

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Février 2021

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2021	Février 2020	Janvier 2021	Février 2020
Population active (000)	52,8	0,5	-4,7	1,0	-8,2
Emploi (000)	50,2	0,5	-4,3	1,0	-7,9
Emploi à temps plein (000)	41,9	0,3	-3,2	0,7	-7,1
Emploi à temps partiel (000)	8,3	0,2	-1,1	2,5	-11,7
Chômage (000)	2,6	0,0	-0,4	0,0	-13,3
Taux de chômage (%)	5,0	0,0	-0,2
Taux d'activité (%)	61,6	0,6	-4,8
Taux d'emploi (%)	58,6	0,7	-4,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2021	Février 2020	Janvier 2021	Février 2020
Population active (000)	4 501,7	-13,2	-60,8	-0,3	-1,3
Emploi (000)	4 172,2	-0,5	-166,4	0,0	-3,8
Emploi à temps plein (000)	3 457,0	7,7	-71,9	0,2	-2,0
Emploi à temps partiel (000)	715,3	-8,1	-94,4	-1,1	-11,7
Chômage (000)	329,4	-12,8	105,5	-3,7	47,1
Taux de chômage (%)	7,3	-0,3	2,4
Taux d'activité (%)	63,6	-0,2	-1,3
Taux d'emploi (%)	58,9	-0,1	-2,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE FÉVRIER 2021 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	31
Technique (Formation collégiale ou DEP)	2231- Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	18
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	18
	6322- Cuisiniers/cuisinières	14
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	11
	1241- Adjoints administratifs/adjointes administratives	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	29
	6421- Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	18
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	17
	7532- Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	13
	7533- Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	9617- Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	41
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	34
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	13
	6611- Caissiers/caissières	10

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 28 FÉVRIER 2021

Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)

Nature du travail

Les technologues et les techniciens en génie civil assurent un soutien et des services techniques aux scientifiques, aux ingénieurs et autres professionnels ou peuvent travailler indépendamment dans les domaines du génie des structures, du génie municipal, de la conception et de la supervision de travaux de construction, du génie routier, du génie des transports, du génie hydro-économique, du génie géotechnique et de la protection de l'environnement. Ils travaillent dans des firmes d'ingénieurs-conseils, des entreprises de construction, des services de travaux publics et de transport et d'autres services gouvernementaux et dans de nombreux autres secteurs industriels.

Fonctions principales

Les technologues et les techniciens en génie civil exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Technologues en génie civil

- élaborer des plans et des dessins en se fondant sur des études préliminaires de design et des esquisses;
- préparer des devis descriptifs de construction, des estimations du coût et des matériaux requis, établir des calendriers des travaux et rédiger des rapports;
- surveiller ou diriger des travaux d'arpentage, aux inspections ou des études techniques reliées à la topographie, aux sols, à l'écoulement des eaux, aux réseaux d'alimentation en eau, aux installations routières, aux bâtiments et aux structures en vue de recueillir des données pour la réalisation de projets d'ingénierie;
- mener ou surveiller des travaux d'inspection et de mise à l'essai de matériaux de construction;
- surveiller, contrôler et inspecter, au besoin, des projets de construction.

Techniciens en génie civil

- aider à l'élaboration des plans et devis descriptifs de conception;
- participer aux travaux d'arpentage, aux inspections ou aux études techniques reliées à la topographie, aux sols, à l'écoulement des eaux, aux installations routières, aux bâtiments et aux charpentes en vue de recueillir des données pour la réalisation de projets d'ingénierie;
- exécuter d'autres fonctions techniques pour aider à la réalisation de projets de génie civil.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études collégiales de deux à trois ans en technologie du génie civil ou dans une discipline connexe est habituellement exigé des technologues en génie civil.
- Un diplôme d'études collégiales de un à deux ans en technologie du génie civil est habituellement exigé des techniciens en génie civil.
- L'accréditation en tant que technologue ou technicien en génie civil ou dans un domaine connexe est accordée par les associations provinciales de technologues et techniciens en génie ou en sciences appliquées et peut être exigée pour certains postes.
- De l'expérience supervisée, d'une durée habituelle de deux ans, est exigée avant d'obtenir l'accréditation.
- Au Québec, l'appartenance à l'Ordre des technologues professionnels est exigée pour utiliser le titre de technologue professionnel.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nancy Perreault, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

