

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Août 2020

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2020	Août 2019	Juillet 2020	Août 2019
Population active (000)	54,1	-0,4	-2,3	-0,7	-4,1
Emploi (000)	50,7	1,3	-3,2	2,6	-5,9
Emploi à temps plein (000)	42,6	1,1	-2,7	2,7	-6,0
Emploi à temps partiel (000)	8,0	0,1	-0,6	1,3	-7,0
Chômage (000)	3,4	-1,7	0,9	-33,3	36,0
Taux de chômage (%)	6,3	-3,1	1,9
Taux d'activité (%)	61,7	-0,4	-1,7
Taux d'emploi (%)	57,8	1,5	-2,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2020	Août 2019	Juillet 2020	Août 2019
Population active (000)	4 565,7	64,6	-4,2	1,4	-0,1
Emploi (000)	4 125,5	133,1	-222,5	3,3	-5,1
Emploi à temps plein (000)	3 390,5	55,8	-143,4	1,7	-4,1
Emploi à temps partiel (000)	735,0	77,3	-79,1	11,8	-9,7
Chômage (000)	440,2	-68,5	218,3	-13,5	98,4
Taux de chômage (%)	9,6	-1,7	4,7
Taux d'activité (%)	64,1	0,8	-0,7
Taux d'emploi (%)	57,9	1,8	-3,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





MRC de Sept-Rivières

Le gouvernement octroie 2,3 M\$ à la Ville de Sept-Îles

Le gouvernement accorde près de 2,3 M\$ à la Ville de Sept-Îles, dans le cadre du programme Aide aux immobilisations, Volet 2 — Maintien et bonification des infrastructures culturelles, du ministère de la Culture et des Communications, pour la rénovation de la Salle de spectacle Jean-Marc-Dion.

Source : Services Québec

<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?aiguillage=ajd&type=1&idArticle=2808197913>

MRC de Minganie

Un contrat de 32 M\$ sur le chantier la Romaine-4

L'entreprise Fernand Gilbert de Chicoutimi vient de se voir attribuer un contrat de 32 M\$ pour réaliser des travaux d'excavation, bétonnage, entretien et aménagement de chemins sur le chantier de la Romaine-4. Près d'une centaine de personnes travailleront à la réalisation des travaux qui se dérouleront de la mi-septembre 2020 jusqu'en novembre 2022.

Source : Le Quotidien

<https://www.lequotidien.com/affaires/un-contrat-de-32-millions--a-la-romaine-4-pour-fernand-gilbert-462bb5a7b87f0fd30cfb5ae0438f6a6f>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
AOÛT 2020 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	10
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	79
	3142- Physiothérapeutes	21
	3143- Ergothérapeutes	19
	4153- Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	18
	4151- Psychologues	11
	4152- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	10
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	70
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	20
	4214- Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	31
	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	17
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	14
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6611- Caissiers/caissières	20
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	11

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 AOÛT 2020

Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (CNP 4212)

Nature du travail

Les travailleurs des services sociaux et communautaires administrent et mettent en oeuvre différents programmes d'assistance sociale et de services communautaires, et aident les clients à régler leurs problèmes personnels et sociaux. Ils travaillent pour des organismes gouvernementaux et de services sociaux, des organismes de soins de santé mentale, des foyers de groupe, des refuges, des centres d'aide aux toxicomanes, des conseils et commissions scolaires, des établissements correctionnels et d'autres établissements.

Fonctions principales

Les travailleurs des services sociaux et communautaires exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- réviser l'information générale sur les clients, les rencontrer pour établir l'historique du cas et préparer des rapports d'admission;
- évaluer les forces et les faiblesses des clients en ce qui a trait aux compétences;
- aider les clients à faire la part des solutions qui s'offrent à eux et à élaborer des plans d'action, tout en leur fournissant l'aide et l'encadrement dont ils ont besoin;
- évaluer et vérifier l'admissibilité aux avantages sociaux;
- diriger les clients vers d'autres services sociaux ou les aider à trouver et à utiliser les ressources qui existent dans la collectivité, y compris l'aide juridique, médicale, financière, au logement, à l'emploi, au transport, les garderies et d'autres services;
- conseiller les clients qui demeurent dans des foyers de groupe et des maisons de transition, superviser leurs activités et contribuer à la planification avant et après la libération;
- participer à la sélection des clients pour les programmes dont ils ont besoin ainsi qu'à leur admission;
- organiser des ateliers de dynamique de la vie, des programmes de désintoxication, des programmes de gestion du comportement, des services à la jeunesse et d'autres programmes de services communautaires et sociaux sous la surveillance de professionnels de la santé ou des services sociaux;
- rencontrer les clients pour évaluer leur progrès, les encourager et discuter de différents problèmes ou difficultés;
- aider à évaluer l'efficacité des programmes de soins en surveillant attentivement les changements de comportement chez les clients et leurs réactions aux interventions;
- donner des conseils et aider les bénéficiaires d'aide sociale ou de pensions;
- fournir des services d'intervention et d'hébergement d'urgence;
- mettre en oeuvre et organiser la prestation de services précis dans la collectivité;
- entretenir des relations avec d'autres organismes de services sociaux et fournisseurs de soins de santé intervenant auprès des mêmes clients afin de fournir des renseignements et de s'enquérir de leur progrès;
- coordonner les activités bénévoles des organismes de services sociaux, des établissements de soins de santé et des organisations d'art et de sport;
- tenir, s'il y a lieu, des statistiques sur les programmes à des fins d'évaluation et de recherche;
- superviser, s'il y a lieu, des bénévoles et des travailleurs aux services sociaux.



Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études collégiales ou universitaires spécialisés en travail social, en soins à l'enfance et à la jeunesse, en psychologie ou en toute autre discipline des sciences sociales ou de la santé sont habituellement exigées.
- De l'expérience du milieu des services sociaux en tant que bénévole ou dans les services de soutien peut suppléer aux exigences scolaires pour certaines professions dans ce groupe de base.
- Les travailleurs des services sociaux peuvent devoir être membres d'un organisme de réglementation provincial dans certaines provinces.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443