

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Mars
2023

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	51,0	0,8	-0,5	1,6	-1,0
Emploi (000)	50,0	0,8	1,1	1,6	2,2
Emploi à temps plein (000)	42,9	1,0	1,8	2,4	4,4
Emploi à temps partiel (000)	7,1	-0,2	-0,7	-2,7	-9,0
Chômage (000)	1,0	0,0	-1,6	0,0	-61,5
Taux de chômage (%)	1,9	-0,1	-3,1
Taux d'activité (%)	59,0	1,0	-1,3
Taux d'emploi (%)	57,9	1,0	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	4 693,7	13,6	111,3	0,3	2,4
Emploi (000)	4 500,7	10,1	125,8	0,2	2,9
Emploi à temps plein (000)	3 680,4	5,6	84,3	0,2	2,3
Emploi à temps partiel (000)	820,3	4,5	41,5	0,6	5,3
Chômage (000)	193,0	3,6	-14,5	1,9	-7,0
Taux de chômage (%)	4,1	0,1	-0,4
Taux d'activité (%)	65,1	0,1	0,8
Taux d'emploi (%)	62,4	0,1	1,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

Région de la Côte-Nord

2,5 M\$ pour 25 projets de la Côte-Nord

Dans le cadre du Fonds d'initiatives nordiques, 25 projets de la Côte-Nord bénéficieront d'une aide du gouvernement du Québec de 2,5 M\$ au total.

Source : Radio Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1964751/investissement-cote-nord-jourdain-projets>

MRC de Sept-Rivières

3 M\$ pour la réfection de deux rues à Port-Cartier

La Ville de Port-Cartier procédera à la réfection de deux rues dans la municipalité au cours de l'année 2023. L'investissement nécessaire pour la réalisation de ce projet s'élève à 3 M\$.

Source : Le Nord-Côtier

<https://lenord-cotier.com/2023/03/28/3m-pour-la-refection-de-deux-rues-a-port-cartier/>

1,5 M\$ pour améliorer l'efficacité énergétique

Le gouvernement du Québec octroie 1,5 M\$ à la MRC de Sept-Rivières pour aider financièrement des industries de la région dans la transformation numérique et l'amélioration de l'efficacité énergétique.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1968218/efficacite-energetique-transformation-numerique-sept-iles-port-cartier>



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – MARS 2023

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	28
2	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	20
3	7237 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	20
4	7311 - Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	20
5	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	15
6	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	12
7	7521 - Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	12
8	6322 - Cuisiniers/cuisinières	11
9	1221 - Agents/agentes d'administration	10
10	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	10

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	5
2	1121 - Professionnels/professionnelles en ressources humaines	4
3	7231 - Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	3
4	1221 - Agents/agentes d'administration	2
5	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	2
6	7311 - Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	2
7	1223 - Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	1
8	1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	1
9	1432 - Administrateurs/administratrices de la paye	1
10	1521 - Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 MARS 2023

Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (CNP 7311)

Description du travail

Ces personnes installent et réparent de la machinerie industrielle. Elles travaillent aussi sur du matériel mécanique et des machines de fabrication du textile.

Tâches principales

- Lire des plans, des diagrammes et des schémas.
- Installer de la machinerie industrielle fixe ou du matériel mécanique (pompes, ventilateurs, réservoirs, etc.).
- Mettre en place des machines et des pièces.
- Installer et entretenir des systèmes de transmission de courant et des contrôleurs programmables.
- Assembler et ajuster la machinerie et le matériel.
- Inspecter la machinerie, réparer les défaillances et remplacer les pièces défectueuses.
- Fabriquer les pièces nécessaires à l'entretien des machines.
- Nettoyer, lubrifier et effectuer l'entretien routinier de la machinerie.
- Diriger du personnel.

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2022-2026

Excellentes

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession

99 000 \$

Particularités

Non traditionnel pour les femmes

Formation et condition d'accès

Diplôme d'études professionnelles (DEP)
Attestation d'études professionnelles (AEP)
Diplôme d'études collégiales (DEC)

Aussi requis

Certificat de qualification pour les mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles

Parfois demandé

Certificat de qualification de mécanicien/mécanicienne de machine à coudre industrielle parfois exigé.

**L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :
Explorer des métiers ou des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions**

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 