

Dans ce numéro

- 1 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 2 Placement en ligne
- 3 Information
- 6 Données sur l'emploi

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC de Bécancour

- Le **Groupe NEAS**, entreprise spécialisée dans le transport maritime de marchandises pour l'est et l'ouest de l'Arctique, ouvrira un nouveau Centre de Service de Cargaisons et un terminal maritime dans le parc industriel de Bécancour. Création de 30 emplois. Source : [Le Nouvelliste, 19 janvier 2021](#).
- À Bécancour, **Premier Tech** et la **société Virentia** investissent 45 M\$ dans la première phase d'implantation d'une usine de transformation de la luzerne dont l'ouverture est prévue en septembre 2021. Création de 50 emplois. Source : [Courrier Sud, 19 janvier 2021](#).

MRC de Drummond

- À Drummondville, l'entreprise **Groupe DPI**, spécialisée dans le secteur des décors commerciaux et des impressions de grandes tailles, investit 8 M\$ pour construire une nouvelle usine sur la rue Power, dont l'ouverture est prévue en avril 2021. Création d'une dizaine d'emplois (postes de direction et de production). Source : [L'Express, 6 janvier 2021](#), p. 6.
- À Drummondville, **Maison d'Herbes** ouvrira une nouvelle succursale de type café-boutique sur le boulevard Saint-Joseph au début du mois de décembre 2021. Création de 5 emplois. Source : [L'Express, 20 janvier 2021](#), p. 17.

Principaux postes vacants signalés sur le Placement en ligne¹ au Centre-du-Québec du 1^{er} au 31 janvier 2021

Aucune formation spécifique	En nombre
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	114
Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	108
Ouvriers/ouvrières agricoles	95
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	65
Adjoints administratifs/adjointes administratives	42
Électromécaniciens/électromécaniciennes	34
Formation collégiale	
Agents/agentes d'administration	36
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	24
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	12
Formation universitaire	
Professionnels/professionnelles en ressources humaines	19
Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	17
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	11

¹ Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation généralement exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne en cliquant sur : <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>.

Jeunes en mouvement vers l'emploi : Un programme visant le développement de l'employabilité des 15 à 30 ans

Dans le cadre du programme Jeunes en mouvement vers l'emploi, un appel de projets a été lancé par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale en mars 2020. Ce programme vise l'intégration ou le maintien en emploi des jeunes âgés entre 15 et 30 ans, particulièrement ceux éloignés du marché du travail et aussi à offrir un soutien aux employeurs quant à l'embauche de ces derniers. Il encourage également une approche favorisant la collaboration et le partenariat entre Services Québec et les organisations pouvant fournir des services en développement de l'employabilité. Au terme de cet appel de projets national, quatre d'entre eux ont été acceptés par la Direction régionale de Services Québec du Centre-du-Québec pour 2020-2021 et 2021-2022. Ces derniers se démarquaient notamment par leur caractère novateur et parce qu'ils s'inscrivent dans une recherche de complémentarité avec l'offre de services publics d'emploi. Les jeunes de 15 à 30 ans du Centre-du-Québec intéressés à participer à l'un ou l'autre de ces projets, peuvent s'adresser au bureau de Services Québec de leur territoire ou contacter l'organisme promoteur. Il est à noter que les places sont limitées. Voici un résumé de ces projets :

« Jeunes Artistes Musicaux » Carrefour jeunesse-emploi de Drummond

Cette initiative a pour objectif le développement des compétences essentielles et des attitudes professionnelles de jeunes de la MRC de Drummond ayant des difficultés à intégrer le marché du travail. Les interventions visent à rapprocher les jeunes du marché du travail via les arts et la musique. En outre, ce projet permet de stimuler leurs intérêts, de trouver des canaux de communication et d'apprentissage par l'entremise de divers médiums artistiques.

« Seconde chance » Carrefour jeunesse-emploi du comté de Nicolet- Bécancour

Ce projet a pour but de donner un sens à la vie personnelle et professionnelle de jeunes du comté de Nicolet-Bécancour par le biais de la participation à un atelier de travail appelé "Seconde Chance". Ce plateau de travail sera un lieu de partage sur les connaissances pratiques à mettre en œuvre pour donner une seconde vie à des objets ainsi qu'un lieu d'action où des compétences seront développées. Il sera également un cadre d'apprentissage et l'expérience acquise sera transférable sur le marché du travail.

« Mise en action » d'Accès travail

Ce projet vise l'accompagnement de jeunes immigrants des MRC d'Arthabaska et de Drummond dans leur parcours professionnel. Le souhait est de les soutenir afin de leur faire surmonter les divers obstacles et problématiques qui freinent l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail québécois. Ce projet leur permettra d'intégrer un groupe qui deviendra une source de diversification des contacts et un réseau de soutien dans la recherche active d'emploi.

« Connexions » d'Impact Emploi de L'Érable

Ce projet a pour objectif d'offrir un accompagnement, notamment par le biais de divers ateliers, auprès de jeunes de la MRC de L'Érable qui ont besoin d'aide pour surmonter leurs difficultés à intégrer le marché du travail, en partenariat avec les organismes, commerces et entreprises du territoire. Il vise aussi la promotion des jeunes en tant que main-d'œuvre nécessaire et soutiendra les employeurs afin de favoriser la réussite des participants.

Nouveau portail

Mon dossier Aide à l'emploi et Assistance sociale en ligne!

De nouveaux services en ligne sont maintenant disponibles afin de faciliter l'accès aux services d'emploi et d'assistance sociale. Ces services permettent, entre autres, de consulter les versements, les communications et les dates importantes, de transmettre des documents ou de faire une demande en ligne.

Pour plus d'information, consultez :

<https://www.quebec.ca/gouv/ministere/travail-emploi-solidarite-sociale/services-en-ligne-mon-dossier/>



Vous retrouverez dans ce cahier spécial du journal la Nouvelle Union de l'information sur le marché de l'emploi ainsi que de nombreux postes à combler à Victoriaville et dans les environs.

Pour consulter :

<https://www.lanouvelle.net/archives/20-janvier-2021/>

MISSION EMPLOI Arthabaska-Érable

En mode virtuel du 3 au 7 mai 2021

En raison du contexte actuel, l'événement de recrutement MISSION EMPLOI Arthabaska-Érable, qui devait se tenir au printemps prochain, ne pourra avoir lieu en présentiel cette année. Une semaine de l'emploi virtuelle, se déroulera du 3 au 7 mai prochain, pour aider les entreprises à pourvoir leur besoin de main-d'œuvre. Organisée en partenariat avec Services Québec et la Chambre de commerce et d'industrie Bois-Francs/Érable, cette semaine d'activités permettra de répondre à un objectif ultime : pourvoir 1000 emplois réguliers et 300 emplois étudiants.

Le comité organisateur est honoré de compter sur la participation de trois entreprises partenaires majeures : le Groupe Anderson, ambassadeur et porte-parole pour la MRC d'Arthabaska, Machinex pour la MRC de L'Érable et Vivaco groupe coopératif pour les deux MRC. Cet événement est rendu possible grâce à un soutien financier de gouvernement du Québec.

Les employeurs sont invités à s'inscrire dès maintenant sur le site missionemploi.ca. La date limite pour le faire est le 31 mars 2021.

4^e édition
Mission emploi
Arthabaska-Érable

Édition virtuelle

Semaine de l'emploi

Du 3 au 7 mai 2021

**ENTREPRISES,
C'EST LE TEMPS
DE VOUS INSCRIRE!**

Une chance unique de trouver
de la main-d'œuvre qualifiée!

Inscription jusqu'au 31 mars 2021
sur missionemploi.ca

Québec Services Québec MACHINEX VIVACO

Janvier 2021

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Janvier 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2020	Janvier 2020	Décembre 2020	Janvier 2020
Population active (000)	131,0	2,0	-4,9	1,6	-3,6
Emploi (000)	121,4	0,0	-12,2	0,0	-9,1
Emploi à temps plein (000)	97,0	-0,3	-12,3	-0,3	-11,3
Emploi à temps partiel (000)	24,4	0,3	0,1	1,2	0,4
Chômage (000)	9,6	2,0	7,3	26,3	317,4
Taux de chômage (%)	7,3	1,4	5,6
Taux d'activité (%)	63,3	1,0	-2,6
Taux d'emploi (%)	58,6	-0,1	-6,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Janvier 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2020	Janvier 2020	Décembre 2020	Janvier 2020
Population active (000)	4 514,9	-22,1	-45,2	-0,5	-1,0
Emploi (000)	4 172,7	-36,2	-146,8	-0,9	-3,4
Emploi à temps plein (000)	3 449,3	-1,6	-62,0	0,0	-1,8
Emploi à temps partiel (000)	723,4	-34,7	-84,9	-4,6	-10,5
Chômage (000)	342,2	14,1	101,7	4,3	42,3
Taux de chômage (%)	7,6	0,4	2,3
Taux d'activité (%)	63,8	-0,3	-1,1
Taux d'emploi (%)	59,0	-0,5	-2,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

² Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

Cette publication a été réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
 Services Québec du Centre-du-Québec
 1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
 Drummondville (Québec) J2C 2G3