

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Mars  
2022

Données  
mensuelles

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active**

	Mars 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2022	Mars 2021	Février 2022	Mars 2021
Population active (000)	51,4	0,7	-2,3	1,4	-4,3
Emploi (000)	48,6	0,5	-2,7	1,0	-5,3
Emploi à temps plein (000)	41,2	-0,5	-1,7	-1,2	-4,0
Emploi à temps partiel (000)	7,4	0,9	-1,0	13,8	-11,9
Chômage (000)	2,8	0,2	0,4	7,7	16,7
Taux de chômage (%)	5,5	0,4	1,1	...	...
Taux d'activité (%)	60,2	0,8	-2,5	...	...
Taux d'emploi (%)	56,9	0,5	-3,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active**

	Mars 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2022	Mars 2021	Février 2022	Mars 2021
Population active (000)	4 575,6	6,7	54,8	0,1	1,2
Emploi (000)	4 360,8	15,2	168,5	0,3	4,0
Emploi à temps plein (000)	3 573,7	5,6	86,2	0,2	2,5
Emploi à temps partiel (000)	787,2	9,7	82,4	1,2	11,7
Chômage (000)	214,8	-8,6	-113,7	-3,8	-34,6
Taux de chômage (%)	4,7	-0,2	-2,6	...	...
Taux d'activité (%)	64,2	0,1	0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	61,2	0,2	2,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## **LEXIQUE**

### **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

### **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

### **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

### **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

### **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

### **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



## **NOUVELLES BRÈVES**

### **MRC de Minganie**

#### **Près de 800 000 \$ pour la rénovation du complexe MV**

Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 800 000 \$, dans le cadre du Programme d'appui au développement des attraits touristiques (PADAT), au Complexe MV pour l'appuyer dans la réalisation de son projet de rénovation.

Source : Communiqué du Cabinet de la ministre du Tourisme  
<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/pres-de-800-000-pour-soutenir-le-developpement-hotelier-de-la-cote-nord-38568>

### **MRC de Sept-Rivières**

#### **1,5 M\$ pour la revitalisation du parc Aylmer-Whittom**

Le conseil de la Ville de Sept-Îles a octroyé le contrat de 1,5 M\$ pour les travaux de revitalisation au parc Aylmer-Whittom.

Source : Le Nord-Côtier  
<https://lenord-cotier.com/2022/03/15/hausse-des-couts-pour-la-revitalisation-du-parc-aylmer-whittom/>

### **MRC de La Haute-Côte-Nord**

#### **7,5 M\$ pour la réfection du quai municipal**

La Ville de Forestville prévoit démarrer, vers le début de l'automne 2022, les travaux de réfection majeures de son quai municipal qui permettront de faciliter le transport maritime de marchandises et de personnes. Coût total des investissements : environ 7,5 M\$.

Source : L'indicateur des projets au Québec, VOL. 35 – NO 754 (RÉGIONS), 31 mars 2022



## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – MARS 2022

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	154
2	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	47
3	9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	32
4	7611 - Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	21
5	2224 - Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	18
6	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	15
7	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	15
8	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	13
9	6322 - Cuisiniers/cuisinières	13
10	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	13

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	1221 - Agents/agentes d'administration	4
2	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	4
3	1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	4
4	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3
5	4163 - Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	3
6	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	3
7	1223 - Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	2
8	1415 - Commis des services du personnel	2
9	1522 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	2
10	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	2

### Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



## **PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 31 MARS 2022**

### **Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (CNP 7611)**

#### **Description du travail**

Ces personnes accomplissent des tâches de manœuvres dans des chantiers, des carrières et des mines. Elles travaillent pour des entreprises de construction ou pour des exploitants de carrières ou de mines.

#### **Tâches**

- Charger et décharger des matériaux de construction et les placer dans les aires de travail.
- Monter et démonter diverses structures sur les chantiers de construction (coffrages de béton, échafaudages, passerelles, etc.).
- Mélanger, verser et étendre des matériaux (béton, asphalte, etc.).
- Manœuvrer de l'équipement (marteaux, vibrateurs, pilons pneumatiques, etc.) selon les directives.
- Aider le personnel qualifié dans l'exécution de leurs travaux.
- Aider à aligner des tuyaux pendant la construction d'oléoducs ou de gazoducs.
- Aider au forage et au minage de roches sur les chantiers de construction.
- Nivelier le sol selon la pente spécifiée.
- Aider à démolir des bâtiments et trier, nettoyer et empiler les matériaux récupérés.
- Diriger la circulation sur le chantier de construction (ou à proximité).

#### **Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2021- 2025**

Excellentes

#### **Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession**

51 000 \$

#### **Particularités**

Saisonnier

Non traditionnel pour les femmes

#### **Formation et condition d'accès**

Aucune formation précise.

#### **Aussi requis**

- Certificat de compétence pour les travaux couverts par la Loi R-20 (Loi sur les relations de travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction).
- Mécanisme d'entrée par pénurie de main-d'œuvre pour obtenir un certificat de compétence occupation pour le secteur de la construction.

**Parfois demandé**

- Expérience comme manœuvre en construction parfois exigée.
- Certification de manœuvre à l'aqueduc parfois exigée.
- Permis de conduire de classe 1, 2 ou 3 parfois exigé.

Poseurs / poseuses de pipelines par abattage et ouvriers / ouvrières aux préchauffeurs

- Expérience d'une saison dans la construction de gazoducs et d'oléoducs habituellement exigée.

Signaleurs / signaleuses

- Certificat en contrôle de la circulation parfois exigé.

**Profil de personnalité (RIASEC)**

**Réaliste**

Les personnes de ce type préfèrent exercer des tâches concrètes et être impliquées physiquement dans ce qu'elles font.

**Conventionnel**

Les personnes de ce type préfèrent exercer des tâches précises et bien définies. Elles aiment respecter l'ordre et se conformer aux règles préétablies.

**Investigateur**

Les personnes de ce type préfèrent s'appuyer sur des connaissances théoriques avant d'agir. Elles aiment observer, analyser et résoudre des problèmes.

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions/7611-aides-et-manoevres-en-construction>

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet :  
*Explorer des métiers ou des professions* : [www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)**



## LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Bureau de Services Québec de Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Bureau de Services Québec de Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Bureau de Services Québec de Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

**Une adresse à retenir :**

**[www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)**

### **Conception et développement informatique**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### **Équipe de rédaction**

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443

*Travail, Emploi  
et Solidarité sociale*

Québec 