

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Septembre 2018

(Données mensuelles¹)

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2018	Août 2018	Septembre 2017	Août 2018	Septembre 2017
Côte-Nord et Nord-du-Québec					
Population active (000)	57,2	0,9	0,6	1,6	1,1
Emploi (000)	54,2	0,6	1,0	1,1	1,9
Emploi à temps plein (000)	45,2	-0,3	0,8	-0,7	1,8
Emploi à temps partiel (000)	8,9	0,8	0,1	9,9	1,1
Chômage (000)	3,1	0,4	-0,3	14,8	-8,8
Taux de chômage (%)	5,3	0,5	-0,7
Taux d'activité (%)	63,4	1,1	1,3
Taux d'emploi (%)	60,1	0,7	1,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2018	Août 2018	Septembre 2017	Août 2018	Septembre 2017
Population active (000)	4 498,2	-7,6	-1,9	-0,2	0,0
Emploi (000)	4 251,3	-6,3	17,5	-0,1	0,4
Emploi à temps plein (000)	3 443,9	-3,3	26,2	-0,1	0,8
Emploi à temps partiel (000)	807,4	-3,0	-8,7	-0,4	-1,1
Chômage (000)	246,9	-1,3	-19,4	-0,5	-7,3
Taux de chômage (%)	5,5	0,0	-0,4
Taux d'activité (%)	64,3	-0,2	-0,5
Taux d'emploi (%)	60,8	-0,1	-0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE SEPTEMBRE 2018 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	8
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	29
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	86
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	21
	7246- Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	17
	2253- Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	15
	2232- Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	12
	7231- Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	9
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8
	6322- Cuisiniers/cuisinières	8
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	73
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	30
	7534- Agents/agentes de piste dans le transport aérien	16
	1522- Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	11
	9415- Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	10
	4412- Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	9
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	8
	6722- Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	20
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	19
	6623- Autre personnel assimilé des ventes	17
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	16
	6611- Caissiers/caissières	13
7612- Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	12	

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 30 SEPTEMBRE 2018

Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (2232)

Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

- ✓ Technicien/technicienne en équilibrage de système de ventilation et de climatisation

Profession parmi les plus en demande actuellement dans l'ensemble du Québec Précisions

Nature du travail

Les technologues et les techniciens en génie mécanique assurent un soutien et des services techniques ou peuvent travailler indépendamment dans le domaine du génie mécanique tel que la conception, l'élaboration, l'entretien et la mise à l'essai de machines, de pièces, d'outils, d'installations de chauffage et de ventilation, de centrales d'énergie et d'installations de conversion de l'énergie, de manufactures et de matériel divers. Ils travaillent dans des firmes d'ingénieurs-conseils, des usines de fabrication et de traitement, divers établissements et des services gouvernementaux.

Fonctions principales

Les technologues et les techniciens en génie mécanique exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Technologues en génie mécanique

- élaborer et interpréter des plans, des dessins et des devis techniques, préparés selon les méthodes traditionnelles ou assistés par ordinateur (DAO), pour des machines et des pièces diverses, des systèmes de transmission d'énergie, de la tuyauterie industrielle et des installations de chauffage, de ventilation et de climatisation;
- préparer des estimations des coûts et des matériaux requis ainsi que des calendriers d'exécution des travaux, et rédiger des rapports;
- mettre à l'essai et analyser des machines, des accessoires et du matériel afin d'en déterminer le rendement, la puissance, la résistance au stress et autres caractéristiques;
- concevoir des moules, des outils, des matrices, des gabarits et des accessoires utilisés en fabrication;
- inspecter des installations et des ouvrages mécaniques ou de construction;
- établir des documents contractuels et des soumissions;
- superviser et surveiller des projets de construction et inspecter des installations mécaniques;
- préparer des normes et des calendriers d'exécution des travaux et surveiller l'exécution de programmes d'entretien mécanique ou l'exploitation d'installations mécaniques.

Techniciens en génie mécanique

- aider à l'élaboration des plans, des dessins et des devis techniques par des méthodes traditionnelles ou assistés par ordinateur (DAO);
- exécuter une gamme limitée de mises à l'essai techniques et d'analyses de machineries, de pièces et de matériaux;
- aider à la conception des moules, des outils, des matrices, des gabarits et autres accessoires utilisés dans le processus de fabrication;
- collaborer à l'inspection des projets de construction et des installations mécaniques;
- participer à l'installation, à la réparation et à l'entretien des machines et des pièces diverses.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études collégiales de deux ou trois ans en technologie du génie mécanique est habituellement exigé des technologues en génie mécanique.
- Un diplôme d'études collégiales de un ou deux ans en technologie du génie mécanique est habituellement exigé des techniciens en génie mécanique.
- L'accréditation en tant que technologue ou technicien en génie mécanique ou dans un domaine connexe est offerte par des associations provinciales de technologues et techniciens en génie ou en sciences appliquées et peut être exigée pour certains postes.
- Un stage supervisé, habituellement de deux ans, est exigé avant d'obtenir l'accréditation.
- Au Québec, l'appartenance à l'Ordre des technologues professionnels est exigée pour utiliser le titre de technologue professionnel.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<p>Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501</p>	<p>Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932</p>
<p>Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738</p>	<p>Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934</p>
<p>Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542</p>	<p>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735</p>

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443