

## Note de la rédaction

En raison du contexte actuel, les rubriques habituelles sur le marché du travail sont suspendues.

Ce bulletin spécial contient des informations portant sur les services et programmes gouvernementaux ainsi que sur des éléments de veille en lien avec le marché du travail.

### Dans ce numéro

- 2 Semaine québécoise des personnes handicapées
- 3 Des éléments de veille sur le marché du travail
- 4 Données sur l'emploi

## Semaine québécoise des personnes handicapées

La vingt-quatrième édition de la Semaine québécoise des personnes handicapées se déroulera du 1<sup>er</sup> au 7 juin 2020 sous le thème de la solidarité. Afin de tenir compte de la situation exceptionnelle que nous vivons, la Semaine québécoise des personnes handicapées (SQPH) a été maintenue, mais différemment cette année. La campagne de sensibilisation a été entièrement revue pour l'adapter à la réalité actuelle.

La population est conviée à porter une attention particulière aux meilleures façons de communiquer avec les personnes handicapées et à faire preuve de respect et de compréhension à l'égard de leurs situations spécifiques. Chaque geste compte pour faire en sorte que les personnes handicapées et leur famille soient informées et bénéficient de l'entraide requise durant cette période liée à la COVID-19.

Pour plus d'information sur la Semaine québécoise des personnes handicapées, consultez le site de l'[Office des personnes handicapées du Québec](#).



## Des éléments de veille sur le marché du travail

### Québec

- Le gouvernement du Québec devancera les investissements prévus au Plan québécois des infrastructures 2020-2030 dans plusieurs secteurs pour accélérer la relance économique du Québec à la suite du ralentissement occasionné par la pandémie de la COVID-19<sup>1</sup>.
- Un sondage réalisé par Femmessor<sup>2</sup>, mené entre le 16 et le 20 avril auprès de 1080 femmes entrepreneures provenant des 17 régions du Québec et issues de tous les secteurs d'activité et tailles d'entreprise, révèle que :
  - Une entreprise à propriété féminine sur cinq pourrait ne pas se relever de la COVID-19;
  - Cinq grandes attentes face à la reprise économique ont été identifiées : 1) Privilégier l'économie locale du Québec; 2) Développer le commerce électronique en accompagnant le développement des compétences des entrepreneures; 3) Accompagner les entrepreneures pour qu'elles puissent acquérir les compétences nécessaires à la croissance de leur entreprise, notamment au plan numérique, de la gestion financière, de leur développement des affaires et du réseautage; 4) Étendre les mesures de soutien financier par le biais de subventions pour les PME; 5) Faire évoluer le modèle économique global, notamment en ce qui a trait à l'importance de préserver l'environnement et de favoriser les mesures de conciliation travail-famille, dont le télétravail.
- Un article de l'Institut national de la recherche scientifique (INRS), cite l'un de ses spécialistes du travail et de l'insertion professionnelle, M. Mircea Vultur : « La COVID-19 a bouleversé le marché du travail. Le professeur Mircea Vultur s'attend à une modification dans la hiérarchie des emplois. Ces emplois pourraient être réévalués en fonction de leur degré d'utilité sociale et de leur pénibilité. Le chercheur entrevoit un changement de mentalité avec une modulation des salaires selon la contribution sociale. L'idée sera de payer l'individu selon l'utilité réelle du travail fourni plutôt que selon son utilité symbolique. Nous serons peut-être amenés à accorder moins d'importance aux diplômes et aux qualifications de très haut niveau, et plus d'importance aux gens qui se trouvent en bas de l'échelle du système d'emploi, car sans eux, la société ne fonctionne pas. »<sup>3</sup>

### Canada

- La Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) est prolongée du début du mois de juin à la fin du mois d'août<sup>4</sup>.
- Le gouvernement fédéral lance le Crédit d'urgence pour les grands employeurs (CUGE) et étend l'accès du Programme de crédit aux entreprises (PCE) aux entreprises de taille moyenne<sup>5</sup>.
- Du 3 au 24 avril 2020, des représentants de plus de 12 600 entreprises ont visité le site Web de Statistique Canada et ont répondu à un questionnaire au sujet de l'incidence de la COVID-19 sur leur entreprise. Les résultats de cette enquête sont disponibles en ligne<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Communiqué du Gouvernement du Québec, 14 mai 2020. En ligne : <http://www.information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?motsCles=&listeThe=&listeReg=&listeDiff=&type=&dateDebut=2020-05-14&dateFin=2020-05-14&afficherResultats=oui&idArticle=2805145644>

<sup>2</sup> FEMMESSOR, 2020. Communiqué, 1er mai 2020. En ligne : <https://www.newswire.ca/fr/news-releases/une-entreprise-a-propriete-feminine-sur-cinq-pourrait-ne-pas-se-relever-de-la-covid-19-selon-un-vaste-sondage-realise-par-femmessor-827082612.html>.

<sup>3</sup> VÉZINA, Audrey-Maude, 2020. COVID-19 : Vers une nouvelle dynamique de l'emploi, Institut national de la recherche scientifique (INRS), 15 avril 2020. En ligne : <http://www.ucs.inrs.ca/actualites/covid-19-vers-une-nouvelle-dynamique-de-l-emploi>.

<sup>4</sup> Communiqué du Gouvernement du Canada, 15 mai 2020. En ligne : <https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/nouvelles/2020/05/le-gouvernement-etend-la-subvention-salariale-durgence-du-canada.html>

<sup>5</sup> Communiqué 11 mai 2020. En ligne : <https://pm.gc.ca/fr/nouvelles/communiqués/2020/05/11/premier-ministre-annonce-de-nouvelles-mesures-de-soutien-aux>

<sup>6</sup> STATISTIQUE CANADA, Enquête canadienne sur la situation des entreprises : les répercussions de la COVID-19 sur les entreprises au Canada. En ligne : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200429/da200429a-fra.htm>

## DONNÉES SUR L'EMPLOI AVRIL 2020

### Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2020	Mars 2020	Avril 2019	Mars 2020	Avril 2019
Population active (000)	134,3	-4,0	1,5	-2,9	1,1
Emploi (000)	124,9	-10,0	-0,4	-7,4	-0,3
Emploi à temps plein (000)	103,9	-7,8	5,7	-7,0	5,8
Emploi à temps partiel (000)	21,1	-2,0	-6,0	-8,7	-22,1
Chômage (000)	9,4	6,0	1,9	176,5	25,3
Taux de chômage (%)	7,0	4,5	1,3	...	...
Taux d'activité (%)	65,5	-2,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,0	-4,9	-0,5	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>7</sup>.

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2020	Mars 2020	Avril 2019	Mars 2020	Avril 2019
Population active (000)	4 455,3	-101,3	-100,1	-2,2	-2,2
Emploi (000)	4 023,0	-266,8	-300,0	-6,2	-6,9
Emploi à temps plein (000)	3 365,4	-176,4	-138,9	-5,0	-4,0
Emploi à temps partiel (000)	657,6	-90,4	-161,1	-12,1	-19,7
Chômage (000)	432,3	165,5	199,9	62,0	86,0
Taux de chômage (%)	9,7	3,8	4,6	...	...
Taux d'activité (%)	62,7	-1,5	-2,1	...	...
Taux d'emploi (%)	56,7	-3,8	-4,8	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les **Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données** disponibles sur le site Internet d'**Emploi-Québec**.