

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Août 2018

a) Données mensuelles¹

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2018	Juillet 2018	Août 2017	Juillet 2018	Août 2017
Côte-Nord et Nord-du-Québec					
Population active (000)	56,3	0,7	-0,4	1,3	-0,7
Emploi (000)	53,6	0,5	0,3	0,9	0,6
Emploi à temps plein (000)	45,5	0,2	0,6	0,4	1,3
Emploi à temps partiel (000)	8,1	0,2	-0,3	2,5	-3,6
Chômage (000)	2,7	0,2	-0,6	8,0	-18,2
Taux de chômage (%)	4,8	0,4	-1,1
Taux d'activité (%)	62,3	0,8	0,1
Taux d'emploi (%)	59,4	0,7	1,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2018	Juillet 2018	Août 2017	Juillet 2018	Août 2017
Population active (000)	4 505,8	-2,1	2,8	0,0	0,1
Emploi (000)	4 257,6	-5,8	20,9	-0,1	0,5
Emploi à temps plein (000)	3 447,2	2,4	34,8	0,1	1,0
Emploi à temps partiel (000)	810,4	-8,2	-13,8	-1,0	-1,7
Chômage (000)	248,2	3,6	-18,2	1,5	-6,8
Taux de chômage (%)	5,5	0,1	-0,4
Taux d'activité (%)	64,5	-0,1	-0,4
Taux d'emploi (%)	60,9	-0,2	-0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Manicouagan

GPU.one s'installe à Baie-Comeau

La compagnie GPU.one qui est spécialisée dans le développement et la construction de centres de données à haute densité entend investir 25 M\$ pour la première phase de son projet d'installation à Baie-Comeau. GPU.one prévoit la création de 25 à 50 emplois directs et indirects, notamment des postes de professionnels en informatique, de gardiens de sécurité, de vendeurs et de secrétaires.

Source : Communiqué de la ville de Baie-Comeau
https://www.ville.baie-comeau.qc.ca/fileadmin/Documents/Onglet_ville/Communique/Communique_2018/Avril_2018_L_entreprise_GPU.ONE_implante_un_centre_de_donnees_a_Baie-Comeau.pdf

TVA Nouvelles
<https://www.tvanouvelles.ca/2018/09/05/gpuone-sinstalle-a-baie-comeau>

Région Côte-Nord

Près de 489 M\$ pour les routes de la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec investira au total 488 910 000 \$ au cours des deux prochaines années pour améliorer la sécurité et la qualité de vie des usagers de la route de la Côte-Nord. Cet investissement permettra la création ou le maintien de 3 055 emplois.

Source : programmation routière 2018-2020 du ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports
<https://www.transports.gouv.qc.ca/fr/salle-de-presse/nouvelles/Pages/investissements-reseau-routier-cote-nord.aspx>





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE AOÛT 2018 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	8
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	33
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	107
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	59
	6322- Cuisiniers/cuisinières	23
	2253- Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	21
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	19
	7246- Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	18
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	14
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	12
	7231- Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	11
	2212- Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	8
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	8411- Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	26
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	25
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	18
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	13
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11
	6513- Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	11
	1522- Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	18
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	18
	6611- Caissiers/caissières	17
	7611- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	14
	8612- Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	12
	6733- Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	9

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 AOÛT 2018

Technologues et techniciens/techniciennes en dessin (2253)

Nature du travail

Les technologues et les techniciens en dessin préparent des modèles et des dessins d'ingénierie et rassemblent des informations techniques connexes en travaillant dans des équipes multidisciplinaires d'ingénierie ou en tant que soutien des ingénieurs, des architectes et des designers industriels, ou encore en travaillant indépendamment. Ils travaillent dans des firmes de consultants, des compagnies de construction, de services d'utilité publique, de ressources et de fabrication, à tous les niveaux de gouvernements ainsi que dans une vaste gamme d'établissements variés.

Fonctions principales

Les technologues et les techniciens en dessin exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Technologues en dessin

- élaborer et préparer des modèles et des dessins d'ingénierie à partir de concepts préliminaires, d'esquisses, de calculs d'ingénierie, de devis descriptifs et autres données;
- faire fonctionner des postes de conception et de dessin assistés par ordinateur (CAO);
- élaborer et préparer des esquisses;
- remplir la documentation et produire des jeux de dessins;
- vérifier les dessins afin qu'ils soient conformes aux cahiers des charges et aux données de conception;
- rédiger des rapports techniques;
- préparer des contrats et des soumissions;
- préparer le cahier des charges et l'évaluation des coûts et du matériel de construction;
- superviser et former d'autres technologues, techniciens et dessinateurs.

Techniciens en dessin

- élaborer et préparer des dessins, des plans, des diagrammes ou des tracés d'ingénierie à partir d'esquisses;
- faire fonctionner du matériel de dessin assisté par ordinateur ou travailler à une station conventionnelle de dessin.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un diplôme d'études collégiales de deux à trois ans en dessin d'ingénierie et en technique de dessin ou dans un domaine connexe est habituellement exigé des technologues en dessin.
- Un programme d'études collégiales en dessin de un à deux ans ou un programme d'apprentissage en dessin de trois à quatre ans ou une expérience connexe de quatre à cinq ans ainsi que des cours en dessin de niveau collégial ou offerts par l'industrie sont habituellement exigés des techniciens en dessin.
- Le certificat de qualification des dessinateurs est offert, bien que facultatif, en Ontario.
- La certification en dessin d'ingénierie, en technique de dessin ou dans un domaine connexe offerte par des associations provinciales de technologues et de techniciens en génie et en sciences appliquées peut être exigée par les employeurs.
- Une expérience de travail sous supervision, habituellement d'une durée de deux ans, est exigée avant la certification.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443