

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Novembre 2018

(Données mensuelles¹)

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Novembre 2018	Octobre 2018	Novembre 2017	Octobre 2018	Novembre 2017
Côte-Nord et Nord-du-Québec					
Population active (000)	57,1	-0,3	-1,6	-0,5	-2,7
Emploi (000)	53,9	-0,2	-1,6	-0,4	-2,9
Emploi à temps plein (000)	44,2	-0,6	-1,7	-1,3	-3,7
Emploi à temps partiel (000)	9,7	0,4	0,1	4,3	1,0
Chômage (000)	3,2	-0,1	0,0	-3,0	0,0
Taux de chômage (%)	5,6	-0,2	0,2
Taux d'activité (%)	63,4	-0,3	-1,0
Taux d'emploi (%)	59,9	-0,1	-1,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Novembre 2018	Octobre 2018	Novembre 2017	Octobre 2018	Novembre 2017
Population active (000)	4 498,8	6,3	-9,1	0,1	-0,2
Emploi (000)	4 259,7	8,9	13,0	0,2	0,3
Emploi à temps plein (000)	3 448,4	4,8	6,6	0,1	0,2
Emploi à temps partiel (000)	811,3	4,1	6,4	0,5	0,8
Chômage (000)	239,1	-2,5	-22,1	-1,0	-8,5
Taux de chômage (%)	5,3	-0,1	-0,5
Taux d'activité (%)	64,2	0,0	-0,7
Taux d'emploi (%)	60,8	0,1	-0,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.



PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NOVEMBRE 2018 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	14
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	48
	4031- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	9
	4152- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	67
	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	33
	6312- Gouvernants principaux/gouvernantes principales	27
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	13
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	11
	2232- Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	10
	7246- Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	10
	1241- Adjoint administratifs/adjointes administratives	9
	1221- Agents/agentes d'administration	9
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	8
	2281- Techniciens/techniciennes de réseau informatique	8
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	58
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	33
	6411- Représentants/représentantes des ventes et des comptes – commerce de gros (non-technique)	16
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	14
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	12
	8431- Ouvriers/ouvrières agricoles	8
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	23
	6611- Caissiers/caissières	9
	9612- Manœuvres en métallurgie	9

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 30 NOVEMBRE 2018

6312-Gouvernants principaux/gouvernantes principales

- ✓ Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail
- ✓ Profession parmi les plus en demande actuellement dans la région de la Côte-Nord

Nature du travail

Les gouvernants principaux dirigent et contrôlent les opérations des services d'entretien ménager des hôtels, des centres hospitaliers et d'autres établissements semblables.

Fonctions principales

Les gouvernants principaux exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- élaborer et mettre en oeuvre les procédures opérationnelles des services d'entretien ménager;
- planifier et coordonner les activités des surveillants des services d'entretien ménager et de leurs employés;
- coordonner l'inspection des aires désignées afin d'assurer le respect des règlements sur la santé, des normes de sécurité et des politiques de l'établissement;
- sélectionner et acheter l'équipement et les fournitures, et en tenir l'inventaire;
- prendre les dispositions nécessaires pour faire entretenir et réparer l'équipement et les machines;
- recruter, former et superviser les préposés à l'entretien ménager;
- tenir les registres financiers et préparer les budgets, les listes de paie et les horaires des employés

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales en gestion hospitalière, hôtelière ou en gestion des affaires est habituellement exigé.
- Une vaste expérience dans la surveillance des travaux de nettoyage peut suppléer aux études exigées.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<p>Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501</p>	<p>Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932</p>
<p>Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738</p>	<p>Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934</p>
<p>Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542</p>	<p>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735</p>

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nathalie Paquet, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443