

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Janvier 2020

(Données mensuelles<sup>1</sup>)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2020	Décembre 2019	Janvier 2019	Décembre 2019	Janvier 2019
Côte-Nord et Nord-du-Québec					
Population active (000)	58,5	0,0	2,3	0,0	4,1
Emploi (000)	55,1	-0,1	1,1	-0,2	2,0
Emploi à temps plein (000)	46,3	-0,5	2,0	-1,1	4,5
Emploi à temps partiel (000)	8,8	0,4	-0,9	4,8	-9,3
Chômage (000)	3,4	0,1	1,2	3,0	54,5
Taux de chômage (%)	5,8	0,1	1,9	...	...
Taux d'activité (%)	66,1	0,1	3,5	...	...
Taux d'emploi (%)	62,3	0,0	2,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2020	Décembre 2019	Janvier 2019	Décembre 2019	Janvier 2019
Population active (000)	4 587,6	0,4	49,9	0,0	1,1
Emploi (000)	4 344,8	-0,2	52,9	0,0	1,2
Emploi à temps plein (000)	3 536,4	6,3	52,4	0,2	1,5
Emploi à temps partiel (000)	808,4	-6,6	0,5	-0,8	0,1
Chômage (000)	242,8	0,6	-3,0	0,2	-1,2
Taux de chômage (%)	5,3	0,0	-0,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	61,3	-0,1	0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

# LEXIQUE

## ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

## PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



## TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

## TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,  
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE  
JANVIER 2020 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Gestion</b>	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	14
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	102
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	75
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées à domicile	63
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	24
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	14
	8422- Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	12
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	10
	7533- Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bas à câble et personnel assimilé	10
	6513- Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	9
<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	29
	6611- Caissiers/caissières	15
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	13
	6622- Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	9

**Pour trouver un emploi, visitez le site**  
**<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>**



# PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 31 JANVIER 2020

## Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé (CNP 7533)

### Nature du travail

Ce groupe de base comprend les travailleurs qui manœuvrent les portes d'écluses, les ponts et le matériel connexe le long des systèmes de canalisation, les conducteurs de bacs à câble et les ouvriers aux débarcadères de traversiers. Ce groupe comprend également les opérateurs de bateaux, et les propriétaires-exploitants, qui gouvernent des petits bateaux à moteur ou d'autres petites embarcations pour le transport de passagers ou de marchandises. Ils travaillent pour le gouvernement fédéral, des entreprises exploitant des bacs à câbles et des débarcadères de traversiers, des entreprises marines et des autorités portuaires et de canaux. Les propriétaires-exploitants de bateaux sont des travailleurs autonomes.

### Fonctions principales

Les principales fonctions exercées dans les professions incluses dans ce groupe de base sont résumées ci-dessous :

#### Personnel des écluses

- utiliser des systèmes de communication téléphonique ou des porte-voix pour contrôler le mouvement des navires dans les environs des écluses;
- actionner des commandes pour ouvrir ou fermer les portes d'écluses;
- actionner des commandes pour lever, abaisser ou faire pivoter le pont;
- observer le passage des navires dans les écluses.

#### Conducteurs de bac à câble

- indiquer aux passagers qu'ils peuvent embarquer et débarquer et diriger le chargement des véhicules;
- conduire le bac à câble à travers les voies navigables étroites;
- exécuter des travaux d'entretien routiniers et des réparations au moteur, aux câbles et aux treuils.

#### Ouvriers au débarcadère de traversiers

- actionner des commandes pour ajuster le niveau de l'appontement, placer ou enlever la passerelle de débarquement, ouvrir ou fermer les portes et les barrières et fixer ou enlever les dispositifs d'accostage;
- indiquer aux passagers qu'ils peuvent embarquer et débarquer et diriger le chargement des véhicules;
- percevoir, au besoin, les billets ou le prix du passage auprès des passagers.

#### Opérateurs de bateaux

- gouverner des bateaux à moteur, des vedettes, des petits bacs et traversiers et d'autres bateaux semblables pour assurer le transport de passagers et de marchandises;
- entretenir des bateaux et l'équipement à bord tel que les moteurs, les treuils, les mâts de charge, les extincteurs et le matériel de sauvetage;
- exécuter, s'il y a lieu, d'autres tâches telles que vérifier les déversements d'huile ou d'autres polluants dans les ports et leurs environs, surveiller les plages et mesurer la profondeur de l'eau.

### Conditions d'accès à la profession

- Quelques années d'études secondaires sont habituellement exigées.
- Une formation en cours d'emploi est offerte.



- Un certificat de capitaine de petite embarcation ou de capitaine de petite embarcation pour le transport de passagers, émis par Transports Canada, est exigé des propriétaires-exploitants de bateaux.

**Niveau de compétence**

Intermédiaire (généralement diplôme secondaire général).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
*Explorer un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443