

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Avril 2019

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristique de la population active

#### Côte-Nord et Nord-du-Québec: caractéristiques de la population active

	Avril 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2019	Avril 2018	Mars 2019	Avril 2018
Population active (000)	55,1	0,1	-3,2	0,2	-5,5
Emploi (000)	52,6	-0,4	-3,2	-0,8	-5,7
Emploi à temps plein (000)	44,1	-1,1	-2,8	-2,4	-6,0
Emploi à temps partiel (000)	8,6	0,8	-0,3	10,3	-3,4
Chômage (000)	2,4	0,4	-0,1	20,0	-4,0
Taux de chômage (%)	4,4	0,8	0,1	...	...
Taux d'activité (%)	61,7	0,2	-2,6	...	...
Taux d'emploi (%)	58,9	-0,4	-2,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2019	Avril 2018	Mars 2019	Avril 2018
Population active (000)	4 551,9	6,8	36,9	0,1	0,8
Emploi (000)	4 318,5	13,3	51,8	0,3	1,2
Emploi à temps plein (000)	3 499,8	6,9	6,9	0,2	0,2
Emploi à temps partiel (000)	818,8	6,5	45,0	0,8	5,8
Chômage (000)	233,4	-6,5	-14,9	-2,7	-6,0
Taux de chômage (%)	5,1	-0,2	-0,4	...	...
Taux d'activité (%)	64,7	0,0	-0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	61,4	0,1	0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



## LEXIQUE

### **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

### **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

### **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

### **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

### **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

### **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou

plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





## MRC de Manicouagan

### **411 000\$ pour favoriser les exportations**

Le gouvernement fédéral du Canada accorde une aide financière de 411 000\$ à Commerce international Côte-Nord, l'organisme régional de promotion des exportations de la Côte-Nord. Cette contribution servira à assurer le fonctionnement de cet organisme pour les trois prochaines années et aussi à accompagner les entreprises de la région dans leurs démarches d'exportation.

Source: Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1166505/aide-federal-exp>

### **Une aide de 7,7 M\$ pour la protection des berges à Pointe-aux-Outardes**

Le gouvernement du Québec accorde une subvention de 7 746 238 \$ à la Municipalité de Pointe-aux-Outardes pour la réalisation de travaux de protection des berges contre l'érosion sur une distance de 1,5 km. La Municipalité assumera une partie de la facture totale, soit 250 000 \$.

Source : Le Manic

<https://www.lemanic.ca/2019/04/08/pointe-aux-outardes-recevra-77-m-pour-la-protection-des-berges/>

### **Programme d'amélioration de la route 389 Début des travaux du volet C**

Les travaux de l'un des cinq volets, le volet C, du Programme d'amélioration de la route 389, entre Baie-Comeau et Fermont, viennent d'être amorcés. Le coût total de ce volet est estimé à 27 M\$. L'ensemble du Programme d'amélioration de la route 389 est dotée d'une enveloppe budgétaire de 468 M\$ provenant de la Société du Plan Nord (190 M\$), du gouvernement fédéral (183 M\$) et du gouvernement du Québec (95 M\$).

Source : Services Québec

<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?Page=20&idArticle=2704039399>

## MRC de La Haute-Côte-Nord

### **285 308 \$ à la communauté innue d'Essipit,**

Le gouvernement fédéral du Canada investit 285 308 \$ sur un an pour soutenir la participation d'Essipit à un projet pilote visant à élaborer et tester un nouveau système d'information sur les activités maritimes. Ce montant permettra de financer l'embauche de personnel, la mise à l'essai du système ainsi que la popularisation de la plateforme auprès de la collectivité.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1166505/aide-federal-exportation-cote-nord-lebouthillier-essipit>





## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE AVRIL 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	59
	1114- Autres agents financiers/agentes financières	15
	4032 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	10
	1111 Vérificateurs/vérificatrices comptables	9
	1121 Professionnels/professionnelles en ressources humaines	9
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	54
	6322- Cuisiniers/cuisinières	32
	3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	17
	1241 Adjoint administratifs/adjointes administratives	10
	2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	10
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	1415 Commis des services du personnel	50
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	27
	3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	19
	6513 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	13
	6541 Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	13
	6552 Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	13
	7511 Conducteurs/conductrices de camion de transport	13
	6525 Réceptionnistes d'hôtel	11
	7451 Débardeurs/débardeuses	10
	<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé		24
6611- Caissiers/caissières		17

**Pour trouver un emploi, visitez le site**  
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



# PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 30 AVRIL 2019

## Professionnels/professionnelles en ressources humaines (1121)

### Nature du travail

Les professionnels en ressources humaines élaborent, appliquent et évaluent les politiques, les programmes et les procédures en matière de ressources humaines et de relations de travail, et renseignent les cadres et les employés sur les questions relatives aux ressources humaines. Les professionnels en ressources humaines travaillent partout dans les secteurs privé et public, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes

### Fonctions principales

Les professionnels en ressources humaines exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- planifier, élaborer, appliquer et évaluer les stratégies en matière de ressources humaines et de relations de travail, y compris les politiques, les programmes et les procédures afin de satisfaire les besoins de l'organisation en ce qui a trait aux ressources humaines;
- renseigner les cadres et les employés sur l'interprétation des politiques relatives aux ressources humaines, à la rémunération, aux régimes d'avantages sociaux et aux conventions collectives;
- négocier des conventions collectives au nom des employeurs ou des employés, agir en tant que médiateur dans les conflits de travail et les griefs et fournir des conseils sur les relations avec les employés et les relations de travail;
- élaborer des classifications de poste, des descriptions de travail et des échelles salariales, ainsi que des mesures et des systèmes d'évaluation des compétences, et effectuer les recherches nécessaires à cette fin;
- planifier et administrer les régimes de dotation et de rémunération globale, ainsi que les programmes de formation et de perfectionnement professionnel, d'aide aux employés, d'équité en matière d'emploi et d'action positive;
- gérer des programmes et mettre à jour l'information sur les ressources humaines et les systèmes connexes de gestion de dossiers;
- recruter le personnel et veiller à sa formation;
- coordonner le programme d'évaluation du rendement des employés;
- effectuer des recherches sur les usages en matière d'avantages sociaux, de santé et de sécurité et recommander des changements ou des modifications aux politiques existantes.

### Conditions d'accès à la profession

\* Un diplôme d'études universitaires ou collégiales dans un domaine relié à la gestion des ressources humaines, tel que l'administration des affaires, les relations industrielles, le commerce ou la psychologie ou une formation acquise dans le cadre d'un programme de perfectionnement professionnel en gestion des ressources humaines est exigé.

\* Certains employeurs peuvent exiger le titre de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA).

### Niveau de compétence

Professionnel (généralement diplôme universitaire)

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
*Explorer un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Baie-Comeau</b> 625, boulevard Lafèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Nathalie Paquet, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443

