

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

FÉVRIER 2019

(Données mensuelles¹)

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristique de la population active

	Février 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2019	Février 2018	Janvier 2019	Février 2018
Population active (000)	56,2	-0,5	-2,5	-0,9	-4,3
Emploi (000)	54,2	-0,2	-1,7	-0,4	-3,0
Emploi à temps plein (000)	45,3	0,4	-1,4	0,9	-3,0
Emploi à temps partiel (000)	8,9	-0,6	-0,3	-6,3	-3,3
Chômage (000)	2,0	-0,3	-0,8	-13,0	-28,6
Taux de chômage (%)	3,6	-0,5	-1,2
Taux d'activité (%)	62,7	-0,4	-1,9
Taux d'emploi (%)	60,5	-0,1	-1,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2019	Février 2018	Janvier 2019	Février 2018
Population active (000)	4 543,9	9,6	37,7	0,2	0,8
Emploi (000)	4 299,1	11,5	33,9	0,3	0,8
Emploi à temps plein (000)	3 488,9	8,5	9,4	0,2	0,3
Emploi à temps partiel (000)	810,2	2,9	24,4	0,4	3,1
Chômage (000)	244,8	-1,9	3,9	-0,8	1,6
Taux de chômage (%)	5,4	0,0	0,1
Taux d'activité (%)	64,7	0,1	-0,1
Taux d'emploi (%)	61,2	0,1	-0,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou

plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Sept-Rivières

MRC de Sept-Rivières

MRC de Sept-Rivières

SEPT-ÎLES

Aluminerie Alouette Inc. spécialisée dans la production d'aluminium sous forme brute et production primaire d'alumine et aluminium, lance une nouvelle phase, qui permettra l'augmentation de la capacité de production de son usine, située à Sept-Îles, de l'ordre de 5 %.

Le projet permettra aussi la transformation de la géométrie des anodes et la modernisation de l'alimentation d'alumine. L'investissement lié à la réalisation de ce projet est évalué à 100 millions \$. Les travaux devraient se compléter vers la fin 2020.

Source : *L'indicateur des projets au Québec du 28 février 2019 VOL. 32 – NO 686*





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE FÉVRIER 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	68
	1111- Vérificateurs/vérificatrices et comptables	10
	1114- Autres agents financiers/agentes financières	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	21
	6321- Chefs	18
	1221- Agents/agentes d'administration	16
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	10
	7312- Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	10
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	9
	6322- Cuisiniers/cuisinières	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	49
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	20
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	12
	6541- Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	12
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	15
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	9
	9618- Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	9

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 28 FÉVRIER 2019

Vérificateurs/vérificatrices comptables (1111)

Nature du travail

Les vérificateurs examinent et analysent les documents comptables et registres financiers de particuliers ou d'entreprises, afin d'assurer l'exactitude des documents en accord avec les principes comptables généralement reconnus. Les comptables planifient, organisent et administrent des systèmes de comptabilité pour des particuliers ou des entreprises. Les stagiaires des firmes de comptabilité sont inclus dans ce groupe. Les vérificateurs et les comptables sont employés par des firmes de comptabilité et de vérification des secteurs public et privé, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

Fonctions principales

Les vérificateurs et les comptables exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Vérificateurs

- examiner et analyser les livres de comptes et le grand livre, les états de compte, les inventaires, les dépenses, les déclarations de revenus et autres pièces comptables, les registres et les systèmes financiers de particuliers, de services à l'intérieur d'entreprises ou de sociétés, ou tout autre genre d'établissement afin de vérifier l'exactitude des écritures et assurer la conformité aux méthodes comptables établies, aux procédures et aux vérifications internes;
- rédiger un rapport de vérification détaillé et présenter des recommandations propres à améliorer les pratiques comptables et la situation financière du particulier ou de l'établissement;
- effectuer, à l'occasion, des missions de vérification dans des entreprises afin d'assurer le respect des dispositions de la Loi de l'impôt sur le revenu, de la Loi canadienne sur les sociétés par actions et des autres obligations légales;
- superviser, au besoin, d'autres vérificateurs ou les personnes responsables de la comptabilité chez les clients.

Comptables

- concevoir, mettre en oeuvre et administrer des systèmes comptables et préparer des renseignements financiers pour des particuliers, des services à l'intérieur d'entreprises, de sociétés ou d'autres genres d'établissements;
- examiner les livres comptables, et préparer les états financiers et les rapports;
- concevoir et appliquer des méthodes d'établissement et de comptabilisation du coût de revient et des procédures de contrôle interne;
- examiner les états et les comptes financiers et préparer les déclarations de revenus;
- analyser les états financiers et les rapports et donner des conseils dans le domaine financier ou fiscal;
- concevoir et appliquer des méthodes d'établissement et de comptabilisation du coût de revient et des procédures de contrôle interne;
- examiner les états et les comptes financiers et préparer les déclarations de revenus;
- analyser les états financiers et les rapports et donner des conseils dans le domaine financier ou fiscal;
- remplir, à l'occasion, des fonctions de liquidateur dans des cas de faillite;
- superviser et former, s'il y a lieu, des stagiaires comptables, d'autres comptables ou des techniciens en administration.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études universitaires et la réussite d'un programme de formation professionnelle approuvé par une association provinciale de comptables agréés, assortie d'une formation en milieu



de travail de deux ans ou de 30 mois selon les exigences provinciales et l'adhésion à une association provinciale de comptables agréés après avoir subi avec succès l'Évaluation uniforme (EFU) sont exigés des comptables agréés (CA).

- Un diplôme d'études universitaires et la réussite d'un programme de formation approuvé par une association de comptables généraux licenciés ou par une association de comptables en management accrédités, assortie de plusieurs années de formation en milieu de travail et l'accréditation par une association de comptables généraux licenciés ou par une association de comptables en management sont exigés des comptables généraux licenciés (CGA) et des comptables en management accrédités (CMA).
- Les exigences de scolarité, de formation et de reconnaissance professionnelle applicables aux comptables agréés, aux comptables généraux licenciés et aux comptables en management accrédités et de l'expérience en tant que comptable sont exigées des vérificateurs.
- La reconnaissance par l'Institut des vérificateurs internes peut être exigée des vérificateurs.
- Les vérificateurs et les comptables désirant agir à titre de liquidateurs de faillite doivent obtenir un permis.
- Un permis, émis par l'organisme directeur de la province ou du territoire, est habituellement exigé des comptables et des vérificateurs en comptabilité publique.

Niveau de compétence

Professionnel (généralement diplôme universitaire)

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nathalie Paquet, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

