

FAITS SAILLANTS SUR MARCHÉ DU TRAVAIL AU CENTRE-DU-QUÉBEC

SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

ÉDITION 2014

Avant-propos

Mise en garde

La mise en place de l'Enquête nationale auprès des ménages en 2011 représente un changement méthodologique de cueillette de données par rapport au recensement réalisé en 2006 et les années antérieures. Lors de ces recensements, les principales données socioéconomiques étaient recueillies auprès de 20 % de la population sous forme obligatoire alors que les données de l'Enquête nationale auprès des ménages sont dérivées d'une enquête à participation volontaire. Pour cette raison, ce document ne présente pas de comparaison entre les données du Recensement de 2006 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, à l'exception des données démographiques.

De plus, en raison de la participation volontaire à l'Enquête nationale auprès des ménages, un certain nombre de «non-réponse» a été observé. Pour le Centre-du-Québec, ce taux est de 23 % et peut varier d'une municipalité à l'autre et entraîner des marges d'erreur plus élevées, principalement pour de petits nombres. C'est pour cette raison qu'il n'y a pas de données présentées à l'échelle des municipalités.

Source des données

Ce document se base sur des données quantitatives provenant principalement de l'Enquête nationale auprès des ménages¹ de 2011 de Statistique Canada ainsi que des recensements 2006 et 2011 pour le volet démographique.

Malgré le fait que l'information date de 2011 et peut sembler désuète, cette enquête est l'une des seules sources qui fournit des données socioéconomiques complètes, notamment à l'échelle des municipalités régionales de comté (MRC).

Présentation

Ces données sont présentées sous forme de fiches traitant des faits saillants :

- de la démographie, incluant la population immigrante;
- des principaux indicateurs du marché du travail;
- des secteurs d'activité des personnes en emploi;
- des revenus d'emploi;
- de la scolarité des personnes en emploi.

Les faits saillants sont accompagnés des données statistiques plus complètes.

Les variables traitées

Ce document dresse un portrait de la situation du **Centre-du-Québec** tout en comparant la situation régionale à la **situation provinciale**. Il fait ressortir les différences entre les **cinq MRC du territoire (Arthabaska, Bécancour, Drummond, L'Érable et Nicolet-Yamaska)** ainsi qu'entre les **hommes** et les **femmes**. Lorsque possible, des données selon l'**âge** sont présentées.

Utilité

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux actrices et aux acteurs socioéconomiques pour mieux connaître la réalité et les particularités de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec. Il peut également être utile aux organismes intervenant auprès de certaines clientèles en fonction de leur âge ou de leur sexe.

¹ Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), no 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Scolarité des personnes en emploi

Mise en contexte

La scolarité des personnes en emploi reflète en partie la structure économique d'un territoire. En effet, les exigences d'embauche comme le niveau de scolarité requis sont déterminés par les entreprises de la région. Par ailleurs, la scolarité des personnes en emploi d'un territoire peut, en général, influencer le revenu d'emploi.

L'Enquête nationale auprès des ménages est une enquête réalisée dans chacune des provinces canadiennes. Elle tient donc compte des différents systèmes scolaires de celles-ci et fait ressortir les diverses appellations des niveaux de scolarité.

FAITS SAILLANTS

Pour la région

- La proportion de personnes en emploi au Centre-du-Québec qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade est de 16,5 %, ce qui est supérieur à la moyenne provinciale qui se situe à 12,1 %.
- Un peu plus de personnes en emploi au Centre-du-Québec (21,9 %) que la moyenne provinciale (20,3 %) possède un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.
- La région concentre également davantage de travailleuses et de travailleurs possédant un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métier (25,7 %) que la moyenne provinciale (18,9 %).
- C'est au niveau des travailleuses et des travailleurs possédant un diplôme universitaire que la différence est la plus marquée. La proportion est deux fois moins élevée dans la région (12,4 %) que la moyenne provinciale (23,4 %).

Dans les MRC

- C'est dans les MRC de L'Érable (18,8 %) et d'Arthabaska (18,2 %) que l'on retrouve les plus fortes proportions de personnes en emploi n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.
- L'Érable se démarque également pour la plus forte proportion de travailleurs ayant un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métier avec 28,4 %.
- La plus forte proportion de personnes en emploi ayant un diplôme universitaire du niveau du baccalauréat et plus se trouve dans la MRC de Bécancour, avec 15,1 %.

Entre les hommes et les femmes

- Davantage d'hommes en emploi (20,2 %) que de femmes (12,3 %) ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
- La proportion de femmes détenant un baccalauréat ou plus est plus élevée (15,5 %) que la proportion d'hommes (9,7 %).

Selon l'âge

- Les données concernant la scolarité n'ont pas été traitées selon l'âge, notamment parce que le parcours scolaire n'est pas nécessairement terminé pour les travailleuses et les travailleurs les plus jeunes.

En complément

Le fait que les personnes en emploi du Centre-du-Québec soient moins scolarisées que la moyenne provinciale, notamment pour les formations universitaires, peut s'expliquer en partie par la structure économique de la région. Ainsi, la région compte davantage d'emplois dans des secteurs pouvant demander un niveau de scolarité moins élevé comme l'agriculture, la fabrication et le transport.

À l'inverse, la région compte moins d'emplois dans des secteurs demandant un niveau de scolarité plus élevé comme les services professionnels, scientifiques et techniques, la finance et l'assurance, l'enseignement, la santé et l'administration publique.

TABLEAU 1 : SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

	Québec			Centre-du-Québec		
	% total	% homme	% femme	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	12,1 %	14,5 %	9,5 %	16,5 %	20,2 %	12,3 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	20,3 %	19,9 %	20,7 %	21,9 %	21,1 %	22,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	18,9 %	22,3 %	15,1 %	25,7 %	30,7 %	19,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	20,4 %	17,7 %	23,2 %	20,3 %	15,9 %	25,4 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	5,0 %	4,2 %	5,8 %	3,2 %	2,5 %	4,1 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	23,4 %	21,4 %	25,7 %	12,4 %	9,7 %	15,5 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

TABLEAU 2 : SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI PAR MRC

ARTHABASKA

	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	18,2 %	22,8 %	13,0 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	21,4 %	20,2 %	22,7 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	24,6 %	29,1 %	19,5 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	18,5 %	20,1 %	16,6 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,3 %	2,2 %	4,4 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	12,8 %	10,3 %	15,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

BÉCANCOUR

	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	12,3 %	14,4 %	9,6 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	21,2 %	23,1 %	18,7 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	25,7 %	29,4 %	21,1 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	21,8 %	18,3 %	26,2 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4,0 %	3,7 %	4,4 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	15,1 %	11,3 %	20,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

DRUMMOND

	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	15,3 %	18,4 %	11,6 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	23,3 %	22,3 %	24,6 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	25,1 %	30,3 %	19,1 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	21,1 %	16,9 %	25,9 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,0 %	2,5 %	3,7 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	12,2 %	9,7 %	15,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

L'ÉRABLE

	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	18,8 %	21,8 %	15,1 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	21,7 %	21,4 %	22,1 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	28,4 %	34,2 %	21,4 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	22,0 %	25,7 %	17,6 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,1 %	2,2 %	4,3 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	8,4 %	6,0 %	11,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

NICOLET-YAMASKA

	% total	% homme	% femme
Aucun certificat, diplôme ou grade	17,7 %	22,9 %	11,8 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	18,6 %	16,7 %	20,8 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	28,4 %	34,6 %	21,3 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	18,2 %	13,3 %	24,1 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,3 %	2,3 %	4,3 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	13,8 %	10,3 %	17,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011
Faits saillants du marché du travail du Centre-du-Québec, Les principaux indicateurs du marché du travail édition 2014
(voir la mise en garde en page 2)

Direction

Marie-Andrée Coutu, Directrice de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Analyse et rédaction

Eric Lampron, analyste du marché du travail

Conception graphique, mise en page et révision

Annie Courchesne, agente de bureau

Collaboration

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives du Canada, 2014

ISBN 978-2-550-71028-8

