

## Dans ce numéro

1 Projets d'investissement et  
besoins de main-d'œuvre  
signalés

2 Placement en ligne

3 Informations

5 Données sur l'emploi

## Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

### MRC d'Arthabaska

- À Victoriaville, **la Coopérative de solidarité d'alimentation saine La Manne**, investit 1,5 M\$ pour le réaménagement et la modernisation de son épicerie. Création entre 5 et 10 emplois. Source : [La Nouvelle-Union, 4 septembre 2019](#), p.18.

### MRC de Drummond

- À Drummondville, une nouvelle entreprise spécialisée dans la fabrication de nourriture pour chats et chiens, **Jupiter**, sera construite au coût de 45 M\$, dont l'ouverture est prévue en 2021. Création de 50 emplois d'ici cinq ans. Source : [L'Express, 11 septembre 2019](#), p. 8.

### Réserve autochtone

- À Wôlinak, un casino sera aménagé dans les anciens locaux de la station de radio VIA 90,5. Création de 20 emplois. Source : [Le Courrier Sud, 11 septembre 2019](#), p. 4.

Une panoplie de postes ont été offerts sur le Placement en ligne en septembre 2019, dont :

- 13 postes de plombiers/plombières
- 10 postes d'horairistes de trajets et d'équipages
- 8 postes de directeurs/directrices des ventes corporatives
- 5 postes de massothérapeutes
- 5 postes de superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle

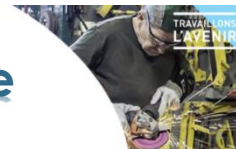
### Principaux postes vacants signalés sur le Placement en ligne au Centre-du-Québec<sup>1</sup> du 1<sup>er</sup> au 30 septembre 2019

Aucune formation spécifique	En nombre
Ouvrier/ouvrières agricoles	452
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	201
Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	159
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	119
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	60
Électromécaniciens/électromécaniciennes	53
Formation collégiale	
Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	41
Agents/agentes d'administration	33
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	28
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	28
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	47
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	24
Professionnels/professionnelles en ressources humaines	15

<sup>1</sup> Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation généralement exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne en cliquant sur : <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>.

## Plan d'action pour la main-d'oeuvre



Le 23 septembre dernier, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, a lancé officiellement le plan d'action pour faire face au phénomène de la rareté de la main-d'œuvre ainsi que deux nouvelles initiatives qui s'y rattachent: le Chantier des compétences et Objectif productivité. Ce plan d'action est constitué de mesures structurantes liées à l'emploi. Comme il est évolutif, d'autres mesures s'ajouteront dans les prochains mois pour répondre aux besoins réels du marché du travail.

Le Chantier des compétences vise à rehausser le savoir-faire du plus grand nombre de personnes. Il a pour objectifs d'augmenter leurs compétences en littératie et en numératie afin que celles-ci puissent accéder à des métiers et professions d'avenir et à des postes mieux rémunérés.

Enfin, l'initiative Objectif productivité, vise à soutenir l'adaptation des milieux de travail et l'accès à la formation nécessaire pour augmenter la productivité au Québec, afin notamment de compenser la rareté de la main-d'œuvre par une utilisation accrue des nouvelles technologies au sein des entreprises.

Pour de plus amples informations sur le **Plan d'action pour la main-d'œuvre**, consultez :

[https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/action\\_maindoeuvre/index.asp](https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/action_maindoeuvre/index.asp)

### \* RAPPEL \*



Le Défi Emploi Drummond aura lieu les 1<sup>er</sup> et 2 novembre prochains au Centrexpo Cogeco de Drummondville. Environ 2 000 emplois seront offerts.

Horaire : 1<sup>er</sup> novembre de 9 h à 18 h et 2 novembre de 9 h à 12 h  
Information : [choisirdrummond.com/defi-emploi-drummond](http://choisirdrummond.com/defi-emploi-drummond)

## Changement de présidence au Conseil régional des partenaires du marché du travail

Lors de la rencontre du Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) du Centre-du-Québec, le 8 octobre dernier, M<sup>me</sup> Brigitte Bourdages, directrice générale du Cégep de Drummondville a été élue à la présidence et M<sup>me</sup> Annie Lajoie, partenaire d'affaires en ressources humaines chez Nova Bus, a été réélue à la vice-présidence. Elles occuperont ces fonctions pour une durée de deux ans.



M<sup>me</sup> Brigitte Bourdages



M. Alain Desruisseaux

La présidence était occupée jusqu'à ce moment par M. Alain Desruisseaux qui s'est acquitté de ses fonctions avec dévouement. Il a collaboré activement aux travaux du CRPMT, dont le comité de coordination portant sur les professions en déficit de main-d'œuvre dans la région. Par ailleurs, il a représenté avec brio le CRPMT du Centre-du-Québec auprès de la Commission des partenaires du marché du travail. M. Desruisseaux demeurera membre du CRPMT et continuera de représenter le milieu de la formation. Il occupe présentement les fonctions de directeur général à la Commission scolaire des Bois-Francs.

### Prix Égalité Thérèse-Casgrain

Le Secrétariat à la condition féminine reçoit actuellement les candidatures pour le prix Égalité Thérèse-Casgrain et ce, jusqu'au 13 décembre prochain. Ce prix est la principale distinction gouvernementale qui souligne des réalisations contribuant à l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec. Il vise, d'une part, à inciter les filles et les femmes à poursuivre leurs ambitions, qu'elles soient personnelles, professionnelles, sociales ou politiques et d'autre part, à encourager les garçons et les hommes à agir comme alliés des femmes dans une quête commune de l'égalité de fait.

Pour plus d'information : <http://www.scf.gouv.qc.ca/appels-de-projets-et-distinctions/prix-egalite-therese-casgrain/>

# Septembre 2019

## Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2019	Septembre 2018	Août 2019	Septembre 2018
Population active (000)	128,6	0,5	4,7	0,4	3,8
Emploi (000)	124,0	0,6	8,0	0,5	6,9
Emploi à temps plein (000)	98,9	1,7	9,8	1,7	11,0
Emploi à temps partiel (000)	25,2	-1,0	-1,8	-3,8	-6,7
Chômage (000)	4,6	-0,1	-3,3	-2,1	-41,8
Taux de chômage (%)	3,6	-0,1	-2,8	...	...
Taux d'activité (%)	62,9	0,2	2,0	...	...
Taux d'emploi (%)	60,7	0,3	3,6	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>2</sup>.

## Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2019	Septembre 2018	Août 2019	Septembre 2018
Population active (000)	4 583,8	16,4	87,0	0,4	1,9
Emploi (000)	4 364,0	16,7	112,9	0,4	2,7
Emploi à temps plein (000)	3 548,1	13,9	103,3	0,4	3,0
Emploi à temps partiel (000)	815,9	2,8	9,6	0,3	1,2
Chômage (000)	219,9	-0,2	-25,7	-0,1	-10,5
Taux de chômage (%)	4,8	0,0	-0,7	...	...
Taux d'activité (%)	64,9	0,2	0,6	...	...
Taux d'emploi (%)	61,8	0,2	1,0	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les **Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données** disponibles sur le site Internet d'**Emploi-Québec**.



Cette publication a été réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.  
 Services Québec du Centre-du-Québec  
 1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07  
 Drummondville (Québec) J2C 2G3

Québec 