partiel (000) | 9,4 | -1,9 | -5,1 | -16,8 | -35,2 |
| Chômage (000) | 8,5 | 2,1 | 4,9 | 32,8 | 136,1 |
| Taux de chômage (%) | 11,9 | 3,1 | 7,4 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 59,6 | -1,7 | -7,7 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 52,4 | -3,5 | -11,9 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

| | Variation en volume depuis | | | Variation en % depuis | |
|------------------------------|----------------------------|------------|----------|-----------------------|----------|
| | Mai 2020 | Avril 2020 | Mai 2019 | Avril 2020 | Mai 2019 |
| Population active (000) | 4 391,8 | -63,5 | -163,1 | -1,4 | -3,6 |
| Emploi (000) | 3 826,5 | -196,5 | -499,7 | -4,9 | -11,6 |
| Emploi à temps plein (000) | 3 260,9 | -104,5 | -246,9 | -3,1 | -7,0 |
| Emploi à temps partiel (000) | 565,5 | -92,1 | -252,9 | -14,0 | -30,9 |
| Chômage (000) | 565,4 | 133,1 | 336,7 | 30,8 | 147,2 |
| Taux de chômage (%) | 12,9 | 3,2 | 7,9 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 61,8 | -0,9 | -2,9 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 53,8 | -2,9 | -7,7 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

PLACEMENT EN LIGNE

En mai 2020, 769 postes vacants ont été signalés dans Placement en ligne dans la région.

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS

| TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS | | |
|------------------------------------|---|----|
| 1 | 6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | 50 |
| 2 | 3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 41 |
| 3 | 6541-Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité | 40 |
| 4 | 8431-Ouvriers/ouvrières agricoles | 38 |
| 5 | 6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | 33 |
| 6 | 6611-Caissiers/caissières | 32 |
| 7 | 4412-Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | 28 |
| 8 | 3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | 22 |
| 9 | 7621-Manoeuvres à l'entretien des travaux publics | 21 |
| 10 | 7512-Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | 21 |

TOP 5 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

| Niveau de compétence 0 | | |
|------------------------|---|---|
| Gestion | | |
| 1 | 0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros | 9 |
| 2 | 0911-Directeurs/directrices de la fabrication | 2 |
| 3 | 0601-Directeurs/directrices des ventes corporatives | 2 |
| 4 | 0014-Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles | 1 |
| 5 | 0711-Directeurs/directrices de la construction | 1 |



| Niveau de compétence A | | |
|---|---|----|
| (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions) | | |
| 1 | 3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 41 |
| 2 | 1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables | 7 |
| 3 | 2131-Ingénieurs civils/ingénieures civiles | 4 |
| 4 | 4021-Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle | 3 |
| 5 | 1121-Professionnels/professionnelles en ressources humaines | 3 |

| Niveau de compétence B | | |
|--|--|----|
| (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions) | | |
| 1 | 3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | 22 |
| 2 | 4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires | 13 |
| 3 | 1221-Agents/agentes d'administration | 12 |
| 4 | 7311-Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles | 11 |
| 5 | 5254-Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique | 10 |

| Niveau de compétence C | | |
|--|--|----|
| (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions) | | |
| 1 | 6541-Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité | 40 |
| 2 | 8431-Ouvriers/ouvrières agricoles | 38 |
| 3 | 6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | 33 |
| 4 | 4412-Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | 28 |
| 5 | 7512-Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | 21 |

| Niveau de compétence D | | |
|---|--|----|
| (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions) | | |
| 1 | 6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | 50 |
| 2 | 6611-Caissiers/caissières | 32 |
| 3 | 7621-Manoeuvres à l'entretien des travaux publics | 21 |
| 4 | 6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | 11 |
| 5 | 6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins | 10 |



LEXIQUE

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées; les personnes qui ne sont pas disposées à travailler; les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi, incluant les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles et qu'ils considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus (moins de 30 heures) par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein (temps partiel).

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines : ont activement cherché du travail; ont été mises à pied temporairement; ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une bonne proportion de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi. Un taux d'activité élevé peut refléter un optimisme des personnes sans emploi à l'égard de la disponibilité des emplois.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. À noter qu'en période de récession, les chômeurs découragés peuvent quitter la population active et faire diminuer le taux de chômage. À l'inverse, au moment d'une reprise, les inactifs peuvent regagner le marché du travail et provoquer une hausse du taux de chômage.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. La capacité de création d'emplois d'une économie peut être estimée par ce pourcentage. Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie crée des emplois et embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOIS (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec de La Sarre (046)

655, 2e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
Tél. : 819 339-7901
Télé. : 819 339-7911

Bureau de Services Québec de Val-d'Or (047)

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
Tél. : 819 354-4842 ou 1 877 229-0538 (sans frais)
Télé. : 819 354-4105

CLE d'Amos (002)

262, 1re Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
Tél. : 819 444-5287 ou 1 800 567-6507 (sans frais)
Télé. : 819 444-5792

CLE de Rouyn-Noranda (027)

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
Tél. : 819 763-3583 ou 1 800 263-9583 (sans frais)
Télé. : 819 763-3591

CLE de Senneterre (116)

481, 7e Avenue Ouest
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
Tél. : 819 737-2258 ou 1 800 363-2258 (sans frais)
Télé. : 819 737-8131

CLE de Ville-Marie (045)

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
Tél. : 819 629-6213 ou 1 800 463-3931 (sans frais)
Télé. : 819 629-6365



Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue
Rissa-Divine Mbonimpa, analyste du marché du travail

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique