

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Novembre 2019

(Données mensuelles¹)

Côte-Nord et Nord-du-Québec: Caractéristiques de la population active

	Novembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2019	Novembre 2018	Octobre 2019	Novembre 2018
Population active (000)	58,4	0,3	0,9	0,5	1,6
Emploi (000)	55,0	0,1	0,7	0,2	1,3
Emploi à temps plein (000)	46,4	-0,5	2,0	-1,1	4,5
Emploi à temps partiel (000)	8,7	0,6	-1,1	7,4	-11,2
Chômage (000)	3,4	0,3	0,1	9,7	3,0
Taux de chômage (%)	5,8	0,4	0,1
Taux d'activité (%)	65,9	0,4	2,0
Taux d'emploi (%)	62,1	0,2	1,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Novembre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2019	Novembre 2018	Octobre 2019	Novembre 2018
Population active (000)	4 593,4	0,0	90,7	0,0	2,0
Emploi (000)	4 358,2	-13,7	95,5	-0,3	2,2
Emploi à temps plein (000)	3 540,8	-10,6	90,0	-0,3	2,6
Emploi à temps partiel (000)	817,5	-3,0	5,6	-0,4	0,7
Chômage (000)	235,2	13,7	-4,8	6,2	-2,0
Taux de chômage (%)	5,1	0,3	-0,2
Taux d'activité (%)	65,0	0,0	0,7
Taux d'emploi (%)	61,6	-0,3	0,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de La Haute-Côte-Nord

5,9 M\$ pour améliorer la circulation piétonnière à Tadoussac

La municipalité de Tadoussac prévoit démarrer, au cours du printemps 2020, les travaux de la phase 1 du projet d'amélioration de la circulation piétonnière. L'ensemble des travaux nécessitera des investissements d'environ 5,9 M\$ sur 2 phases.

Source : Liste des projets d'investissement

MRC de Sept-Rivières

Trois postes en cuisine difficiles à pourvoir

Malgré l'augmentation du salaire horaire de tous les employés du restaurant de la station de ski de Gallix à Sept-Îles, trois postes en cuisine sont toujours à pourvoir.

Source : ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/penurie-de-la-main-doeuvre-le-restaurant-de-la-station-gallix-pourrait-rester-ferme/>

MRC de Manicouagan

Construction d'une nouvelle usine à Baie-Comeau

L'équipementier et fabricant de pièces mécanosoudées pour l'industrie lourde, Charl-Pol, a amorcé tout récemment des travaux de construction d'une usine à Baie-Comeau, pour un investissement de 3 M\$ à 5 M\$, selon le président-directeur général Richard Tremblay.

Source : Informe affaires

<https://informeaffaires.com/regional/manufacturier-et-fournisseur/charl-pol-une-cinquieme-usine-a-baie-comeau>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
NOVEMBRE 2019 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	19
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	58
	4031- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	34
	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	32
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	74
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées à domicile	67
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	29
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	25
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6733- Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	20
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	16

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 30 NOVEMBRE 2019

Conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511)

Nature du travail

Les conducteurs de camions de transport conduisent des camions lourds pour le transport de marchandises ou de matériaux sur des routes urbaines, interurbaines, provinciales ou internationales. Ils travaillent pour des entreprises de transport, de fabrication, de distribution et de déménagement, et pour des agences de services d'emploi en camionnage. Ils peuvent également être des travailleurs autonomes. Les conducteurs de camions à usage déterminé et de tracteurs de manœuvre qui déplacent les remorques entre les quais de chargement et les cours de transit sont aussi inclus dans ce groupe de base.

Fonctions principales

Les conducteurs de camions de transport exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Conducteur de camion sur longue distance

- conduire, principalement, des camions gros porteurs, des véhicules articulés allongés et des camions porteurs, de poids supérieur à 4 500 kg, afin de transporter des marchandises sur de longues distances;
- planifier la logistique des voyages et obtenir la documentation requise pour transporter des biens;
- inspecter les systèmes, les équipements et les accessoires des camions tels que les pneus, les phares et clignotants, les freins et les compartiments frigorifiques avant, pendant et après le voyage;
- veiller à ce que la cargaison soit arrimée et assujettie correctement selon les règles de sécurité, et suivre les procédures de sécurité lors du transport de marchandise dangereuse;
- obtenir des licences spéciales et d'autres documents exigés pour transporter de la cargaison sur des routes internationales;
- noter l'information sur les cargaisons, les heures de service, les distances parcourues et la consommation d'essence;
- administrer des connaissements, et tenir des carnets de route électroniquement ou manuellement;
- communiquer avec des répartiteurs, d'autres camionneurs et des clients au moyen d'appareils de communication et d'ordinateurs de bord;
- effectuer, au besoin, des réparations d'urgence au bord de la route;
- faire partie d'une équipe de deux camionneurs ou d'un convoi, s'il y a lieu;
- transporter, au besoin, des substances ou des marchandises dangereuses.

Conducteurs routiers et conducteurs de camions locaux

- conduire, principalement, des camions porteurs pour transporter des marchandises et des biens essentiellement dans des villes et entre des villes, sur des distances courtes;
- inspecter les camions avant, pendant et après le voyage et surveiller tous les aspects des véhicules, comme l'état de l'équipement, ainsi que le chargement et le déchargement de la cargaison;
- conduire, au besoin, des camions à usage déterminé, comme des remorqueuses, des camions basculeurs, des camions hydrovac et des bétonnières.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Une formation en cours d'emploi est offerte.
- La réussite d'un programme de formation accrédité pour camionneurs d'une durée de jusqu'à trois mois, offert par un collège ou une école de formation professionnelle, peut être exigée.
- Un permis de conduire de classe 3 ou D est exigé des conducteurs de camions porteurs.



- Un permis de conduire de classe 1 ou A est exigé des conducteurs de camions articulés allongés.
- La mention « freins pneumatiques » (Z) est exigée des conducteurs qui conduisent des véhicules équipés de freins pneumatiques.
- Les conducteurs qui transportent des substances ou des marchandises dangereuses doivent être détenteurs d'un certificat de transport de marchandises dangereuses.
- Une mention ou une certification additionnelle peut être exigée pour conduire des camions articulés

Niveau de compétence

Intermédiaire (généralement diplôme secondaire général).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443