

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mai 2021

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2021	Mai 2020	Avril 2021	Mai 2020
Population active (000)	54,5	0,2	0,6	0,4	1,1
Emploi (000)	52,8	0,3	5,4	0,6	11,4
Emploi à temps plein (000)	43,6	0,5	4,0	1,2	10,1
Emploi à temps partiel (000)	9,3	-0,1	1,5	-1,1	19,2
Chômage (000)	1,7	-0,2	-4,8	-10,5	-73,8
Taux de chômage (%)	3,0	-0,4	-9,1
Taux d'activité (%)	63,7	0,3	1,3
Taux d'emploi (%)	61,8	0,5	6,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2021	Mai 2020	Avril 2021	Mai 2020
Population active (000)	4 522,9	3,7	156,8	0,1	3,6
Emploi (000)	4 229,1	1,5	434,8	0,0	11,5
Emploi à temps plein (000)	3 513,9	7,9	290,5	0,2	9,0
Emploi à temps partiel (000)	715,2	-6,4	144,3	-0,9	25,3
Chômage (000)	293,9	2,2	-277,9	0,8	-48,6
Taux de chômage (%)	6,5	0,0	-6,6
Taux d'activité (%)	63,8	0,0	1,8
Taux d'emploi (%)	59,6	0,0	5,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





Région de la Côte-Nord

10 M\$ pour des travaux de réhabilitation environnementale

L'entreprise Michel Miller inc. située à Baie-Comeau vient de décrocher un contrat de 10 M\$ de la minière Arcelor Mittal pour des travaux de génie civil de réhabilitation environnementale à l'ancien site minier de Lac-Jeannine au nord de la Côte-Nord.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/05/07/michel-miller-inc-decroche-un-contrat-de-10-m/>

MRC de Manicouagan

Un nouveau restaurant McDonald's sera construit à Baie-Comeau

Un nouveau restaurant McDonald's de 80 places verra le jour à Baie-Comeau. Cela devrait entraîner la création d'une douzaine d'emplois en plus des 88 qui existent actuellement dans l'ensemble des restaurants du boulevard La Salle et de Walmart.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/05/25/mcdonalds-construit-un-nouveau-restaurant-a-baie-comeau/>





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
MAI 2021 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	6
Technique (Formation collégiale ou DEP)	1222- Adjoints/adjointes de direction	8
	1253- Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	4
	6322- Cuisiniers/cuisinières	4
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	15
	6525- Réceptionnistes d'hôtel	4
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	4
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	16

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi
[https://www.quebec.ca/emploi/offres-d-emploi/offres-d-emploi-disponibles/quebec-emploi-service-offres-emploi-en-ligne?utm_source=all&utm_medium=all&utm_campaign=MTESS quebecemploi](https://www.quebec.ca/emploi/offres-d-emploi/offres-d-emploi-disponibles/quebec-emploi-service-offres-emploi-en-ligne?utm_source=all&utm_medium=all&utm_campaign=MTESS_quebecemploi)



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 MAI 2021

Adjoints/adjointes de direction (CNP 1222)

Nature du travail

Les adjoints de direction coordonnent les procédures administratives ainsi que les activités de relations publiques, de recherche et d'analyse pour des députés, des ministres, des sous-ministres, des dirigeants et des cadres supérieurs, des comités et des conseils d'administration. Ils travaillent dans le secteur public, de même que pour des corporations et des associations.

Fonctions principales

Les adjoints de direction exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- établir et coordonner des politiques et des procédures administratives pour des dirigeants, des comités et des conseils d'administration;
- analyser des notes de service, des mémoires et des rapports reçus et à envoyer, rédiger des exposés et des rapports à l'intention des cadres de direction, des comités ou des conseils d'administration, et coordonner la préparation, la production et la présentation de ces documents;
- préparer l'ordre du jour des réunions des comités, des conseils d'administration et d'autres réunions, et prendre les dispositions nécessaires pour la tenue de ces réunions;
- exécuter des recherches, compiler des données et préparer des documents qui seront étudiés et présentés par des cadres supérieurs, des comités et des conseils d'administration;
- rencontrer des personnes ou groupes d'intérêt spéciaux et d'autres personnes ou groupes au nom de la direction, des comités et des conseils d'administration, pour déterminer les problèmes, et évaluer et recommander diverses mesures;
- assurer la liaison avec les cadres supérieurs de ministères ou d'entreprises, et d'autres organismes ou associations, au nom de la direction, des comités et des conseils d'administration.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est exigé.
- Un baccalauréat en administration publique, en sciences politiques ou dans une discipline connexe est habituellement exigé.
- De l'expérience dans un poste administratif connexe est habituellement exigée.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel)

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Lafèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nancy Perreault, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

