



L'INDUSTRIE FORESTIÈRE

EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOIS, 2018

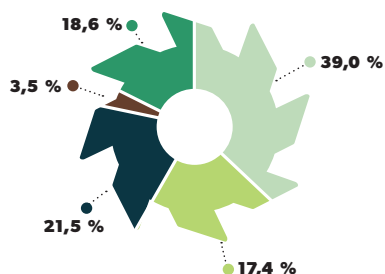
	NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS	NOMBRE D'EMPLOIS
FORESTERIE, EXPLOITATION FORESTIÈRE ET ACTIVITÉ DE SOUTIEN		
Foresterie et exploitation forestière SCIAN 113		
Foresterie et exploitation forestière SCIAN 113	67	504
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie SCIAN 115		
Activités de soutien à la foresterie SCIAN 115310	30	553
PREMIÈRE TRANSFORMATION		
Fabrication de produits en bois SCIAN 321		
Scieries et préservation du bois SCIAN 3211	10	1 044
Fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué SCIAN 3212	11	676
Fabrication de papier SCIAN 322		
Usines de pâte à papier, de papier et de carton SCIAN 3221	4	1 253
Fabrication de produits en papier transformé SCIAN 3222	2	19
DEUXIÈME ET TROISIÈME TRANSFORMATION		
Fabrication de produits en bois SCIAN 321		
Fabrication autres produits en bois SCIAN 3219	16	241
Fabrication de meubles et de produits connexes SCIAN 337		
Fabrication de meubles et de produits connexes SCIAN 337	32	177
ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOIS DIRECTS	172	4 467
ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOIS INDIRECTS		
Fabrication de machines SCIAN 333		
Fabrication de machines pour les scieries et le travail du bois SCIAN 333245	5	141
Fabrication de machines pour l'industrie papetière SCIAN 333247	-	-
Grossistes-marchands de matériaux et fournitures de construction SCIAN 416		
Grossistes-marchands de bois d'œuvre, de contreplaqués et de menuiseries préfabriquées SCIAN 416320	3	33
Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures SCIAN 417		
Grossistes-distributeurs de machines, matériel et fournitures pour la construction et la foresterie SCIAN 417210	9	80
Grossistes-marchands de produits divers SCIAN 418		
Grossistes-distributeurs de papier et carton recyclables SCIAN 418120	-	-
Transport par camion SCIAN 484		
Transport local par camion de produits forestiers SCIAN 484223	25	169
Transport par camion de produits forestiers sur de longues distances SCIAN 484233	6	45
ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOIS INDIRECTS	48	468
TOTAL	220	4 935
Ensemble des industries de la région	6 153	76 470

SOURCE : CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC. PORTAIL D'INFORMATION SUR LES ÉTABLISSEMENTS, 2018.

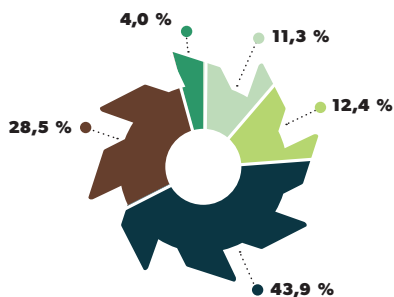
« L'industrie de la forêt, du bois et du papier représente 4 935 emplois directs et indirects soit 6,5 % des emplois de la région »

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DE L'EMPLOI DIRECT, 2018

ÉTABLISSEMENTS



EMPLOI



● Foresterie et exploitation forestière SCIAN 113
 ● Activités de soutien à la foresterie SCIAN 115310
 ● Fabrication de produits en bois SCIAN 321

● Fabrication de papier SCIAN 322
 ● Fabrication de meubles et de produits connexes SCIAN 337

SOURCE : CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC. PORTAIL D'INFORMATION SUR LES ÉTABLISSEMENTS, 2018.

PERSONNES EN EMPLOI SELON LE SEXE ET 55 ANS ET PLUS, 2016



Foresterie et exploitation forestière SCIAN 113

55 ANS ET PLUS



Fabrication de produits en bois SCIAN 321

55 ANS ET PLUS



Fabrication du papier SCIAN 322

55 ANS ET PLUS



Fabrication de machines SCIAN 333

55 ANS ET PLUS



Fabrication de meubles et de produits connexes SCIAN 337

55 ANS ET PLUS



Grossistes-marchands de matériaux et fournitures de construction SCIAN 416

55 ANS ET PLUS



Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures SCIAN 417

55 ANS ET PLUS



Grossistes-marchands de produits divers SCIAN 418

55 ANS ET PLUS



Transport par camion SCIAN 484

55 ANS ET PLUS



Ensemble des industries de la région

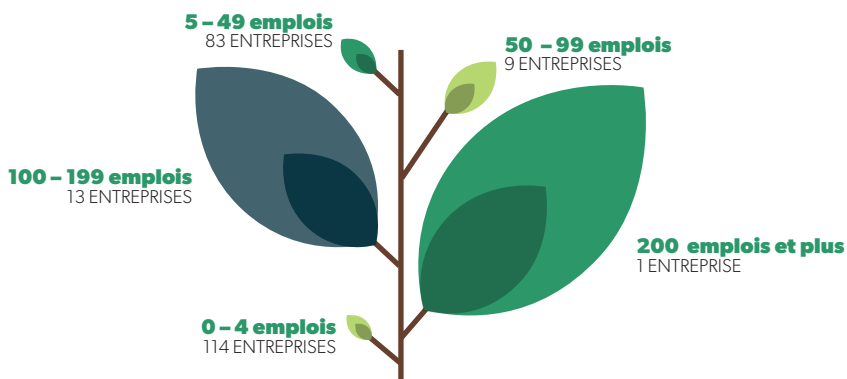


55 ANS ET PLUS



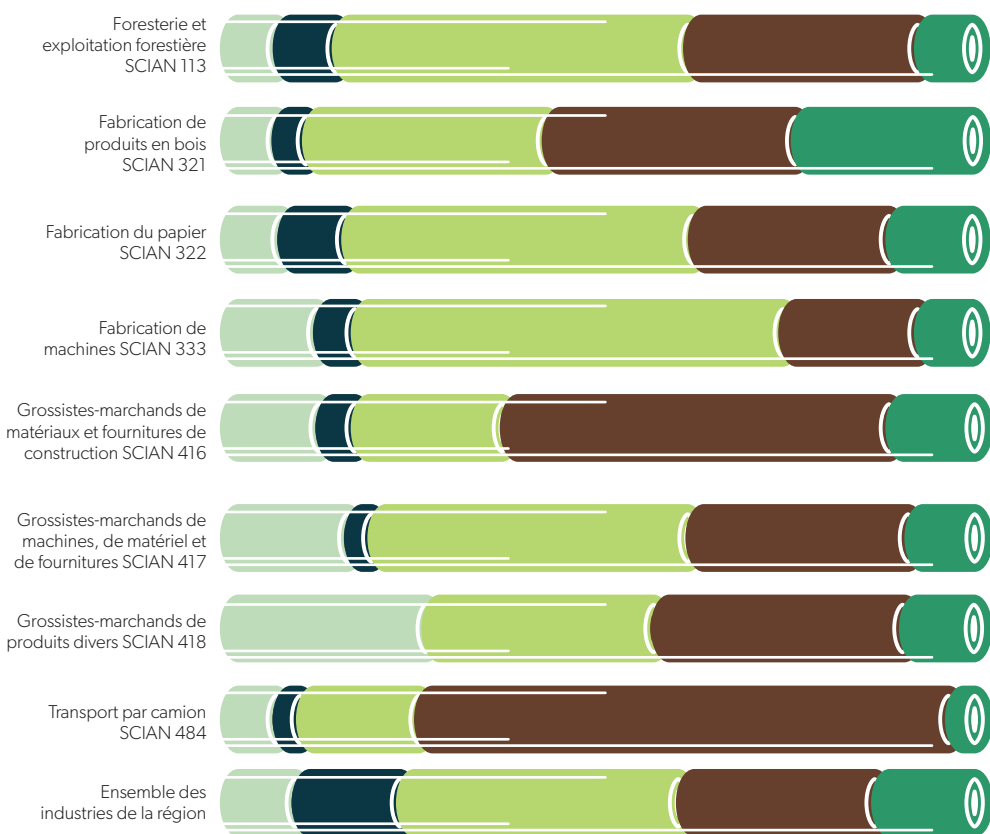
« Les femmes sont sous-représentées dans ce secteur, malgré des avancées technologiques qui changent la nature du travail en demandant de moins en moins d'aptitudes physiques traditionnellement associées aux hommes »

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA TAILLE, 2018



SOURCE : CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC. PORTAIL D'INFORMATION SUR LES ÉTABLISSEMENTS. 2018.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR NIVEAU DE COMPÉTENCE, 2016



● Gestion

● Professionnel

● Technique

● Intermédiaire

● Élémentaire

LÉGENDE NIVEAU DE COMPÉTENCE

PROFESSIONNEL (UNIVERSITAIRE)

- Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)

TECHNIQUE (DEC OU DEP)

- Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie,
- Deux à cinq ans d'apprentissage, ou trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise

INTERMÉDIAIRE (DES)

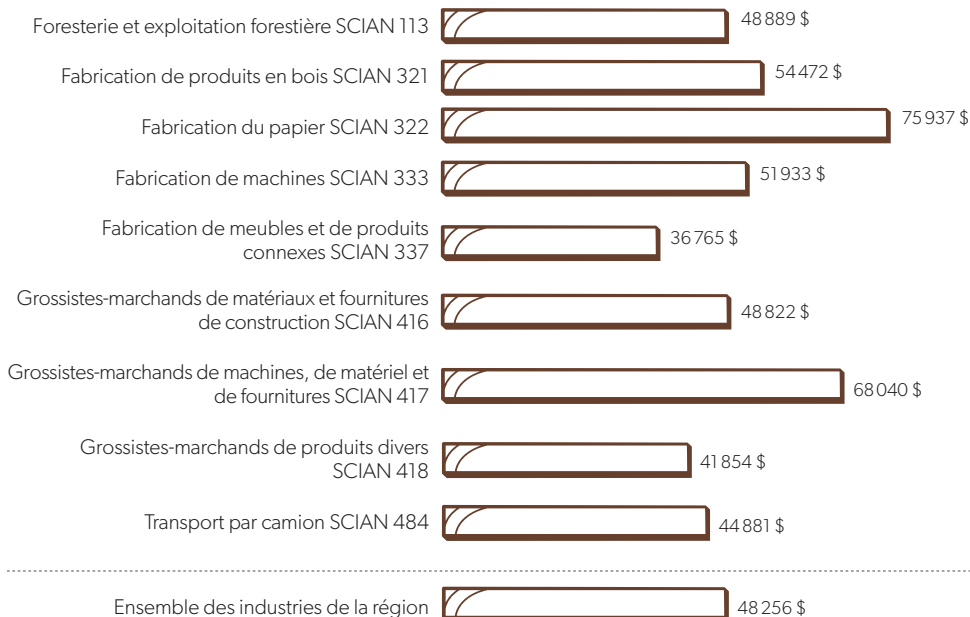
- Un à quatre ans d'études secondaires, ou jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise

ÉLÉMENTAIRE

- Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou aucune exigence scolaire particulière

SOURCE : ADAPTÉ DE STATISTIQUE CANADA. RECENSEMENT 2016. COMPILATION SPÉCIALE SERVICES QUÉBEC.

REVENU D'EMPLOI MOYEN, 2016



SOURCE : ADAPTÉ DE STATISTIQUE CANADA. RECENSEMENT 2016. COMPILATION SPÉCIALE SERVICES QUÉBEC.

« Le revenu d'emploi moyen se situe entre 36 765 \$ et 75 937 \$ »

PRINCIPALES PROFESSIONS

CNP	TITRE PROFESSIONS	PRÉSENTENT DES SIGNES DE DÉFICIT DE MAIN-D'ŒUVRE
911	Directeurs /directrices de la fabrication	
2122	Professionnels / professionnelles des sciences forestières	
2132	Ingénieurs mécaniciens / ingénieures mécaniciennes	
2133	Ingénieur – électrique/instrumentation	
2223	Technologues et techniciens / techniciennes en sciences forestières	
2211	Technologues et techniciens / techniciennes en chimie	
2243	Techniciens / techniciennes et mécaniciens /mécaniciennes d'instruments industriels	
7311	Mécaniciens / mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels /mécaniciennes industrielles	x
7312	Mécaniciens / mécaniciennes d'équipement lourd	x
7333	Électromécanicien / électromécanicienne	
7511	Conducteurs / conductrices de camions de transport	x
7521	Conducteurs / conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	
8211	Surveillants / surveillantes de l'exploitation forestière	x
8241	Conducteurs / conductrices de machines d'abattage d'arbres	
8421	Opérateurs / opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	
8422	Ouvriers /ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	
8616	Manceuvres de l'exploitation forestière	
9215	Surveillants /surveillantes dans la transformation des produits forestiers	
9235	Opérateurs /opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage	
9241	Mécaniciens / mécaniciennes de centrales et opérateurs / opératrices de réseaux énergiques	x
9431	Opérateurs / opératrices de machines à scier dans les scieries	
9432	Opérateurs / opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	
9433	Opérateurs / opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier	
9434	Autres opérateurs / opératrices de machines dans la transformation du bois	
9436	Classeurs / classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs / vérificatrices et classeurs / classeuses dans la transformation du bois	
9614	Manceuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	x

« Les opportunités d'emploi de l'industrie sont diversifiées »

PRINCIPAUX DÉFIS LIÉS À LA MAIN-D'ŒUVRE

FORESTERIE ET EXPLOITATION FORESTIÈRE

- La stabilité et la prévisibilité des activités forestières
- Certaines conditions de travail jugées peu attrayantes
- Le vieillissement de la main-d'œuvre
- La saisonnalité des emplois
- Le manque de formation pratique de la nouvelle main d'œuvre
- Aucune formation spécifique en production de plans en pépinière
- Période d'activités forestières restreintes laissant peu de place à la formation
- La diversification de la main-d'œuvre, notamment immigrante et issue des Premières Nations, des Métis et Inuit

TRANSFORMATION DU BOIS

- La modernisation des équipements de production
- L'amélioration de la productivité des opérations et de la main-d'œuvre
- La rareté de main-d'œuvre qualifiée
- La mise en place de processus en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre
- La réalisation de projets de formation adaptés en entreprise et le développement de compétences plus techniques
- La créativité pour attirer une relève
- Le soutien aux travailleurs expérimentés pour l'opération des équipements de plus hautes technologies de façon optimale

« Malgré la forte saisonnalité, les travailleurs du secteur travaillent annuellement plus d'heures (2 056 hrs) que la moyenne québécoise pour l'ensemble des industries (1 642 hrs) »



QUELQUES PISTES DE SOLUTIONS POUR LES ENTREPRISES

- Miser sur des conditions de travail attrayantes pour leurs employés
- Innover davantage pour retenir le personnel qualifié et attirer de la nouvelle main d'œuvre
- Saisonnalité :
 - Formation continue aux travailleurs pendant la période d'arrêt (nouvelles tâches, allonger la période de travail)
 - Prolongement de la durée des emplois saisonniers en développant de nouveaux produits ou services
 - Utilisation de l'étalement des heures de travail autorisé par la Commission des Normes du Travail
 - Jumelage d'emplois avec une autre entreprise
 - Recours à une main d'œuvre diversifiée
 - Accueil de stagiaires
- Poursuivre les efforts et le soutien dans le développement des compétences de la main-d'œuvre
- S'ouvrir au recrutement d'une main d'œuvre diversifiée (autochtones-femmes-jeunes-travailleurs expérimentés)

« Pour des raisons associées à leur culture, les travailleurs autochtones sont de bons candidats pour le travail en forêt et permettent aussi de combler les besoins dans les régions éloignées et moins peuplées, où le recrutement est plus difficile »

COMPÉTENCES RECHERCHÉES



MÉTIERS MANUELS

aimer manipuler des outils et de la machinerie, être à l'extérieur, bonne condition physique, avoir le sens de l'observation



MÉTIERS EN RÉCOLTE MÉCANISÉE DU BOIS ET EN VOIRIE FORESTIÈRE

bonne dextérité manuelle, bonne capacité de concentration, autonomie et jugement, esprit d'initiative, sens de l'organisation et des responsabilités, rigueur et minutie



MÉTIERS DE GESTION, DE SUPERVISION ET TECHNIQUES

aptitudes avec différents outils technologiques, préférer planifier et superviser des activités, capacité à travailler en équipe, débrouillardise, leadership, autonomie et résolution de problèmes



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

PROGRAMMES DE FORMATION OFFERTS EN RÉGION

ÉTUDES PROFESSIONNELLES

- Abattage et façonnage des bois
- Abattage manuel et débardage forestier
- Aménagement de la forêt
- Opérations pâtes et papier
- Travail sylvicole
- Conduite de machinerie lourde en voirie forestière
- Transport par camion
- Mécanique de véhicules lourds routiers
- Mécanique d'engins de chantier
- Opération d'équipements de production
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Mécanique de machines fixes
- Électricité

ÉTUDES COLLÉGIALES

- Technologie forestière
- Technologie de l'électronique industrielle
- Technologie de maintenance industrielle

ÉTUDES UNIVERSITAIRES

- Baccalauréat en génie mécanique
- Baccalauréat en génie électromécanique
- Maîtrise en gestion durable des écosystèmes forestiers
- Maîtrise en écologie
- Doctorat en sciences de l'environnement

SOURCES : INFOROUTEFPT.ORG. • UQAT.CA.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Sous forme de compagnonnage, les travailleurs en emploi ont accès à une formation reconnue et adaptée en entreprise

- Abatteur manuel
- Affûteur
- Classificateur de bois débités
- Mécanicien industriel
- Opérateur de machines utilisées en récolte du bois
- Opérateur de machines utilisées en voirie forestière
- Opérateur d'équipements de scieries
- Ouvrier sylvicole – débroussaillieur

SOURCE : IMT EN LIGNE. MÉTIERS ET PROFESSIONS VISÉS PAR LE PAMT.

SERVICES QUÉBEC

RESSOURCES POUR L'ENTREPRISE

- Recruter du personnel
- Outils d'aide au recrutement
- Publier une offre d'emploi dans Placement en ligne
- Gérer vos ressources humaines
- Former votre main-d'œuvre
- Démarrer son entreprise (section entreprises)

RESSOURCES POUR LE CITOYEN

- Trouver un emploi
- Organiser sa recherche d'emploi
- Chercher un emploi dans Placement en ligne
- Emplois et stages pour étudiants
- S'informer sur le marché du travail
- Développer vos compétences
- Faire une demande d'aide sociale
- Services en ligne des intervenants externes

« Services Québec offre plusieurs programmes et services pour vous soutenir dans vos démarches »



COORDONNÉES DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

AMOS

262, 1^{er} avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
819 444-5287 • 1 800 567-6507

ROUYN-NORANDA

189, avenue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
819 763-3583 • 1 800 263-9583

VAL-D'OR

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
819 354-4842 • 1 800 229-0538

LA SARRE

655, 2^e rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
819 339-7901 • 1 844 358-1959

SENNETERRE

481, 7^e avenue Ouest
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
819 737-2258 • 1 800 363-2258

VILLE-MARIE

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
819 629-6213 • 1 800 463-3931

WWW.EMPLOIQUEBEC.GOUV.QC.CA