

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE-DU-QUÉBEC

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Canneberges Québec inc. (Saint-Louis-de-Blandford)	750 000 \$ Ouverture d'une nouvelle usine	Consolidation d'une dizaine d'emplois	La Nouvelle Union 16 septembre 2012
MRC de Bécancour			
IFFCO Canada Coopérative spécialisée dans la production et la distribution d'engrais (Bécancour)	1,2 milliard \$ Construction d'une usine de production d'engrais à base d'urée d'ici 2017, conditionnellement à une étude de pré faisabilité et aux autorisations environnementales	Entre 200 et 300 emplois	Le Nouvelliste 9 octobre 2012
MRC de Drummond			
PétroT (Notre-Dame-du-Bon-Conseil)	1,5 M\$ Ouverture d'une nouvelle station service et d'un dépanneur	N.D.	L'Express 19 septembre 2012

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond (suite)			
Philippe Dagenais (Drummondville)	1 M\$ Ouverture d'une nouvelle succursale spécialisée dans la vente de mobiliers et de conseils en décoration	10 emplois	L'Express 12 septembre 2012
Le Grand Marché (Wickham)	5 M\$ Reconversion de l'ancienne usine Beaulieu Canada en bâtiment commercial	20 emplois	L'Express 5 septembre 2012
CCP Composites Canada Entreprise spécialisée dans la fabrication de composites thermodurcissables (Drummondville)	5 M\$ Déménagement de l'usine de Drummondville dans un nouveau bâtiment de 45 000 pieds carrés sur la rue Thérèse-Casgrain	Consolidation de 30 emplois	L'Express 26 septembre 2012
MRC de L'Érable			
Galvanisation Québec inc. Entreprise spécialisée dans le traitement du métal (Plessisville)	160 000 \$ Achat d'un terrain de 450 000 pieds carrés dans le parc industriel en vue de la construction d'un bâtiment d'une superficie minimale de 100 000 pieds carrés	N.D.	L'Avenir de l'Érable 19 septembre 2012

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1 ^{er} au 30 septembre 2012	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerces de détail	83
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	77
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	62
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	61
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	49
Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	45
Formation collégiale	
Estimateurs/estimatrices en construction	35
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	35
Directeurs/directrices-commerces de détail	33
Teneurs/teneuses de livres	31
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	44
Directeurs/directrices de la fabrication	24
Ingénieurs/ingénieures civiles	21

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

<http://placement.emploi.quebec.gouv.qc.ca>



Pour plus d'informations sur le Plan Nord, consultez le lien suivant :

<http://emploi.quebec.gouv.qc.ca/grandsdossiers/plan-nord/index.asp>



Colloque Le pouvoir de l'engagement

Le Réseau des professionnelles et des professionnels en ressources humaines de la région des Bois-Francs et de l'Érable organise la 3^e édition du colloque ayant pour thème cette année **Le Pouvoir de l'engagement**.

À cette occasion, des conférenciers chevronnés proposeront une multitude d'outils aux professionnels en ressources humaines, gestionnaires, superviseurs et dirigeants d'entreprise. Ils aborderont les thématiques suivantes : de la mobilisation à l'engagement, expérience de créativité en gestion des ressources humaines, les liens entre la rémunération et l'engagement, s'engager dans la gestion des conflits et le pouvoir de la crédibilité.

Ce colloque aura lieu : Le mardi **6 novembre** 2012
Au Centre des Congrès de l'hôtel Le Victorin
19, boul. Arthabaska Est
Victoriaville
Inscription : 819 758-6371
Chambre de commerce d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable (CCIBFE).

Déjeuner-conférence sur l'initiative Investissement-compétences



M. Jean-Luc Trahan, président de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) sera à Victoriaville le mardi **20 novembre** prochain pour interpellier la communauté des gens d'affaires à instaurer dans leur entreprise une culture de la formation continue, qui est l'objectif premier d'Investissement-compétences.

Se joindra au déjeuner-conférence, M. Gabriel Gagnon, directeur général de Fenefco fenestration plus qui expliquera en quoi le développement du capital humain s'avère un enjeu stratégique dans l'entreprise qu'il dirige. Ce déjeuner est organisé en collaboration avec la CCIBFE.

Pour en savoir davantage sur Investissement-compétences :
<http://www.i-compétences.gouv.qc.ca/>

**Le mardi
20 novembre 2012**
De 7 h à 8 h 30
Place 4213
13, rue de L'Entente, Victoriaville
25 \$ membre /
35 \$ non-membre
INFO : 819 758-6371

COLLOQUE DES SUPERVISEURS



Le **22 novembre** prochain se tiendra à Drummondville la 7^e édition du Colloque des superviseurs organisé par le service aux entreprises du Réseau des intervenants en formation (Le RIF) et Emploi-Québec.

Cet événement s'adresse avant tout aux gestionnaires (superviseurs, directeurs, coordonnateurs, contremaîtres, chefs d'équipes) et il a pour objectif de faire valoir l'importance des leaders inspirants au sein des équipes de travail.

Animée par M. Manuel Hurtubise, la journée sera riche en contenu avec des conférenciers qui aborderont des sujets tels que l'influence et le pouvoir de la crédibilité, la maximisation du potentiel humain ainsi que la psychologie de la performance et du leadership.

Pour vous inscrire, cliquez sur le lien suivant : <http://www.lerif.ca/>

RAPPEL RAPPEL RAPPEL RAPPEL

CARREFOUR DES PROFESSIONS D'AVENIR AU CENTRE-DU-QUÉBEC

Un événement unique d'envergure aura lieu les **28 et 29 novembre** prochain à l'ancienne Usine Denim Swift de Drummondville afin de faire découvrir, de manière interactive, les professions en demande au Centre-du-Québec.

Cette activité sera offerte à tous les élèves de 4^e secondaire du Centre-du-Québec, aux élèves de 3^e et de 5^e secondaire intéressés ainsi qu'aux élèves de l'éducation aux adultes. C'est également un incontournable pour toute personne en orientation de carrière ou prévoyant un retour aux études.

Pour plus d'information, consulter le site Internet en construction. Il sera complété sous peu (www.carrefourcdq.com).



Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en page et renseignements : annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification et des services aux entreprises

Septembre 2012

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Jun 2012	Septembre 2011	Jun 2012	Septembre 2011
Population active (000)	120,3	9,3	1,8	8,4	1,5
Emploi (000)	110,3	9,5	2,0	9,4	1,8
Chômage (000)	10,1	-0,1	-0,1	-1,0	-1,0
Taux de chômage (%)	8,4	-0,8	-0,2		
Taux d'activité (%)	62,6	4,8	0,5		
Taux d'emploi (%)	57,4	4,9	0,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Jun 2012	Septembre 2011	Jun 2012	Septembre 2011
Population active (000)	4 315,1	-6,3	31,4	-0,1	0,7
Emploi (000)	3 982,0	-1,7	14,7	0,0	0,4
Chômage (000)	333,1	-4,6	16,7	-1,4	5,3
Taux de chômage (%)	7,7	-0,1	0,3		
Taux d'activité (%)	64,9	-0,3	-0,2		
Taux d'emploi (%)	59,9	-0,2	-0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

