

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Décembre 2017

(Données mensuelles et annuelles)

a) Données mensuelles¹

Caractéristiques de la population active Côte-Nord et Nord-du-Québec	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2017	Novembre 2017	Décembre 2016	Novembre 2017	Décembre 2016
Population active (000)	59,4	0,4	0,6	0,7	1,0
Emploi (000)	56,1	0,6	1,7	1,1	3,1
Emploi à temps plein (000)	46,4	0,4	1,5	0,9	3,3
Emploi à temps partiel (000)	9,7	0,1	0,2	1,0	2,1
Chômage (000)	3,2	-0,3	-1,2	-8,6	-27,3
Taux de chômage (%)	5,5	-0,4	-1,9
Taux d'activité (%)	65,3	0,5	1,1
Taux d'emploi (%)	61,6	0,7	2,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2017	Novembre 2017	Décembre 2016	Novembre 2017	Décembre 2016
Population active (000)	4 508,5	5,1	33,0	0,1	0,7
Emploi (000)	4 262,6	20,6	77,1	0,5	1,8
Emploi à temps plein (000)	3 459,6	22,5	88,3	0,7	2,6
Emploi à temps partiel (000)	803,0	-2,0	-11,2	-0,2	-1,4
Chômage (000)	246,0	-15,4	-44,1	-5,9	-15,2
Taux de chômage (%)	5,5	-0,3	-1,0
Taux d'activité (%)	64,9	0,1	0,1
Taux d'emploi (%)	61,3	0,2	0,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



b) Données annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	58,4	-0,5	-0,8
Emploi (000)	54,9	1,0	1,9
Chômage (000)	3,5	-1,6	-31,4
Taux de chômage (%)	6,0	-2,7	
Taux d'activité (%)	64,0	-0,2	
Taux d'emploi (%)	60,1	1,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	7,6	0,1	1,3
Emploi (000)	6,5	-0,2	-3,0
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	65,0	-2,6	
Taux d'emploi (%)	55,6	-4,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	38,9	-0,9	-2,3
Emploi (000)	37,1	0,3	0,8
Chômage (000)	1,8	-1,2	-40,0
Taux de chômage (%)	4,6	-2,9	
Taux d'activité (%)	88,4	-0,8	
Taux d'emploi (%)	84,3	1,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles



Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	11,8	0,1	0,9
Emploi (000)	11,2	0,8	7,7
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	-
Taux d'activité (%)	33,1	0,6	
Taux d'emploi (%)	31,5	2,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	56,8	0,2	0,4
Emploi (000)	53,4	1,6	3,1
Chômage (000)	3,4	-1,4	-29,2
Taux de chômage (%)	6,0	-2,5	
Taux d'activité (%)	77,3	0,1	
Taux d'emploi (%)	72,7	2,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	31,7	-0,5	-1,6
Emploi (000)	29,6	0,9	3,1
Chômage (000)	2,0	-1,5	-42,9
Taux de chômage (%)	6,3	-4,6	
Taux d'activité (%)	67,0	-0,6	
Taux d'emploi (%)	62,6	2,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles



Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	26,7	-0,1	-0,4
Emploi (000)	25,3	0,1	0,4
Chômage (000)	1,5	-0,1	-6,3
Taux de chômage (%)	5,6	-0,4	
Taux d'activité (%)	60,7	-0,1	
Taux d'emploi (%)	57,5	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Emploi total	54,9	1,0	1,9
Secteur de la production de biens	17,7	1,3	7,9
Construction	3,5	0,9	34,6
Fabrication	6,1	-0,3	-4,7
Autres industries de biens ⁽¹⁾	8,1	0,7	9,5
Secteur des services	37,2	-0,2	-0,5
Services à la production ⁽²⁾	8,8	0,6	7,3
Services à la consommation ⁽³⁾	12,4	-0,7	-5,3
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	16,0	-0,1	-0,6

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



BILAN ANNUEL DE L'EMPLOI²

Côte-Nord et Nord-du-Québec

LE MARCHÉ DU TRAVAIL MONTRE DES SIGNES D'AMÉLIORATION EN 2017

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, le marché du travail sur la Côte-Nord et le Nord-du-Québec montre des signes d'amélioration depuis 2015.

Entre 2016 et 2017, l'emploi a augmenté de 1,9 % pour atteindre 54 900. Cela représente une croissance de 1 000 emplois. Toutefois, cette croissance de l'emploi s'est accompagnée d'une baisse de la population active, c'est pourquoi le nombre de chercheurs d'emploi a diminué (1 600 personnes au chômage en moins).

Le taux de chômage a baissé de 2,7 points de pourcentage pour s'établir à 6,0 %. C'est le taux le plus bas jamais atteint depuis que des données comparables existent (1987). De même, le taux d'emploi s'est accru de 1,3 point de pourcentage pour plafonner à 60,1 %, un taux inégalé depuis 1990. Par contre, le taux d'activité a perdu 0,2 point pour descendre à 64,0 %.

LA HAUSSE DE L'EMPLOI A ÉTÉ PLUS FORTE CHEZ LES HOMMES

Chez les hommes, l'emploi a augmenté de 3,1 %, pour atteindre 26 900 emplois. Ainsi, 90 % de la création nette d'emplois est concentrée chez les hommes.

La hausse de l'emploi chez les hommes s'est aussi accompagnée d'une baisse de la population active. C'est pourquoi le nombre de chercheurs d'emploi a baissé passant de 3 500 chômeurs en 2016 à 2 000 chômeurs en 2017. Le taux de chômage des hommes est tout de même demeuré supérieur à celui des femmes (6,3 % contre 5,6 %).

LE SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS A ÉTÉ LE MOTEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS EN 2017

Le secteur de la production de biens a généré un gain net de 1 300 emplois (+7,9 %). Ainsi, pour le secteur de la production de biens, l'emploi s'est accru dans tous les regroupements sectoriels à l'exception de celui de la fabrication où l'emploi a baissé (-300; -4,7 %). Pour le secteur des services, la hausse de l'emploi dans les services à la production (+600; +7,3 %) a été insuffisante pour compenser les baisses de l'emploi dans les deux autres regroupements sectoriels que sont les services gouvernementaux (-100; -0,6 %) et les services à la consommation (-700; -5,3 %).

L'ensemble du Québec en bref

Pour l'ensemble du Québec, l'emploi a augmenté (+90 200; +2,2 %) ainsi que la population active (+47 400; +1,1 %). C'est pourquoi le nombre de chercheurs d'emploi a baissé de 42 700. Par conséquent, le taux de chômage a descendu de 1,0 point de pourcentage, passant de 7,1 % en 2016 à 6,1 % en 2017, un creux historique (début de la série chronologique en 1976). Le taux d'activité (64,9 %) et le taux d'emploi (60,9 %) ont tous les deux augmenté (0,3 point de pourcentage et 0,9 point de pourcentage respectivement).

L'EMPLOI A BAISSÉ CHEZ LES JEUNES QUÉBÉCOIS

Chez les 15 à 24 ans, 2 500 emplois ont été perdus, cela représente une baisse de 0,5 %. Par contre, l'emploi s'est accru de 47 000 chez les 25 à 54 ans et de 45 700 chez les 55 ans et plus, soit une hausse de 1,7 % et 5,5 % respectivement.

2. Mise en garde : les variations présentées ne sont pas toujours statistiquement significatives parce que les estimations régionales sont entachées de marges d'erreur élevées à cause de la faible taille de l'échantillon.



LA HAUSSE DE L'EMPLOI A ÉTÉ PLUS FORTE CHEZ LES HOMMES

Dans l'ensemble du Québec, les gains d'emploi ont plus bénéficié aux hommes (+64 700; +3,0 %) qu'aux femmes (+25 400; +1,3 %).

LE SECTEUR DES SERVICES A ÉTÉ LE MOTEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS EN 2017

Sur les 90 200 emplois créés au Québec en 2017, 78 200 ont été générés par le secteur des services. Cela représente un accroissement de 2,4 % par rapport à l'année précédente. Dans le secteur de la production de biens, la hausse de l'emploi a atteint les 11 900 (+1,4 %).





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
DÉCEMBRE 2017 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0631- Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	10
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	25
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6222- Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	20
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	17
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	16
	6322- Cuisiniers/cuisinières	13
	7301- Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	26
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	12
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
	8411- Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	15
	6611- Caissiers/caissières	10

**Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>**



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 DÉCEMBRE 2017

Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros (6222)

Nature du travail

Les acheteurs des commerces de détail et de gros achètent des marchandises pour la revente dans un commerce de gros ou de détail et sont généralement responsables des techniques marchandes des établissements de commerce de détail ou de gros. Les acheteurs des commerces de détail et de gros qui occupent des postes de supervision et les acheteurs adjoints sont inclus dans ce groupe de base.

Fonctions principales

Les acheteurs des commerces de détail et de gros exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- acheter des marchandises pour la revente dans un commerce de gros ou de détail;
- examiner les besoins des commerces et déterminer les quantités et le type de marchandises à acheter;
- étudier des analyses de marché, des revues pertinentes et des catalogues publicitaires, et visiter des salons professionnels, des expositions, des usines et des présentations de concepteurs de produits;
- choisir la marchandise qui répond le mieux aux exigences du commerce;
- rencontrer les fournisseurs, négocier les prix, les escomptes, les modalités de crédit et le transport des marchandises;
- superviser la distribution des marchandises aux points de vente et maintenir des stocks adéquats;
- établir et maintenir des contacts avec les fournisseurs;
- surveiller, s'il y a lieu, le travail d'autres acheteurs des commerces de détail.

* Les acheteurs des commerces de détail et de gros peuvent se spécialiser dans une gamme de marchandises en particulier.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est exigé.
- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales en administration des affaires, en marketing ou dans une discipline connexe est habituellement exigé.
- De l'expérience dans des commerces de détail ou de gros est habituellement exigée.
- Les superviseurs des acheteurs et les acheteurs en chef doivent posséder de l'expérience dans le domaine de supervision ou dans une gamme de marchandises particulières.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information
sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443