

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Avril
2023

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2023	Avril 2022	Mars 2023	Avril 2022
Population active (000)	51,7	0,7	-0,2	1,4	-0,4
Emploi (000)	50,3	0,3	0,7	0,6	1,4
Emploi à temps plein (000)	43,6	0,7	2,8	1,6	6,9
Emploi à temps partiel (000)	6,7	-0,4	-2,2	-5,6	-24,7
Chômage (000)	-	-	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	-
Taux d'activité (%)	59,8	0,8	-0,9
Taux d'emploi (%)	58,2	0,3	0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2023	Avril 2022	Mars 2023	Avril 2022
Population active (000)	4 694,1	0,4	97,4	0,0	2,1
Emploi (000)	4 498,5	-2,2	97,8	0,0	2,2
Emploi à temps plein (000)	3 676,7	-3,7	70,9	-0,1	2,0
Emploi à temps partiel (000)	821,9	1,6	27,0	0,2	3,4
Chômage (000)	195,6	2,6	-0,4	1,3	-0,2
Taux de chômage (%)	4,2	0,1	-0,1
Taux d'activité (%)	65,0	-0,1	0,5
Taux d'emploi (%)	62,3	-0,1	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

MRC de Manicouagan

Environ 100 M\$ d'investissement dans la cryptomonnaie à Baie-Comeau

Les entreprises Argo Innovation Labs et Orion Constellation Technologies envisagent d'investir au total 96 M\$ dans la cryptomonnaie à Baie-Comeau. La création de 25 emplois au total est prévue à cet effet.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2022/04/22/crypto-deux-entreprises-investissent-pres-de-100-m-a-baie-comeau/>

MRC de Caniapiscau

4 M\$ pour la construction de maisons préfabriquées à Fermont

Le gouvernement du Québec accorde une assistance financière de 4 M\$ à la Société d'habitation communautaire de Fermont pour la construction de 40 maisons jumelées préfabriquées à Fermont.

Source : l'Indicateur des projets au Québec, vol. 36, no 778, 30 avril 2023

MRC de Sept-Rivières

30 M\$ pour la construction d'un aréna à Sept-Îles

La Ville de Sept-Îles prévoit lancer vers le début de l'été 2023, les demandes de soumissions pour un projet de construction d'un aréna de 88 600 pieds carrés, dont une patinoire de 1 200 places assises et 300 places debout, à Sept-Îles qui nécessiterait des investissements d'environ 30 M\$.

Source : l'Indicateur des projets au Québec, vol. 36, no 778, 30 avril 2023



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – AVRIL 2023

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	6322 - Cuisiniers/cuisinières	25
2	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	15
3	6733 - Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	15
4	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	14
5	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et au nettoyage - travaux légers	12
6	1221 - Agents/agentes d'administration	11
7	4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	10
8	7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	10
9	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	9
10	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	5
2	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	3
3	0011 - Membres des corps législatifs	1
4	1243 - Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales	1
5	1311 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
6	1414 - Réceptionnistes	1
7	4161 - Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en sciences naturelles et appliquées	1
8	4162 - Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	1
9	4164 - Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	1
10	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 30 AVRIL 2023

Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles (CNP 6733)

Description du travail

Ces personnes nettoient et entretiennent des édifices, des établissements, des immeubles et les terrains environnants. Certaines veillent également au fonctionnement des édifices.

Tâches principales

- Enlever la poussière, les saletés et les ordures.
- Laver les fenêtres, les plafonds et les murs intérieurs.
- Vider les poubelles et les autres contenants d'ordures.
- Balayer, essuyer, frotter et cirer les corridors, les planchers et les escaliers.
- Déneiger et déglacer les trottoirs et les stationnements.
- Tondre le gazon, entretenir le terrain et s'occuper des plantes.
- Nettoyer et désinfecter les salles de bain et les accessoires.
- Régler les systèmes de chauffage, de refroidissement, de ventilation et de plomberie.
- Faire des réparations mineures et contacter des spécialistes lorsque des réparations importantes doivent être effectuées.
- Exécuter d'autres travaux d'entretien courants (p. ex : peinture).

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2022-2026

Excellentes

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession

36 000 \$

Particularités

Non traditionnel pour les femmes

Formation et condition d'accès

Diplôme d'études professionnelles (DEP)

Parfois demandé

Expérience en nettoyage et en entretien parfois exigée.

Certificat d'ouvrier qualifié/ouvrière qualifiée dans un ou plusieurs métiers ou de responsable de l'entretien d'immeubles parfois exigé.

**L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :
Explorer des métiers ou des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions**

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laffèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction générale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec 