

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Janvier
2023

Données
mensuelles

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LE MOIS DE JANVIER 2023¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2023	Décembre 2022	Janvier 2022	Décembre 2022	Janvier 2022
Population active (000)	74,2	-0,5	0,3	-0,7	0,4
Emploi (000)	72,0	-0,2	0,6	-0,3	0,8
Emploi à temps plein (000)	59,9	0,0	1,3	0,0	2,2
Emploi à temps partiel (000)	12,1	-0,2	-0,7	-1,6	-5,5
Chômage (000)	2,2	-0,4	-0,3	-15,4	-12,0
Taux de chômage (%)	3,0	-0,4	-0,4
Taux d'activité (%)	62,6	-0,4	0,2
Taux d'emploi (%)	60,7	-0,2	0,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2023	Décembre 2022	Janvier 2022	Décembre 2022	Janvier 2022
Population active (000)	4 662,7	24,8	92,4	0,5	2,0
Emploi (000)	4 478,4	25,5	124,6	0,6	2,9
Emploi à temps plein (000)	3 667,7	22,6	100,1	0,6	2,8
Emploi à temps partiel (000)	810,7	2,9	24,5	0,4	3,1
Chômage (000)	184,3	-0,7	-32,2	-0,4	-14,9
Taux de chômage (%)	4,0	0,0	-0,7
Taux d'activité (%)	64,8	0,3	0,6
Taux d'emploi (%)	62,2	0,3	1,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

**LES POSTES VACANTS LES PLUS SIGNALÉS EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE EN
DÉCEMBRE 2022**

Le top 10 des postes vacants les plus signalés sur Québec Emploi		Nombre de vacances signalées
1	1221-Agents/agentes d'administration	34
2	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	30
3	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	24
4	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	20
5	1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	19
6	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	19
7	4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	18
8	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	14
9	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	12
10	1521-Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	10

Source : Québec Emploi. Ministère de l'emploi et de la Solidarité sociale

Les postes vacants les plus signalés sur Québec Emploi - par niveau de compétence	Nombre de vacances signalées
Niveau de compétence 0 - Gestion	
0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	9
0423-Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	5
Niveau de compétence A - (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)	
3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	30
4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	20
Niveau de compétence B - (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	
1221-Agents/agentes d'administration	34
1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	19
Niveau de compétence C - (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	
3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	24
6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	14
Niveau de compétence D - (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	
6611-Caissiers/caissières	9
6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	9

Source : Québec Emploi. Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale

PORTRAIT D'UNE PROFESSION EN DEMANDE EN ABITIBI- TÉMISCAMINGUE

Préposé d'aide à domicile/soin à domicile (CNP 4412)

Description du travail

Les aides familiaux(-ales) résidentiel(le)s travaillent avec des personnes âgées, handicapées ou convalescentes. Ces personnes leur fournissent des soins personnels et leur tiennent compagnie. Elles travaillent à leur compte ou pour des agences de soins et de maintien à domicile et des maisons privées.

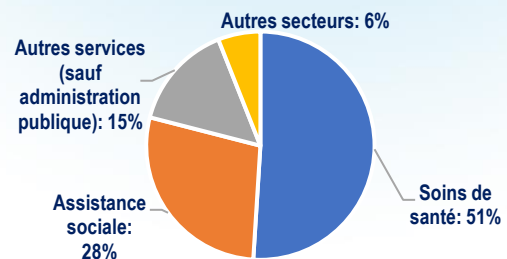
Tâches principales

- Dispenser des soins aux personnes (les aider à marcher, s'occuper de leur hygiène personnelle, etc.) et leur tenir compagnie.
- Accomplir des tâches ménagères et d'autres travaux domestiques.
- Administrer des médicaments.
- Adapter la façon de donner le service aux capacités ou aux non-capacités de la personne, ainsi qu'à son contexte psychosocial.

Compétences recherchées

- Cueillette d'information
- Orientation axée sur le service
- Perception sociale
- Écoute active
- Expression orale

Principaux secteurs d'activités



Formation et autres conditions d'accès DEP en assistance à la personne en établissement et à domicile

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Situation sur le marché du travail

Taux de placement de **79,6 %**

12,3 % des diplômés poursuivent leurs études :

Plus sur la situation d'emploi des diplômés 

Nombre de personne en emploi : 500

Perspectives d'emploi 2021-2025 : Excellentes

Salaire annuel en 2015 : 23 000\$

Pour plus d'informations sur cette profession :

Explorez les métiers et professions 

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre gouvernement

C'EST TOUT LE QUÉBEC QUI GAGNE

Québec

INFORMATIONS

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)



PRÉPAREZ LA RELÈVE!

Connaissez-vous le [Programme d'apprentissage en milieu de travail \(PAMT\)](#) ? Il s'agit d'un programme de compagnonnage entre du personnel plus expérimentés et des collègues moins qualifiés au sein d'une même entreprise.

#CHAPEAU LES FILLES

Ce concours s'adresse à une femme qui a choisi de suivre une formation menant à un métier traditionnellement masculin. Elle pourrait courir la chance de gagner l'un des 38 prix qui seront remis, dont l'une des deux bourses de 2 000 \$ offertes par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans la catégorie Intégration au marché du travail. Pour en savoir plus, consultez la section [Chapeau, les filles!](#) sur le site Québec.ca



Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

Bureau de Services Québec de La Sarre

655, 2e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
Tél. : 819 339-7901
Télec. : 819 339-7911

Bureau de Services Québec de Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
Tél. : 819 354-4842 ou 1 877 229-0538 (sans frais)
Télec. : 819 354-4105

Bureau de Services Québec d'Amos

262, 1re Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
Tél. : 819 444-5287 ou 1 800 567-6507 (sans frais)
Télec. : 819 444-5792

Bureau de Services Québec de Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
Tél. : 819 763-3583 ou 1 800 263-9583 (sans frais)
Télec. : 819 763-3591

Bureau de Services Québec de Senneterre

481, 7e Avenue Ouest
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
Tél. : 819 737-2258 ou 1 800 363-2258 (sans frais)
Télec. : 819 737-8131

Bureau de Services Québec de Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
Tél. : 819 629-6213 ou 1 800 463-3931 (sans frais)
Télec. : 819 629-6365

Une adresse à retenir

quebec.ca/emploi

PERSONNES EN EMPLOI

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Publication

Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue
180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 1N9

Rédaction

Rissa-Divine Mbonimpa, Économiste

Communication

Mélanie Thériault, Responsable en communication, melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, Analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 