

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Juillet
2023

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2023	Juillet 2022	Juin 2023	Juillet 2022
Population active (000)	54,6	0,9	4,8	1,7	9,6
Emploi (000)	52,7	0,9	5,1	1,7	10,7
Emploi à temps plein (000)	44,9	0,9	5,2	2,0	13,1
Emploi à temps partiel (000)	7,8	-0,1	-0,1	-1,3	-1,3
Chômage (000)	1,9	0,0	-0,3	0,0	-13,6
Taux de chômage (%)	3,4	-0,1	-0,9
Taux d'activité (%)	63,3	1,1	5,3
Taux d'emploi (%)	61,1	1,1	5,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2023	Juillet 2022	Juin 2023	Juillet 2022
Population active (000)	4 699,3	1,0	108,1	0,0	2,4
Emploi (000)	4 498,2	-5,1	104,0	-0,1	2,4
Emploi à temps plein (000)	3 676,6	-10,8	65,2	-0,3	1,8
Emploi à temps partiel (000)	821,5	5,6	38,7	0,7	4,9
Chômage (000)	201,1	6,1	4,1	3,1	2,1
Taux de chômage (%)	4,3	0,1	0,0
Taux d'activité (%)	64,8	-0,1	0,6
Taux d'emploi (%)	62,0	-0,2	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

Région de la Côte-Nord

Près de 490 000 \$ pour les cours d'école de la Côte-Nord

Le ministère de l'Éducation investit 489 319 \$ dans l'embellissement de sept cours d'école de la Côte-Nord.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2023/06/29/pres-de-490-000-pour-les-cours-decole-de-la-cote-nord/>

MRC de La Haute-Côte-Nord

Près de 425 000 \$ dans le développement de la Haute-Côte-Nord

La MRC de la Haute-Côte-Nord, octroie près de 425 000 \$ pour soutenir divers projets sur le territoire de la Haute-Côte-Nord.

Source : Journal de La Haute-Côte-Nord
<https://www.journalhcn.com/2023/06/21/la-mrc-octroie-pres-de-425-000-dans-le-developpement-de-son-territoire/>

MRC de Sept-Rivières

46,5 M\$ pour la création d'une usine de biochar à Port-Cartier

Le Groupe Rémabec, l'entreprise technologique Airex Énergie et la multinationale française de transformation de déchets organiques Suez, prévoient construire une usine de biochar d'ici 2024 à Port-Cartier. L'investissement nécessaire pour la réalisation de ce projet est estimé à 46,5 M\$ avec une création de 75 emplois dans la région, dont une trentaine à l'usine même.

Source : Radio-Canada
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1993906/biocharbon-usine-economie-verte-decarbonation>

MRC de Caniapiscau

1,4 M\$ pour la protection de la faune nordique

Le gouvernement du Québec octroie une subvention de 1,4 M\$ à la communauté naskapie de Kawawachikamach, près de Schefferville, pour la préservation de la faune nordique.

Source : Le Nord-Côtier
<https://lenord-cotier.com/2023/08/03/kawawachikamach-14-m-pour-la-protection-de-la-faune-nordique/>



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – JUILLET 2023

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	4031 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	13
2	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	12
3	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	12
4	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	11
5	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
6	9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	10
7	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	7
8	6733 - Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	7
9	1414 - Réceptionnistes	6
10	4413 - Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	6

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	2133 - Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	3
2	2141 - Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	2
3	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	2
4	0014 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
5	0114 - Directeurs/directrices d'autres services administratifs	1
6	1121 - Professionnels/professionnelles en ressources humaines	1
7	2131 - Ingénieurs civils/ingénieures civiles	1
8	2132 - Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	1
9	2263 - Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	1
10	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JUILLET 2023

Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)

Description du travail

Ces personnes accompagnent les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Elles conçoivent, organisent et animent des activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif. Elles assurent également leur sécurité et leur bien-être. Ce groupe inclut les superviseur(e)s. Ces personnes travaillent dans des :

- Centres de la petite enfance (CPE)
- Garderies
- Maternelles
- Organismes pour les enfants en difficulté
- Maisons de la famille

Tâches principales

Éducateurs/éducatrices de la petite enfance

- Élaborer des programmes d'éducation qui favorisent le développement global des enfants.
- Diriger les enfants dans des activités diversifiées (art, musique, activité physique, culture, etc.).
- Organiser des activités pour les enfants d'âge scolaire qui utilisent le service de garde avant et après l'école.
- Planifier et maintenir un environnement qui assure la santé, la sécurité et le bien-être des enfants.
- Évaluer les capacités, les habiletés, les intérêts et les besoins des enfants et préparer des rapports.
- Discuter des progrès ou des problèmes des enfants avec leurs parents ou leurs tuteur(-trice)s et les autres membres du personnel.
- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
- Collaborer avec des fournisseurs de services.
- Surveiller et coordonner du personnel.

Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

- Appuyer les éducateurs(-trices) dans la mise en œuvre de programmes visant le développement global des enfants.
- Animer diverses activités (p. ex. : raconter des histoires).
- Préparer et servir des collations
- Installer les salles et le mobilier pour le dîner et les siestes.
- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
- Consigner des observations sur les enfants et les fournir aux éducateur(-trice)s.
- Assurer l'entretien de l'équipement de la garderie et participer aux tâches ménagères et à la cuisson des aliments.
- Discuter des progrès et des difficultés des enfants avec les autres membres du personnel.
- Aider, s'il y a lieu, les éducateur(-trice)s et les superviseur(e)s à tenir les dossiers.

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2022-2026

Excellentes

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession
29 000 \$

Particularités

Non traditionnel pour les hommes

Formation et condition d'accès

Attestation d'études professionnelles

Diplôme d'études collégiales

Attestation d'études collégiales

Aussi requis

Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

- Expérience avec les enfants.

Parfois demandé

- Formation en secourisme d'urgence et RCR (Soins aux enfants) peut être exigée.
- Posséder le titre d'éducateur(-trice) à la petite enfance qualifié(e) (ayant obtenu son diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation à l'enfance, ou équivalence reconnue) peut être exigé ou constituer un atout.

L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :
Explorer des métiers ou des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laffèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction générale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

