

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Mars
2023

Données
mensuelles

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LE MOIS DE MARS 2023¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2023	Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	74,2	0,5	0,5	0,7	0,7
Emploi (000)	72,2	0,6	0,9	0,8	1,3
Emploi à temps plein (000)	60,3	1,2	0,4	2,0	0,7
Emploi à temps partiel (000)	11,9	-0,6	0,5	-4,8	4,4
Chômage (000)	2,0	-0,1	-0,4	-4,8	-16,7
Taux de chômage (%)	2,7	-0,2	-0,5
Taux d'activité (%)	62,5	0,4	0,2
Taux d'emploi (%)	60,8	0,5	0,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2023	Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	4 693,7	13,6	111,3	0,3	2,4
Emploi (000)	4 500,7	10,1	125,8	0,2	2,9
Emploi à temps plein (000)	3 680,4	5,6	84,3	0,2	2,3
Emploi à temps partiel (000)	820,3	4,5	41,5	0,6	5,3
Chômage (000)	193,0	3,6	-14,5	1,9	-7,0
Taux de chômage (%)	4,1	0,1	-0,4
Taux d'activité (%)	65,1	0,1	0,8
Taux d'emploi (%)	62,4	0,1	1,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

**LES POSTES VACANTS LES PLUS SIGNALÉS EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE EN
FÉVRIER 2023**

Le top 10 des postes vacants les plus signalés sur Québec Emploi		Nombre de vacances signalées
1	1311-Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	205
2	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	65
3	1221-Agents/agentes d'administration	62
4	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	31
5	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	30
6	4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	26
7	2225-Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	21
8	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	21
9	9614-Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	20
10	1241-Adjoint administratifs/adjointes administratives	18

Source : Québec Emploi. Ministère de l'emploi et de la Solidarité sociale

Les postes vacants les plus signalés sur Québec Emploi - par niveau de compétence		Nombre de vacances signalées
Niveau de compétence 0 - Gestion		
	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	13
	0423-Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	9
Niveau de compétence A - (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	31
	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	17
Niveau de compétence B - (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)		
	1311-Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	205
	1221-Agents/agentes d'administration	62
Niveau de compétence C - (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)		
	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	65
	9461-Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	15
Niveau de compétence D - (Une formation en cours d'emploi caractérise		

habituellement les professions)	
6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	30
6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	21

Source : Québec Emploi. Ministère de l'emploi et de la solidarité social

PORTRAIT D'UNE PROFESSION EN DEMANDE EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Ouvriers/ouvrières agricole (CNP 8431)

Description du travail

Ces personnes sèment, cultivent et récoltent des produits agricoles. Elles élèvent du bétail et de la volaille et entretiennent et réparent des bâtiments et des machines. Ce groupe inclut les opérateur(-trice)s de machinerie agricoles. Ces personnes travaillent dans des exploitations agricoles spécialisées et des fermes d'élevage.

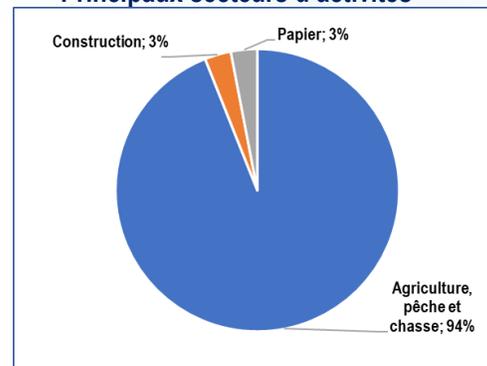
Tâches principales

- Semer, fertiliser, cultiver, irriguer et récolter des produits agricoles.
- Nourrir des animaux et s'en occuper.
- Donner des soins aux animaux et accomplir des tâches liées à la régie de troupeau.
- Faire fonctionner et entretenir de l'équipement et des machines agricoles.
- Déceler les maladies et les problèmes affectant les cultures et les animaux.
- Contrôler la qualité des produits et les préparer pour la vente.
- Contrôler l'approvisionnement en eau, le système d'aération et la régulation de la température dans les bâtiments.

Compétences recherchées

- Entretien de l'équipement
- Perception sociale
- Fonctionnement et contrôle

Principaux secteurs d'activités



Formation et autres conditions d'accès

- [DEP en grandes cultures](#)
- [DEP en production acéricole](#)
- [DEP en production animale](#)
- [DEP en production horticole](#)

Parfois demandé : Connaissances de base en agriculture, habituellement acquises en travaillant dans une ferme familiale, peuvent être exigées

Situation sur le marché du travail

Nombre de personne en emploi : 250
Perspectives d'emploi 2022-2026 : Excellentes
Salaire annuel en 2015 : 25 000\$

Pour plus d'informations sur cette profession :

[Explorez les métiers et professions](#) 

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE

Québec

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

Bureau de Services Québec de La Sarre

655, 2e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
Tél. : 819 339-7901
Télé. : 819 339-7911

Bureau de Services Québec de Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
Tél. : 819 354-4842 ou 1 877 229-0538 (sans frais)
Télé. : 819 354-4105

Bureau de Services Québec d'Amos

262, 1re Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
Tél. : 819 444-5287 ou 1 800 567-6507 (sans frais)
Télé. : 819 444-5792

Bureau de Services Québec de Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
Tél. : 819 763-3583 ou 1 800 263-9583 (sans frais)
Télé. : 819 763-3591

Bureau de Services Québec de Senneterre

481, 7e Avenue Ouest
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
Tél. : 819 737-2258 ou 1 800 363-2258 (sans frais)
Télé. : 819 737-8131

Bureau de Services Québec de Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
Tél. : 819 629-6213 ou 1 800 463-3931 (sans frais)
Télé. : 819 629-6365

Une adresse à retenir

PERSONNES EN EMPLOI

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Publication

Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue
180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 1N9

Rédaction

Rissa-Divine Mbonimpa, Économiste

Communication

Mélanie Thériault, Responsable en communication, melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, Analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 