

Dans ce numéro

1 Projets d'investissement et
besoins de main-d'œuvre
signalés

2 Placement en ligne

3 Informations

6 Données sur l'emploi

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC d'Arthabaska

- À Victoriaville, l'entreprise Victo Ouest investira 4 M\$ pour la construction d'un bâtiment abritant un restaurant **Saint-Hubert Express** et un restaurant **Harvey's** à l'intersection des routes 122 et 162. Nombre d'emplois créés non spécifié. Source : L'indicateur des projets au Québec, 15 octobre 2019.

MRC de Bécancour

- À Bécancour, l'entreprise **Métaux DMS**, spécialisée dans la l'usinage, le soudage, et la réparation de pièces métalliques, investit 450 000 \$ pour la modernisation de ses installations et l'acquisition d'équipements. Nombre d'emplois créés non spécifié. Source : Le Courrier Sud, 16 octobre 2019, p.2.

MRC de Drummond

- À Drummondville, le gouvernement du Québec a accordé un montant de 10,7 M\$ pour la construction du nouveau pavillon de l'Université du Québec à Trois-Rivières, le **Centre national intégré du manufacturier intelligent**. L'ouverture est prévue pour l'automne 2022. Nombre d'emplois créés non spécifié. Source : L'Express, 30 octobre 2019, p.8.
- À Drummondville, l'entreprise **Drakkar portes de garage**, investit 1,5 M\$ pour moderniser ses installations. Création de 5 emplois. Source : L'Express, 16 octobre 2019, p. 30.

Une panoplie de postes ont été offerts sur le Placement en ligne en octobre 2019, dont :

- 101 postes de manutentionnaires;
- 73 postes de préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers;
- 17 postes de mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation;
- 16 postes de monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois;
- 11 postes d'entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique.

Principaux postes vacants signalés sur le Placement en ligne au Centre-du-Québec¹ du 1^{er} au 31 octobre 2019

Aucune formation spécifique	En nombre
Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	204
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	159
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	123
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	131
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	74
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	57
Formation collégiale	
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	50
Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	41
Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	38
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	40
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	40
Psychologues	20

¹ Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation généralement exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne en cliquant sur : <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>.

La 3^e édition de **Mission Emploi Arthabaska-Érable** aura lieu le 19 mars 2020, de 10 h à 20 h, au Centre des congrès de Victoriaville. Pour réserver leur espace, les employeurs sont invités à s'inscrire dès maintenant en complétant le [formulaire en ligne](#).

Ce salon de l'emploi accueillera cette année 60 employeurs. Plus de 1000 postes offerts et 300 emplois étudiants seront à combler !

Cet événement est organisé par le Centre local d'emploi de Victoriaville et la Chambre de commerce et d'industrie Bois-Francis/Érable, en partenariat avec les entreprises Groupe Anderson et Fruits D'Or.



Une chance unique de trouver de la main-d'œuvre qualifiée!

19 mars 2020
10 h à 20 h

Mission emploi
Arthabaska · Érable

Employeurs
Inscrivez-vous dès maintenant au prochain salon de l'emploi.

Tous les détails sur missionemploi.ca

60 kiosques disponibles
Date limite d'inscription : 20 décembre 2019

Événement de recrutement
Centre des congrès de Victoriaville

Partenaires

Partenaires majeurs

Partenaires médias

Québec

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE BOIS-FRANCIS / ÉRABLE

ANDERSON SOLUTIONS AGRICOLES BIEN PENSÉES

Fruit d'Or

La Nouvelle union

L'Avvenir de l'Érable

Cahier spécial : L'emploi à Drummondville



Vous retrouverez dans le cahier spécial du journal L'Express, de l'information sur le marché de l'emploi ainsi que de nombreux postes à combler à Drummondville et dans les environs.

Pour consulter :
<https://www.journalexpress.ca/archives/emplois-30-10-2019/>



Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, a annoncé, le 11 octobre dernier, le lancement du troisième appel de projets dans le cadre du **Programme visant la lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel dans les milieux de travail**.

Ce programme sous l'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), se divise en deux volets :

- Le Programme d'aide au respect des normes touchant le harcèlement psychologique ou sexuel au travail, destiné aux associations et organismes œuvrant auprès des employeurs (volet employeurs);
- Le Programme d'aide à la sensibilisation des travailleurs en matière de harcèlement psychologique ou sexuel au travail, destiné aux associations et organismes œuvrant auprès de personnes salariées, de travailleurs autonomes, d'artistes ou de travailleurs de la culture (volet travailleurs).

L'appel de projets comprend deux nouveautés, soit l'admissibilité des associations et organismes à portée régionale du volet employeurs ainsi qu'un délai de huit semaines plutôt que cinq pour déposer un projet.


La date limite pour soumettre un projet est le 6 décembre 2019. L'aide financière octroyée peut couvrir jusqu'à 90 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 90 000 \$.

Pour connaître l'ensemble des conditions d'admissibilité, nous vous invitons à visiter le [site Web de la CNESST](#).

LA CLIENTÈLE JUDICIAIRISÉE ADULTE AU QUÉBEC

LAISSONS LES BARREAUX DERRIÈRE

> ILS ONT TOUS ENVIE
DE PASSER À AUTRE CHOSE.



Le **Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte (CCCJA)** a lancé récemment une campagne de sensibilisation visant les employeurs et la population pour encourager l'embauche des personnes ayant des antécédents judiciaires.

Selon le CCCJA, on estime que plus de 950 000 adultes québécois possèdent des antécédents judiciaires au Québec. Au 30 juin 2018, environ 34 000 adultes judiciairisés étaient prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours dans la province.

Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, la clientèle judiciairisée constitue un bassin de travailleurs à considérer. Cette clientèle cherche à retrouver sa place sur le marché du travail et dans la société.

Le CCCJA est composé d'organismes communautaires spécialisés en employabilité auprès de la clientèle judiciairisée, des représentants des Fonds de soutien à la réinsertion sociale, de la Commission des partenaires du marché du travail et du ministère de la Sécurité publique.

Au Centre-du-Québec, l'organisme OPEX qui est membre du CCCJA, offre des services d'accompagnement auprès des personnes judiciairisés et des employeurs.

Pour plus d'informations sur les services offerts par **OPEX** :

<https://opexemploi.com>

Octobre 2019

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2019	Octobre 2018	Septembre 2019	Octobre 2018
Population active (000)	128,1	-0,5	4,0	-0,4	3,2
Emploi (000)	123,8	-0,2	6,1	-0,2	5,2
Emploi à temps plein (000)	98,0	-0,9	7,4	-0,9	8,2
Emploi à temps partiel (000)	25,8	0,6	-1,3	2,4	-4,8
Chômage (000)	4,3	-0,3	-2,1	-6,5	-32,8
Taux de chômage (%)	3,4	-0,2	-1,8
Taux d'activité (%)	62,7	-0,2	1,7
Taux d'emploi (%)	60,6	-0,1	2,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2019	Octobre 2018	Septembre 2019	Octobre 2018
Population active (000)	4 593,4	9,6	98,3	0,2	2,2
Emploi (000)	4 371,9	7,9	117,9	0,2	2,8
Emploi à temps plein (000)	3 551,4	3,3	104,9	0,1	3,0
Emploi à temps partiel (000)	820,5	4,6	13,0	0,6	1,6
Chômage (000)	221,5	1,6	-19,6	0,7	-8,1
Taux de chômage (%)	4,8	0,0	-0,6
Taux d'activité (%)	65,0	0,1	0,8
Taux d'emploi (%)	61,9	0,1	1,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

² Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les **Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données** disponibles sur le site Internet d'**Emploi-Québec**.



Cette publication a été réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.

Services Québec du Centre-du-Québec
 1 680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
 Drummondville (Québec) J2C 2G3

