

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE-DU-QUÉBEC

Mai 2012

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Février 2012	Mai 2011	Février 2012	Mai 2011
Population active (000)	108,8	-3,5	-8,5	-3,1	-7,2
Emploi (000)	98,3	-4,3	-11,6	-4,2	-10,6
Chômage (000)	10,5	0,9	3,0	9,4	40,0
Taux d'emploi (%)	51,3	-2,3	-6,5		
Taux de chômage (%)	9,7	1,1	3,3		
Taux d'activité (%)	56,7	-2,0	-5,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Février 2012	Mai 2011	Février 2012	Mai 2011
Population active (000)	4 312,4	37,5	24,8	0,9	0,6
Emploi (000)	3 972,5	60,1	11,2	1,5	0,3
Chômage (000)	339,9	-22,6	13,6	-6,2	4,2
Taux d'emploi (%)	60,0	0,8	-0,4		
Taux de chômage (%)	7,9	-0,6	0,3		
Taux d'activité (%)	65,1	0,4	-0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Plomberie Houle Cayer Beulac (Victoriaville)	N.D. Réaménagement de la salle de montre et construction d'un bâtiment abritant les bureaux et l'entrepôt	4 emplois	La Nouvelle Union 30 mai 2012
Publicité Claude Rivard Entreprise spécialisée dans le domaine de la publicité par l'objet (Victoriaville)	N.D. Acquisition de commerces et construction d'un nouveau bâtiment	3 emplois	La Tribune 7 mai 2012
MRC de Bécancour			
Transport O.S.I. (Bécancour)	1,9 M\$ Construction d'une nouvelle bâtisse et acquisition de six camions	12 emplois (ex.: postes de chauffeurs et de mécaniciens)	Le Nouvelliste 30 mai 2012
MRC de Drummond			
IGA Extra (Drummondville secteur St-Nicéphore)	10 à 15 M\$ Agrandissement des installations	N.D.	L'Impact 4 mai 2012
Vaillancourt Portes et Fenêtres (Saint-Germain-de-Grantham)	1 M\$ Modernisation de la chambre de peinture	7 emplois	L'Express 9 mai 2012
MRC de Nicolet-Yamaska			
Aéromatic/ Aldes Canada (Air 2000) Entreprise spécialisée dans les équipements de ventilation et de la qualité de l'air (Saint-Léonard-d'Aston)	3 116 100 \$ Acquisition d'un bâtiment et des équipements de pointe permettant à l'entreprise d'optimiser l'aménagement de ses lignes de production, doubler sa production et mettre en place une unité de laboratoire pour soutenir la recherche et le développement	Une centaine d'emplois pour les 5 prochaines années	Le Courrier Sud 17 mai 2012

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1 ^{er} au 31 mai 2012	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerces de détail	124
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	123
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	78
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	127
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	70
Conducteurs/conductrices de camions	59
Formation collégiale	
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	75
Agents/agentes d'administration	51
Estimateurs/estimatrices en construction	50
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	77
Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	61
Directeurs financiers/directrices financières	31

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

<http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>



Pour plus d'informations sur le Plan Nord, consultez le lien suivant :

<http://emploiquebec.gouv.qc.ca/grandsdossiers/plan-nord/index.asp>

Recensement 2011



La population du Centre-du-Québec augmente, mais elle vieillit également!

Statistique Canada a publié le 29 mai dernier les données du Recensement 2011 concernant l'âge de la population¹. À cet effet, saviez-vous que :

- En 2011, le Centre-du-Québec comptait une population totale de 234 163 personnes, soit une augmentation de 4,4 % comparativement à 2006.
- Les hausses les plus importantes de la population, entre 2006 et 2011, se situent dans les extrêmes : + 37,4 % chez les 65 à 69 ans, + 28,5 % pour les 85 ans et plus, + 23,7 % pour les 60 à 64 ans, mais également + 17,6 % chez les 0 à 4 ans.
- La population en âge de travailler (15 à 64 ans) a peu augmenté dans la région entre 2006 et 2011 (+ 2,0 %). C'est la MRC de Bécancour qui a connu la plus forte hausse. Dans les MRC de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, la population de 15 à 64 ans est en baisse.

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2011

Bécancour	+ 4,6 %
Drummond	+ 3,3 %
Arthabaska	+ 1,9 %
L'Érable	- 1,3 %
Nicolet-Yamaska	- 1,9 %
Centre-du-Québec	2,0 %
Québec	3,3 %

- C'est la MRC de Drummond qui connaît la plus forte hausse des 65 ans et plus. C'est toutefois dans les MRC de Nicolet-Yamaska (46,5 ans) et de Bécancour (46 ans) que l'âge médian est le plus élevé. Dans toutes les MRC de la région, l'âge médian est plus élevé que la moyenne provinciale (41,9 ans).
- Le nombre de naissances a augmenté au Québec dans les dernières années et cela occasionne une hausse importante des jeunes âgés de 0 à 4 ans entre 2006 et 2011, + 17,6 % dans la région. C'est dans la MRC de Bécancour (+ 29,5%) que la hausse est la plus importante.

Pour en connaître davantage sur les données du Recensement 2011, consultez le site suivant : <http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/index-fra.cfm>

¹ Source : Statistique Canada, Recensements 2006 et 2011
Traitement : Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec,
Direction de la planification et des services aux entreprises, juin 2012

Les Rendez-vous de l'emploi

Une activité fort intéressante, tant pour les chercheurs d'emploi que pour les entreprises, aura lieu dans les MRC de Nicolet-Yamaska et de Bécancour à huit reprises entre les mois de septembre 2012 et juin 2013. L'activité d'appariement, *Les Rendez-vous de l'emploi*, permettra aux candidats sélectionnés de vendre en 10 minutes leurs compétences et leurs connaissances aux entreprises présentes ayant des postes à combler. Cette nouvelle formule de type « speed dating » remplace le Festival de l'Emploi de la Rive-Sud. Cette activité est organisée par la Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) du comté de Nicolet-Yamaska et de la MRC de Bécancour et le Centre local d'emploi de Nicolet-Bécancour.

Pour plus d'information, nous vous invitons à contacter M^{me} Pamela St-Louis, agente de projet au CJE à l'adresse suivante : agentprojet2@cjenicbec.org.

*Félicitations
à G.G. Télécom de Victoriaville !*



Le prix Employeur engagé 2012 est remis cette année à une entreprise de la région, G.G. Télécom située à Victoriaville, en reconnaissance de ses actions favorisant l'embauche de personnes ayant des contraintes à l'emploi. G.G. Télécom se spécialise dans la conception et la fabrication de caméras de surveillance. Ouverte à la diversité, cette entreprise a mis en place des conditions gagnantes pour permettre à ces personnes d'occuper un emploi de qualité.

Le prix Employeur engagé est décerné par la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Il témoigne de la contribution exceptionnelle d'un employeur à l'intégration et au maintien en emploi des personnes ayant des contraintes de nature physique ou mentale.

*L'Info-Emploi vous reviendra
en septembre prochain.*

Bon été !

Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en page et renseignements : annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification et des services aux entreprises