

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mai 2020

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2020	Mai 2019	Avril 2020	Mai 2019
Population active (000)	55,6	-0,2	0,0	-0,4	0,0
Emploi (000)	48,3	-2,2	-4,5	-4,4	-8,5
Emploi à temps plein (000)	40,7	-1,4	-3,2	-3,3	-7,3
Emploi à temps partiel (000)	7,6	-0,8	-1,3	-9,5	-14,6
Chômage (000)	7,4	2,1	4,6	39,6	164,3
Taux de chômage (%)	13,2	3,7	8,1
Taux d'activité (%)	63,1	-0,2	0,8
Taux d'emploi (%)	54,8	-2,5	-4,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2020	Mai 2019	Avril 2020	Mai 2019
Population active (000)	4 391,8	-63,5	-163,1	-1,4	-3,6
Emploi (000)	3 826,5	-196,5	-499,7	-4,9	-11,6
Emploi à temps plein (000)	3 260,9	-104,5	-246,9	-3,1	-7,0
Emploi à temps partiel (000)	565,5	-92,1	-252,9	-14,0	-30,9
Chômage (000)	565,4	133,1	336,7	30,8	147,2
Taux de chômage (%)	12,9	3,2	7,9
Taux d'activité (%)	61,8	-0,9	-2,9
Taux d'emploi (%)	53,8	-2,9	-7,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Manicouagan

Le Cégep de Baie-Comeau reçoit trois millions de dollars

Le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) et le Fonds collège-industrie pour l'innovation octroient 3 M\$ au Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale, le CEDFOB, qui est rattaché au Cégep de Baie-Comeau pour réaliser des projets de recherche et de développement dans le but de mettre en valeur les petits fruits de la Côte-Nord.

Source : Radio Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1704458/petits-fruits-cote-nord-chicoutai-cegep-baie-comeau-recherche-agronomie>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
MAI 2020 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	50
	3143- Ergothérapeutes	9
	4031- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	13
	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	28
	4152- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	9
	4153- Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	13
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	39
	4215- Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	11
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	14
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11
	7521- Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	9
	9451- Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6611- Caissiers/caissières	11
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	15
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	21
	9615- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	12

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 MAI 2020

Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées (CNP 4153)

Nature du travail

Les thérapeutes conjugaux, les thérapeutes familiaux et le personnel assimilé aident des personnes ainsi que des groupes de clients à déterminer, à comprendre et à surmonter leurs problèmes personnels, et à réaliser leurs objectifs personnels. Ils travaillent dans des centres de counseling, des agences de services sociaux, des foyers de groupe, des organismes gouvernementaux, des centres de thérapie familiale, des établissements de soins de santé et de réadaptation ou ils peuvent exercer en milieu privée.

Fonctions principales

Les thérapeutes conjugaux, les thérapeutes familiaux et le personnel assimilé exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- s'entretenir avec les clients, préparer les dossiers et évaluer les problèmes;
- administrer des tests d'orientation professionnelle et des évaluations psychométriques;
- élaborer et mettre en œuvre des programmes de counseling ou d'intervention pour aider les clients à déterminer leurs objectifs et les moyens à utiliser pour les atteindre;
- conseiller les clients, offrir une thérapie et des services de médiation et animer des sessions de groupe;
- faire la liaison avec des partenaires ou des organismes communautaires et identifier des services additionnels ou parallèles et y envoyer les clients;
- évaluer l'efficacité des programmes de counseling et des interventions, ainsi que le succès des clients à résoudre les problèmes décelés et à progresser vers la réalisation des buts fixés;
- vérifier les résultats des programmes de counseling et l'adaptation des clients;
- préparer des rapports d'évaluation, d'étape et de suivi ainsi que pour les tribunaux;
- superviser, au besoin, d'autres conseillers, aides et membres du personnel des services sociaux;
- offrir, s'il y a lieu, des services d'information publique ou de consultation à d'autres professionnels ou groupes au sujet des services, des questions et des méthodes de counseling;
- témoigner en cour à titre de spécialiste, s'il y a lieu;
- effectuer, au besoin, de la recherche, publier des comptes rendus de recherche, des textes éducatifs et des articles et présenter des exposés à l'occasion de conférences;
- participer, s'il y a lieu, à des activités de collecte de fonds.

* Les thérapeutes conjugaux, les thérapeutes familiaux et le personnel assimilé se spécialisent souvent dans le traitement de groupes cibles particuliers, tels que les travailleurs blessés, ou de problèmes spécifiques, soit la toxicomanie et l'alcoolisme, les problèmes conjugaux ou les problèmes de comportement.

Conditions d'accès à la profession

- Une maîtrise en counseling, en santé mentale ou dans une discipline connexe aux services sociaux est habituellement exigée.
- Au Québec, une maîtrise en psychoéducation est exigée pour exercer la profession de psychoéducateur.
- Un diplôme de premier cycle universitaire ou d'études collégiales en sciences sociales est exigé dans certains domaines de counseling.
- L'adhésion à une association provinciale de thérapeutes matrimoniaux et familiaux, ou de conseillers-cliniciens est exigée pour employer la désignation professionnelle « thérapeutes matrimonial et familial autorisé » et « conseiller-clinicien autorisé » et au Québec, l'adhésion à une



association provinciale permettant de porter le titre de « thérapeute conjugal » (TC), de « thérapeute familial » (TF) et de « thérapeute conjugal et familial » (TCF), peut être exigée par certains employeurs.

- Au Québec, l'adhésion à l'organisme de réglementation est obligatoire pour les thérapeutes et les psychoéducateurs.
- Les thérapeutes matrimoniaux ou conjugaux et familiaux autorisés ainsi que les conseillers-cliniciens autorisés doivent satisfaire à des exigences très rigoureuses en matière d'études supérieures, y compris une période de travail clinique supervisé auprès de clients.

Niveau de compétence

Professionnel (généralement diplôme universitaire).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443