

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mars 2019

a) Données mensuelles¹

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
Côte-Nord et Nord-du-Québec	Mars 2019	Février 2019	Mars 2018	Février 2019	Mars 2018
Population active (000)	55,0	-1,2	-3,6	-2,1	-6,1
Emploi (000)	53,0	-1,2	-2,9	-2,2	-5,2
Emploi à temps plein (000)	45,2	-0,1	-1,6	-0,2	-3,4
Emploi à temps partiel (000)	7,8	-1,1	-1,3	-12,4	-14,3
Chômage (000)	2,0	0,0	-0,7	0,0	-25,9
Taux de chômage (%)	3,6	0,0	-1,0
Taux d'activité (%)	61,5	-1,2	-3,1
Taux d'emploi (%)	59,3	-1,2	-2,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
Ensemble du Québec	Mars 2019	Février 2019	Mars 2018	Février 2019	Mars 2018
Population active (000)	4 545,1	1,2	30,6	0,0	0,7
Emploi (000)	4 305,2	6,1	39,6	0,1	0,9
Emploi à temps plein (000)	3 492,9	4,0	-0,4	0,1	0,0
Emploi à temps partiel (000)	812,3	2,1	40,0	0,3	5,2
Chômage (000)	239,9	-4,9	-9,0	-2,0	-3,6
Taux de chômage (%)	5,3	-0,1	-0,2
Taux d'activité (%)	64,7	0,0	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,3	0,1	0,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Manicouagan

Une aide de près de 1 M\$ pour quatre entreprises de Baie-Comeau

Le gouvernement du Québec accorde des aides financières de près de 1 M\$ à quatre entreprises de Baie-Comeau, afin de favoriser la création et l'innovation. Les projets de ces entreprises devraient créer à terme dix emplois et en consolider quarante autres.

Source : Radio-Canada
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1158402/saint-pancrace-microbrasserie-granijem-fransi-delices-artisans-fitzgibbon-julien-quebec>

MRC DU GOLFE-DU-SAINT-LAURENT

Près de 450 000 \$ pour soutenir deux projets anglophones

Le gouvernement du Québec accorde près de 450 000 \$ pour deux projets visant à améliorer les services et le développement économique de la communauté anglophone de la Basse-Côte-Nord et l'Est du Québec.

Source : Radio-Canada
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1160015/anglophones-basse-cote-nord-subvention-incubateur>

MRC de Sept-Rivières

Des emplois perdus à Sept-Îles

Le Groupe G7, une des plus importantes PME de Sept-Îles, vient de mettre fin à ses activités suite à une faillite. Le Groupe G7 employait entre 100 et 250 personnes.

Source : Radio-Canada
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1158613/faillite-groupe-g7-sept-iles-deloitte-economie-perde-emploi>





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MARS 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	8
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	72
	1114- Autres agents financiers/agentes financières	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	16
	6321- Chefs	12
	6322- Cuisiniers/cuisinières	12
	1241 Adjoints administratifs/adjointes administratives	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	9461- Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	21
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	19
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	17
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	11
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6611- Caissiers/caissières	14
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	13
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	9

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 MARS 2019

Autres agents financiers/agentes financières (1114)

Nature du travail

Ce groupe de base comprend les professions du domaine financier non classées ailleurs, comme les planificateurs financiers, les inspecteurs et les vérificateurs financiers, les investigateurs financiers, les preneurs fermes, les courtiers en hypothèques et les agents de fiducie. Ils travaillent dans des banques, des sociétés de fiducie, des sociétés d'investissements, des compagnies d'assurances, des gouvernements ou à leur propre compte.

Fonctions principales

Les principales fonctions exercées dans certaines professions incluses dans ce groupe de base sont résumées ci-dessous :

Planificateurs financiers

- élaborer, pour leurs clients, des plans de planification financière personnels couvrant la gestion des liquidités, la planification financière, la couverture d'assurance, la planification d'investissements, la planification de retraite et de succession, la fiscalité et les aspects légaux;
- analyser leurs données financières, fixer des objectifs et établir une stratégie financière;
- conseiller leurs clients sur la mise en œuvre d'un plan financier leur permettant de réaliser leurs objectifs;
- négocier, s'il y a lieu, l'achat et la vente de produits financiers selon leur titre de compétence, et assurer le maintien de la qualité du portefeuille et de sa rentabilité en faisant un suivi régulièrement;
- travailler à l'expansion des affaires, solliciter et prospecter de nouveaux clients.

Inspecteurs et vérificateurs financiers

- examiner les documents des banques, des sociétés de fiducie, des coopératives de crédit, des caisses populaires, des sociétés de prêts, des sociétés immobilières, des compagnies d'assurance, des caisses de retraite, des courtiers en valeurs mobilières et d'autres institutions financières pour assurer le respect des lois et règlements régissant les institutions financières.

Investigateurs financiers

- examiner les manquements éventuels au code de déontologie et aux lois sur les valeurs mobilières, qui sont commis soit par des personnes, soit par des compagnies qui fournissent des services en valeurs immobilières ou d'autres services financiers connexes.

Preneurs fermes

- souscrire des émissions d'actions ou d'obligations;
- déterminer, de concert avec des sociétés et des administrations publiques, les catégories et les échéances des nouveaux titres émis et préparer des prospectus d'émissions.

Agents de fiducie

- administrer des successions, de même que des fiducies établies à l'intention des particuliers, des sociétés, des organismes de charité, et d'autres genres de fiducie;
- gérer des comptes fiduciaires, recevoir et enregistrer les revenus sur les investissements et disposer des fonds en fiducie.



Courtiers en hypothèques

- rencontrer les clients pour les interroger sur leur revenu, leur actif et leur passif, ainsi que sur le genre, le prix et l'état des propriétés à hypothéquer;
- négocier des emprunts hypothécaires, au nom des clients, avec des prêteurs ou des établissements de prêts.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études universitaires en administration des affaires, en commerce, en économie ou dans un domaine connexe est habituellement exigé.
- Divers cours et programmes de formation sont offerts par les institutions et organisations, telles que l'Institut canadien des valeurs mobilières, l'Institut des banquiers canadiens, l'Institute of Chartered Financial Analysts, l'Institut des fonds d'investissement du Canada, l'Institut canadien de planification financière et l'Institut des compagnies de fiducie du Canada, et peuvent être exigés par l'employeur.
- Le titre de Planificateur financier personnel (P.F.P.), décerné par le Conseil relatif aux standards des planificateurs financiers du Canada, peut être exigé.
- Un permis provincial est exigé des planificateurs financiers qui vendent des produits financiers réglementés, tels que régime des rentes, RÉER et assurance-vie.
- Un titre de comptable reconnu peut être exigé des inspecteurs et des vérificateurs financiers.
- Un permis d'agent immobilier est exigé des courtiers en hypothèques au Québec et un permis de courtier en hypothèques est exigé à Terre-Neuve-et-Labrador, en Nouvelle-Écosse, en Ontario, au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta et en Colombie-Britannique.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<p>Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501</p>	<p>Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932</p>
<p>Centre local d'emploi de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738</p>	<p>Centre local d'emploi de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934</p>
<p>Centre local d'emploi de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542</p>	<p>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735</p>

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Jasmine Turbide, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443