

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Mars 2016

#### a) Données mensuelles<sup>1</sup>

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec** : caractéristiques de la population active

	Mars 2016	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2016	Mars 2015	Février 2016	Mars 2015
Population active (000)	57,9	0,6	2,0	1,0	3,6
Emploi (000)	52,0	0,4	2,1	0,8	4,2
Emploi à temps plein (000)	43,5	-0,4	3,0	-0,9	7,4
Emploi à temps partiel (000)	8,6	0,9	-0,8	11,7	-8,5
Chômage (000)	5,8	0,1	-0,2	1,8	-3,3
Taux de chômage (%)	10,0	0,1	-0,6	...	...
Taux d'activité (%)	63,1	0,7	2,3	...	...
Taux d'emploi (%)	56,6	0,5	2,4	...	...

**Ensemble du Québec** : caractéristiques de la population active

	Mars 2016	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2016	Mars 2015	Février 2016	Mars 2015
Population active (000)	4 440,9	-9,9	22,7	-0,2	0,5
Emploi (000)	4 104,9	-3,7	15,8	-0,1	0,4
Emploi à temps plein (000)	3 318,0	-2,3	54,1	-0,1	1,7
Emploi à temps partiel (000)	787,0	-1,3	-38,2	-0,2	-4,6
Chômage (000)	336,0	-6,2	6,9	-1,8	2,1
Taux de chômage (%)	7,6	-0,1	0,2	...	...
Taux d'activité (%)	64,6	-0,2	-0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	59,8	0,0	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



# LEXIQUE

## **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,  
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE  
MARS 2016 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée	<b>47</b>
	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	<b>8</b>
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	6311 - Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	<b>5</b>
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	<b>21</b>
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	<b>14</b>
	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	<b>10</b>
	7532 - Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	<b>9</b>
	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	<b>6</b>
	6511 - Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	<b>5</b>
	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	<b>5</b>
<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	<b>14</b>
	8616 - Manœuvres de l'exploitation forestière	<b>8</b>
	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	<b>5</b>

**Pour trouver un emploi, visitez le site**

**<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>**



# PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 31 MARS 2016

## Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière (8422)

√ Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

### Nature du travail

Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent diverses fonctions liées au reboisement, à la gestion, à l'amélioration et à la conservation des forêts. Ils travaillent pour des entreprises d'abattage d'arbres ainsi que pour des entrepreneurs et des organismes gouvernementaux.

### Champs d'intérêt

- Développer et exploiter les ressources naturelles
- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler en contact avec la nature ou les animaux
- Travailler en plein air ou en environnement
- Travailler manuellement

### Fonctions principales

Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- étudier l'emplacement, choisir des jeunes arbres et les planter dans des zones de reforestation en se servant des outils à main appropriés;
- utiliser une scie à chaîne pour élaguer et espacer les arbres dans les zones de reforestation;
- utiliser une scie à chaîne pour éclaircir les jeunes peuplements d'arbres;
- contrôler la pousse des mauvaises herbes et du sous-bois dans les peuplements de reboisement, à l'aide de produits chimiques et d'outils à main;
- compléter des rapports sur les incendies de forêt et entretenir le matériel de lutte contre les incendies;
- creuser des tranchées, couper des arbres et pomper de l'eau aux endroits qui brûlent pour combattre les feux de forêt, sous la direction de l'agent de suppression des incendies de forêt ou du technicien en foresterie;
- utiliser des engins de débardage, des boteurs ou d'autres engins à force motrice, et en faire l'entretien, afin de tirer une gamme variée d'équipement de scarification et de préparation de terrain sur les endroits à reboiser;
- effectuer d'autres tâches dans le domaine de la sylviculture, telles que recueillir des cônes, émonder des arbres, participer aux études sur la plantation et marquer les arbres qui exigeront une intervention future.



## Conditions d'accès à la profession

- \* Un diplôme d'études secondaires peut être exigé.
- \* Un diplôme d'études collégiales ou d'un autre programme de formation spécialisée pour les ouvriers sylvicoles ou pour les membres d'équipe forestière peut être exigé.
- \* Une formation officielle sur l'utilisation de scies à chaîne et sur leur entretien et plusieurs mois de formation en cours d'emploi sont habituellement offerts.
- \* De l'expérience en tant que manœuvre d'exploitation forestière peut être exigée.
- \* Un permis d'application des produits chimiques est exigé.
- \* Les certificats en Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et en transport des matières dangereuses peuvent être exigés.
- \* Un permis d'ouvrier sylvicole peut être exigé.

## Niveau de compétence

Intermédiaire

## Renseignements supplémentaires

- \* Il existe une certaine mobilité entre les postes de ce groupe de base.
- \* L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision.
- \* Des programmes d'études et une formation supplémentaires permettent d'accéder à des postes de techniciens ou de technologues en sciences forestières.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
*Explorer un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



# ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

## ►►► *Salon de l'emploi*

En collaboration avec Emploi-Québec Côte-Nord, la Chambre de commerce de Manicouagan invite les chercheurs d'emploi à la 13<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi dans la Manicouagan. Cet événement aura lieu le **4 mai 2016, de 9 h 30 à 17 h 30**, au Centre Manicouagan (600, boul. Lafèche à Baie-Comeau).

L'objectif du Salon consiste à permettre aux entreprises de recruter de la main-d'œuvre qualifiée et d'informer la population des perspectives d'emploi dans la Manicouagan. De plus, les organisateurs mettront une salle à la disposition des nombreux exposants, afin qu'ils puissent réaliser des entrevues sur place.

Chercheurs d'emploi, soyez prêts! Toutes les conditions de succès seront présentes pour faciliter votre processus de recherche d'emploi!

Informations : Chambre de commerce de Manicouagan, au 418 296-2010, poste 223  
[Salon de l'emploi dans la Manicouagan](#)



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

<b>Les Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### Équipe de rédaction

Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord  
Direction du partenariat, de la planification et de l'information  
sur le marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Hertel Jean, collaborateur  
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443