

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Juillet
2022

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Juin 2022	Juillet 2021
Population active (000)	49,7	-1,6	-2,7	-3,1	-5,2
Emploi (000)	47,6	-1,9	-2,5	-3,8	-5,0
Emploi à temps plein (000)	39,5	-1,0	-3,0	-2,5	-7,1
Emploi à temps partiel (000)	8,2	-0,8	0,6	-8,9	7,9
Chômage (000)	2,1	0,2	-0,1	10,5	-4,5
Taux de chômage (%)	4,2	0,6	-0,1
Taux d'activité (%)	57,9	-2,0	-3,5
Taux d'emploi (%)	55,5	-2,3	-3,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Juin 2022	Juillet 2021
Population active (000)	4 555,8	-6,9	3,0	-0,2	0,1
Emploi (000)	4 365,1	-8,8	95,0	-0,2	2,2
Emploi à temps plein (000)	3 581,0	-0,1	73,1	0,0	2,1
Emploi à temps partiel (000)	784,2	-8,6	22,0	-1,1	2,9
Chômage (000)	190,7	1,9	-92,0	1,0	-32,5
Taux de chômage (%)	4,2	0,1	-2,0
Taux d'activité (%)	63,7	-0,2	-0,5
Taux d'emploi (%)	61,0	-0,2	0,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

Région de la Côte-Nord

2,1 M\$ pour l'amélioration des espaces communautaires sur la Côte-Nord

Développement économique Canada pour les régions du Québec (DEC) accorde un peu plus de 2,1 M\$ à sept organismes de la Côte-Nord. L'objectif est de concrétiser des projets de construction et d'amélioration d'espaces communautaires.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1902124/projets-baie-comeau-place-publique-argent-quebec>



**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS
DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE
COMPÉTENCE – JUILLET 2022**

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	46
2	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	33
3	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
4	6322 - Cuisiniers/cuisinières	21
5	3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	20
6	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	12
7	9415 - Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	12
8	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11
9	8616 - Manœuvres de l'exploitation forestière	10
10	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	9

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	1221 - Agents/agentes d'administration	2
2	4215 - Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	2
3	1112 - Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	1
4	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	1
5	1311 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
6	4156 - Conseillers/conseillères en emploi	1
7	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	1
8	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	1
9	0012 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	.
10	0014 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	.

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JUILLET 2022

Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (CNP 6711)

Description du travail

Ces personnes préparent, cuisent et servent des aliments à la clientèle. Elles débarrassent les tables, nettoient les aires de travail de la cuisine et lavent la vaisselle. Elles travaillent pour des restaurants, cafés, hôtels, comptoirs de restauration rapide, cafétérias, centres hospitaliers, traiteurs.

Tâches

Serveurs / serveuses au comptoir et préparateurs / préparatrices d'aliments

- Prendre les commandes de la clientèle.
- Laver, éplucher et trancher les aliments.
- Préparer les plats rapides et les boissons.
- Diviser les aliments en portions, les assembler et les emballer ou les placer dans des assiettes.
- Servir la clientèle, au comptoir ou à une table de buffet.
- Remplir les réfrigérateurs et les comptoirs de salades.
- Tenir les registres des quantités d'aliments consommés.
- Recevoir les paiements, s'il y a lieu.

Aides de cuisine

- Laver et éplucher les fruits et les légumes.
- Nettoyer les surfaces de travail, les armoires et les appareils.
- Sortir les déchets et nettoyer les poubelles de la cuisine.
- Déballer et ranger les provisions.
- Balayer les planchers.
- Apporter toute autre forme d'aide au personnel de cuisine.

Aides de services alimentaires

- Débarrasser et nettoyer les tables et les plateaux dans les salles à manger.
- Dresser les tables.
- Remplir les contenants de condiments sur les tables et dans les aires de service.
- Enlever et remettre les couverts avant et après les services.
- Effectuer d'autres tâches (racler et empiler les assiettes, transporter le linge de table, faire des courses, etc.).

Plongeurs / plongeuses

- Laver la vaisselle, les verres, les ustensiles, les marmites et les casseroles à la main ou à la machine.
- Ranger la vaisselle à l'endroit prévu.
- Récurer les marmites et les casseroles.
- Nettoyer et polir l'argenterie, s'il y a lieu.

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2021-2025

Excellentes

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession

21 000 \$

Particularités

Aucunes

Formation et condition d'accès

Aucune formation précise

Parfois demandé

- Quelques années d'études secondaires habituellement exigées.

**L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :
Explorer des métiers ou des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions**

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 