

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Avril  
2022

Données  
mensuelles

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active**

	Avril 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2022	Avril 2021	Mars 2022	Avril 2021
Population active (000)	52,4	1,0	-1,4	1,9	-2,6
Emploi (000)	49,9	1,3	-2,1	2,7	-4,0
Emploi à temps plein (000)	41,0	-0,2	-1,8	-0,5	-4,2
Emploi à temps partiel (000)	8,8	1,4	-0,3	18,9	-3,3
Chômage (000)	2,5	-0,3	0,7	-10,7	38,9
Taux de chômage (%)	4,8	-0,7	1,4	...	...
Taux d'activité (%)	61,3	1,1	-1,6	...	...
Taux d'emploi (%)	58,4	1,5	-2,3	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active**

	Avril 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2022	Avril 2021	Mars 2022	Avril 2021
Population active (000)	4 580,4	4,8	48,9	0,1	1,1
Emploi (000)	4 388,2	27,4	152,8	0,6	3,6
Emploi à temps plein (000)	3 581,4	7,7	72,0	0,2	2,1
Emploi à temps partiel (000)	806,7	19,5	80,7	2,5	11,1
Chômage (000)	192,3	-22,5	-103,8	-10,5	-35,1
Taux de chômage (%)	4,2	-0,5	-2,3	...	...
Taux d'activité (%)	64,2	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,5	0,3	1,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## **LEXIQUE**

### **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

### **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

### **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

### **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

### **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

### **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



## NOUVELLES BRÈVES

### MRC de Manicouagan

#### Des investissements totalisant 96 M\$ dans des centres de données et de calculs à Baie-Comeau

La Ville de Baie-Comeau attribue un bloc de 30 mégawatts (MW) d'électricité à deux entreprises informatiques pour l'installation ou l'agrandissement de centres de données et de calculs sur son territoire. L'entreprise Orion Constellation Technologies planifie pour ce projet, un investissement total de 85 M\$ et la création de 18 emplois et l'entreprise Argo Innovation Labs planifie pour ce projet, un investissement total de 11 M\$ et la création de sept emplois.

Source : Radio-Canada  
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1878261/chaine-de-bloc-baie-comeau-electricite-generer-dollars-keith-ethier>

### MRC de Sept-Rivières

#### 159 M\$ pour des travaux à l'hôpital régional de Sept-Îles

DMG Architecture de Sept-Îles a remporté un appel d'offres d'envergure pour la réalisation d'une nouvelle urgence, une unité de soins intensifs, un nouveau bloc opératoire ainsi qu'une unité de retraitement des dispositifs médicaux à l'hôpital régional de Sept-Îles. L'investissement total est évalué à 159 M\$ et le chantier devrait durer plusieurs années.

Source : Ma Côte-Nord  
<https://macotenord.com/dmg-sept-iles-decroche-le-plus-gros-contrat-de-son-histoire/>

#### La Ville de Sept-Îles investira 2,2 M\$ pour son parc des générations

La Ville de Sept-Îles va construire son futur parc des Générations près de l'école secondaire Jean-du-Nord. L'investissement de la Ville de Sept-Îles de 2,2 M\$ sera complété dès l'automne 2022.

Source : Ma Côte-Nord  
<https://macotenord.com/trashed-4/>

#### Plus de 1 M\$ pour la création d'un dispensaire urbain

Le gouvernement du Québec octroie plus de 1 M\$ pour la création du Dispensaire urbain d'enseignement clinique à Sept-Îles.

Source : Communiqué du ministère de la Santé et des Services sociaux  
<https://www.msss.gouv.qc.ca/ministere/salle-de-presse/communiqu-3551/>

#### 4 M\$ pour la relocalisation du Centre d'action bénévole de Port-Cartier

Le Centre d'action bénévole de Port-Cartier prévoit lancer, vers le printemps 2022, les demandes de soumissions pour le projet de relocalisation du centre dans l'ancienne église St-Alexandre de Port-Cartier. L'investissement prévu à cet effet est d'environ 4 M\$.

Source : L'indicateur des projets au Québec, vol.35-no 756, 30 avril 2022

#### 30 M\$ pour la construction d'un aréna à Sept-Îles

La Ville de Sept-Îles prévoit lancer, vers le début de l'été 2023, des demandes de soumissions pour le projet de construction d'un aréna à Sept-Îles. La réalisation des travaux pourrait nécessiter un investissement total d'environ 30 M\$. Ce projet comprend aussi la réfection de la toiture de l'aréna Guy-Carbonneau ainsi que le réaménagement de la salle mécanique.

Source : L'indicateur des projets au Québec, vol.35-no 756, 30 avril 2022



## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – AVRIL 2022

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	32
2	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
3	7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	30
4	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	28
5	6322 - Cuisiniers/cuisinières	24
6	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	23
7	3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	16
8	7312 - Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	16
9	6733 - Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	14
10	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	13

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	2121 - Biologistes et personnel scientifique assimilé	3
2	4156 - Conseillers/conseillères en emploi	2
3	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	2
4	1222 - Adjoints/adjointes de direction	1
5	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	1
6	1311 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
7	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1
8	2221 - Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	1
9	2251 - Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	1
10	4161 - Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	1

### Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

**Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi**

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



## **PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 30 AVRIL 2022**

### **Agents/agentes de sécurité et professionnel assimilé des services de sécurité (CNP 6541)**

#### **Description du travail**

Ces personnes mènent des enquêtes pour le compte de clientes / clients ou d'employeuses / employeurs. Elles appliquent des mesures de sécurité pour protéger des propriétés contre le vol, le feu et le vandalisme. Elles contrôlent l'accès à des établissements et maintiennent l'ordre. Certaines transportent de l'argent et des objets de valeur dans des voitures blindées.

#### **Tâches**

Gardiens / gardiennes de sécurité

- Contrôler l'accès à des établissements à partir de postes de garde.
- Diriger les visiteuses / visiteurs vers les endroits appropriés.
- Faire des rondes dans des zones désignées pour prévenir le vol, le vandalisme et le feu.
- Faire respecter les règlements ainsi que les mesures de sécurité et d'urgence d'un établissement pour maintenir l'ordre.
- Résoudre des conflits.
- Contrôler la sécurité des passagères / passagers et des bagages dans les aéroports.

Gardiens / gardiennes de voitures blindées

- Conduire des voitures blindées.
- Ramasser et livrer de l'argent et des objets de valeur dans des banques, des guichets automatiques et des commerces.

Agents / agentes de sécurité d'entreprise

- Enquêter sur les actes illégaux commis par le personnel ou la clientèle des établissements.
- Recommander des systèmes de sécurité (p. ex. : dispositifs d'accès et de détection électroniques).
- Enquêteurs privés / enquêteuses privées
- Mener des enquêtes pour retrouver des personnes disparues.
- Obtenir des renseignements concernant des enquêtes civiles et criminelles.
- Faire passer des tests polygraphiques (tests d'intégrité), s'il y a lieu.

Agents / agentes de prévention des vols

- Prévenir et déceler le vol à l'étalage dans les commerces.

#### **Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2021-2025**

Bonnes

#### **Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession**

40 000 \$

#### **Particularités**

Non traditionnel pour les femmes

#### **Formation et condition d'accès**

Certains programmes sont offerts en anglais

AEP en private Security Guarding

AEP en sécurité privée – Gardiennage

AEC en sûreté industrielle et commerciale

**Aussi requis**

- Permis de port d'armes pour porter des armes à feu.

Gardiens / gardiennes de sécurité

- Permis délivré par le ministère de la Sécurité publique du Québec.

Gardiens / gardiennes de voitures blindées

- Permis de possession et d'acquisition (PPA) et autorisation d'acquisition d'armes à feu (AAAF) pour les armes à autorisation restreinte et sans restriction.

Enquêteurs privés / enquêteuses privées

- Permis délivré par le ministère de la Sécurité publique du Québec.
- Permis d'exercice délivré par le Bureau de la sécurité privée (BSP).

**Parfois demandé**

- Diplôme d'études secondaires habituellement exigé.
- Formation de secourisme en milieu de travail peut être exigée ou constituer un atout.
- Permis de conduire de classe 4A peut être exigé ou constituer un atout.

Agents / agentes de sécurité d'entreprise

- Expérience en tant que policière / policier peut être exigée.

**Profil de personnalité (RIASEC)**

**Réaliste**

Les personnes de ce type préfèrent exercer des tâches concrètes et être impliquées physiquement dans ce qu'elles font.

**Entreprenant**

Les personnes de ce type préfèrent avoir plus de responsabilités, influencer les autres et relever des défis.

**Social**

Les personnes de ce type préfèrent être en contact avec d'autres personnes, particulièrement pour les divertir, les aider ou les éduquer.

[Agents / agentes de sécurité | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet :  
*Explorer des métiers ou des professions* : [www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)**



## LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Bureau de Services Québec de Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Bureau de Services Québec de Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Bureau de Services Québec de Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

**Une adresse à retenir :**

**[www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)**

### **Conception et développement informatique**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### **Équipe de rédaction**

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443

**Travail, Emploi  
et Solidarité sociale**

**Québec** 