

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Août 2021

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2021	Août 2020	Juillet 2021	Août 2020
Population active (000)	51,6	-1,3	-1,5	-2,5	-2,8
Emploi (000)	49,1	-1,4	-0,2	-2,8	-0,4
Emploi à temps plein (000)	41,8	-0,8	0,6	-1,9	1,5
Emploi à temps partiel (000)	7,3	-0,6	-0,9	-7,6	-11,0
Chômage (000)	2,5	0,1	-1,3	4,2	-34,2
Taux de chômage (%)	4,8	0,4	-2,4
Taux d'activité (%)	60,4	-1,5	-1,3
Taux d'emploi (%)	57,5	-1,6	0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2021	Août 2020	Juillet 2021	Août 2020
Population active (000)	4 570,2	12,7	46,9	0,3	1,0
Emploi (000)	4 293,0	23,0	205,4	0,5	5,0
Emploi à temps plein (000)	3 514,2	7,8	147,9	0,2	4,4
Emploi à temps partiel (000)	778,7	15,1	57,4	2,0	8,0
Chômage (000)	277,2	-10,3	-158,5	-3,6	-36,4
Taux de chômage (%)	6,1	-0,2	-3,5
Taux d'activité (%)	64,4	0,2	0,3
Taux d'emploi (%)	60,5	0,3	2,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





Côte-Nord

Plus d'un demi-million de dollars pour le transport dans la région de la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec investit la somme de 538 000 \$ dans le cadre de deux ententes sectorielles de développement pour maintenir et bonifier l'offre de services en transport pour la MRC de Minganie et celle de Sept-Rivières.

Source : Ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/plus-dun-demi-million-pour-le-transport-collectif-de-la-cote-nord/>

Près de 2 M\$ pour la réalisation de 18 initiatives régionales

Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et la Société du Plan Nord octroient au total 1 948 690 \$ pour la réalisation de 18 projets répondants aux priorités de développement social et économique établies par la région de la Côte-Nord.

Source : Québec.ca

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/pres-de-2-m-pour-la-realisation-de-18-projets-de-developpement-regional-sur-la-cote-nord-34170>

MRC de la Haute-Côte-Nord

Près d'un demi-million de dollars investis en Haute-Côte-Nord

Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, dans le cadre du Fonds régions et ruralité (FRR), investit près de 500 000 \$ dans cinq projets territoriaux de La Haute-Côte-Nord.

Source : La Haute-Côte-Nord

<https://www.journalhcn.com/2021/08/31/pres-de-500-000-investis-en-haute-cote-nord/>

MRC de Sept-Rivières

4 M\$ pour la rénovation de l'église Saint-Alexandre à Port-Cartier

Le Centre d'action bénévole de Port-Cartier, une organisation spécialisée dans la prestation de services de soins personnels et auxiliaires bénévoles, prévoit lancer, vers le printemps 2022, les demandes de soumission pour des rénovations majeures et la mise aux normes de l'ancienne église Saint-Alexandre à Port-Cartier pour des investissements d'environ 4 M \$.

Source : L'indicateur des projets au Québec (VOL. 34 – NO 740 du 15 AOÛT 2021)

MRC de Minganie

4 M\$ pour la construction d'un centre à Ekuanitshit (Mingan)

Le Conseil des Innus d'Ekuanitshit prévoit démarrer, au cours de l'automne 2021, les travaux de construction d'un centre de transmission de savoir dans la Réserve autochtone de Mingan (Côte-Nord). Les investissements nécessaires s'élèvent à environ 4 M\$.

Source : L'indicateur des projets au Québec (VOL. 34 – NO 740 du 15 AOÛT 2021)

MRC de Caniapiscau

Minerai de Fer Québec obtient un prêt de 75 M\$

Le Fonds de solidarité FTQ octroie un prêt non garanti d'un montant maximal de 75 M\$ à Minerai de fer Québec inc. pour appuyer les plans d'expansion de la mine du Lac Bloom et contribuer à réduire les émissions dans l'industrie sidérurgique.

Source : Le Lézard

<https://www.lelezard.com/communiqu-19959522.html>





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE AOÛT 2021 - RÉGION CÔTE-NORD

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	35
2	7521 - Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	30
3	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	23
4	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
5	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	20
6	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	18
7	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	15
8	6322 - Cuisiniers/cuisinières	14
9	6611 - Caissiers/caissières	10
10	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	9

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	5
2	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3
3	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	2
4	1221 - Agents/agentes d'administration	2
5	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	2
6	6611 - Caissiers/caissières	1
7	7311 - Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	1
8	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	1
9	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	1
10	6411 - Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi
<http://placement.emploi.quebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 AOÛT 2021

Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière (CNP 8422)

Nature du travail

Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent diverses fonctions liées au reboisement, à la gestion, à l'amélioration et à la conservation des forêts. Ils travaillent pour des entreprises d'abattage d'arbres ainsi que pour des entrepreneurs et des organismes gouvernementaux.

Fonctions principales

Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- étudier l'emplacement, choisir des jeunes arbres et les planter dans des zones de reforestation en se servant des outils à main appropriés;
- utiliser une scie à chaîne pour élaguer et espacer les arbres dans les zones de reforestation;
- utiliser une scie à chaîne pour éclaircir les jeunes peuplements d'arbres;
- contrôler la pousse des mauvaises herbes et du sous-bois dans les peuplements de reboisement, à l'aide de produits chimiques et d'outils à main;
- compléter des rapports sur les incendies de forêt et entretenir le matériel de lutte contre les incendies;
- creuser des tranchées, couper des arbres et pomper de l'eau aux endroits qui brûlent pour combattre les feux de forêt, sous la direction de l'agent de suppression des incendies de forêt ou du technicien en foresterie;
- utiliser des engins de débardage, des boteurs ou d'autres engins à force motrice, et en faire l'entretien, afin de tirer une gamme variée d'équipement de scarification et de préparation de terrain sur les endroits à reboiser;
- effectuer d'autres tâches dans le domaine de la sylviculture, telles que recueillir des cônes, émonder des arbres, participer aux études sur la plantation et marquer les arbres qui exigeront une intervention future.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires peut être exigé.
- Un diplôme d'études collégiales ou d'un autre programme de formation spécialisée pour les ouvriers sylvicoles ou pour les membres d'équipe forestière peut être exigé.
- Une formation officielle sur l'utilisation de scies à chaîne et sur leur entretien et plusieurs mois de formation en cours d'emploi sont habituellement offerts.
- De l'expérience en tant que manoeuvre d'exploitation forestière peut être exigée.
- Un permis d'application des produits chimiques est exigé.
- Les certificats en Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et en transport des matières dangereuses peuvent être exigés.
- Un permis d'ouvrier sylvicole peut être exigé.

Niveau de compétence

Intermédiaire (généralement diplôme secondaire général)

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Lafèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nancy Perreault, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

