

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Décembre
2021

Données
mensuelles

Mise en garde des effets de la pandémie de COVID-19 sur les données de l'EPA¹

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada sont à considérer avec précaution puisque les données mensuelles sont fondées sur un échantillon et ainsi sujettes à une certaine variabilité. En plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, la crise sanitaire a des conséquences sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL - Décembre 2021

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

	Décembre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2021	Décembre 2020	Novembre 2021	Décembre 2020
Population active (000)	74,2	-1,4	-0,7	-1,9	-0,9
Emploi (000)	71,7	-0,7	1,1	-1,0	1,6
Emploi à temps plein (000)	58,6	0,4	-0,1	0,7	-0,2
Emploi à temps partiel (000)	13,1	-1,2	1,3	-8,4	11,0
Chômage (000)	2,5	-0,6	-1,8	-19,4	-41,9
Taux de chômage (%)	3,4	-0,7	-2,4		
Taux d'activité (%)	62,7	-1,2	-0,5		
Taux d'emploi (%)	60,6	-0,5	1,0		

... N'ayant pas lieu de figurer. Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Décembre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2021	Décembre 2020	Novembre 2021	Décembre 2020
Population active (000)	4 570,9	-3,9	33,9	-0,1	0,7
Emploi (000)	4 347,3	13,0	138,4	0,3	3,3
Emploi à temps plein (000)	3 557,5	9,4	106,6	0,3	3,1
Emploi à temps partiel (000)	789,7	3,5	31,6	0,4	4,2
Chômage (000)	223,6	-16,9	-104,5	-7,0	-31,9
Taux de chômage (%)	4,9	-0,4	-2,3		
Taux d'activité (%)	64,2	-0,1	0,1		
Taux d'emploi (%)	61,1	0,2	1,6		

... N'ayant pas lieu de figurer. Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

Le [Bulletin sur le marché du travail au Québec - décembre 2021](#) présente les indicateurs de l'ensemble du Québec et des régions pour le mois de décembre (moyennes mobiles 3 mois) et pour l'année 2021. Ces données annuelles sont plus fiables que les mensuelles.

Le Tableau 3A, de la page 9, présente les **caractéristiques de la population active selon la région administrative et la variation 2021-2020**. (Données préliminaires).

CHIFFRE DU MOIS : 4 310 postes vacants

Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), publiée par Statistique Canada le 20 décembre dernier, en Abitibi-Témiscamingue, on a dénombré **4 310 postes vacants au 3^e trimestre de 2021** et un taux de postes vacants de 5,7 %².

Un poste est vacant s'il satisfait aux conditions suivantes :

- Il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- Il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- L'employeur cherche activement un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Pour obtenir l'historique 2015-2021, référez-vous au site de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue à observat.qc.ca

QUÉBEC EMPLOI / Service d'offres d'emploi en ligne

[Quebec emploi](#) est un outil Web qui **permet un jumelage entre des chercheurs d'emploi et des employeurs** en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Ce service remplace Placement en ligne.

Le chercheur d'emploi peut également y faire une recherche afin de trouver les postes actuellement offert en région selon différents critères : par type d'emploi (temps plein, temps partiel) ainsi que par niveau et domaine de formation. L'employeurs à l'opportunité d'afficher gratuitement ses offres d'emploi et recruter.

Une solution conviviale, efficace et facile d'utilisation.



² Source : Statistique Canada. (2021). *Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)*, Tableau : 14-10-0325-02

EXPLORER...Les métiers d'avenir selon les profils de personnalité (RIASEC)³

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX



Le secteur de la santé et des services sociaux a besoin de personnes passionnées. **En Abitibi-Témiscamingue, une variété d'établissements, d'organismes et d'entreprises participent à l'amélioration de la qualité de vie des gens.**

CONSTRUCTION



Plusieurs projets d'investissements sont annoncés ou en cours dans la région. D'ailleurs, les entreprises ont besoin de renfort pour l'entretien, la réfection ou la construction de projets industriels, immobiliers, culturels, institutionnels, routiers et autres.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



Les professions et les métiers des technologies de l'information sont présents dans multiples secteurs d'activité. Figurent, parmi tant d'autres, les créneaux suivants : **création numérique et 3D, conception Web, affaires électroniques, cybersécurité, commerce en ligne, soutien technique.**

Consultez le site emploisdavenir.gouv.qc.ca pour la liste des métiers en région et la formation associée

La personne aime...	Elle est...	Profil
Travailler physiquement, réparer, patenter, démonter et remonter des objets	Débrouillarde, dynamique et fonceuse	Réaliste (R)
Approfondir ses connaissances et comprendre des phénomènes scientifiques	Vive d'esprit, ingénieuse et curieuse	Investigateur (I)
Utiliser son imagination, sortir des sentiers battus et exprimer ses idées librement	Créative, sensible et non conformiste	Artistique (A)
Aider les gens, prendre soin d'eux, les écouter et les soigner	Joviale, sympathique et accueillante	Social (S)
Influencer son entourage, relever des défis et prendre des initiatives	Confiante, audacieuse et charismatique	Entreprenant (E)
Suivre des directives claires de même que ranger, classer et ordonner des documents ou des objets	Méthodique, consciencieuse et organisée	Conventionnel (C)

³ Le profil RIASEC découle de la typologie de Holland. Il comprend six différents types de personnalité. Il est notamment utilisé par les différents niveaux d'enseignement, les conseillers et conseillères d'orientation en pratique privée et Services Québec.

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

Bureau de Services Québec de La Sarre

655, 2e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
Tél. : 819 339-7901
Télé. : 819 339-7911

Bureau de Services Québec de Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
Tél. : 819 354-4842 ou 1 877 229-0538 (sans frais)
Télé. : 819 354-4105

Bureau de Services Québec d'Amos

262, 1re Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
Tél. : 819 444-5287 ou 1 800 567-6507 (sans frais)
Télé. : 819 444-5792

Bureau de Services Québec de Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
Tél. : 819 763-3583 ou 1 800 263-9583 (sans frais)
Télé. : 819 763-3591

Bureau de Services Québec de Senneterre

481, 7e Avenue Ouest
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
Tél. : 819 737-2258 ou 1 800 363-2258 (sans frais)
Télé. : 819 737-8131

Bureau de Services Québec Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
Tél. : 819 629-6213 ou 1 800 463-3931 (sans frais)
Télé. : 819 629-6365

Une adresse à retenir

quebec.ca/emploi

Définition - enquête sur la population active

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Enquête menée mensuellement par Statistique Canada, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. Elle estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants et des répondantes (et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Étape de l'analyse des données qui permet de vérifier la qualité des estimations obtenues en obtenant entre autres les coefficients de variation (CV) et les intervalles de confiance.

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou celui de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont plus grandes en raison de la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Décembre 2021



Publication

Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue
180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 1N9

Rédaction

Ann Brunet Beaudry, Économiste

Révision

Carol-Anne Gagnon, Conseillère en développement de la main-d'œuvre et de l'emploi

Communication

Mélanie Thériault, Responsable en communication, melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, Analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 