

## Dans ce numéro

- 1 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 2 Placement en ligne
- 3 Formations
- 4 Informations
- 5 Données sur l'emploi

## Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

### MRC d'Arthabaska

- À Warwick, **Coop Agri-Énergie**, une nouvelle coopérative agricole spécialisée dans la production de gaz naturel renouvelable sera construite pour une mise en service à l'automne 2020, pour un investissement de 12 M\$. Nombre d'emplois créés non spécifié. Sources : L'indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2019 et [Journal de Montréal, 16 décembre 2019](#).

### MRC de Bécancour

- À Bécancour, **Air Liquide Canada**, une nouvelle usine de production abritant un électrolyseur pour la fabrication d'hydrogène décarboné, sera construite prochainement. Nombre d'emplois créés non spécifié. Source : L'Indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2019.

Une panoplie de postes ont été offerts sur le Placement en ligne en décembre 2019, dont :

- 48 postes de cuisiniers/cuisinières;
- 17 postes de machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage;
- 13 postes de mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd;
- 8 postes de superviseurs/superveuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif;
- 8 technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique;

### Principaux postes vacants signalés sur le Placement en ligne<sup>1</sup> au Centre-du-Québec du 1<sup>er</sup> au 31 décembre 2019

Aucune formation spécifique	En nombre
Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	147
Autre personnel assimilé des ventes	102
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	70
Formation professionnelle	
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	84
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	77
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	54
Formation collégiale	
Agents/agentes d'administration	43
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	37
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	36
Formation universitaire	
Professionnels/professionnelles en ressources humaines	36
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	32
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	16

<sup>1</sup> Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation généralement exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne en cliquant sur : <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>.

## Formations offertes aux personnes en emploi

Plusieurs formations sont actuellement offertes pour la session d'hiver 2020, en collaboration avec les cinq établissements d'enseignement du réseau public de la région. Le site [Centré sur mes compétences.com](http://Centré sur mes compétences.com) répertorie l'ensemble des formations de courte durée offerte à faible coût aux personnes en emploi, soutenue financièrement par le gouvernement du Québec.



**Centré sur mes compétences.com**  
FORMATIONS DE COURTE DURÉE À FAIBLE COÛT



# ME PERFECTIONNER à 3\$/h

### Vous occupez un emploi au Centre-du-Québec?

Vous désirez développer de nouvelles compétences, vous perfectionner et devenir plus polyvalent au travail?

### Des formations de courte durée vous sont offertes à 3 \$ de l'heure

Maximum 45 heures

**ADMINISTRATION, GESTION ET SUPERVISION**

- Apprendre la gestion de projets étape par étape (14 h)
- Communiquer efficacement en équipe (6 h)
- Comprenez vos états financiers (6 h)
- Comptabilité de base (30 h)
- Employés difficiles ou en difficulté ? Comment mieux intervenir (12 h)
- Français : évitez les fautes fréquentes (9 h)
- Gestion des ressources humaines pour PME (21 h)
- Gestion du changement (6 h)
- Gestion du temps et des priorités (6 h)
- Leadership et mobilisation d'équipe (12 h)
- Optimiser la gestion des réseaux sociaux et marketing Web pour PME (15 h)
- Outils de gestion du superviseur manufacturier (24 h)
- Superviser sans s'épuiser (5 h)

**BUREAUTIQUE, INFORMATIQUE ET LANGUES**

- Acomba Bureautique (30 h)
- Anglais (niveau débutant) (30 h)
- Anglais (niveau intermédiaire) (30 h)
- Astuces pour travailler plus efficacement avec Excel (4 h)
- Automatiser vos fichiers de suivis avec Excel et VBA (21 h)
- Excel : Notions de base (15 h)
- Excel : Fonction à connaître (3 h)
- Excel : Fonction logique et recherche (3 h)
- Office 365 (4 h)
- One note (3 h)
- Publipostage pour messagerie personnalisée et documents répétitifs (3.5 h)
- Sage 50 (30 h)
- Utilisation d'outils numériques pour formateurs internes (18 h)
- Word : Multi-pages (3.5 h)

**DESSIN, LECTURE DE PLAN ET MÉTROLOGIE**

- Autocad (niveau débutant) (45 h)
- Introduction au travail en usine : métrologie, mathématiques, lecture de plan (6 h)
- Sketchup (45 h)
- SolidWorks (niveau débutant) (45 h)
- SolidWorks (niveau avancé) (45 h)

**ÉLECTRICITÉ, PNEUMATIQUE ET ROBOTIQUE**

- Automate (30 h)
- Électricité de base (30 h)
- Hydraulique (30 h)
- Introduction à la CNC (36 h)
- Logiciel E plan (30 h)
- Mastercam (niveau 1) (45 h)

**MÉTALLURGIE**

- Soudage au TIG (30 h)
- Soudage semi-automatique (30 h)

TOUS LES DÉTAILS AU [CENTRESURMESCOMPETENCES.COM](http://CENTRESURMESCOMPETENCES.COM)

Formation continue hiver 2020

Avec la participation financière de :



En collaboration avec les partenaires de l'éducation suivants :





## Mission main-d'œuvre Centre-du-Québec : appel de projets en cours

Un appel de projets est lancé par Mission main-d'œuvre Centre-du-Québec afin de soutenir des projets ponctuels, concertés et innovants visant l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre dans la région.

Les organismes municipaux, les organismes à but non lucratif, les communautés autochtones, les organismes du secteur de l'éducation et les associations d'entreprises privées et syndicales oeuvrant sur le territoire du Centre-du-Québec ont jusqu'au **21 février 2020** pour déposer leur demande d'aide financière.

Pour plus d'information, consultez :

<https://www.icionfaitbougerleschoses.com/mission/>



Mission main-d'œuvre Centre-du-Québec est un projet d'une durée de trois ans qui a pour but d'associer les différents acteurs locaux et régionaux, les lieux de concertation et les initiatives en lien avec la main-d'œuvre dans la région. Elle est issue des travaux du Chantier de la priorité régionale #2 *Attirer des travailleurs afin de favoriser la croissance et l'avenir de la région*. Ce chantier, comme les cinq autres de la région, a été mis en place dans le cadre de la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires 2018-2022. Elle bénéficie d'un appui financier gouvernemental de 900 000\$ octroyé par Services Québec et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) en vertu de l'Entente sectorielle de développement pour l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre dans le Centre-du-Québec.

La 24<sup>e</sup> édition du concours **Chapeau, les filles!** ainsi que la 20<sup>e</sup> édition de son volet **Excelle Science** ont été lancées le 13 janvier dernier. Le concours *Chapeau, les filles!* s'adresse aux élèves et étudiantes inscrites à temps plein dans un programme de la formation professionnelle ou de la formation technique menant à un métier majoritairement masculin. Le volet *Excelle Science* s'adresse quant à lui aux étudiantes inscrites à temps plein dans un baccalauréat en sciences ou en technologies. Le concours *Chapeau, les filles!* et son volet *Excelle Science* ont pour objectifs de promouvoir la diversification des choix de carrière des filles et d'encourager celles-ci à persévérer jusqu'à l'obtention de leur diplôme.

La période de mise en candidature a débuté le 13 janvier et prendra fin le 6 mars 2020. Le guide de mise en candidature et le formulaire d'inscription sont disponibles sur la page Web [Concours Chapeau, les filles! et son volet Excelle Science](#).



## Décembre 2019

### Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2019	Novembre 2019	Décembre 2018	Novembre 2019	Décembre 2018
Population active (000)	130,5	0,2	4,2	0,2	3,3
Emploi (000)	128,5	1,8	8,7	1,4	7,3
Emploi à temps plein (000)	102,3	2,5	7,6	2,5	8,0
Emploi à temps partiel (000)	26,2	-0,8	1,0	-3,0	4,0
Chômage (000)	1,9	-1,6	-4,6	-45,7	-70,8
Taux de chômage (%)	1,5	-1,2	-3,7	...	...
Taux d'activité (%)	63,8	0,1	1,8	...	...
Taux d'emploi (%)	62,8	0,8	4,0	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2019	Novembre 2019	Décembre 2018	Novembre 2019	Décembre 2018
Population active (000)	4 588,2	-5,2	70,3	-0,1	1,6
Emploi (000)	4 347,1	-11,1	73,0	-0,3	1,7
Emploi à temps plein (000)	3 531,1	-9,7	64,9	-0,3	1,9
Emploi à temps partiel (000)	815,9	-1,6	8,0	-0,2	1,0
Chômage (000)	241,2	6,0	-2,7	2,6	-1,1
Taux de chômage (%)	5,3	0,2	-0,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	-0,2	0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	61,4	-0,2	0,4	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

<sup>2</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les **Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données** disponibles sur le site Internet d'**Emploi-Québec**.

