

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE-DU-QUÉBEC

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Association des bingos de Victoriaville (Victoriaville)	250 000 \$ Déménagement des installations dans un local de 14 000 pieds carrés et achat d'équipements	10 emplois	La Nouvelle Union 10 octobre 2012
MRC de Bécancour			
Camions Bécancour (Bécancour)	Entre 3 et 4 M\$ Construction d'un nouvel atelier de production dans le parc industriel 30-55	N.D.	Le Courrier Sud 24 octobre 2012
MRC de Drummond			
Coopérative funéraire J.N. Donais (Drummondville)	800 000 \$ Travaux majeurs de rénovation	2 ou 3 emplois	L'Express 3 octobre 2012
Clinique Physio-Santé (Drummondville)	300 000 \$ Ouverture d'une nouvelle clinique	8 emplois	L'Express 10 octobre 2012
Soucy International (Drummondville)	2 533 700 \$ Mise en place du projet ST800, système innovateur de chenilles pour les tracteurs de ferme	Consolidation de 280 emplois	L'Impact 18 octobre 2012

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1 ^{er} au 31 octobre 2012	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerces de détail	86
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	68
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	53
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	84
Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	63
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	59
Formation collégiale	
Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	49
Teneurs/teneuses de livres	28
Directeurs/directrices-commerces de détail	26
Estimateurs/estimatrices en construction	26
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	38
Ingénieurs civils/ingénieures civiles	34
Directeurs/directrices de la fabrication	19

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

<http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>



Pour plus d'informations sur le Plan Nord, consultez le lien suivant :

<http://emploiquebec.gouv.qc.ca/grandsdossiers/plan-nord/index.asp>



*Félicitations à la
Coop des Bois-Francs!*

Pour une deuxième année consécutive, la **Coop des Bois-Francs** s'est distinguée lors de la 11^e édition du concours Défi Employeurs Inspirants. Cette entreprise de Victoriaville a remporté le troisième prix dans la catégorie Moyennes entreprises. La Coop des Bois-Francs se spécialise, notamment, dans les secteurs de la production animale et végétale ainsi que dans la machinerie agricole et la quincaillerie.

Le Défi Employeurs Inspirants, dont Emploi-Québec est un fier partenaire, reconnaît l'excellence des entreprises québécoises qui se distinguent par leurs pratiques exemplaires en matière de gestion des ressources humaines. Ce concours met en valeur l'efficacité de ces pratiques en mesurant la satisfaction des employés à cet égard.

Femmes en parcours innovateur rayonne



L'organisme Femmes en parcours innovateur (FPI) est l'un des trois finalistes au prix Hélène Vandal 2012 pour un projet de partenariat avec des entreprises du secteur de la métallurgie.

Ce prix est organisé par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec. Il récompense une initiative concrète mise en place par une entreprise métallurgique, un organisme qui œuvre à l'intégration des femmes dans les milieux non traditionnels ou une institution scolaire qui aura favorisé, de façon tangible, un meilleur accès des filles ou des femmes à cette industrie. Le dévoilement des lauréats aura lieu le 4 décembre prochain lors du Gala Métallium à Boucherville.

La mission de FPI vise à promouvoir la diversification des choix professionnels des femmes et à outiller les organisations liées à l'emploi et à la formation de même que les entreprises afin d'améliorer les perspectives économiques des femmes. Pour plus d'informations sur cet organisme centricois, visitez le site suivant : <http://www.projetfpi.com/>.





Saine compétition

Une activité novatrice *Savoir affaires Centre-du-Québec* se déroulera à Drummondville ainsi qu'à Kingsey Falls du 28 janvier au 1^{er} février 2013.

Ce concept mettra à profit l'expertise d'environ 50 étudiants de cycles supérieurs provenant du réseau de l'Université du Québec ainsi que des gens d'affaires, des intervenants et des conseillers économiques, dont Emploi-Québec.

Les objectifs seront de proposer des projets porteurs et de cerner les possibilités d'affaires pour contribuer à stimuler des secteurs d'activités à haut potentiel dans notre région (ex. : agroalimentaire, les matériaux transformés et le transport).

Les activités auront lieu à deux endroits :

- chez Cascades à Kingsey Falls, le 28 janvier (l'ouverture de la semaine, la journée de formation pour les étudiants et la réception de réseautage) ;
- à l'Hôtel Le Dauphin de Drummondville, du 29 janvier au 1^{er} février (la compétition, les sessions de travail, les présentations des projets, les activités quotidiennes de réseautage et le banquet de clôture).

Pour de plus amples informations, consultez le site suivant :

<http://savoiraaffaires.uquebec.ca/>.

Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en page et renseignements : annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification et des services aux entreprises

Octobre 2012

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2012	Juillet 2012	Octobre 2011	Juillet 2012	Octobre 2011
Population active (000)	119,2	2,8	1,2	2,4	1,0
Emploi (000)	109,4	3,3	1,3	3,1	1,2
Chômage (000)	9,8	-0,5	-0,1	-4,9	-1,0
Taux de chômage (%)	8,2	-0,6	-0,2		
Taux d'activité (%)	62,0	1,4	0,2		
Taux d'emploi (%)	56,9	1,6	0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2012	Juillet 2012	Octobre 2011	Juillet 2012	Octobre 2011
Population active (000)	4 339,3	30,4	54,1	0,7	1,3
Emploi (000)	4 003,1	25,7	41,6	0,6	1,1
Chômage (000)	336,3	4,9	12,6	1,5	3,9
Taux de chômage (%)	7,8	0,1	0,2		
Taux d'activité (%)	65,2	0,3	0,2		
Taux d'emploi (%)	60,2	0,3	0,1		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

