

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Juillet 2018

(Données mensuelles¹)

Caractéristiques de la population active Côte-Nord et Nord-du-Québec	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juillet 2018	Juin 2018	Juillet 2017	Juin 2018	Juillet 2017
Population active (000)	55,6	-0,6	-1,8	-1,1	-3,1
Emploi (000)	53,1	-0,7	-0,9	-1,3	-1,7
Emploi à temps plein (000)	45,3	-0,4	-0,2	-0,9	-0,4
Emploi à temps partiel (000)	7,9	-0,2	-0,6	-2,5	-7,1
Chômage (000)	2,5	0,0	-0,9	0,0	-26,5
Taux de chômage (%)	4,4	0,0	-1,5
Taux d'activité (%)	61,5	-0,6	-1,4
Taux d'emploi (%)	58,7	-0,7	-0,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juillet 2018	Juin 2018	Juillet 2017	Juin 2018	Juillet 2017
Population active (000)	4 507,9	-0,9	15,9	0,0	0,4
Emploi (000)	4 263,4	-3,4	36,1	-0,1	0,9
Emploi à temps plein (000)	3 444,8	-15,6	42,9	-0,5	1,3
Emploi à temps partiel (000)	818,6	12,2	-6,8	1,5	-0,8
Chômage (000)	244,6	2,6	-20,1	1,1	-7,6
Taux de chômage (%)	5,4	0,0	-0,5
Taux d'activité (%)	64,6	0,0	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,1	-0,1	0,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Manicouagan

468 M\$ pour l'amélioration de la route 389

Le gouvernement du Canada et le gouvernement du Québec viennent de confirmer leur engagement d'investir respectivement 183 M\$ et 285 M\$ dans le programme d'amélioration de la route 389, qui fait 566 km entre Baie-Comeau et Fermont. Les travaux à venir vont s'échelonner sur un horizon de 10 ans.

Source : <http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?motsCles=&listeThe=16&listeReq=9&listeDiff=&type=&dateDebut=2018-02-10&dateFin=2018-08-10&afficherResultats=oui&idArticle=2607272149>

MRC de Sept-Rivières

1,9 M\$ pour des travaux de modernisation chez Métal 7 inc.

La compagnie Métal 7 inc. spécialisée dans la fabrication d'équipements pour l'industrie minière, aluminerie et pièces métalliques avec traitement thermique vient de démarrer les travaux de modernisation de son usine à Sept-Îles au coût d'environ 1,9 M\$ avec une assistance financière du gouvernement fédéral d'environ 740 k\$.

Sources: <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1113480/developpement-economique-canada-aide-entreprises-affaires>

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/deux-entreprises-de-sept-iles-realisent-des-projets-dexpansion-688535301.html>

Envirolik reçoit une aide de 435 k\$

La compagnie Envirolik spécialisée dans la fabrication de bottes, mocassins, tuques et mitaines (située dans la communauté innue de Uashat Mak Mani-Utenam) vient de recevoir une aide financière du gouvernement fédéral d'environ 435 k\$ pour l'augmentation de sa capacité de production et le développement de nouveaux marchés.

Sources : <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1113480/developpement-economique-canada-aide-entreprises-affaires>

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/deux-entreprises-de-sept-iles-realisent-des-projets-dexpansion-688535301.html>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE,
SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
JUILLET 2018 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	19
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	35
	4031- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	15
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	90
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	63
	6231- Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	24
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	16
	2253- Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	12
	6222- Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	10
	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	8411- Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	53
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	51
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	22
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	16
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	19
	7611- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	16
	6611- Caissiers/caissières	11
	8616- Manœuvres de l'exploitation forestière	10

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JUILLET 2018

Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros (6222)

Nature du travail

Les acheteurs des commerces de détail et de gros achètent des marchandises pour la revente dans un commerce de gros ou de détail et sont généralement responsables des techniques marchandes des établissements de commerce de détail ou de gros. Les acheteurs des commerces de détail et de gros qui occupent des postes de supervision et les acheteurs adjoints sont inclus dans ce groupe de base.

Fonctions principales

Les acheteurs des commerces de détail et de gros exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- acheter des marchandises pour la revente dans un commerce de gros ou de détail;
- examiner les besoins des commerces et déterminer les quantités et le type de marchandises à acheter;
- étudier des analyses de marché, des revues pertinentes et des catalogues publicitaires, et visiter des salons professionnels, des expositions, des usines et des présentations de concepteurs de produits;
- choisir la marchandise qui répond le mieux aux exigences du commerce;
- rencontrer les fournisseurs, négocier les prix, les escomptes, les modalités de crédit et le transport des marchandises;
- superviser la distribution des marchandises aux points de vente et maintenir des stocks adéquats;
- établir et maintenir des contacts avec les fournisseurs;
- surveiller, s'il y a lieu, le travail d'autres acheteurs des commerces de détail.

* Les acheteurs des commerces de détail et de gros peuvent se spécialiser dans une gamme de marchandises en particulier.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est exigé.
- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales en administration des affaires, en marketing ou dans une discipline connexe est habituellement exigé.
- De l'expérience dans des commerces de détail ou de gros est habituellement exigée.
- Les superviseurs des acheteurs et les acheteurs en chef doivent posséder de l'expérience dans le domaine de supervision ou dans une gamme de marchandises particulières.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443