

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Juillet 2019

(Données mensuelles<sup>1</sup>)

#### Côte-Nord et Nord-du-Québec: Caractéristiques de la population active

	Juillet 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2019	Juillet 2018	Juin 2019	Juillet 2018
Population active (000)	55,3	-0,2	-0,5	-0,4	-0,9
Emploi (000)	53,2	0,6	-0,1	1,1	-0,2
Emploi à temps plein (000)	43,8	0,9	-1,5	2,1	-3,3
Emploi à temps partiel (000)	9,4	-0,3	1,4	-3,1	17,5
Chômage (000)	2,1	-0,8	-0,5	-27,6	-19,2
Taux de chômage (%)	3,8	-1,5	-0,8	...	...
Taux d'activité (%)	62,1	-0,2	0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	59,8	0,8	0,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2019	Juillet 2018	Juin 2019	Juillet 2018
Population active (000)	4 558,7	1,5	53,9	0,0	1,2
Emploi (000)	4 334,6	2,2	74,6	0,1	1,8
Emploi à temps plein (000)	3 523,3	8,2	80,5	0,2	2,3
Emploi à temps partiel (000)	811,4	-5,9	-5,7	-0,7	-0,7
Chômage (000)	224,1	-0,7	-20,7	-0,3	-8,5
Taux de chômage (%)	4,9	0,0	-0,5	...	...
Taux d'activité (%)	64,7	0,0	0,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,5	0,0	0,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



# LEXIQUE

## ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

## PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



## TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

## TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





### Région de la Côte-Nord

#### **3,8 M\$ pour la réalisation de 31 projets dans la région**

Le gouvernement du Québec investit 3,8 M\$ pour la réalisation de 31 projets partout sur la Côte-Nord.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1244639/cote-nord-developpement-tourisme-technologies-infrastructures>

### MRC de Manicouagan

#### **240 000 \$ pour Baie-Comeau**

Le gouvernement du Québec octroie, dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions, la somme de 240 000 \$ réparti sur trois ans à la Troupe Chaud Bizzz pour sa nouvelle attraction estivale *Baie-Comeau : D'aventure et de culture*.

Source : Cision

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/fonds-d-appui-au-rayonnement-des-regions-une-somme-de-240-000-pour-baie-comeau-d-aventure-et-de-culture-897921111.html>

### MRC de Sept-Rivières

#### **1,5 M\$ pour Les Pêcheries MJM**

La PME Les Pêcheries MJM, qui emploie cinq personnes, vient de recevoir 1,5 M\$ des Fonds régionaux de solidarité FTQ Côte-Nord. Grâce à cet investissement, l'entreprise a pu se lancer pour la première année dans la pêche au crabe des neiges.

Source : Les Affaires

<https://www.lesaffaires.com/strategie-d-entreprise/pme/les-pecheries-mjm-recoit-15-m-de-la-ftq/611560>





## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUILLET 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Gestion</b>	0631- Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	16
	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	11
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	72
	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	12
	3131- Pharmaciens/pharmaciennes	10
	4152- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	10
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	6322- Cuisiniers/cuisinières	30
	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	22
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	12
	1311- Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	9
	3219- Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	9
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	29
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	18
	4412- Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aide de maintien à domicile et personnel assimilé	13
<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	57
	6611- Caissiers/caissières	18

**Pour trouver un emploi, visitez le site**  
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



# PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 31 JUILLET 2019

## Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires (CNP 0631)

### Nature du travail

Les directeurs de la restauration et des services alimentaires planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités de restaurants, de bars, de cafétérias ou d'autres établissements du domaine de la restauration. Ils travaillent dans des établissements de services d'aliments et de boissons, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

### Fonctions principales

Les directeurs de la restauration et des services alimentaires exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités d'un restaurant, d'un bar, d'une cafétéria ou d'un autre genre d'établissement relié au domaine de la restauration;
- déterminer le genre de services qui seront offerts et mettre sur pied des procédures de fonctionnement;
- embaucher les membres du personnel et veiller à leur formation;
- établir l'horaire de travail et contrôler le rendement des employés;
- contrôler les stocks et les recettes et réviser les méthodes et les prix au besoin;
- donner suite aux plaintes des clients et voir à ce que les règles de santé et de sécurité soient respectées;
- négocier avec les fournisseurs des dispositions relatives à la fourniture de produits alimentaires et d'autres produits;
- négocier avec les clients des dispositions relatives aux services de traiteurs ou à l'utilisation des installations pour des banquets ou des réceptions.

### Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études collégiales ou tout autre programme en gestion des services d'alimentation ou d'hébergement est habituellement exigé.
- Plusieurs années d'expérience dans le domaine des services alimentaires, y compris de l'expérience en supervision, sont exigées.
- La réussite d'un programme pour un service raisonnable de boissons est habituellement exigée des directeurs d'établissements où l'on sert des boissons alcoolisées.

### Niveau de compétence

Professionnel (généralement diplôme universitaire).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
*Explorer un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<p><b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501</p>	<p><b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932</p>
<p><b>Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738</p>	<p><b>Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934</p>
<p><b>Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542</p>	<p><b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735</p>

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443