

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Janvier 2019

(Données mensuelles¹)

Caractéristiques de la population active

Côte-Nord et Nord-du-Québec	Janvier 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2018	Janvier 2018	Décembre 2018	Janvier 2018
Population active (000)	56,7	-0,6	-2,4	-1,0	-4,1
Emploi (000)	54,4	0,1	-1,7	0,2	-3,0
Emploi à temps plein (000)	44,9	0,7	-1,8	1,6	-3,9
Emploi à temps partiel (000)	9,5	-0,6	0,1	-5,9	1,1
Chômage (000)	2,3	-0,8	-0,6	-25,8	-20,7
Taux de chômage (%)	4,1	-1,2	-0,9
Taux d'activité (%)	63,1	-0,6	-1,9
Taux d'emploi (%)	60,6	0,2	-1,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec	Janvier 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2018	Janvier 2018	Décembre 2018	Janvier 2018
Population active (000)	4 534,3	16,4	31,6	0,4	0,7
Emploi (000)	4 287,6	13,5	23,6	0,3	0,6
Emploi à temps plein (000)	3 480,4	14,2	9,5	0,4	0,3
Emploi à temps partiel (000)	807,3	-0,6	14,2	-0,1	1,8
Chômage (000)	246,7	2,8	8,0	1,1	3,4
Taux de chômage (%)	5,4	0,0	0,1
Taux d'activité (%)	64,6	0,2	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,1	0,1	-0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JANVIER 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	54
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6322- Cuisiniers/cuisinières	21
	6321- Chefs	20
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	15
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses (commerces de détail)	25
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	19
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	18
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	12
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	32
	9617- Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	30
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	28
	6611- Caissiers/caissières	15

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JANVIER 2018

Réceptionniste d'hôtel (6525)

Nature du travail

Les réceptionnistes d'hôtel réservent les chambres, fournissent des renseignements et des services aux clients et perçoivent le paiement pour les services. Ils travaillent dans des hôtels, des motels et des centres de villégiature

Fonctions principales

Les réceptionnistes d'hôtel exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- tenir les registres des chambres disponibles, des réservations et des chambres louées;
- inscrire les clients dans le registre des arrivées et leur attribuer les chambres;
- répondre aux demandes de renseignements au sujet des services qu'offre l'hôtel et de la disponibilité des chambres, en personne, par lettre ou par téléphone, fournir des renseignements sur les services offerts dans la collectivité et répondre aux plaintes des clients;
- compiler et vérifier les registres quotidiens, les comptes des clients, les états de caisse et les pièces justificatives au moyen de systèmes manuels ou informatisés;
- présenter les notes aux clients qui quittent l'hôtel et percevoir les sommes dues

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent est habituellement exigé.
- Un programme d'apprentissage de deux ans ou un programme d'études collégiales dans le domaine des services de réception ou de la gestion hôtelière peut être exigé.
- La certification dans le domaine des services à la clientèle hôtelière est offerte, bien que facultative, dans toutes les provinces ainsi qu'au Yukon par l'entremise de l'association de formation en tourisme.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nathalie Paquet, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

