

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Février 2020

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2020	Février 2019	Janvier 2020	Février 2019
Population active (000)	57,8	-0,7	1,7	-1,2	3,0
Emploi (000)	55,0	-0,1	0,9	-0,2	1,7
Emploi à temps plein (000)	45,9	-0,4	1,0	-0,9	2,2
Emploi à temps partiel (000)	9,1	0,3	-0,1	3,4	-1,1
Chômage (000)	2,8	-0,6	0,8	-17,6	40,0
Taux de chômage (%)	4,8	-1,0	1,3
Taux d'activité (%)	65,4	-0,7	2,8
Taux d'emploi (%)	62,2	-0,1	1,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2020	Février 2019	Janvier 2020	Février 2019
Population active (000)	4 590,9	3,3	43,7	0,1	1,0
Emploi (000)	4 364,8	20,0	61,3	0,5	1,4
Emploi à temps plein (000)	3 557,3	20,9	64,5	0,6	1,8
Emploi à temps partiel (000)	807,5	-0,9	-3,2	-0,1	-0,4
Chômage (000)	226,1	-16,7	-17,6	-6,9	-7,2
Taux de chômage (%)	4,9	-0,4	-0,5
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,0
Taux d'emploi (%)	61,6	0,3	0,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Manicouagan

9 M\$ pour la réfection des berges

Un projet de protection des berges à Pointe-aux-Outardes, estimé à 9 M\$, pourrait s'amorcer en juillet prochain, une fois toutes les autorisations gouvernementales obtenues. La période des travaux pourrait s'échelonner sur 18 mois.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2020/02/19/pres-de-9-m-pour-la-protection-des-berges-a-pointe-aux-outardes/>

MRC de Sept-Rivières

2 M\$ pour une résidence d'étudiants autochtones

Le gouvernement du Québec confirme un financement de 2 M\$ pour un projet de construction d'une résidence pour étudiants autochtones sur le terrain du Cégep de Sept-Îles. Cette nouvelle résidence sera composée de 32 unités de logement.

Source : ma Côte-Nord
<https://macotenord.com/la-residence-pour-etudiants-autochtones-sera-construite-sur-le-terrain-du-cegep-de-sept-iles/>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
FÉVRIER 2020 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	73
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	70
	6322- Cuisiniers/cuisinières	12
	1221- Agents/agentes d'administration	9
	6231- Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées à domicile	62
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	22
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	15
	6513- Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	14
	6525- Réceptionniste d'hôtel	14
	6551- Représentants/représentantes au service à la clientèle – institutions financières	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	8616- Manœuvres de l'exploitation forestière	30
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	26
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	12
	6611- Caissiers/caissières	10

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 29 FÉVRIER 2020

Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance (CNP 6231)

Nature du travail

Les agents et les courtiers d'assurance vendent de l'assurance-vie, de l'assurance automobile, de l'assurance sur les biens, de l'assurance-maladie et d'autres types d'assurance à des particuliers, des entreprises et des établissements publics. Les agents d'assurance travaillent dans des compagnies d'assurance ou travaillent comme représentant indépendant de certaines compagnies d'assurance. Les courtiers d'assurance travaillent dans des compagnies de courtage ou peuvent être associés à d'autres courtiers ou être propriétaires uniques. Ce groupe de base comprend également les superviseurs d'agents d'assurance.

Fonctions principales

Les agents et les courtiers d'assurance exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- vendre de l'assurance automobile, de l'assurance-incendie, de l'assurance maladie, de l'assurance-vie, de l'assurance sur les biens, de l'assurance maritime, de l'assurance aviation et tout autre genre d'assurances à des clients;
- établir une couverture d'assurance pour les clients, calculer les primes et déterminer les modalités de paiement;
- donner des renseignements sur les régimes d'assurance collective et individuelle, les régimes couverts, les prestations payées et les autres caractéristiques de la police d'assurance;
- s'assurer que les formulaires appropriés, les examens médicaux et d'autres exigences de la politique sont complétés;
- donner suite aux réclamations et répondre aux requêtes de clients;
- trouver d'éventuels clients et les solliciter.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Une formation en cours d'emploi, une formation du secteur de l'assurance et des programmes de formation sont fournis et constituent une condition d'emploi.
- Un permis d'exercer émis par l'organisme de réglementation de la province ou du territoire est exigé.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

