

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Septembre 2019

(Données mensuelles<sup>1</sup>)

#### Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2019	Septembre 2018	Août 2019	Septembre 2018
Population active (000)	56,5	0,7	-0,8	1,3	-1,4
Emploi (000)	54,1	0,5	-0,1	0,9	-0,2
Emploi à temps plein (000)	45,7	0,8	0,5	1,8	1,1
Emploi à temps partiel (000)	8,4	-0,3	-0,6	-3,4	-6,7
Chômage (000)	2,4	0,2	-0,7	9,1	-22,6
Taux de chômage (%)	4,2	0,3	-1,3	...	...
Taux d'activité (%)	63,6	0,8	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	60,9	0,6	0,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2019	Septembre 2018	Août 2019	Septembre 2018
Population active (000)	4 583,8	16,4	87,0	0,4	1,9
Emploi (000)	4 364,0	16,7	112,9	0,4	2,7
Emploi à temps plein (000)	3 548,1	13,9	103,3	0,4	3,0
Emploi à temps partiel (000)	815,9	2,8	9,6	0,3	1,2
Chômage (000)	219,9	-0,2	-25,7	-0,1	-10,5
Taux de chômage (%)	4,8	0,0	-0,7	...	...
Taux d'activité (%)	64,9	0,2	0,6	...	...
Taux d'emploi (%)	61,8	0,2	1,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



# LEXIQUE

## ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

## PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



## TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

## TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





## MRC de Sept-Rivières

### Une carrière de granit pourrait voir le jour à Sept-Îles

L'entreprise Carrières Mipo souhaite exploiter une carrière de pierre dans le secteur de la Pointe-Noire, à Sept-Îles. Ce projet coûtera 125 M\$ et devrait être opérationnel en 2021 si toutes les étapes de son calendrier de réalisation de projet se déroulent comme prévu. Une cinquantaine d'emplois seraient créés.

#### Sources :

Le Nord-Côtier

<https://lenord-cotier.com/une-carriere-de-granit-pourrait-creer-50-emplois-a-pointe-noire/>

Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1276132/carrieres-mipo-granite-pointe-noire-consultations>





## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE SEPTEMBRE 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Gestion</b>	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	22
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	46
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	19
	1311- Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	14
	6221- Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	12
	6222- Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	10
	1221- Agents/agentes d'administration	9
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	55
	7511- Conducteur/conductrices de camions de transport	20
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	19
	4412- Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aide de maintien à domicile et personnel assimilé	11
	1431- Commis à la comptabilité et personnel assimilé	10
	6551- Représentants/représentantes au service à la clientèle – institutions financières	10
<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6611- Caissiers/caissières	18
	8612- Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	15
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	13
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	10

**Pour trouver un emploi, visitez le site**  
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



# PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 30 SEPTEMBRE 2019

## Agents/agentes d'administration (CNP 1221)

### Nature du travail

Les agents d'administration supervisent et mettent en œuvre des procédures administratives, établissent l'ordre de priorité des tâches, font des analyses d'opérations administratives et coordonnent l'acquisition de services administratifs, tels que les locaux à bureaux, les fournitures et les services de sécurité. Ils travaillent dans les secteurs privé et public. Ce groupe de base comprend les agents d'administration qui agissent en tant que superviseurs.

### Fonctions principales

Les agents d'administration exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- superviser et coordonner les procédures de bureau et étudier, évaluer et appliquer de nouvelles méthodes de travail;
- établir l'ordre de priorité des tâches, attribuer le travail au personnel de soutien et s'assurer que les délais sont respectés et que les procédures sont suivies;
- effectuer des activités à caractère administratif associées aux inscriptions dans des établissements d'enseignement postsecondaire;
- administrer les politiques et les pratiques concernant la divulgation de dossiers pour donner suite aux demandes d'accès découlant des lois sur l'accès à l'information et sur la protection de la vie privée;
- coordonner et planifier les services administratifs relatifs, par exemple, aux besoins en locaux, aux déménagements, au matériel, aux fournitures, aux formulaires, à la disposition des biens, au stationnement, à l'entretien et à la sécurité;
- faire des analyses et voir aux opérations administratives liées au budget, aux contrats et à la planification des projets, ainsi qu'au processus de gestion;
- collaborer à la préparation du budget d'exploitation et assurer le contrôle des stocks et le contrôle budgétaire;
- rassembler des données et préparer des lettres, des manuels et des rapports périodiques et spéciaux.
- superviser, au besoin, les techniciens en gestion des documents et le personnel connexe.

### Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est exigé.
- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales en administration des affaires ou en administration publique peut être exigé.
- De l'expérience dans un poste de bureau de niveau supérieur ou en tant que secrétaire de direction reliée à l'administration d'un bureau est habituellement exigée.
- Certains employeurs peuvent exiger une accréditation en gestion de projets.

### Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
*Explorer un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443