

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE-DU-QUÉBEC Mars 2012

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2011	Mars 2011	Décembre 2011	Mars 2011
Population active (000)	108,7	-8,7	-5,9	-7,4	-5,1
Emploi (000)	99,0	-8,9	-9,4	-8,2	-8,7
Chômage (000)	9,7	0,2	3,5	2,1	56,5
Taux d'emploi (%)	51,7	-4,8	-5,4		
Taux de chômage (%)	8,9	0,8	3,5		
Taux d'activité (%)	56,8	-4,6	-3,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2011	Mars 2011	Décembre 2011	Mars 2011
Population active (000)	4 279,2	1,4	-10,8	0,0	-0,3
Emploi (000)	3 927,8	-1,4	-31,2	0,0	-0,8
Chômage (000)	351,4	2,9	20,5	0,8	6,2
Taux d'emploi (%)	59,4	-0,1	-1,0		
Taux de chômage (%)	8,2	0,1	0,5		
Taux d'activité (%)	64,7	-0,1	-0,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond			
Fempro Entreprise spécialisée dans la fabrication de produits hygiéniques en papier (Drummondville)	20 M\$ Construction d'un nouveau bâtiment de 45 000 pieds carrés et amélioration des équipements	N.D.	L'Express 4 avril 2012
Produits Proflex inc. Entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces de plastique (Drummondville)	300 000 \$ Installation d'un nouveau centre d'usinage et aménagement d'une salle de peinture	15 emplois	La Tribune 23 mars 2012
MRC de L'Érable			
Frigo d'Or (Villeroy)	8 M\$ Agrandissement de l'usine de congélation et de conditionnement de petits fruits et acquisition de nouveaux équipements	3 à 4 emplois	L'Avenir de L'Érable 21 mars 2012
MRC de Nicolet-Yamaska			
Promatrice Inc. Entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques usinées et de matrices (St-Léonard-d'Aston)	625 000 \$ Acquisition d'un bâtiment, agrandissement et achat d'équipements	2 emplois	Le Courrier Sud 4 avril 2012

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1 ^{er} au 31 mars 2012	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerce de détail	116
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	101
Caissiers/caissières	84
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	110
Conducteurs/conductrices de camions	67
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	53
Formation collégiale	
Estimateurs/estimatrices en construction	68
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	49
Directeurs/directrices - commerce de détail	47
Agents/agentes d'administration	47
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	44
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	38
Directeurs/directrices de la fabrication	34

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

<http://placement.emploi.quebec.gouv.qc.ca>



Pour plus d'informations sur le Plan Nord, consultez le lien suivant :

<http://emploi.quebec.gouv.qc.ca/grandsdossiers/plan-nord/index.asp>

Semaine de l'industrie du 23 au 27 avril 2012

Organisée par la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond (CCID), la 37^e semaine de l'industrie propose encore une fois cette année une gamme d'activités des plus variées : visite industrielle, exposition de produits des entreprises de la région, coquetel réseautage et conférences sur divers thèmes (le marché du crédit carbone, démarrage d'une entreprise, le parcours d'une athlète paralympienne).



Vous êtes intéressés à participer aux différentes activités et à en apprendre davantage sur les industries de la MRC de Drummond, inscrivez-vous dès maintenant sur le site de la CCID <http://www.ccid.qc.ca/>.



Le 3 mai prochain, le Centre local d'emploi (CLE) de Victoriaville sera l'hôte d'une conférencière invitée, M^{me} Marie-Laure Eude-Le Dorze, qui animera un atelier sur la gestion de la diversité culturelle. Cette activité interactive permettra aux participants d'aborder les thèmes portant sur la culture et ses impacts, le processus migratoire, l'impact des comportements sur l'employabilité et le travail ainsi que la gestion de la diversité.

Vous pouvez vous y inscrire en contactant :

M^{me} Danièle Marois, conseillère aux entreprises au CLE de Victoriaville

☎ 819 758-8241, poste 227 ou

✉ daniele.marois@mess.gouv.qc.ca.

La date limite d'inscription est le mardi 24 avril à 16 h.

* Des frais de 20\$ s'appliquent.



Investissement
COMPÉTENCES

Une initiative de la Commission des partenaires
du marché du travail

Tournée régionale d'information sur l'initiative Investissement-compétences

M. Jean-Luc Trahan, président de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), a débuté sa tournée des régions pour faire connaître l'initiative Investissement-compétences. Il sera présent dans la MRC de Drummond lors d'un déjeuner-conférence organisé par la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond (CCID) pour faire valoir l'importance d'instaurer une culture de la formation continue dans les milieux de travail.

Le mercredi 23 mai 2012

De 7 h 30 à 9 h

Hôtel & suites Le Dauphin

Frais : 25 \$ membre de la CCID / 35 \$ non-membre

Pour inscription : www.ccid.qc.ca

Information: 819 477-7822



M. Jean-Luc Trahan

Président de la Commission des
partenaires du marché du travail

*Le développement des compétences,
un enjeu de premier plan pour
le développement économique du Québec !*

À noter que M. Trahan sera également l'invité de la Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable, le 19 septembre 2012. Des informations additionnelles seront disponibles prochainement.

Pour en savoir plus sur l'initiative Investissement-compétences : <http://www.cpmt.gouv.qc.ca/IC/index.asp>

PARCE QU'ON CROIT EN TOI !

Le Carrefour jeunesse-emploi Drummond, en collaboration avec l'Engagement jeunesse Centre-du-Québec, la Commission scolaire des Chênes et le Forum jeunesse Centre-du-Québec, organisera un événement de reconnaissance et de réseautage qui aura lieu le 10 mai prochain.

Cette activité intitulée « **Parce qu'on croit en toi** » rassemblera de nombreux jeunes en démarche de formation « non régulière » participants à un programme d'employabilité au Carrefour jeunesse-emploi ou inscrits à l'éducation aux adultes. Ce sera l'opportunité de reconnaître et d'encourager la persévérance et la prise en charge de ces jeunes dans la réalisation de leur projet de vie. Pour l'occasion, M. Pierre Lavoie, conférencier reconnu, sera présent.

En plus de mieux faire connaître les services et les projets du Carrefour jeunesse-emploi, ce rassemblement permettra de souligner la continuité des liens et la bonne collaboration qui existent entre les différents intervenants oeuvrant auprès des jeunes.