

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Avril 2021

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2021	Avril 2020	Mars 2021	Avril 2020
Population active (000)	54,3	0,2	-0,7	0,4	-1,3
Emploi (000)	52,5	0,8	2,5	1,5	5,0
Emploi à temps plein (000)	43,1	0,0	1,8	0,0	4,4
Emploi à temps partiel (000)	9,4	0,8	0,7	9,3	8,0
Chômage (000)	1,9	-0,5	-3,2	-20,8	-62,7
Taux de chômage (%)	3,4	-1,0	-5,8
Taux d'activité (%)	63,4	0,3	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,3	1,0	3,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2021	Avril 2020	Mars 2021	Avril 2020
Population active (000)	4 519,2	9,0	87,2	0,2	2,0
Emploi (000)	4 227,6	41,8	237,2	1,0	5,9
Emploi à temps plein (000)	3 506,0	22,7	178,4	0,7	5,4
Emploi à temps partiel (000)	721,6	19,1	58,8	2,7	8,9
Chômage (000)	291,7	-32,7	-149,9	-10,1	-33,9
Taux de chômage (%)	6,5	-0,7	-3,5
Taux d'activité (%)	63,8	0,1	0,8
Taux d'emploi (%)	59,6	0,5	2,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





Région de la Côte-Nord

1,8 M\$ et 500 emplois destinés aux jeunes Nord-Côtiers

Le gouvernement du Canada octroie, dans le cadre du programme Emploi été Canada, 1 790 360 \$ à 172 projets issus de la Côte-Nord, qui créeront un total de 503 emplois pour les jeunes de 15 à 30 ans de la région pendant la période estivale.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/04/22/18-m-et-500-emplois-destines-aux-jeunes-nord-cotiers/>

2,3 M\$ à quatre MRC de la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec accorde, dans le cadre des ententes de vitalisation pour l'année 2021-2022, la somme de 2,3 M\$ à quatre MRC de la Côte-Nord pour investir dans les services ou les équipements pour la population et également soutenir des projets de développement économique, social, culturel ou touristique.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/04/23/fonds-regions-et-ruralite-23m-pour-la-cote-nord/>

MRC de Manicouagan

Installation d'une Baraque à bières à Baie-Comeau

En juin 2021, Baie-Comeau aura sa Baraque à bières. Un investissement de 300 000 \$ à 400 000 \$ sera nécessaire à la réalisation du projet et de six à sept emplois seront créés.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/04/30/baie-comeau-aura-sa-baraque-a-bieres-en-juin/>

Construction d'une ligne de transport d'électricité au nord de Baie-Comeau

Hydro-Québec lance l'appel d'offres pour la construction du dernier tronçon d'une ligne de transport d'électricité à 735 kV sur 43 kilomètres, situé au nord de Baie-Comeau sur la Côte-Nord. Les travaux de construction sont estimés entre 40 et 60 M\$.

Source : Le Quotidien
<https://www.lequotidien.com/affaires/lappel-doffres-pour-le-dernier-troncon-de-la-ligne-micoua-saguenay-est-lance-ec4f1b85eb10f9f22a0a5e9479df4287>

MRC de Sept-Rivières

10 M\$ pour la construction d'une résidence pour étudiants autochtones

Le chantier de construction d'une résidence pour étudiants autochtones sur les terrains du Cégep de Sept-Îles devrait s'amorcer en mai 2021. Le coût total des travaux est évalué à 10 M\$.

Source : Ma Côte-Nord
<https://macotenord.com/nouvelle-residence-etudiante-autochtone-plus-quun-batiment-une-transformation-sociale/>

130 000 \$ pour la mise en valeur du secteur des plages à Sept-Îles

La Ville de Sept-Îles investira au total 130 000 \$ dans la mise en valeur du secteur des plages pour améliorer l'accueil touristique.

Source : Le Journal de Québec
<https://www.journaldequebec.com/2021/04/15/mise-en-valeur-du-secteur-des-plages-a-sept-iles>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
AVRIL 2021 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	18
	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	10
	3142- Physiothérapeutes	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6322- Cuisiniers/cuisinières	22
	2231- Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	10
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	10
	6311- Superviseurs/superveuses des services alimentaires	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	26
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	23
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	21
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	16
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	60
	8616- Manoeuvres de l'exploitation forestière	26
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	23
	6611- Caissiers/caissières	11
	6733- Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	9

**Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>**



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 AVRIL 2021

Superviseurs/superviseuses des services alimentaires (CNP 6311)

Nature du travail

Les superviseurs des services alimentaires supervisent, dirigent et coordonnent les activités des travailleurs qui préparent, répartissent et servent des aliments. Ils travaillent dans des centres hospitaliers et d'autres établissements de soins de santé et dans des cafétérias, des services de traiteurs et d'autres établissements de services alimentaires.

Fonctions principales

Les superviseurs des services alimentaires exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- superviser, coordonner et établir l'horaire des activités du personnel qui prépare, répartit et sert les aliments;
- évaluer et commander les ingrédients et les fournitures nécessaires à la préparation des repas;
- préparer des listes de provisions alimentaires pour le chef, selon les demandes des diététistes et des patients dans les centres hospitaliers ou des autres clients;
- établir des méthodes afin de respecter les horaires de travail;
- tenir les registres des stocks, des réparations, des ventes et des pertes;
- assurer la formation du personnel pour ce qui est de leurs tâches, de l'hygiène et des normes de sécurité;
- surveiller et vérifier la préparation des plateaux pour les régimes ordinaires et les diètes spéciales et l'acheminement des chariots aux clients dans les centres hospitaliers;
- assurer la qualité des aliments et du service, en conformité avec les normes établies;
- participer, au besoin, à la sélection du personnel de service des aliments ainsi qu'à l'élaboration des politiques, des méthodes et des budgets;
- planifier, s'il y a lieu, les menus des cafétérias et calculer les coûts de nourriture et de main-d'oeuvre.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un diplôme d'études collégiales en gestion des services alimentaires, en gestion hôtelière ou de restaurant, ou dans une discipline connexe ou plusieurs années d'expérience dans la préparation ou le service des aliments sont exigés.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel)

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Lafèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nancy Perreault, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

